

**2020 YILI**

**ORDU ÜNİVERSİTESİ ÜNYE İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**

**FAALİYET RAPORU**

### İÇİNDEKİLER

1. [GENEL BİLGİLER 3](#_bookmark0)
2. [MİSYON VE VİZYON 4](#_bookmark1)
3. [YETKI, GÖREV VE SORUMLULUKLAR 4](#_bookmark2)
4. [BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER 5](#_bookmark3)
   1. [Fiziksel Yapı 5](#_bookmark4)

[2-TEŞKILAT YAPISI 7](#_bookmark5)

1. [Bilgi ve Teknoloji Kaynakları 8](#_bookmark6)
2. [İnsan Kaynakları 10](#_bookmark7)
3. [Sunulan Hizmetler 1](#_bookmark8)8
4. [Yönetim ve İç Kontrol Sistemi……………………………………………………………………………………………………………………..](#_bookmark9)15

[D- DIĞER HUSUSLAR 2](#_bookmark10)0

1. [AMAÇ VE HEDEFLER 2](#_bookmark11)1

[A.BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ 2](#_bookmark12)1

[B-TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER 2](#_bookmark13)3

[C-DİĞER HUSUSLAR 2](#_bookmark14)3

1. [FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER 2](#_bookmark15)3

[A.MALİ BİLGİLER 2](#_bookmark16)3

1. [Bütçe Uygulama Sonuçları 2](#_bookmark17)4
2. [Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar](#_bookmark18) 24
3. [Mali Denetim Sonuçları 2](#_bookmark19)5
4. [Diğer Hususlar 2](#_bookmark20)5

[B-PERFORMANS BİLGİLERİ ……………………………………………………………………………………………………….. ……. 25](#_bookmark21)

1. [Faaliyet ve Proje Bilgileri…………………………………………………………………………………………………….…… 26](#_bookmark22)
2. [Performans Sonuçları Tablosu 33](#_bookmark23)
3. [Performans Sonuçları Tablosunun Değerlendirilmesi 74](#_bookmark24)

[4 – Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi](#_bookmark25) 74

1. [KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ](#_bookmark26) 74
2. [ÜSTÜNLÜKLER](#_bookmark27) 74
3. [ZAYIFLIKLAR](#_bookmark28) 74
4. [DEĞERLENDİRME 74](#_bookmark29)
5. [ÖNERİ VE TEDBİRLER………………………………………………………………………………………………………………………..75](#_bookmark30)

**EKLER:HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.................................................................................76**

**HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU**

Ordu Üniversitesi Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde, Rektörlük Makamının 02.01.2019 gün ve 313301 sayılı yazısı doğrultusunda Dekan Vekili olarak atandım. Harcama Yetkilisi olarak görev yaptığım süre içerisinde 2020 yılı harcama faaliyetlerine ilişkin Fakültemizin birim faaliyet raporu aşağıya çıkarılmıştır.

Prof. Dr. Gürol ÖZCÜRE Dekan V.

## GENEL BİLGİLER

Fakültemiz Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı olarak 03.07.1992 tarihinde yürürlüğe giren 3837 sayılı Kanun ile kurulmuş, mülkiyeti Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliğine ait Ünye Dinlenme Tesislerinde 1994-1995 öğretim yılında İşletme Bölümüne öğrenci alınmak suretiyle faaliyete geçmiştir. Fakültemiz 02.05.2001 tarih ve 2001/2553 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı gereği, Ondokuz Mayıs Üniversitesine, 17.03.2006 tarihli resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı kanun gereği ise, Ordu Üniversitesine bağlanmıştır. Fakültemiz yerleşkesi, 2011 Yılı sonu itibarı ile, satın alınmak suretiyle Üniversitemize bağlanmıştır.

Fakültemiz 11600 m2’lik bir alan üzerinde 6400 m2’lik bir kapalı alan içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir. İçerisinde Dekanlık Binası, Sosyal Tesisler(Konferans salonu, yemekhane, öğrenci kantini) ve Derslik Binası ile Ek Hizmet binasından oluşmaktadır. Konferans salonu 250 kişi kapasiteli olup, gerek amfi olarak ders işlenmesine, gerekse her türlü sosyal ve kültürel etkinliğe cevap verebilecek hale getirilmiştir.

Derslikler binasının içinde 20 adet dershane, 1 kütüphane ve okuma salonu bulunmaktadır. Fakültemiz Ünye’ye 5 km mesafede olup, gerek Ordu, gerekse Samsun yönüne ulaşım düzenli olarak işlemektedir. Ünye ilçesi, Samsun’a 88 km, Ordu’ya 65 km mesafede olup 122000 nüfus barındırmaktadır.

Fakültemiz; İşletme, İktisat, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümleri olmak üzere 4 bölümden oluşmaktadır. İşletme, İktisat ve Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümlerinde 1. öğretim programlarında, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünde ise 1. ve 2. öğretim programlarında eğitim öğretim faaliyetleri sürdürülmektedir.

Fakültemizde 1 adet kütüphane bulunmakta olup, içinde toplam 11869 adet kitap ve dergi bulunmaktadır. Tüm kitaplar barkot sistemine göre kayıt altına alınmakta ve internet altyapısı ile akademik araştırma ve elektronik verilere ulaşım sağlanabilmektedir.

Fakültemizde toplam 22 öğretim üyesi, 3 öğretim görevlisi ve 11 araştırma görevlisi bulunmaktadır. Öğretim üyelerinden 1 Dr. Öğretim Üyesi 2547 sayılı Kanunun 13/b maddesine göre Fakültemizde görev yapmaktadır. Ayrıca 2547 sayılı kanunun 35. maddesine göre diğer üniversitelerde görevlendirilmiş 5 araştırma görevlimiz bulunmaktadır. İdari personel sayımız 31 olup, bu personelin 17’si, 657 sayılı Kanuna tabi çalışmaktadır. Geriye kalan personelin 2’si daimi işçi, 6’sı sürekli işçi ve 6’sı özel güvenlik görevlisidir.

Fakültemiz 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununa, 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa, 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanununa, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa ve bu kanunlara bağlı olarak çıkarılan Yönetmeliklerle belirlenen mevzuat hükümlerine tabiidir.

# Misyon ve Vizyon

* + 1. **Misyon**

İktisadi ve İdari Bilimler alanında evrensel ölçülerde bilgi üretmek, Atatürk ilke ve inkîlaplarına bağlı, Cumhuriyetin değerlerini özümsemiş, bilimsel, ufku geniş, çağdaş birikimlerle donatılı genç bireyler yetiştirmektir.

* + 1. **Vizyon**

Ürettiği evrensel nitelikte bilgi ile bölgemizde, ülkemizde ve dünyada iktisadi, sosyal ve siyasal politikalara katkıda bulunabilen, mezunları tercih edilen bir fakülte olmaktır.

# Yetki, Görev ve Sorumluluklar

### Yetki

Dekanlık görevi, 2547 sayılı Kanunun 16. Maddesi ve “Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği’

nin 8. Maddesi doğrultusunda verilen yetki çerçevesinde yürütülmektedir.

### Görev

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanının görevi; akademik ve idari işleyişi sağlamak, Fakültenin tahsis edilen bütçesi çerçevesinde harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasını sağlamak, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapılması gereken diğer işlemleri yapmaktır.

### Sorumluluk

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanının sorumlulukları; Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak, her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek, Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak, Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak, mevzuat ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Bununla birlikte diğer sorumlulukları; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumlu olarak hareket etmektir.

# Birime İlişkin Bilgiler

### 1. Fiziksel Yapı

Fakültemiz yerleşkesinde dekanlık binası, sosyal tesisler(konferans salonu, yemekhane, öğrenci kantini) ve derslik binası ile ek hizmet binası bulunmaktadır.

### Taşınmazlar

**Üniversitemiz Faal Eğitim-Öğretim Birimlerinin Yerleşkelere Dağılımı**

**Eğitim Alanları**

**Tablo 1: Eğitim Alanı Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eğitim Alanı** | | **Kapasite** | **Kapasite** | **Kapasite** | **Kapasite** | **Kapasite** | **Kapasite** | **Toplam** |
| **0–50** | **51–75** | **76–100** | **101–150** | **151–250** | **251-Üzeri** |
| **Amfi** | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Sınıf** | |  | **16** | **4** |  |  |  | **20** |
| **Atölye** | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Diğer (………………………..)** | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Laboratuvarlar** | **Eğitim Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Sağlık Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Araştırma Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Diğer (…………)** |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** | |  | **16** | **4** |  |  |  | **20** |

**Tablo 2: Eğitim Alanlarının Dağılımı**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eğitim Alanı** | | **Kapasite 0–50 (m²)** | **Kapasite 51–75 (m²)** | **Kapasite 76–100 (m²)** | **Kapasite 101–150 (m²)** | **Kapasite 151–250 (m²)** | **Kapasite 251-Üzeri (m²)** | **Toplam (m²)** |
| **Amfi** | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Sınıf** | |  | **16** | **4** |  |  |  | **20** |
| **Atölye** | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Toplantı Salonu** | | **1** |  |  |  |  |  | **30** |
| **Diğer (………………………..)** | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Laboratuvarlar** | **Eğitim Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Sağlık Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Araştırma Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Diğer (……………………..)** |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** | | **1** | **16** | **4** |  |  |  | **50** |

**Sosyal Alanlar**

**Yemekhane Kantin/Kafeteryalar**

**Tablo 3: Yemekhane Kantin/Kafeteryalar**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Adet** | **Kapalı Alan((m2)** | **Kapasite(Kişi)** |
| Öğrenci ve Personel  Yemekhanesi | 1 | 433 | 270 |
| Kantin/Kafeteryalar | 1 | 235 | 100 |

**Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları**

**Tablo 4:. Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Toplantı Salonu** | | **Konferans Salonu** | | **Toplam** | **Toplam** |
| **Adet** | **m²** | **Adet** | **m²** | **(Adet)** | **(m²)** |
| **0–50** | **1** | **30** |  |  | **1** | **30** |
| **51–75** |  |  |  |  |  |  |
| **76–100** |  |  |  |  |  |  |
| **101–150** |  |  |  |  |  |  |
| **151–250** |  |  | **1** | **305** | **1** | **305** |
| **251–Üzeri** |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** | **1** | **30** | **1** | **305** | **2** | **335** |

**Hizmet Alanları**

**Tablo 5: Hizmet Alanları**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hizmet Alanları** | **Ofis Sayısı** | **Alan (m²)** | **Kullanan Kişi Sayısı** |
| Akademik Personel Hizmet Alanları | **34** | **740** | **38** |
| İdari Personel Hizmet Alanları | **10** | **234** | **19** |
| **TOPLAM** | **44** | **974** | **57** |

**Ambar ve Arşiv Alanları**

**Tablo 6: Ambar ve Arşiv Alanları**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Adet** | **Alan (m²)** |
| Ambar Alanları | **3** | **240** |
| Arşiv Alanları | **3** | **110** |
| Depo Vs. | **5** | **280** |
| **TOPLAM** | **11** | **630** |

**2-Teşkilat Yapısı**

Fakültemizde Dekana bağlı 1 Dekan Yardımcısı ve 1 Fakülte Sekreteri ile 4 Bölüm Başkanlığı ve bunlara bağlı anabilim dalı başkanlıkları görev yapmaktadır. Aşağıda gösterildiği şekli ile Fakülte Sekreterine bağlı idari birimler yer almaktadır.

K

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| DE | AN |  |  |
|  |  |  |  |
| DEKAN YARDIMCISI |  |  | DEKAN YARDIMCISI |
| FAKÜLT  SEKRETE | E  Rİ |  |  |
|  |  |  |  |
| İŞLETME  BÖLÜMÜ |  |  |  |
|  |  |  | Özlük İşleri |
| Kooperatifçilik A.B.D. |  |  | Öğrenci İşleri |
| Muhasebe ve Finansman  A.B.D. |  |  | G.Evrak-Baskı İşleri-Santral |
| Sayısal Yöntemler A.B.D. |  |  | Teknik İşleri-Bakım Onarım |
| Ticaret Hukuku A.B.D. |  |  | Taşınır Kayıt |
| Üretim Yönetimi ve Pazarlama  A.B.D. |  |  | Yazı İşleri |
| Yönetim ve Organizasyon A.B.D. |  |  | Tahakkuk-Satın alma İşleri |
|  |  |  | ÖSYM-Yemek Takip İşleri |
|  |  |  | İktisat-Kamu Yön. Bölüm  Sekreterliği |
| İKTİSAT  BÖLÜMÜ |  |  | İşletme Bölüm Sekreterliği Çal.Ek.ve E.İliş.Böl.Sek. |
|  |  |  | İdari İşler |
| İktisadi Gelişme U.Arası İktisat A.B.D. |  |  | Kütüphane |
| İktisat Politikası A.B.D. |  |  | Özel Kalem |
| İktisat Tarihi A.B.D. |  |  |  |
| İktisat Teorisi A.B.D. |  |  |  |
|  |  |  |  |
| ÇALIŞMA  EKONOMİSİ VE |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| END. İLİŞKİLERİ  BÖLÜMÜ | |  |
|  |  | |
|  | Çalışma Ekonomisi A.B.D. |
| İş ve Sos.Güvenlik Hukuku A.B.D |
| Yönetim ve Çalışma  Psikolojisi A.B.D. |
| Yönetim ve Çalışma  Sosyolojisi A.B.D. |
|  |
|  | |
| SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ  BÖLÜMÜ | |  |
|  |  | |
|  | Siyaset ve Sosyal Bilimler A.B.D. |
| Yönetim Bilimleri A.B.D. |
| Hukuk Bilimleri A.B.D. |
| Kentleşme ve Çevre Sorunları  A.B.D. |
|  | |

### Bilgi ve Teknoloji Kaynakları Teknolojik Kaynaklar

Fakültemiz bilgi teknolojileri ve kaynaklarının, tüm birimlerimizin gereksinimlerini karşılayacak şekilde geliştirilmesine çaba gösterilmektedir. Kütüphanemizde bulunan kitap ve dergilerimizin sayısı toplam 11869 adettir. Tüm kitaplar barkotlu sisteme göre kayıt altına alınmaktadır. Kütüphanemizde e- dergi aboneliği vasıtası ile akademik araştırma imkânı bulunmaktadır. Öğrenci başına düşen kitap ve dergi sayısı ise 7.73 dur.

