



ORDU  
ÜNİVERSİTESİ

---

**2017 YILI**

**ORDU ÜNİVERSİTESİ  
ÜNYE İKTİSADİ VE İDARİ  
BİLİMLER FAKÜLTESİ**

**FAALİYET RAPORU**

# İÇİNDEKİLER

<b>I. GENEL BİLGİLER</b> .....	<b>3</b>
<b>A. MİSYON VE VİZYON</b> .....	<b>4</b>
<b>B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR</b> .....	<b>4</b>
<b>C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER</b> .....	<b>5</b>
1. Fiziksel Yapı .....	5
2-TEŞKİLAT YAPISI .....	7
3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları .....	8
4. İnsan Kaynakları .....	10
5. Sunulan Hizmetler .....	19
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	22
<b>D- DIĞER HUSUSLAR</b> .....	<b>24</b>
<b>II. AMAÇ VE HEDEFLER</b> .....	<b>24</b>
A. BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ.....	24
B-TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER .....	26
C-DIĞER HUSUSLAR.....	26
<b>III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</b> .....	<b>27</b>
A. MALİ BİLGİLER .....	27
1-Bütçe Uygulama Sonuçları .....	27
2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....	28
3-Mali Denetim Sonuçları.....	29
4-Diğer Hususlar.....	29
B-PERFORMANS BİLGİLERİ .....	30
1-Faaliyet ve Proje Bilgileri .....	30
2-Performans Sonuçları Tablosu .....	43
3-Performans Sonuçları Tablosunun Değerlendirilmesi .....	83
4 – Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	83
<b>IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b> .....	<b>83</b>
A. ÜSTÜNLÜKLER.....	83
B. ZAYIFLIKLAR.....	83
C. DEĞERLENDİRME .....	83
<b>V. ÖNERİ VE TEDBİRLER</b> .....	<b>84</b>
<b>EKLER</b> .....	<b>HATA! YER İŞARETİ TANIMLANMAMIŞ.</b>

## **HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU**

Ordu Üniversitesi Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde, Rektörlük Makamının 13.10.2017 gün ve 144458 sayılı yazısı ile ekindeki Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 13.10.2017 tarih ve 73112577-201.02.2060 sayılı yazısı doğrultusunda Dekan Vekili olarak atandım. Harcama Yetkilisi olarak görev yaptığım süre içerisinde 2017 yılı harcama faaliyetlerine ilişkin Fakültemizin birim faaliyet raporu aşağıya çıkarılmıştır.

Prof.Dr. Sadık KILIÇ  
Dekan V.

# I. GENEL BİLGİLER

Fakültemiz Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı olarak 03.07.1992 tarihinde yürürlüğe giren 3837 sayılı Kanun ile kurulmuş, mülkiyeti Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliğine ait Ünye Dinlenme Tesislerinde 1994-1995 öğretim yılında İşletme Bölümüne öğrenci alınmak suretiyle faaliyete geçmiştir. Fakültemiz 02.05.2001 tarih ve 2001/2553 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı gereği, Ondokuz Mayıs Üniversitesine, 17.03.2006 tarihli resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı kanun gereği ise Ordu Üniversitesine bağlanmıştır. Fakültemiz yerleşkesi, 2011 Yılı sonu itibarı ile, satın alınmak suretiyle Üniversitemize bağlanmıştır.

Fakültemiz 11600 m<sup>2</sup>'lik bir alan üzerinde 6400 m<sup>2</sup>'lik bir kapalı alan içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir. İçerisinde Dekanlık Binası, Sosyal Tesisler(Konferans salonu, yemekhane, öğrenci kantini) ve Derslik Binası ile Ek Hizmet binasından oluşmaktadır. Konferans salonu 250 kişi kapasiteli olup, içi tadilat yapılarak 2015-2016 öğretim yılı bahar yarıyılından itibaren, gerek amfi olarak ders işlenmesine, gerekse her türlü sosyal ve kültürel etkinliğe cevap verebilecek hale getirilmiştir.

Derslikler binasının içinde 20 adet derslane, 1 kütüphane ve okuma salonu bulunmaktadır. Fakültemiz Ünye'ye 5 km mesafede olup, gerek Ordu, gerekse Samsun yönüne ulaşım düzenli olarak işlemektedir. Ünye ilçesi Samsun'a 88 km, Ordu'ya 65 km mesafede olup 121000 nüfus barındırmaktadır.

Fakültemiz İşletme, İktisat, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Kamu Yönetimi, Maliye ve Uluslararası İlişkiler Bölümleri olmak üzere 6 bölümden oluşmaktadır. İşletme, İktisat ve Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri ile Kamu Yönetimi Bölümlerinde 1. ve 2. öğretim programlarında eğitim öğretim faaliyetleri sürdürülmektedir. Diğer 2 bölümümüzde ise akademik altyapı hazır hale geldikten sonra eğitim öğretime başlanabilecektir.