Fakültemizde 10 adet büro ve 34 öğretim elemanı ofisi bulunmakta olup, bu odaların hepsinde bilgisayar mevcut olup, internet altyapısı ile birlikte hizmet verilmektedir. Bilgisayar ve yazıcısı olmayan öğretim elemanlarımızın eksiklerinin tamamlanmasına çalışılmaktadır. Fakültemizde internet hizmetleri metro internet alt yapısı ile Ulakbim servis sağlayıcısından sağlanmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde sağlam bir ağ yapısı ile akademik ve idari hizmetler sağlıklı bir şekilde verilmektedir.

Fakültemize ait web sayfası her gün güncellenmekte olup, etkinlik ve diğer duyurular, web sayfası vasıtasıyla da ilgililere duyurulmaktadır. 2016 yılında Üniversitemiz genelinde olduğu gibi Fakültemizde de uygulanmaya başlanan elektronik belge yönetim sistemi, düzenli bir şekilde kullanılmakta, gerek zaman kaybı gerekse kâğıt israfının önüne geçilerek, süratli bir şekilde iş ve işlemler sonuçlandırılabilmektedir. Ayrıca Harcama Sistemi, Taşınır Kayıt Sistemi, Öğrenci İşleri Otomasyonu faal olarak kullanılmakta ve bu alandaki iş ve işlemler sağlıklı ve düzenli bir şekilde yürütülmektedir. Öğrenci işleri otomasyonunun işlevselliğinin daha etkin olması yönünde öğrenci ve öğretim elemanlarından geri dönüşler olmaktadır.

**Tablo 7: Teknolojik Kaynaklar**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Teknolojik Kaynaklar** | **2019**  **(Adet)** | **2020**  **(Adet)** | **Artış Oranı(%)** |
| Sunucular | 0 | 0 | **% 0** |
| Yazılımlar |  |  |  |
| Masaüstü Bilgisayar | 56 | 61 | **% 9** |
| Dizüstü Bilgisayar | 33 | 31 | **% -6** |
| Tablet Bilgisayar |  |  |  |
| Cep Bilgisayar |  |  |  |
| Ses kayıt cihazı | 1 | 1 | **0** |
| Projeksiyon | 29 | 25 | **%-13** |
| Slayt Makinesi |  |  |  |
| Tepegöz |  |  |  |
| Episkop |  |  |  |
| Barkot Okuyucu | 1 | 1 | **0** |
| Yazıcı | 39 | 41 | **% 5** |
| Baskı Makinesi | 1 | 1 | **0** |
| Fotokopi Makinesi | 3 | 3 | **0** |
| Faks | 1 | 1 | **0** |
| Fotoğraf Makinesi | 2 | 1 | **% -50** |
| Kameralar |  |  |  |
| Televizyonlar |  |  |  |
| Tarayıcılar | 6 | 6 | **0** |
| Müzik Setleri |  |  |  |
| Mikroskoplar |  |  |  |
| DVD ler |  |  |  |
| Akıllı Tahta | 1 | 1 | **0** |
| Diğer |  |  |  |
| **TOPLAM** | **173** | **171** |  |

**Kütüphane Kaynakları**

Fakültemiz kütüphanesi 157 m2 lik bir alanda, derslik binasının 4. katında hizmet vermektedir. Ayrıca kütüphane içinde 50 kişilik okuma salonu mevcuttur. Öğrencilerimizin hizmetinde 4 adet internet erişimli bilgisayar bulunmaktadır. Tüm kitaplar barkotlu sisteme göre kayıt altına alınmaktadır.

Kütüphanemizde 1 görevli personel bulunmaktadır. Ayrıca 5 kısmi zamanlı öğrenci kütüphanemizde belirli zamanlarda çalıştırılmaktadır.

**Tablo 8**: Yıllara göre yayın, ödünç ve okuyucu rakamları

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Yıl | Türkçe Yayın  Sayısı | Yabancı Yayın  Sayısı | Görsel –İşitsel  Materyal Sayısı | Toplam Yayın  Sayısı |
| 2017 |  |  |  | 10532 |
| 2018 |  |  |  | 11100 |
| 2019 |  |  |  | 11500 |
| 2020 |  |  |  | 11869 |
| **Toplam** |  |  |  | **45100** |

**Tablo 9:** Yıllara göre Ödünç verilen yayın sayısı

|  |  |
| --- | --- |
| Yıllar | Ödünç Verilen Yayın Sayısı |
| 2017 | 3500 |
| 2018 | 4100 |
| 2019 | 4100 |
| 2020 | 20 |
| **Toplam** | 11700 |

**Tablo 10:**Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı

|  |  |
| --- | --- |
| Yıllar | Yararlanan Kişi Sayısı |
| 2017 | 2650 |
| 2018 | 2750 |
| 2019 | 2800 |
| 2020 | 35 |
| **Toplam** | 8235 |

### İnsan Kaynakları

Fakültemizde toplam 22 öğretim üyesi, 3 öğretim görevlisi ve 11 araştırma görevlisi bulunmaktadır. Öğretim üyelerinden 1’i, 2547 sayılı Kanunun 13/b maddesine göre Fakültemizde görev yapmaktadır. Ayrıca 2547 sayılı kanunun 35. Maddesine göre diğer üniversitelerde görevlendirilmiş 5 araştırma görevlimiz bulunmaktadır. İdari personel sayımız 31 olup, bu personelin 17’si 657 sayılı Kanuna tabi çalışmaktadır. Geriye kalan personelin 2’si daimi işçi, 6’sı sürekli işçi ve 6’sı özel güvenlik görevlisidir.

### AKADEMİK PERSONEL

**Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı**

**Tablo 11:** Akademik Personelin Kadro Dağılımı

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **UNVAN** | **Kadroların Doluluk**  **Oranına Göre** | | |
| **Dolu** | **Boş** | **Toplam** |
| Profesör | 1 |  | 1 |
| Doçent | 12 |  | 12 |
| Dr.Öğr. Üyesi | 9 |  | 9 |
| Öğretim Görevlisi | 3 |  | 3 |
| Okutman |  |  |  |
| Çevirici |  |  |  |
| Eğitim-Öğretim Planlamacısı |  |  |  |
| Araştırma Görevlisi | 16 |  | 16 |
| Uzman |  |  |  |
| **TOPLAM** | 41 |  | 41 |

**Akademik Personelin Unvan Bazında Bölüm/Birimlere Göre Dağılımı**

**Tablo 12:** Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bölüm/Birim Adı** | **Profesör** | **Doçent** | **Dr. Öğr. Üyesi** | **Öğretim Görevlisi** | **Araştırma Görevlisi** | **Uzman** | **Toplam** | |
| İŞLETME |  | 4 | 2 | 1 | 3 |  | 10 |
| İKTİSAT |  | 2 | 5 | 1 | 6 |  | 14 |
| ÇALIŞMA EK.VE END.İLİŞKİ. | 1 | 4 |  |  | 2 |  | 7 |
| SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ |  | 2 | 1 | 1 | 3 |  | 7 |
| DEKANLIK-13/B İLE GÖREVLİ |  |  | 1 |  |  |  | 1 |
| DEKANLIK (Kapatılan Bölüm) |  |  |  |  | 2 |  | 2 |
| TOPLAM | 1 | 12 | 9 | 3 | 16 |  | 41 |

**Yabancı Uyruklu Akademik Personel**

Yabancı uyruklu akademik personelimiz bulunmamaktadır.

**Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri**

Fakültemizde 2547 sayılı Kanunun 33. Maddesi uyarınca görev yapmakta iken 35. Maddeye göre diğer üniversitelerde görevlendirilen araştırma görevlilerinin bilgileri aşağıdaki tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 13 :** 35. maddesine göre Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **UNVAN** | **BÖLÜMÜ /BİRİMİ** | **GİTTİĞİ ÜNİVERSİTE/OKUDUĞU ANABİLİM DALI** |
|  |  |  |
| Arş. Gör. | İktisat | Gazi Üniversitesi  İktisat Politikası |
| Arş. Gör. | Çalışma ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | Marmara Üniversitesi  Çalışma Ekonomisi |
| Arş. Gör. | Uluslararası İlişkiler(Kapandı) | Orta Doğu Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü |
| Arş. Gör. | Uluslararası İlişkiler(Kapandı) | Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü |
| Arş.Gör. | Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | Eskişehir Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü |
| **TOPLAM** | **5** | **5** |

Fakültemizde 2020 yılında 38. Maddeye göre görevlendirilen akademik personelimiz bulunmamaktadır.

Fakültemizde 2547 sayılı Kanunun 39. maddesine göre 2020 yılında yurtdışında ve yurtiçinde görevlendirilen akademik personel bilgileri tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 14 :**39. maddeye göre Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UNVAN** | **BÖLÜM** | **BAŞLAMA TARİHİ** | **BİTİŞ TARİHİ** | **YER** | **YURTİÇİ / YURT DILŞI** | **GÖREVLENDİRME ŞEKLİ** |
| **Prof. Dr.** | **ÇEKO** | **23.01.2020** | **23.01.2020** | **Giresun** | **Yİ** | **Jüri** |
| **06.02.2020** | **08.02.2020** | **Burdur** | **Yİ** | **Toplantı** |
| **14.02.2020** | **14.02.2020** | **İstanbul** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **Doç. Dr.** | **ÇEKO** | **13.01.2020** | **17.01.2020** | **İstanbul** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **27.01.2020** | **31.01.2020** | **Bursa** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **20.02.2020** | **21.02.2020** | **Ankara** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **12.03.2020** | **13.03.2020** | **Ankara** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **25.06.2020** | **25.06.2020** | **İstanbul** | **Yi** | **Jüri** |
| **03.09.2020** | **04.09.2020** | **İstanbul** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **09.09.2020** | **11.09.2020** | **İstanbul** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **İKTİSAT** | **13.07.2020** | **13.07.2020** | **Samsun** | **Yİ** | **Jüri** |
| **Dr. Öğr. Üyesi** | **ÇEKO** | **27.01.2020** | **31.01.2020** | **İstanbul** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **27.01.2020** | **31.01.2020** | **İstanbul** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **İŞLETME** | **13.01.2020** | **17.01.2020** | **Eskişehir** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **24.01.2020** | **24.01.2020** | **Giresun** | **Yİ** | **Jüri** |
| **Öğr. Gör.** | **SBKY** | **27.01.2020** | **29.01.2020** | **Ankara** | **Yi** | **Doktora** |
| **13.03.2020** | **15.03.2020** | **Tokat** | **Yİ** | **Kongre** |
| **Arş.Gör.** | **ÇEKO** | **27.01.2020** | **31.01.2020** | **Ankara** | **Yİ** | **Tez Çalışması** |
| **24.02.2020** | **25.02.2020** | **Ankara** | **Yi** | **Araştırma** |
| **17.08.2020** | **21.08.2020** | **Ankara** | **Yİ** | **Tez** |
| **İKTİSAT** | **27.01.2020** | **31.01.2020** | **Ankara** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **SBKY** | **06.01.2019** | **10.01.2019** | **Isparta** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **05.02.2020** | **07.02.2020** | **İstanbul** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **01.02.2020** | **21.02.2020** | **İsparta** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **08.06.2020** | **12.06.2020** | **İstanbul** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **06.07.2020** | **10.07.2020** | **Isparta** | **Yİ** | **Tez** |

**Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

Fakültemizde akademik personelin yaş itibarıyla dağılımı tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 17:Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ünvanı | 21-30 Yaş | | 31-40 Yaş | | 41-45 Yaş | | 46-55 Yaş | | 56-Üzeri | | Toplam |
| K | E | K | E | K | E | K | E | K | E |
| Prof. Dr. |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 | **1** |
| Doç.Dr. |  |  | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 |  |  |  | **12** |
| Dr.Öğr.Üyesi |  |  | 2 | 2 |  | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | **9** |
| Öğr.Gör. |  |  |  | 1 | 1 |  |  |  |  | 1 | **3** |
| Arş.Gör. | 1 | 2 | 6 | 5 | 2 |  |  |  |  |  | **16** |
| **Toplam Kişi Sayısı** | **1** | **2** | **10** | **11** | **7** | **3** | **2** | **1** | **1** | **3** | **41** |

(

**Akademik Personelin Hizmet Süreleri**

Fakültemizde akademik personelin hizmet süreleri dağılımı tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 18:Akademik Personelin Hizmet Süreleri**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UNVANI** | **1-3 Yıl** | | **4-6 Yıl** | | **7-10 Yıl** | | **11-15 Yıl** | | **16-20 Yıl** | | **21-Üzeri** | | **TOPLAM** |
| **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** |
| Prof. Dr. |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  | 1 |
| Doç.Dr. |  |  |  |  | 1 | 1 | 3 | 4 | 1 |  | 2 |  | 12 |
| Dr.Öğr.Üyesi |  |  |  | 1 | 3 |  | 2 | 2 |  |  |  | 1 | 9 |
| Öğr.Gör. |  |  |  |  |  | 1 | 1 |  |  | 1 |  |  | 3 |
| Arş.Gör. | 1 | 3 |  |  | 6 | 2 | 1 | 2 | 1 |  |  |  | 16 |
| Toplam Kişi Sayısı | **1** | **3** |  | **1** | **10** | **4** | **7** | **8** | **2** | **2** | **2** | **1** | **41** |
| Yüzde (%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**İdari Personel Kadro Dağılımı**

**Tablo 19: İdari Personelin Yıllar İtibariyle Kadro Dağılımı**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2018** | **2019** | **2020** |
| Genel İdare Hizmetleri | 16 | 15 | 15 |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Teknik Hizmetleri Sınıf | 1 | 1 | 1 |
| Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Din Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Yardımcı Hizmetli | 1 | 1 | 1 |
| **Toplam** | **18** | **17** | ***17*** |

**Engelli İdari Personel Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı**

Fakültemizde engelli idari personel bulunmamaktadır.

### İdari Personelin Eğitim Durumu

**İdari Personelin Hizmet Süreleri**

Fakültemizde idari personelin hizmet süreleri tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 21: İdari Personel Hizmet Süresi**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1-3 Yıl** | | **4-6 Yıl** | | **7-10 Yıl** | | **11-15 Yıl** | | **16-20 Yıl** | | **21-Üzeri** | | **TOPLAM** |
| K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E |
| Toplam Kişi Sayısı |  |  |  | **1** | **2** | **5** |  | **1** |  | **1** | **1** | **6** | **17** |
| Yüzde (%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

**Tablo 22:İdari Personel Yaş İtibariyle Dağılımı**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **21–25 Yaş** | | **26–30 Yaş** | | **31–35 Yaş** | | **36–40 Yaş** | | **41–50 Yaş** | | **51-Üzeri** | | **TOPLAM** |
| K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E |
| Toplam Kişi Sayısı |  |  |  |  | **2** | **4** | **1** | **7** |  |  |  | **3** | **17** |
| Yüzde (%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Sözleşmeli Personel (4/C)**

Fakültemizde 4/c statüsünde görev yapan personel bulunmamaktadır.

### Sunulan Hizmetler

**Öğrencilere Sunulan Hizmetler**

Fakültemizde 4 bölümde aktif olarak eğitim öğretim sürdürülmektedir. Dersler, projeksiyon cihazı bulunan 20 adet sınıfta yapılmakta ve görsel olarak öğrencilere sunulma imkanı sağlanmaktadır. Ancak, Covid-19 salgını nedeniyle; 2019-2020 öğretim yılı bahar yarıyılında Mart 2020 ayından itibaren eğitim öğretim dijital yöntemlerle yapılmıştır. Dolayısı ile bu tarihten itibaren öğrencilerimize yemek hizmeti verilememiştir. Amfi derslik ihtiyacımız 2016 yılı ilk yarısında giderilmiş ve 250 kişi kapasiteli gerek konferans salonu, gerekse amfi olarak kullanılmasına müsait bir salon oluşturulmuştur.

Öğrencilerin sportif faaliyetlere katılımını sağlamak amacıyla Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü ile işbirliği yapılarak kurs açılması; yine Covid-19 salgını nedeniyle yapılamamıştır. Üniversitemizce yapılan etkinliklere talep halinde öğrencilerimizin de katılması yönünde gerekli duyurular yapılmaktadır. Öğrencilerin bilimsel etkinliklere katılması teşvik edilmekte ve talepleri halinde tüm giderlerin Üniversitemizce karşılanması sağlanmaktadır. 2020 yılı içerisinde Fakültemizden, Üniversite dışına öğrenci bazında Covid-19 salgını nedeniyle bilimsel etkinliklere katılım olmamıştır.

### Eğitim Hizmetleri

**Lisans Programları Öğrenci Sayıları**

**Tablo 24: 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Birim** | **1.Öğretim** | | | **2.Öğretim** | | | **TOPLAM** | | |
|  | K | E | T | K | E | T | K | E | T |
| Fakülteler | 500 | 530 | 1030 | 194 | 311 | 505 | 694 | 841 | 1535 |
| Yüksekokullar |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **……..** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Tablo 25: Lisans Programları**

|  |  |
| --- | --- |
| **Birim Adı:** |  |
| **Sıra No** | **Program Adı** |
| **1** | İktisat |
| **2** | İşletme |
| **3** | Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi |
| **4** | Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri |

**Engelli Öğrenci Sayıları**

Fakültemize kayıtlı engelli öğrencimiz bulunmamaktadır..

**Tablo 26: Engelli Öğrenci Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAMIN ADI** | **I. Öğretim** | | | **II. Öğretim** | | | **Toplam** | | **Genel Toplam** |
| **Lisans /Lisansüstü Programı** | **Erkek** | **Kız** | **Top.** | **Erkek** | **Kız** | **Top.** | **Erkek** | **Kız** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| TOPLAM |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları**

**Tablo 27: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Birimin Adı** | **ÖSS Kontenjanı(\*)** | **ÖSS Sonucu Kayıt Yaptıran** | **Boş Kalan Kontenjan** | **Ek Kontenjan Kayıt Yaptıran** | **Toplam Kayıt** | **Doluluk Oranı(%)** |
| Çalışma  Ekon.ve End.İlişkileri | 41 | 40 | 1 | 1 | 41 | %100 |
| İktisat | 52 | 52 | 0 | 0 | 52 | %100 |
| İşletme | 31 | 29 | 2 | 2 | 31 | %100 |
| SBKY | 57 | 53 | 4 | 2 | 55 | %98 |
| SBKY(İ.Ö.) | 41 | 38 | 3 | 3 | 41 | %100 |
| **TOPLAM** |  | 211 | 10 | 8 | 220 |  |

**Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayıları**

Fakültemize 2020 yılında yatay veya dikey geçiş ile geçiş yaparak kayıt yaptıran öğrenci sayıları tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 28: Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı** | | | **Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı** | | |
| **K** | **E** | **T** | **K** | **E** | **T** |
| Ünye İ.İ.B.F. | **6** | **6** | **12** | **6** | **7** | **13** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** | **6** | **6** | **12** | **6** | **7** | **13** |

**Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayıları**

Fakültemizde 2020 yılında çift anadal ve yandal eğitim programları açılmamıştır.

### Araştırma Hizmetleri

**Tablo 29: Web of Science Elektronik Veri Tabanında Yer Alan Ordu Üniversitesi Adresli Dokümanların Kaynaklarına Göre Dağılımı**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yıllar** | **SCI-Exp.+A&HCI**  **(Makele)** | **SCI-Exp.**  **(Makele)** | **SSCI**  **(Makele)** | **A&HCI**  **(Makele)** |
| **2018** | - | - | **2** | **-** |
| **2019** | - | - | **-** | **-** |
| **2020** | - | - | **-** | **-** |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |

**Personele Sunulan Hizmetler**

**Akademik Personele Verilen Ödül ve Destekler**

**Tablo 30: Akademik Personele Verilen Ödül ve Destekler**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Faydalanan Kişi Sayısı** | **Tutar(TL)** |
| Bilim Ödülü | -- | -- |
| Bilim Teşvik Ödülü | -- | - |
| Bilimsel Yayınları Özendirme Desteği | -- | -- |
| Doktora Tez Ödülleri | -- | -- |
| ………. |  |  |
|  |  |  |

**Bilimsel Yayınları Özendirme Desteği Türlerinin Fakültelere Göre Dağılımı**

Fakültemizde bilimsel yayınları özendirme desteğinden faydalanan akademik personel bulunmamaktadır.

### 5.5.İdari Hizmetler

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde, örgütsel yapı bazında her büroda internet ağı ve düzenli olarak işleyen bir otomasyon sistemi bulunmaktadır.

Fakültemizde idari hizmetlerin yürütülmesi, idari bürolarda görevli 19 (2 si daimi işçi) personel vasıtasıyla yerine getirilmektedir. Temizlik ve çevre bakım işleri 6 personel, güvenlik işleri 6 personel ile yürütülmektedir. Bu sayı, hizmetlerin yürütülmesi için sayı yetersiz kalmaktadır. Öğrenci sayısı ve personel sayısı dikkate alındığında gerek temizlik personeli, gerekse güvenlik personeli sayısının arttırılması zorunluluk arz etmektedir.

Fakültemiz kütüphanesi öğrencilerimize hizmet vermeye devam etmektedir. Kitaplar, barkotlu sisteme göre kayıt altına alınmakta, öğrenci ve personelin yararlanması amacıyla ödünç verilebilmektedir. Ayrıca, okuma salonu mevcut olup, burada gerekli araştırma imkânına sahip olunmaktadır. Öğrencilerinizin ve personelimizin yemek hizmetleri düzenli bir şekilde verilmektedir. Ancak Covid-19 salgını nedeniyle 2020 Mart ayından itibaren yemek hizmetleri verilememektedir. Öğrenci işleri bürosu vasıtasıyla öğrencilerimize kendileri ile ilgili hizmetler düzenli bir şekilde sunulmakta, danışmanlık vasıtasıyla akademik personel tarafından, belirtilen hizmetler öğrencilerimize verilmektedir.

### Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizde Yönetim ve İç Kontrol Sistemi bünyesinde 1 personel görev yapmaktadır. Burada Fakültemize tahsis edilen bütçe ve harcama talimatı çerçevesinde; bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olacak şekilde işlemler gerçekleştirilmesi, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılması sağlanmıştır.

İç kontrol eylem planı çerçevesinde görevli 1 personel bulunmaktadır. Eylem plan çerçevesinde yapılan iyileştirmeler aşağıda belirtilmiştir.

**İç kontrol sistemi kurumun farklı etkinlik seviyelerinde faaliyet gösterir, İç kontrol faaliyetlerinin ne kadar etkin yürütüldüğü**;

* + - Üst yönetim ve idarecilerin; kurumu, kurumun hedeflerine ulaşılması için yapılan faaliyetlerin kapsamını, faaliyetlerin yer aldığı çevreyi ve karşılaşılacak riskleri anlamalarına,
    - Çalışanların iç kontrolün uygulanmasına yönelik sorumluluğa, gerekli bilgiye, yeteneğe ve yetkiye sahip olmalarına,
    - Yayınlanan Mali raporların güvenilir bir biçimde hazırlanmasına,
    - Yasa ve yönetmeliklerle uyumun sağlanabilmesine bağlıdır.

İç kontrolün etkinliğinde en büyük rolü yönetim üstlenir. İdareciler iç kontrol sisteminin etkili bir biçimde işlediğinin güvencesini verebilmek için uygun politikalar oluşturmalı ve güvence sağlamalıdır. İç kontrol uygulanırken, hedeflere ulaşılmasını etkileyecek belirsizlikler öngörülmeli ve önlemler alınmalıdır, yani idareciler risk yönetimi konusunda da sorumludurlar. Kurumun tüm personeli görevlerini icra ederken belirli faaliyetlerin yerine getirilmesini amaçlar. Bu faaliyetler birimin diğer faaliyetleri ile birleşerek birim hedeflerine, birim hedefleri de bir bütün olarak kurum hedeflerine ulaşılmasını sağlar. Personel, yerine getirdiği görev hakkında en detaylı bilgiye sahip olmalıdır. Bu görevin en etkin biçimde yerine getirilmesinden; ayrıca hem işi ile ilgili problemlerin hem de kurum içinde fark ettiği diğer problemlerin yönetime iletilmesinden sorumludur. Çalışanlar görevlerini yerine getirirken iç kontrol sisteminde kullanılacak bilgileri üretir, kontrolleri etkileyen faaliyetlerde bulunur. Bu nedenle iç kontrol herkesin sorumluluğudur. İç denetim ise, iç kontrol sisteminin etkinliğinin değerlendirilmesi ve sistemin etkinliğine katkı sağlamak konusunda rol oynar.

**Harcama Yetkilisi;**

Prof. Dr. Gürol ÖZCÜRE(Dekan Vekili)

**Gerçekleştirme Görevlisi;**

Necati KESKİN( Fakülte Sekreteri)

**Taşınır Kontrol Yetkilisi**

Necati KESKİN( Fakülte Sekreteri)

**Taşınır Kayıt Yetkilisi;**

Ümit KALYONCU(Bilgisayar İşletmeni)

D- Diğer Hususlar

Okulumuzda tüm personel için yetki görev ve sorumlulukların belirlendiği iç kontrol iş akış şemaları, görev tanımları, hassas görev tanımları vb tanımlamaların tüm personele tebliği yapılmıştır. İlgili tanımlamaların güncellemeleri titizlikle takip edilmektedir.

# AMAÇ ve HEDEFLER

### Birimin Amaç ve Hedefleri

Fakültemizin sorumlu olduğu amaçları ve hedefleri tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 31:Birim Amaç ve Hedefler**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Amaçlar** | | **Stratejik Hedefler** | | |
| 1 | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan Bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | 1.1 | Eğitim Müfredat Programı Geliştirme Çalışmalarının Sürdürülmesi |
| 1.2 | Öğrencilere En Etkili Şekilde Modern, Üretici ve Araştırıcı Öğretim  Yöntemlerinin Sunulması |
| 1.3 | Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının Optimum Düzeye  Çekilmesi |
| 1.4 | Öğrencilerin Eğitim- Öğretim Faaliyetlerini Değerlendirmesine  İmkân Tanınması |
| 1.5 | Kütüphane Olanaklarının  Zenginleştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması |
| 1.6 | Öğrencilerin Uygulamaya İlişkin Bilgi  ve Deneyimlerinin Arttırılması |
| 1.7 | Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve Programların Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete  Geçirilmesi |
| 1.9 | Lisans Eğitim Programlarının  Çeşitlendirilmesi |
| 1.10 | Lisansüstü Eğitim Programlarının Genişletilmesi, Etkinleştirilmesi ve Yeni Yüksek Lisans ve Doktora Programlarının Açılmasına Ağırlık  Verilmesi |
| 1.11 | Öğrenci Niteliğinin Yükseltilmesi |
| 2 | Bilimsel Yayın ve Araştırma  Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | 2.1 | Öğretim Elemanlarının Bilimsel Yayın  Sayısının Yükseltilmesi |
| 2.2 | Uluslararası Alanda Yayın Yapan  Kişilere Yönelik Mevcut Ödüllendirme Yöntemlerinin Geliştirilmesi |
| 2.3 | Ulusal ve Uluslararası Bilimsel  Toplantı ve Aktivitelere Katılımın Teşvik Edilmesi |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | 2.4 | Ulusal ve Uluslararası Proje  Sayılarının Arttırılması |
| 2.5 | Üniversite Araştırma Projeleri ve Üniversite Dışı Kuruluşların  Desteklediği Lisansüstü Çalışmaların Sayısının Arttırılması |
| 3 | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | 3.1 | Akademik Personel Sayısının  Arttırılması |
| 3.2 | Akademik Personelin Niteliğinin  Yükseltilmesi |
| 3.3 | Akademik ve İdari Personelin Çalışma  Ortamının İyileştirilmesi |
| 3.4 | Akademik, İdari ve Teknik Personel  Memnuniyetinin Yükseltilmesi |
| 4 | Fiziksel ve Teknolojik Alt yapıyı  Geliştirmek | 4.1 | Büyük Onarımların Gerçekleştirilmesi |
| 4.2 | e-üniversite Altyapısının Geliştirilmesi |
| 5 | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | 5.1 | Öğretim Elemanları ve Öğrencilerin Ulusal ve Uluslararası Değişim  Programlarından Faydalandırılması |
| 5.2 | Yurtiçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Aktiviteler  Gerçekleştirilmesi |
| 5.3 | AB, TÜBİTAK ve TUBA Tarafından  Desteklenen Projelerde Yer Alınması |
| 5.4 | Kamu Kuruluşları, Diğer Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları ve Özel Sektör Kuruluşları Gibi Ana Paydaşlarla Daha Etkin İletişimin  Sağlanması |
| 5.5 | Paydaşlarla Eğitim, Sağlık, Hizmet, Tarım ve Sanayi Alanında Olumlu  İlişkilerin Kurulması, Sürdürülmesi ve Geliştirilmesi |
| 5.6 | Bölgesel ve Ulusal Paydaşlarımızdan Gelen Eğitim Hizmetleri Taleplerinin  Karşılanması |
| 5.7 | Ulusal ve Bölgesel Paydaşlarla Bir Araya Gelerek İletişim ve Bilgi  Alışverişinin Güçlendirilmesi |
| 6 | Mali Kaynakların Ekin Kullanılması ve  Arttırılması | 6.1 | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması |
| 6.2 | Mali Kaynakların Arttırılması |
| 7 | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları Tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | 7.1 | Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili Tecrübe  Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması |
| 7.2 | Mezunlar Derneği Aracılığıyla Mezuniyet Sonrasında Da Mezunlar  Arasında Birlikteliğin Sağlanması |
| 7.3 | Öğrencilerle İlişkilerin ve Etkileşimin  Güçlendirilmesi |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | 7.4 | Öğrencilerle İlişkilerin ve Etkileşimin  Güçlendirilmesi |
| 7.5 | Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası  Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması |
| 7.6 | Web Sayfalarının Birimlerin Üstünlüklerini ve Değerlendirebilecekleri Fırsatları  Kamuoyuna En İyi Tanıtacak Şekilde Organize Edilmesi |
| 8 | **Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-**  **Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek** | 8.1 | Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek Üniversitenin Bölgesel Konumunun  Güçlendirilmesi |
| 8.2 | Üniversite ve İş Dünyası Arasındaki İş Birliği ve İletişimi Artırmaya Yönelik  Eğitim Faaliyetlerinin Yapılması |
| 8.3 | İlin ve Bölgenin Öncelikli Sorunlarının Çözümüne ve Sosyo-Kültürel  Gelişimine Öncülük Etmek |

### B-Temel Politika ve Öncelikler

İktisadi ve İdari Bilimler alanında evrensel alanda bilgi üretmek, Atatürk ilke ve devrimlerine bağlı, Cumhuriyet değerlerini özümsemiş, bilimsel ufku geniş, çağdaş birikimlerle donanımlı genç bireyler yetiştirmek Fakültemizin temel politika ve önceliğidir. Bu bağlamda Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, araştırma ağırlıklı ve yöre halkı ile iç içe bir fakülte modelini benimsemektedir. Ayrıca bilgi üretiminde, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerde önde gelen, Türkiye’de ve Dünyada saygın, mezunlarınca tercih edilen ve aranan, paydaşların ihtiyaçlarını kaliteli ve etkin çözümlerle karşılayan bir fakülte olmak diğer hedefimizdir.

**C-Diğer Hususlar**

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak yukarıda sıralanan temel politika ve önceliklere ulaşmamıza; Samsun ve Ordu illerine yakın konumda olunması, ilçenin coğrafik ve ekonomik altyapısı vb. unsurlar, avantaj sağlayacaktır.

**III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER**

Fakültemize ait mali bilgiler ile performans bilgileri aşağıda belirtilmiştir.

## Mali Bilgiler

Fakültemizin 2020 yılı toplam bütçesi toplam 6.143.000 TL olup, ek ödenek ile birlikte toplam harcama 6.086.446 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu toplama, sermaye giderlerinden yapılan harcamalar dâhil değildir.

Fakültemizin 2020 yılı bütçesi ayrıntılı olarak incelendiğinde personel giderleri hariç, diğer kalemlerde sorun yaşanmamıştır. Bununla birlikte Fakültemizin 2020 yılı haberleşme gideri 3.517.00 TL, su harcama gideri 22.481,00 TL, elektrik gideri 59.662,93 TL, bakım onarım giderleri 7.434,00 TL gayrı menkul mal bakım ve onarım giderleri 1.961 TL olarak gerçekleşmiştir.

Fakültemizde yapılan harcama faaliyetleri üzerinde gerekli iç kontrol düzenli olarak yapılmıştır.

### Bütçe Uygulama Sonuçları

**Bütçe Giderleri**

**Tablo 32: Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Ödenek ve Harcama Miktarı (TL)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **GİDER TÜRLERİ** | **2020 YILI KBÖ** | **EKLENEN** | **DÜŞÜLEN** | **YILSONU ÖDENEĞİ** | **TOPLAM HARCAMA** | **HARCAMA ORANI** |
| 01 | GENEL KAMU HİZMETLERİ | 6.143.000 | 235.882 | 6.200 | **6.372.682** | 6.086.446 |  |
| 02 | SAVUNMA HİZMETLERİ |  |  |  |  |  |  |
| 03 | KAMU DÜZENİ VE GÜV. HİZ. |  |  |  |  |  |  |
| 05 | DİNLENME, KÜL. VE DİN HİZ. |  |  |  |  |  |  |
| 09 | EĞİTİM HİZMETLERİ |  |  |  |  |  |  |
| **GENEL TOPLAM** | | 6.143.000 | 235.882 | 6.200 | **6.372.682** | 6.086.446 |  |

1. **Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar**

**Tablo 33: 2020 Yılı Uygulama Sonuçları**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2020 Yılı** | | | | | | |
| **FONKSİYONEL** | **KBÖ** | **EKLENEN** | **DÜŞÜLEN** | **TOPLAM ÖDENEK** | **HARCAMA** | **KALAN** |
| **09.4.1.00.2.01.1** | 4.812.000 | 195.88. |  | 5.007.882 | 5.007.881 | 1 |
| **09.4.1.00.2.01.4** |  |  |  |  |  |  |
| **09.4.1.00.2.02.1** | 694.000 | 35.000 |  | 729.000 | 725.818 | 3.182 |
| **09.4.1.00.2.02.4** |  |  |  |  |  |  |
| **09.4.1.00.2.03.2** | 145.000 |  |  | 1450.000 | 93.680 | 51.320 |
| **09.4.1.00.2.03.3** | 12.000 |  | 5.000 | 7.000 | 6.552 | 448 |
| **09.4.1.00.2.03.5** | 5000 |  | 1.200 | 3.800 | 3.513 | 287 |
| **09.4.1.00.2.03.7** | 2000 | 1.500 |  | 7.500 | 3.490 | 10 |
| **09.4.1.00.2.03.8** | 4.000 | 3.500 |  | 7.500 | 7.434 | 66 |
| **09.4.1.07.2.03.2** |  |  |  |  |  |  |
| **09.4.1.07.2.01.1** |  |  |  |  |  |  |
| **09.06.0.07.2.02.** | 469.000 |  |  | 469.000 | 238.278 | 230.722 |
| **BİRİM**  **TOPLAMI** | 6.143.000 | 235.882 | 6.200 | 6.377.682 | 6.086.446 | 286.036 |

Fakültemiz 2020 yılı personel giderleri harcama gideri 4.812.000 TL olup, 2020 yılı personel giderleri 5.007.881 TL olmuştur.

Fakültemiz 2020 yılı Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırdığı devlet primi giderleri 694.000 TL olup, 2019 yılı Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırılan Devlet primi giderleri 629.412 TL

Fakültemiz 2020 yılı mal ve hizmet alımları harcama gideri 114.668 TL olarak gerçekleşmiştir.

Fakültemiz 2020 yılı II. öğretim eğitim giderleri (Ek ders-Mesai) 238.278 TL olmuştur. Bu harcama kaleminde bu yıl öğrenci kontenjanlarının dolmaması nedeni ile öğrenci alınamayan 3 lisans programının II. öğretim programlarının I. öğretime aktarılması etkili olmuştur. Okulumuzun II. öğretim gelirleri 2020 yılında 550.507.5 TL olup, bu miktarın kanunen 469.000 TL’ si Fakültemizde kullanılabilir ödenek olarak tahsis edilmiştir.

Genel olarak, Fakültenin 2020 yılı bütçesinden tüm kalemlerde 6.086.464 TL harcama yapılmış olup, yıl içindeki tüm harcamaları bir önceki yıla göre % 9 artmıştır.

Mali Denetim Sonuçları Fakültemizde 2020 yılında Mali denetim ile ilgili herhangi bir işlem yapılmamıştır

**Dış Denetim**

Fakültemizde 2020 yılında dış denetim ile ilgili herhangi bir işlem yapılmamıştır.

### 3-Diğer Hususlar

Akademik kadronun güçlendirilmesi başka birimlerden 1 Dr. Öğr. Üyesi, 13/b-4 ile Fakültemize görevlendirilmiştir. Norm Kadro Yönetmeliği doğrultusunda Fakültemizin akademik kadro ihtiyaçları belirlenmiştir.

### B-Performans Bilgileri

Fakültenin; Üniversitemize ait 2020-2024 stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyet ve projelerine, performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile ilgili yapılan değerlendirmeler devam etmektedir.

### Faaliyet ve Proje Bilgileri

**Faaliyet Bilgileri**

Fakültemizin 2020 yılı faaliyet bilgileri aşağıda tabloya çıkarılmıştır.

### Biriminiz Tarafından Düzenlenen Toplantılar

**Tablo 34:Düzenlenen Toplantılar**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Faaliyet Türü** | **Biriminiz Tarafından Düzenlenen Toplantı Sayısı** | | | **Faaliyete Katılan Akademik /İdari Personel Sayısı** | | | | |
| **Ulusal** | **Uluslararası** | **TOPLAM** | **Ulusal** | | **Uluslararası** | | **TOPLAM** |
| **Akademik Personel** | **İdari Personel** | **Akademik Personel** | **İdari Personel** |
| **Birim Adı** | Sempozyum ve Kongre |  |  |  | 1 |  | 1 |  |  |
| Konferans |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Panel |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Seminer | 1 |  |  | 1 |  |  |  |  |
| Söyleşi | 1 |  |  | 1 |  |  |  |  |
| Konser |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Sergi |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Teknik Gezi |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Eğitim Semineri |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Çalıştay |  |  |  |  |  |  |  |  |
| …………….. |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **TOPLAM** | **2** |  |  | **3** |  | **1** |  |  |

**Yayınlar ve Ödüller**

Fakültemiz akademik personelince gerçekleştirilen bilimsel yayınlara ilişkin bilgiler tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 87: Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri-1**

**1.1.2.Katılım Sağlanan Bilimsel Toplantılar**

Üniversitemiz öğretim elemanlarının katılmış oldukları bilimsel toplantılara katılım

Tablo 86 Katılım Sağlanan Bilimsel Toplantılar

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Birim** | Tebliğ/Bildiri/  Poster | | Konferans/Seminer/  Panel | | | Kongre /Sempozyum | | Sergi /Konser | |
| Yurtiçi | Yurtdışı | Yurtiçi | Yurtdışı | Kurum  içi | Yurtiçi | Yurtdışı | Yurtiçi | Yurtdışı |
|  | **1** |  |  |  |  | **1** | **3** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

##### **Tablo 87: Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri-1**

(2019 Yılı 1’inci İsim olunan yayınlar yazılacaktır.)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **YAYIN TÜRÜ** | | **2019** | **2020** | **ARTIŞ / AZALIŞ** |
| SCI, SSCI, AHCI | |  | 1 |  |
| SCI, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ İNDEKS ve ÖZLER TARAFINDAN DERGİLERDE YAYINLANAN TEKNİK NOT, EDİTÖRE MEKTUP, TARTIŞMA, VAKA TAKDİMİ ve ÖZET TÜRÜNDEN YAYINLAR DIŞINDAKİ MAKALELER | | 11 | 7 |  |
| DİĞER HAKEMLİ DERGİLER | ULUSAL | 3 | 3 |  |
| ULUSLARARASI | 11 | 5 |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| DİĞER HAKEMLİ BİLİMSEL - SANATSAL DERGİLER | ULUSAL |  |  |  |
| ULUSLARARASI |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| BİLDİRİLER YA DA ÖZETLERİN YER ALDIĞI KİTAP | ULUSAL | 6 |  |  |
| ULUSLARARASI | 13 | 5 |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| KİTAP | YURTDIŞI | 10 | 9 |  |
| YURTİÇİ | 3 | 3 |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| TEZLER | YÜKSEK LİSANS | 1 | 2 |  |
| DOKTORA |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| ÇEVİRİ | KİTAP |  |  |  |
| MAKALE |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| ATIF YAPILAN BİLİMSEL YAYIN SAYISI |  | **72** | **20** |  |
| **YAYIN TOPLAMI** | |  |  |  |

(Tüm Eğitim Birimleri tarafından doldurulacaktır.)

##### **Tablo 88: Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri-2**

(1’inci ismi Ordu Üniversitesi dışında olan araştırmacılarla yapılan yayınlar yazılacaktır)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **YAYIN TÜRÜ** | | **2019** | **2020** | **ARTIŞ / AZALIŞ** |
| SCI, SSCI, AHCI | |  |  |  |
| SCI, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ İNDEKS ve ÖZLER TARAFINDAN DERGİLERDE YAYINLANAN TEKNİK NOT, EDİTÖRE MEKTUP, TARTIŞMA, VAKA TAKDİMİ ve ÖZET TÜRÜNDEN YAYINLAR DIŞINDAKİ MAKALELER | |  | 6 |  |
| DİĞER HAKEMLİ DERGİLER | ULUSAL |  |  |  |
| ULUSLARARASI |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| DİĞER HAKEMLİ BİLİMSEL - SANATSAL DERGİLER | ULUSAL |  |  |  |
| ULUSLARARASI |  | 1 |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| BİLDİRİLER YA DA ÖZETLERİN YER ALDIĞI KİTAP | ULUSAL |  |  |  |
| ULUSLARARASI |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| KİTAP | YURTDIŞI |  | 1 |  |
| YURTİÇİ | 1 |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| TEZLER | YÜKSEK LİSANS |  |  |  |
| DOKTORA |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| ÇEVİRİ | KİTAP |  |  |  |
| MAKALE |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| ATIF YAPILAN BİLİMSEL YAYIN SAYISI |  |  |  |  |
| **YAYIN TOPLAMI** | |  |  |  |

**ULUSAL BİLDİRİLER**

**ULUSLARARASI BİLDİRİ**

**Angın, Cem (2020),** Yapısal-İşlevsel Dönüşümde Yeni Sistemin Yeni Düzenleyici Aracı: Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri, 5. İksad İnternatıonal Congress On Social Scineces, 13-15 Mart 2020, TOKAT

Yeşilaydın, G., **Hancıoğlu, Y**. (2020). Authentic Leadership in Health Employess: A Systematic Review, 7. International Chaos, Complexity and Leadership, 29-31 October.

**Güler Aslı** (2020), “Döviz Kuru Geçiş Etkisi: Türkiye Örneği”, 20. Uluslararası Ekonometri, Yöneylem Araştırması ve İstatistik Sempozyumu, Ankara Hacıbayram Veli Üniversitesi, 12 – 14 Şubat. Ankara. (Tam metin)

**MAKALELER :**

**ANGIN, Cem**- ÖVGÜN, Barış (2020), Kamu Yönetiminde Yeni Bir Eğilim: Hibrit Merkezileşme, Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Cilt 38 - Sayı 4, s. 633 – 654.

**Cem, ANGIN** (2020), Türkiye’nin İlk Kanun Hükmünde Kararnameleri, Gazi İktisat ve İşletme Dergisi, Cilt 6, Sayı 1, s. 22 – 40.

Yıldırım, D. & **Haspolat, E.** (2020), “Türkiye’de Hegemonya ve Karşı Hegemonya Stratejileri Bağlamında Yol Siyaseti: Fatsa Örneği”, Fiscaoeconomia, 4(3), 661-704.

**Yıldırım, D.** & Haspolat, E. (2020), “Türkiye’de Hegemonya ve Karşı Hegemonya Stratejileri Bağlamında Yol Siyaseti: Fatsa Örneği”, Fiscaoeconomia, 4(3), 661-704.

**Yılmaz, Z.** (2020), “Muhasebe Denetiminde Dijital Dönüşüm: Denetim Yazılımları”, *Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Dergisi,* Temmuz, 13 (2), 281-308.

Yazarkan, H. & **Yılmaz**, Z. (2020), “KOSKEB Tarafından KOBİ’lere Sağlanan Desteklerin Muhasebeleştirilmesi: MSUGT, BOBİ FRS ve TMS Karşılaştırılması”, *Muhasebe ve Finansman Dergisi*, Temmuz, (87), 1-14.

TEKİN MAHMUT**, ÖZTÜRK DERYA,** YEŞİLTUNA CEREN **(2020**). Hedonik Tüketim Davranişinin Marka Bağliliği Üzerine Etkisi, Global Journal of Economics and Business Studies (Basım Aşamasında).

TEKİN MAHMUT, **ÖZTÜRK DERYA,** KHITER AYMEN **(2020).** The Impact of Green Supply Chain Management on Operational Efficiency: A Case Study. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 10(2), 1-17. (Yayın No: 6731787)

TEKİN MAHMUT, **ÖZTÜRK DERYA,** BAHAR İSMAİL **(2020**). Akıllı Lojistik Faaliyetlerinde Blokzincir Teknolojisi. Kent Akademisi, 13(3), 570-583. (Yayın No: 6521569)

TEKİN MAHMUT, **ÖZTÜRK DERYA,** SUNGUR KAMİLE PINAR **(2020**). Statü Tüketiminin Toplumsal Sosyal Kabul Üzerine Etkisi. The Journal of International Scientific Researches, 5(3), 267-274. (Yayın No: 6550341)

ONURLUBAŞ EBRU, **ÖZTÜRK DERYA (2020).** Hizmet Kalitesinin Müşteri Memnuniyeti Üzerindeki Etkisi: Butik OtellerÜzerine Bir Uygulama. Gümüşhane ÜniversitesiSosyal Bilimler Enstitüsü Elektronik Dergisi, 11(3), 756-766. (Yayın No: 6550187)

**ÖZTÜRK DERYA**, KELEŞ MURAT KEMAL **(2020).** AHP ve TOPSIS Yöntemleri Kullanılarak Motorlu Kurye Seçimi: İlaç Sektöründe Bir Uygulama. Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 18(2), 275-291. (Yayın No: 6322898)

ONURLUBAŞ EBRU, **ÖZTÜRK DERYA (2020).** Hazır Giyim Sektöründe Marka Değeri Boyutlarının Satın Alma Niyeti Üzerine Etkisi. Tekstil ve Mühendis (Journal of Textiles and Engineer), 27(118), 111-122. (Yayın No: 6346231)

**ÖZTÜRK DERYA,** TEKİN MAHMUT **(2020).** Tedarik Zinciri Yönetiminin İşletme Performansı Üzerindeki Etkisi: Gıda Sektöründe Bir Uygulama. Research Journal of Business and Management, 7(2), 56-66. (Yayın No: 6322980)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ÖZTÜRK DERYA,** TEKİN MAHMUT (**2020).** Hazır Giyim Sektöründe Tüketicilerin Satın Alma Davranışları. Ünye İİBF Dergisi, 3(1), 15-27. (Kontrol No: 6347949) | |  |
|  |
|  |
|  |  |  |

**AKINCI, M.**, EROĞLU SEVİNÇ, D. ve YÜCE AKINCI, G. (2020). “Finansal Piyasaların Kara Mart’ı: Covid-19 Pandemisinin Borsa İstanbul Üzerindeki Etkilerinin Lineer Olmayan ARDL Analizi Yardımıyla İncelenmesi”, *Iğdır Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, Ek Sayı, 215-243.

**AKINCI, M.**, YÜCE AKINCI, G. and YILMAZ, Ö. (2020), “What Causes Income Inequality: Economic Growth or Financial Development?”, *Ankara Avrupa Araştırmaları Dergisi*, 19(2)

**Güler A.** (2020). “Drivers of sovereign risk premium during financial crisis: Dynamic panel approaches for Brics Economies and Turkey”. Turkish Studies Economics, Finance, Politics. 15(3), 1339-1351. https://dx.doi.org/10.47644/TurkishStudies.44866

**Güler, A .** (2020). “Türkiye’de Döviz Kuru ve Faiz Oranı Arasındaki Etkileşim: Türkiye için Ampirik Kanıtlar” . Journal of Yaşar University , 15 (58) , 337-346 . DOI: 10.19168/jyasar.613365

Baş Latife,**CİĞERCİ ULUKAN NİHAN** (2020). Fındık Tarımında Mevsimlik Çalışan Yerli Kadın İşçiler: Fatsa Örneği. Fiscaoeconomia

**ULUKAN UMUT** (2020). “Türkiye’de Demografik Dönüşüm ve Yaşlı İşçiler”. Fiscaoeconomia (FSECON), 4(1), 94-110

**ULUKAN UMUT** (2020). “Esnek İstihdam ve Genç İşsizliği: İşsizlik Göstergeleri Üzerinden Bir Tartışma”. Politik Ekonomik Kuram, 4(1), 1-19.

**KİTAPLAR :**

**Taşkın, Figen** (2020), İstanbul Mukataas between 1550 and 1605 in the Ottoman Empire. Adil Akıncı (ed), *Interdisciplinary Public Finance, Business and Economics Studies*, Volume III içinde (ss. 239- 252). Peter Lang.

**ÖZTÜRK DERYA** **(2020).,** Interdisciplinary Public Finance, Business and Economics Studies Volume III, Bölüm adı:(Assessment of Consumer Preferences for Chain Coffee Shops Using AHP-Based TOPSIS Method), Peter Lang GmbH Internationaler Verlag der Wissenschaften Berlin 2020, Editör:Adil AKINCI, Basım sayısı:1, ISBN:978-3-631-81896-1, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 6513118)

Uslu Demir, Y., **Hancıoğlu, Y.** (2020). Cultural Effects of Global Businesses and Multinational Businesses: Localization Versus Globalization –Middle- Point Cultural Hybridization, U. Hacioglu (Ed.), In Handbook of Research on Strategic Fit and Design in Business Ecosystems, 493-518, IGI Global, USA. (Kitap bölümü)

**Hancıoğlu, Y.** (2020). Digital Transformation and Environmental Management Applications: Approaches Used for Value Creation in The White Goods Industry, U. Hacioglu (Ed.), In Handbook of Research on Strategic Fit and Design in Business Ecosystems, 545-569, IGI Global, USA. (Kitap bölümü)

**Hancıoğlu, Y. (**2020). Örgütsel Sosyalleşme, Y. Demir Uslu, Y. Hancıoğlu, G. Yeşilaydın (Eds.), içinde Örgütsel Yaklaşımlar –II- 270-305, Nisan Kitabevi, Eskişehir (Kitapta Bölüm).

**Hancıoğlu, Y.** (2020). Sağlık Tesislerinde Performans Yönetimi, Y. Demir Uslu (Ed.), içinde Sağlıkta Tesis Yönetimi, 141-162, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara

YÜCE AKINCI, G. and **AKINCI, M.** (2020), “What Drives the Convergence of Per-Capita Health Expenditures in the EU Member Countries? A Geographically-Weighted Regression Analysis”, DEMİR USLU, Y., DİNÇER, H. and YÜKSEL, S. (Ed.), *Multidimensional Perpectives and Global Analysis of Universal Health Coverage* içinde (pp. 411-427), USA: IGI Global Publication.

YÜCE AKINCI, G. and **AKINCI, M.** (2020), “The Clash of the Stock Markets: On the Volatility Dynamics and the Volatility Spillover Effects between Developed and Fragile Countries”, EVCİ, S. and SHARMA, A. (Ed.), *Studies at the Crossroads of Management & Economics* içinde (pp. 303-319), London: IJOPEC Publication.

**AKINCI, M.** ve SEVİNÇ, H. (2020), “Geleceği Bugünde Aramak: Sürdürülebilir Kalkınmanın Belirleyicileri Üzerine”, POLAT, M. ve BAYRAK, R. (Ed.), *Sürdürülebilir Kalkınma: Disiplinlerarası Yaklaşım* içinde (ss. 239-256), Ankara: Nobel Yayınları

**Güler, Aslı (**2020). “The Anchoring of Inflation Expectations under Explicit Inflation Targeting Strategy: Panel ARDL Analysis for Fragile Economies” (içinde) *Studies on Interdisciplinary Economics and Business–Volume III*, 83-96. Ed. Özer Özçelik, Peterlang. BerlinUluslararası Kitap Bölümü

**Narin, Özgür** (2020) " Industry 4.0: Brand New World or False Promise? With a Note on the Evolution of Machinery”, Labour in Turkey: Economic, Political and Social Perspectives, Abreg Çelem, Pelin Akçagün, Editör, Peter Lang, Berlin, pp. 247-278, 2020

**CİĞERCİ ULUKAN, NİHAN** (2020) Migration Policies, Classes and Labour Market in Turkey, LABOUR in TURKEY - Economic, Political and Social Perspectives, Editör:Abreg S. Çelem ve Pelin Akçagün, Almanya: Peter Lang Gmbh,

**ULUKAN UMUT** (2020) The Emerging Patterns of Rural Labour Relations in Turkey LABOUR in TURKEY - Economic, Political and Social Perspectives, Editör:Abreg S. Çelem ve Pelin Akçagün, Almanya: Peter Lang Gmbh,

**İkili Anlaşmalar**

Fakültemizin Biriminiz tarafından imzalanan, amacı öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve karşılıklı iş birliği olan ve YÖK tarafından onaylanan bir başka kuruluşla yapmış olduğu ikili anlaşma bulunmamaktadır.

### Projeler

Fakültemiz akademik personeli tarafından gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerine, TÜBİTAK, AB hibe, DPT ve benzeri kuruluşlar bünyesinde yürütülen projelere ilişkin bilgiler tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 91: Projeler**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROJE NO** | **PROJE TÜRÜ / PROJEYİ DESTEKLEYEN KURUM** | **PROJE YÜRÜTÜCÜSÜ** | **PROJE ADI** | **BAĞLI OLDUĞU BİRİM** | **BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (TL)** | **BAŞLAMA TARİHİ** | **BİTİŞ TARİHİ** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**Proje Bilgileri**

**Tablo 92: Proje Bilgileri**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bilimsel Araştırma Proje Sayısı** | | | | | | | |
| **Projeler** | **2020 Yılı (Rapor Yılı)** | | | | | | |
| **Önceki Yıldan Devreden Proje** | **Yıl İçinde Eklenen Proje** | **Toplam** | **Yıl İçinde Tamamlanan Proje** | **Toplam Ödenek**  **TL** | **Harcanan Ödenek**  **TL** | **Kalan Ödenek**  **TL** |
| DPT |  |  |  |  |  |  |  |
| TÜBİTAK |  |  |  |  |  |  |  |
| A.B HİBESİ |  |  |  |  |  |  |  |
| BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ |  |  |  |  |  |  |  |
| SANTEZ PROJELERİ |  |  |  |  |  |  |  |
| Vs… |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |  |  |  |

**Tablo 39: TÜBİTAK Tarafından Desteklenen Projeler**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Desteklenen Proje Türü** | **Desteklenen Proje Sayısı (Adet)** | **Desteklenen Bütçe** | **Proje Başına Düşen Ortalama Bütçe Miktarı(TL)** |
| **Araştırma Projeleri(1001)** |  |  |  |
| **Hızlı**  **Destek(1002)** |  |  |  |
| **…..** |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |

### Performans Sonuçları Tablosu

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik planı esas alınmak suretiyle Performans sonuçları tabloları doldurulmuş ve değerlendirmeler tablolara işlenmiştir.

**Tablo 40:Performans Sonuçları Tablosu**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.1)** | Eğitim Müfredat Programı Geliştirme Çalışmalarının Sürdürülmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Eğitim planlarında yer alan derslerin TYYÇ Kapsamında Güncel  Gelişmelerle Uyumlaştırmak | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Uyumlaştırılan Ders Sayısı/Yıl | Adet | 338 | 338 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.2)** | Öğrencilere En Etkili Şekilde Modern, Üretici ve Araştırıcı  Öğretim Yöntemlerinin Sunulması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Eğitim Öğretimde Bilgisayar, İnternet ve Uzaktan Eğitim  Teknolojilerinden Faydalanmak | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| İnternete Aktarılan Ders Sayısı/Yıl | Adet | 6 | 6 | %0 | Yetersiz |
| Bilgisayar Sayısı/Yıl | Adet | 4 | 4 | %0 | Yetersiz |
| Bilgisayar Laboratuvarı Kullanım Oranı/Yıl | Adet | 0 | 0 | %0 | Laboratuvar bulunmamaktadır |
| Hizmet Alınan Uzaktan Eğitim Program Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | %0 | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.3)** | Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının Optimum  Düzeye Çekilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Elemanı Sıkıntısı Olan Bölüm/ Anabilim Dalları İçin  Yeni Akademik Personel Alımına Gidilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet | 28.03 | 42,63 | %50 | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.4)** | Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının Optimum  Düzeye Çekilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | ÖYP Programı Çerçevesinde Öğretim Elemanı Yetiştirmek | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçek-leşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yetiştirilen Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 8 | 7 | -%12 | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.5)** | Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının Optimum  Düzeye Çekilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yüksek lisans ve Doktora Programı Açma Çalışmalarına  Ağırlık Vermek | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçek-leşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Açılan Lisansüstü Proğram Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 2 | %200 | Başarılı |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.6)** | Öğrencilerin Eğitim Öğretim Faaliyetlerini Değerlendirmesine  İmkân Tanınması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Eğitim Öğretim yılı Sonunda Öğrencilere Ders Değerlendirme  Anketi Uygulamak | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Memnuniyet Oranında Artış/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Yapılmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | | | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.7)** | | | Kütüphane Olanaklarının Zenginleştirilmesi ve Erişimin  Kolaylaştırılması | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | | Süreli Süresiz Yayın Sayısını Arttırmak | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | | **Ölçü Birimi** | | **2019** | **2020** | | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Süreli Yayın Sayısı/Yıl | | | Adet | | 0 | 0 | |  | | Başarısız |
| Süresiz Yayın Sayısı/Yıl | Adet | | 11500 | | | 11869 | | %3 | Makul | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.8)** | Kütüphane Olanaklarının Zenginleştirilmesi ve Erişimin  Kolaylaştırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Elektronik Veri Tabanlarına Üyelikleri Arttırmak ve  Yenilemek | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Elektronik Veri Taban Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.9)** | Kütüphane Olanaklarının Zenginleştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Kütüphane İnternet Altyapısını Güçlendirmek | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme**  **Durumu** |
| İnternet Alt Yapısının Güçlendirilmesi | Adet | 0 | 0 |  | | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.10)** | Öğrencilerin Uygulamaya İlişkin Bilgi ve Deneyimlerinin Arttırılması | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Konularında Uzman Akademisyen, İş Adamı ve Yöneticilere Konferans verdirilmesi | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme**  **Durumu** | |
| Konferans Sayısı/Yıl | Adet | 9 | 0 |  | Başarısız | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.11)** | Öğrencilerin Uygulamaya İlişkin Bilgi ve Deneyimlerinin Arttırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğrenciler İçin Eğitsel, Teknik, Sosyal ve Kültürel Geziler Düzenlenmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme**  **Durumu** |
| Eğitsel, Teknik, Sosyal ve Kültürel Gezi Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | - | Başarısız |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.12)** | Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve Programlarının Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete  Geçirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yeni Bölümler İçin Akademik Personel Alt Yapısının  Oluşturulması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 38 | 37 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.13)** | Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve Programlarının Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete  Geçirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yeni Açılması veya Aktif Hale Geçirilmesi Düşünülen Bölüm, Anabilim Dalının Fiziki ve Teknolojik Altyapısının  Oluşturulması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yeni Açılan Bölüm Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |
| Aktifleştirilen Bölüm Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.14)** | Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve  Programlarının Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete Geçirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Üniversitenin Yetkili Kurulları Aracılığı İle Yükseköğretim  Kurulu Nezdinde Bölüm, Anabilim Dalı ve Proğram Açma Başvurularının Yapılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Başvuru Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 2 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.15)** | Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve  Programlarının Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete Geçirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Açılma Talepleri Kabul Edilen Bölüm, Anabilim Dalı ve  Programlara Öğrenci Alınması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yeni Alınan Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 44 |  | Başarılı |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.16)** | Lisans Eğitim Programlarının Çeşitlendirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yandal Eğitim Programları Açılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yandal Eğitim Programı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |
|  | | | | | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.17)** | Lisans Eğitim Programlarının Çeşitlendirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Çift Anadal Eğitim Programları Açılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Çift Anadal Eğitim Programı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.18)** | Lisansüstü Eğitim Programlarının Genişletilmesi, Etkinleştirilmesi ve Yeni Yüksek lisans ve Doktora  Programlarının Açılmasına Ağırlık Verilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğrenci Kontenjanlarının Kademeli Olarak Arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Öğrenci Sayısındaki Artış Oranı/Yıl | Adet | 1821 | 1535 | -%16 | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.19)** | Lisansüstü Eğitim Programlarının Genişletilmesi, Etkinleştirilmesi ve Yeni Yüksek lisans ve Doktora  Programlarının Açılmasına Ağırlık Verilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Doktora Programı Açma Çalışmaları Doğrultusunda Yüksek lisans ve Tez Çalışmalarından Akademik Yayınlar  Çıkarılmasına Ağırlık Vermek | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Tezlerden Çıkarılan Yayın Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Başarısız |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.20)** | Öğrenci Niteliğinin Yükseltilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Hayat Boyu Öğrenme Programı (LLP) ve Diğer  Ulusal/Uluslararası Eğitim ve Öğretim Programları Dahilinde Yurt İçine ve Dışına Daha Fazla Öğrenci Gönderilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yurtiçine gönderilen öğrenci sayısı/Yıl | Adet | 3 | 0 |  | Makul |
| Yurtdışına gönderilen öğrenci sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.21)** | Öğrenci Niteliğinin Yükseltilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Fakülteye En Yüksek Puanla giren veya bölüm birincisi olan öğrencilere burs verilerek teşvik edilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Burs Verilen öğrenci sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Başarısız |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.22)** | Öğrenci Niteliğinin Yükseltilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yurtdışında veya Uluslararası Şirketlerde Staj Yapmaları İçin Öğrencilerin Teşvik Edilmesi ve Öğrenci Kabullerinin  Kolaylaştırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Staj Yapan öğrenci sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Başarısız |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.1)** | Öğretim Elemanlarının Bilimsel Yayın Sayısının Yükseltilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ulusal Yayın Sayısının Arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ulusal Yayın sayısı/Yıl | Adet | 12 | 6 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.2)** | Öğretim Elemanlarının Bilimsel Yayın Sayısının Yükseltilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Uluslararası Yayın Sayısının Arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Uluslararası Yayın sayısı/Yıl | Adet | 34 | 19 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.3)** | Öğretim Elemanlarının Bilimsel Yayın Sayısının Yükseltilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Lisansüstü Öğrenimde Danışman ve Öğrencinin Ortak  Gerçekleştirdiği Bilimsel Yayın Sayısının Arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ortak Yayın sayısı/Yıl | Adet | 2 | 0 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.4)** | Uluslararası Alanda Yayın Yapan kişilere yönelik Mevcut  Ödüllendirme Yöntemlerinin Geliştirilmesi | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Üniversite ya da Enstitü/ Fakülte/Yüksekokul/ MYO’larının Web Sayfalarında Teşekkür Köşesi Oluşturulması ve Uluslararası Yayın  Yapan Öğretim Elamanlarının İsimlerinin Bu Köşede İlan Edilmesi | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** | |
| İlan Edilen Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.5)** | Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı ve Aktivitelere Katılımın  Teşvik Edilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılımı Teşvik Etmeye Yönelik Gerekli Maddi Desteğin  Artırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Maddi Destek Miktarı/Yıl | TL | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.6)** | Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı ve Aktivitelere Katılımın  Teşvik Edilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Üniversite Dışı Desteği Arttırmak İçin Yurtiçi (TÜBİTAK, TÜBA vb.) ve Yurtdışı Araştırma Kurumları İle İletişime Geçilerek Protokollerin Yapılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yapılan Protokol Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.7)** | Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı ve Aktivitelere Katılımın  Teşvik Edilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Elemanı ve Öğrencilerimize Ulusal ve Uluslararası Kongre / Çalıştay vb. Toplantıların Duyurulması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Duyurulan Toplantı Sayısı/Yıl | Adet | 220 | 42 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.8)** | Ulusal ve Uluslararası Proje Sayılarının Arttırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Birimlerde Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Projeler Sunulması veya Görev Alınması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Sunulan Ulusal Proje Sayısı/Yıl | Adet | -- | 0 |  | Olmamıştır |
| Görev Alınan Ulusal Proje Sayısı/Yıl | Adet | 1 | 0 |  | Olmamıştır |
| Sunulan Uluslararası Proje Sayısı/Yıl | Adet | -- | 0 |  | Olmamıştır |
| Görev Alınan Uluslararası Proje Sayısı/Yıl | Adet | -- | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.9)** | Üniversite Araştırma Projeleri ve Üniversite Dışı Kuruluşların Desteklediği Lisansüstü Çalışmaların  Sayısının Arttırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Üniversite Sanayi Arasındaki AR-GE ve SANTEZ çalışmalarının arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| AR GE Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.1)** | Akademik Personel Sayısının Arttırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Üyesi Sayısının Arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Öğretim Üyesi Sayısı/Yıl | Adet | 23 | 22 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.2)** | Akademik Personel Sayısının Arttırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Araştırma Görevlisi Sayısının Arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Araştırma Görevlisi Sayısı/Yıl | Adet | 12 | 11 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.3)** | | Akademik Personel Sayısının Arttırılması | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Öğretim Görevlisi Sayısının Arttırılması | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | **2019** | | **2020** | | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Öğretim Görevlisi Sayısı/Yıl | | Adet | | 3 | | 3 | |  | | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.5)** | Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Akademik Personelin Bilgi ve Deneyimlerini Arttırmak Amacıyla Kısa ve Uzun Süreli Yurtdışına Çıkışlarının Özendirilmesi | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2019** | | **2020** | | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Yurtdışına Çıkan Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | | 0 | | 0 | |  | | Makul | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.6)** | Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Bölüm Bazında Öğretim Elemanlarının Katıldığı Bilimsel Etkinliklerin Arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Seminer Sayısı/Yıl | Adet | 1 | 0 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.7)** | Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Elemanlarının Uzmanlık Alanlarına Uygun Seçmeli Derslerin Açılması | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2019** | | **2020** | | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Seçmeli Ders Sayısı/Yıl | Adet | | 61 | | 48 | |  | | Makul | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.8)** | | Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Öğretim Elemanlarının Ulusal ve Uluslararası Üniversite ve Enstitülerle Gerçekleştirdiği Ortak Araştırmaların Sayılarının Artırılması ve Teşvik Edilmesi | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | **2019** | | **2020** | | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ortak Araştırma Sayısı/Yıl | | Adet | | 0 | | 0 | |  | | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.9)** | Akademik ve İdari Personelin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Fiziki Mekânların ve Teknolojik İmkanların İyileştirilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| İyileştirilen fiziki mekân sayısı/yıl | Adet | 3 | 1 |  | Makul |
| İyileştirilen teknolojik imkânlar(Bilgisayar, yazıcı, Akıllı tahta)sayısı/yıl | Adet | 11 | 5 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.10)** | Akademik ve İdari Personelin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Merkez ve Diğer Yerleşke içinde Sosyal ve Kültürel Yaşam Alanlarının Oluşturulması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Oluşturulan yaşam alanı sayısı/yıl | Adet | 1 | 0 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.11)** | İdari ve Teknik personelin Niceliğinin ve Niteliğinin Arttırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | İdari ve Teknik Personel Sayısının Arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| İdari Personel Sayısı/Yıl | Adet | 16 | 16 | - | Makul |
| Teknik Personel Sayısı/Yıl | Adet | 1 | 1 | - | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.12)** | Akademik, İdari ve Teknik Personel Memnuniyetinin yükseltilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Memnuniyet Anketlerinin uygulanması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Memnuniyet Anket Çıktıları/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Yapılmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 4** | Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (4.1)** | Büyük Onarımların Gerçekleştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | İhtiyaç Duyulan Akademik Birimlerde Öğretim Elemanı Odaları, Derslikler ve Laboratuvarların Onarım ve İyileştirme İşlerinin Yapılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gerçekleştirilen faaliyet sayısı/Yıl | Adet | 0 | 1 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 4** | Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (4.2)** | Büyük Onarımların Gerçekleştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Engelsiz Üniversite Kapsamında Engellilere Yönelik Olarak Fiziki ve Teknolojik Kolaylıklar Sağlamak Üzere Onarımların Yapılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gerçekleştirilen faaliyet sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 4** | Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (4.3)** | E-Üniversite alt yapısının Geliştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Tüm Akademik ve İdari Birimlerin Web Sayfalarının Eksikliklerinin Giderilerek Güncel Tutulmasının Sağlanması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Güncellenen Web sayfası sayısı/yıl | Adet | 1 | 0 | 0 | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 4** | Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (4.4)** | E-Üniversite alt yapısının Geliştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğrenci, Akademik ve İdari Personelin Yanı sıra Birimler Arası Bilgi ve Belge Alışverişi vb. İşlemlerin İnternet Üzerinden Gerçekleştirilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gerçekleştirilen e işlem sayısı/yıl | Adet | 6661 | 30391 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 4** | Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (4.5)** | E-Üniversite alt yapısının Geliştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | E İmza uygulamasına geçilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Uygulamaya Geçişi /yıl | Adet | 0 | 0 |  | 2016 yılında geçilmiştir |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.1)** | Öğretim Elemanları ve Öğrencilerin Ulusal ve Uluslararası Değişim Programlarından  Faydalandırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Farabi Programı Çerçevesinde Ulusal Üniversitelerle Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişimine Gidilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gelen Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet | 2 | 2 |  | Makul |
| Giden Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet | 3 | 0 |  | Makul |
| Gelen Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |
| Giden Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.2)** | Öğretim Elemanları ve Öğrencilerin Ulusal ve  Uluslararası Değişim Programlarından Faydalandırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Mevlana ve Erasmus + Programları Çerçevesinde Yurt Dışındaki Üniversitelerle Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişimine Gidilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gelen Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet | 2 | 0 |  | Makul |
| Giden Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |
| Gelen Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |
| Giden Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.3)** | Yurtiçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Aktiviteler  Gerçekleştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yurt İçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Ortak Akademik Etkinlikler Düzenlenmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ortak Akademik Etkinlik Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.4)** | Yurtiçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Aktiviteler  Gerçekleştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ulusal ve Uluslararası Kongre, Panel ve Çalıştaya Ev Sahipliği Yapılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ev sahipliği yapılan Ulusal Bilimsel Etkinlik Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |
| Ev sahipliği yapılan Uluslararası Bilimsel Etkinlik Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.5)** | Yurtiçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Bilimsel,  Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Aktiviteler Gerçekleştirilmesi | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ulusal ve Uluslararası Üniversitelerle Ortak Kültürel, Sanatsal ve Sportif Faaliyetler Gerçekleştirilmesi | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Ev sahipliği yapılan Ulusal Sosyo-Kültürel Etkinlik Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır | |
| Ev sahipliği yapılan Uluslararası Sosyo-Kültürel Etkinlik Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.6)** | AB, TÜBİTAK ve TUBA Tarafından Desteklenen  Projelerde Yer Alınması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ulusal ve Uluslararası Üniversitelerle Ortak Bilimsel Araştırma Projeleri Geliştirilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ulusal Ortak Proje Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |
| Uluslararası Ortak Proje Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.7)** | Kamu Kuruluşları, Diğer Üniversiteler, Sivil  Toplum Kuruluşları ve Özel Sektör Kuruluşları Gibi Ana Paydaşlarla Daha Etkin İletişimin Sağlanması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ana Paydaşların Katılımına Açık, Düzenli Tanıtım Toplantıları, Söyleşi, Panel ve Sempozyumların Yapılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Düzenlenen Etkinlik Sayısı/Yıl | Adet | 15 | 0 |  | Makul  (Pandemi nedeniyle) |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.8)** | Kamu Kuruluşları, Diğer Üniversiteler, Sivil  Toplum Kuruluşları ve Özel Sektör Kuruluşları Gibi Ana Paydaşlarla Daha Etkin İletişimin  Sağlanması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ana Paydaşlarla Ortak Projeler Geliştirilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Geliştirilen Ortak Proje Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.9)** | Paydaşlarla Eğitim, Sağlık, Hizmet, Tarım ve Sanayi Alanında Olumlu İlişkilerin Kurulması, Sürdürülmesi ve Geliştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Kamu ve Özel Sektöre Ait, Eğitim, Sağlık, Sanayi, Tarım ve Hizmet Sektörlerindeki Kurumlarla ve Diğer Üniversitelerle Birlikte Üniversite İçi Diğer Birimler Gibi Paydaşlarla İşbirliği, Ortak Proje ve Başka Çalışmalar Yapılması ve Bunların Yaygınlaştırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| İşbirliği ve Ortak Proje Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.10)** | Paydaşlarla Eğitim, Sağlık, Hizmet, Tarım ve Sanayi Alanında Olumlu İlişkilerin Kurulması, Sürdürülmesi ve Geliştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Elemanlarının Değişik Sektörlerle Ortak Çalışmalarının Teşvik Edilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ortak Çalışma Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.11)** | Paydaşlarla Eğitim, Sağlık, Hizmet, Tarım ve Sanayi Alanında Olumlu İlişkilerin Kurulması, Sürdürülmesi ve Geliştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğrencilere Kamu ve Özel Kurumların Tanıtılması ve Buralarda Staj Olanaklarının Artırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Staj Yapan Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet | 56 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.12)** | Bölgesel ve Ulusal Paydaşlarımızdan Gelen Eğitim Hizmetleri Taleplerinin Karşılanması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | ODÜSEM Tarafından Talep Edilen Eğitim Hizmetlerinin Karşılanmasına Dönük Eğitim Programlarının Hazırlanması ve Uygulanması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Verilen Eğitim Hizmeti Sayısı/Yıl | Adet | 2 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.13)** | Ulusal ve Bölgesel Paydaşlarla Bir Araya Gelerek İletişim ve Bilgi Alışverişini Güçlendirmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Akademik Düzeyde Toplantıların Düzenlenmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Düzenlenen Toplantı Sayısı/Yıl | Adet | 15 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.14)** | Ulusal ve Bölgesel Paydaşlarla Bir Araya Gelerek İletişim ve Bilgi Alışverişini Güçlendirmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Teknik Gezilerin Düzenlenmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | 2019 | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Düzenlenen Teknik Gezi Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.15)** | Ulusal ve Bölgesel Paydaşlarla Bir Araya Gelerek İletişim ve Bilgi Alışverişini Güçlendirmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Uygulamanın İçinden Gelen ve Sorunları Yakından Tanıyan Yöneticilerin Eğitim Programlarına Katılımının Teşvik Edilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Davet Edilen ve Katkıda Bulunan Uygulamacı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 6** | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması ve Arttırılması | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (6.1)** | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Proje Gelirlerinin Arttırılarak Birimlerin İhtiyaçlarının Birim Paylarından Karşılanması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Birim Payları Kullanım Miktarı/Yıl | TL | 15386 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 6** | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması ve Arttırılması | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (6.2)** | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Bölge İş Adamları ve Hayırseverlerinin Üniversitenin Fiziki ve Teknolojik Alt Yapı Açısından Gelişmesine Katkıda Bulunmasının Sağlanması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Bağış ve Yardım Miktarı/Yıl | TL | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 6** | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması ve Arttırılması | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (6.3)** | Mali Kaynakların Arttırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Kriterleri Taşıyan Bölüm ve Programlarda İkinci Öğretim Uygulamasına Ağırlık Verilerek İkinci Öğretim Gelirlerinin Arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| İkinci öğretim gelirleri /Yıl | TL | 698.832 | 464.401 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 6** | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması ve Arttırılması | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (6.4)** | Mali Kaynakların Arttırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Döner Sermaye Gelirlerinin Arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Döner Sermaye gelirleri /Yıl | TL | 506.07 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.1)** | Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle  İlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Tanıtım Amaçlı Oryantasyon Toplantıları Düzenlenmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Toplantı Sayısı /Yıl | Adet | 1 | 0 |  | Yapılmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.2)** | Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Danışmanlık Hizmetlerinde Etkinliği Artırmaya Yönelik Toplantı, Sohbet ve Tartışma Ortamının Oluşturulması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Etkinlik Sayısı /Yıl | Adet | 3 | 0 |  | Yapılmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.3)** | Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Artırmaya Yönelik Öğretim Elemanları ve Öğrenciler Arasında Fikir Alışverişi, Soru ve Sorunların Tartışıldığı Ortamların Oluşturulması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Forumda Yer alan kişi sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |
| Forumda Tartışılan Konu sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.4)** | Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Danışmanlık Hizmetlerinin Daha Etkin Hale Getirilebilmesi İçin Öğrenci-Danışman-Öğrenci  İşleri Birimi Arasında Bilgi Akışını Hızlandıracak Bir Sistemin Oluşturulması | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2019** | | **2020** | | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Sistemin Kurulması//Yıl | Adet | | 0 | | 0 | |  | | Olmamıştır | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.5)** | | Mezunlar Derneği Aracılığıyla Mezuniyet Sonrasında Da Mezunlar Arasında Birlikteliğin Sağlanması | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Üniversite Web Sayfasından Açılacak Bir Linkle Mezunlarla İletişim Kurarak Mezunlara İlişkin Veri Tabanının Oluşturulması | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | **2019** | | **2020** | | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Veri Tabanına Dâhil Olan Mezun Öğrenci Sayısı//Yıl | | Adet | | 416 | | 60 | |  | | Başarılı |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.6)** | Mezunlar Derneği Aracılığıyla Mezuniyet Sonrasında Da Mezunlar Arasında Birlikteliğin Sağlanması | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Mezun Öğrencilerden İyi Bir Kariyer Sahibi Olanları, Eğitim Görmekte Olan Öğrencilere Tanıtmak ve Onların Tecrübelerini Öğrencilerle Paylaşmalarını  Sağlamak | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Etkinlik Sayısı//Yıl | Adet | 0 | | 0 |  | | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.7)** | Öğrencilerle Güçlendirilmesi | | İlişkilerin | | Ve | Etkileşimin | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Demokratik ve Katılımcı Bir Yaklaşımın Gereği Olarak Öğrenci Konseyi Aracılığıyla Öğrencilerin Beklenti ve İsteklerinin Dikkate Alınmasına  Devam Edilmesi | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Karşılanan Beklentilerin Sayısı//Yıl | Adet | 0 | | 0 |  | | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.8)** | Öğrencilerle Güçlendirilmesi | | İlişkilerin | | ve | Etkileşimin | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Başarılı Öğrencileri Ödüllendirilerek Başarılarının Duyurulması | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ödüllendirilen Öğrenci Sayısı//Yıl | Adet | 1 | | 0 |  | | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.9)** | Öğrencilerle Güçlendirilmesi | | İlişkilerin | | ve | Etkileşimin | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Gelir Düzeyi Düşük Başarılı Öğrencilere Burs, Eğitim Yardımı, Yemek Yardımı Verilmesinin Yanı Sıra Bu Öğrencilerin Öğrenci Çalıştırma  Programından Faydalandırılması | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Faydalandırılan Öğrenci Sayısı//Yıl | Adet | 40 | | 0 |  | | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.12)** | Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | İl ve Bölge Düzeyinde Lise Öğrencilerine Üniversiteyi Tanıtıcı Geziler Düzenlenmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Tanıtıcı Gezi Sayısı//Yıl | Adet | 2 | 0 |  | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.13)** | Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | İl ve Bölgeye İlişkin Bilim, Kültür ve Sanat Aktivitelerinin Gerçekleştirilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gerçekleştirilen Aktivite Sayısı//Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.14)** | Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Paydaşlarla İşbirliğine Gidilerek İl ve Bölge Halkına Yönelik Kurslar, Seminerler, Eğitimler ve Televizyon Programlarının Düzenlenmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Eğitim Programı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |
| TV Programı Sayısı//Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.15)** | Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yurt Dışı Bilim Çevreleriyle İlişkilerin  Geliştirilmesi ve Uluslararası Tanınmış Konuk Öğretim Elemanı Getirilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gelen Konuk Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |  |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | | | | |  |
| **STRATEJİK HEDEF (7.16)** | Web Sayfalarının Birimlerin Üstünlüklerini ve Değerlendirebilecekleri Fırsatları Kamuoyuna En İyi Tanıtacak Şekilde Organize Edilmesi | | | | | | | | | |  |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yeni Açılan Birimler İçin Web Sayfası Oluşturulması | | | | | | | | | |  |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2019** | | **2020** | | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |  |
| Yeni açılan web sayfası sayısı/Yıl | Adet | | 0 | | 0 | |  | | Olmamıştır | |  |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.17)** | | Web Sayfalarının Birimlerin Üstünlüklerini ve Değerlendirebilecekleri Fırsatları Kamuoyuna En İyi Tanıtacak Şekilde Organize Edilmesi | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Tüm Web Sayfalarının İngilizce Versiyonunun Hazırlanması ve Sürekli Güncel Tutulması | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | **2019** | | **2020** | | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| İngilizce versiyonu Hazırlanan web sayfası sayısı/Yıl | | Adet | | 0 | | 0 | |  | | Olmamıştır | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.18)** | | Web Sayfalarının Birimlerin Üstünlüklerini ve Değerlendirebilecekleri Fırsatları Kamuoyuna En İyi Tanıtacak Şekilde Organize Edilmesi | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Web Sayfalarında Birimlerin Eğitim-Öğretim, Fiziki ve Teknolojik Alt Yapı ve Akademik Personel Açısından Üstünlüklerinin ve Değerlendirebilecekleri Fırsatların Ön Plana  Çıkarılması | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | **2019** | | **2020** | | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yeniden tasarlanan web sayfası sayısı/Yıl | | Adet | | 0 | | 0 | |  | | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (8.1)** | Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek  Üniversitenin Bölgesel Konumunun Güçlendirilmesi. | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Bölgesel Kalkınmaya Katkı Yapacak Sanayi İhtiyaçlarına  Yönelik Araştırma ve Projelerin Sayılarının Artırılması. | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2019** | | **2020** | | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Proje Sayısı / Yıl | Adet | | 0 | | 0 | |  | | Olmamıştır | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (8.2)** | | Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek Üniversitenin Bölgesel Konumunun  Güçlendirilmesi. | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Bölgemizde Faaliyet Gösteren Tarım, Sanayi ve Hizmet  Kuruluşlarına İhtiyaç Duydukları Alanda Danışmanlık Hizmetlerinin Sunulması | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | **2019** | | **2020** | | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Danışmanlık Hizmeti Sayısı / Yıl | | Adet | | 0 | | 0 | |  | | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (8.3)** | Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek  Üniversitenin Bölgesel Konumunun Güçlendirilmesi. | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Üniversite Laboratuvarlarında Dış Paydaşlardan Gelen Hizmet  Taleplerinin Karşılanması | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2019** | | **2020** | | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Karşılanan Hizmet Talep Sayısı / Yıl | Adet | | 0 | | 0 | |  | | Labaratuvar yoktur | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (8.4)** | Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek  Üniversitenin Bölgesel Konumunun Güçlendirilmesi. | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | San-Tez Kapsamında Sanayi Kuruluşlarının İhtiyaçlarına Yönelik Araştırma ve Projelerinin Geliştirilmesi ve Ortak Patent  Çalışmalarının Yürütülmesi | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2019** | | **2020** | | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| San-Tez Sayısı/Yıl | Adet | | 0 | | 0 | |  | | Olmamıştır | |
| Ortak Patent Sayısı / Yıl | Adet | | 0 | | 0 | |  | | Olmamıştır | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (8.5)** | Üniversite ve İş Dünyası Arasındaki İş Birliği ve İletişimi  Artırmaya Yönelik Eğitim Faaliyetlerinin Yapılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | İş Dünyasının Gereksinim Duyduğu Konularda İlgili Birimler  Tarafından Düzenlenen Kurs, Seminer ve Konferans Sayısının Artırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Düzenlenen Bilimsel Aktivite Sayısı/Yıl | Adet | 1 | 0 |  | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (8.6)** | Üniversite ve İş Dünyası Arasındaki İş Birliği ve İletişimi  Artırmaya Yönelik Eğitim Faaliyetlerinin Yapılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Gereksinim Duyulan Konularda İl ve İlçelerdeki İşyerlerinin  Elemanlarına Hizmet İçi Eğitim Sağlanması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim Programı Sayısı / Yıl | Adet | 2 | 0 |  | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (8.7)** | İlin ve Bölgenin Öncelikli Sorunlarının Çözümüne ve Sosyo-  Kültürel Gelişimine Öncülük Etmek | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yerel Yönetimlere Danışmanlık Yapılması ve Projeler  Üretilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2019** | **2020** | **2020**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yapılan Danışmanlık Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

### Performans Sonuçları Tablosunun Değerlendirilmesi

Performans sonuçları tabloları incelendiğinde genel olarak, Fiziki mekânların iyileştirilmesine devam edilmesi gerektiği, öğretim elemanı eksikliğinin özellikle bazı bölümlerde eğitim öğretimi olumsuz yönde etkilediği, dışarıdan görevlendirme olmadan ya da öğretim elemanlarınca fedakârlık yapılmadan çözülemediği görülmüştür. Ayrıca imkânlar oluştuğunda Fakülte içerisinde seminer, konferans vb. etkinliklerin rahatlıkla düzenlenebileceği görülmüştür.

### 4 – Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Fakültemizde performans göstergelerine ilişkin değerlendirmeler, yılsonu itibarı ile faaliyet raporu ve Kamu İç Kontrol Eylem Planı ile Stratejik Plan çerçevesinde yapılmaktadır. Bir önceki yılın verileri esas alınarak, bir sonraki yılın verileri ile karşılaştırılmakta ve genel durum bu şekilde izlenmektedir. Performans Bilgi Sisteminin geliştirilmesine yönelik, daha kapsamlı araştırmalar ve anketlerin yapılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

# KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

## Üstünlükler

.Fakültemizin konumu

.Yöre halkının öğrencilere bakış açısı

.Ulaşımın kolay olması

## Zayıflıklar

.İş bulma güçlüğü

.Türkiye genelinde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerinin sayısının fazlalığı

.Bazı bölümlerdeki öğretim elemanı eksikliği nedeni ile dışarıdan öğretim elemanı getirilme zorunluluğu

## Değerlendirme

Sınıfların kapasitesi, tahsis edilen kontenjana göre yeterli kalmaktadır. Kontenjanların, sınıfların kapasitesine göre belirlenmesi gerekmektedir. Temizlik ve güvenlik elemanı sayısı mutlaka arttırılmalıdır. Bahçe şartlarının iyileştirilmesi, öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere yöneltilmesi için altyapının hazır hale getirilmesi gerekmektedir.

# ÖNERİ VE TEDBİRLER

### ÖNERİLER

-Akademik personel ihtiyacı karşılanmalıdır.

-Aynı şekilde bahçe peyzajının tamamlanarak öğrencilere sosyal alanlar oluşturulmalıdır.

-Merkez kampüse uzaklık handikabını gidermek için; her gün öğrencilerin ve personelin kullanabileceği Ünye, Fatsa ve İkizce yerleşkelerini içine alan ring seferleri düzenlenmeli, öğrencilerin merkezde düzenlenen tüm sosyal faaliyetlere katılımı sağlanmalıdır.

**TEDBİRLER**

**-**Isınma sistemindeki aksaklıkların giderilmesi gerekmektedir.

**-**Fakülte içerisindeki bilimsel etkinlik sayısı arttırılmalıdır.

-Güvenlik personeli sayısı arttırılmalıdır.

-Temizlik personeli sayısı arttırılmalıdır.

**VI-EKLER**

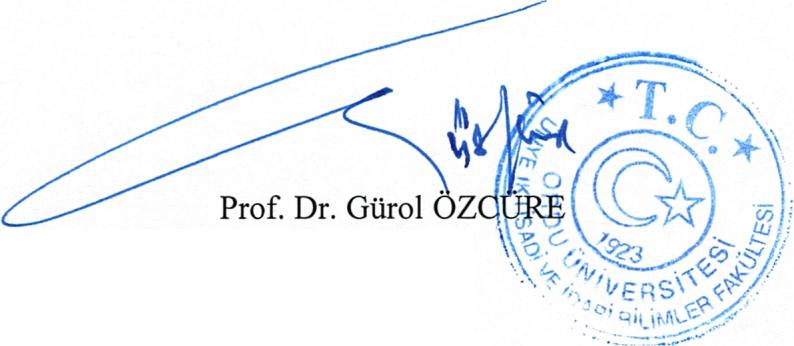
**EK 1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve   
doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş   
kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım   
çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık   
ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç   
kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

 Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim   
olmadığını beyan ederim. 15.01.2021

Dekan V.