Fakültemizde 1 adet kütüphane bulunmakta olup, içinde toplam 10500 adet kitap ve dergi bulunmaktadır. Tüm kitaplar barkot sistemine göre kayıt altına alınmakta ve internet altyapısı ile akademik araştırma ve elektronik verilere ulaşım imkanı sağlanabilmektedir.

Fakültemizde toplam 24 öğretim üyesi, 3 öğretim görevlisi ve 8 araştırma görevlisi bulunmaktadır. Öğretim üyelerinden 4 Yrd. Doç. Dr. 2547 sayılı Kanununun 13/b maddesine göre Fakültemizde görev yapmaktadır. Ayrıca 2547 sayılı kanununun 35. maddesine göre diğer üniversitelerde görevlendirilmiş 10 araştırma görevlimiz bulunmaktadır. İdari personel sayımız 33 olup, bu personelin 17'si, 657 sayılı Kanuna tabi çalışmaktadır. Geriye kalan personelin 3'ü daimi işçi, 6'sı şirket işçisi ve 7'si özel güvenlik görevlisidir.

Fakültemiz 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununa, 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa, 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanununa, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa ve bu kanunlara bağlı olarak çıkarılan Yönetmeliklerle belirlenen mevzuat hükümlerine tabiidir.

# A. Misyon ve Vizyon

## 1. Misyon

İktisadi ve İdari Bilimler alanında evrensel ölçülerde bilgi üretmek, Atatürk ilke ve devrimlerine bağlı, Cumhuriyetin değerlerini özümsemiş, bilimsel, ufku geniş, çağdaş birikimlerle donanımlı genç bireyler yetiştirmektir.

## 2. Vizyon

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi araştırma ağırlıklı ve yöre halkı ile iç içe bir fakülte modelini benimsemektedir. Bu bağlamda yapılan faaliyetlerin bir diğer amacı, bölge ve ülke insanımızın yaşam kalitesini yükseltmesi, ufkunu genişletmesidir. Bunun sonucunda bilgi üretiminde, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerde önde gelen, Türkiye’de ve dünyada saygın, mezunları tercih edilen ve aranan, paydaşlarının ihtiyaçlarını kaliteli ve etkin çözümlerle karşılayan bir fakülte olmaktır.

# B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

## 1. Yetki

Dekanlık görevi, 2547 sayılı Kanununun 16. Maddesi ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinin 8. Maddesi doğrultusunda verilen yetki çerçevesinde yürütülmektedir.

## 2. Görev

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanının görevi; akademik ve idari işleyişi sağlamak, Fakültenin tahsis edilen bütçesi çerçevesinde harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasını sağlamak, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapılması gereken diğer işlemleri yapmaktır.

## 3. Sorumluluk

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanının sorumluluklar; Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak, her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek, Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak, Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak, mevzuat ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Bununla birlikte diğer sorumluluklar; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumlu olarak hareket etmektir.

## C. Birime İlişkin Bilgiler

### 1. Fiziksel Yapı

Fakültemiz yerleşkesinde dekanlık inası, sosyal tesisler(konferans salonu, yemekhane, öğrenci kantini) ve derslik binası ile ek hizmet binası bulunmaktadır. Fakültemiz emrinde bir adet resmi araç bulunmaktadır.

### Taşınmazlar

#### Üniversitemiz Faal Eğitim-Öğretim Birimlerinin Yerleşkelere Dağılımı

### Eğitim Alanları

Tablo 1: Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanı	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Amfi							
Sınıf		16	4				20
Atölye							
Diğer (.....)							
Laboratuvarlar	Eğitim Laboratuvarları						
	Sağlık Laboratuvarları						
	Araştırma Laboratuvarları						
	Diğer (.....)						
<b>TOPLAM</b>		<b>16</b>	<b>4</b>				<b>20</b>

Tablo 2: Eğitim Alanlarının Dağılımı

Eğitim Alanı	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Toplam (m <sup>2</sup> )
	0-50 (m <sup>2</sup> )	51-75 (m <sup>2</sup> )	76-100 (m <sup>2</sup> )	101-150 (m <sup>2</sup> )	151-250 (m <sup>2</sup> )	251-Üzeri (m <sup>2</sup> )	
Amfi							
Sınıf		16	4				20
Atölye							
Toplantı Salonu							
Diğer (.....)							
Laboratuvarlar	Eğitim Laboratuvarları						
	Sağlık Laboratuvarları						
	Araştırma Laboratuvarları						
	Diğer (.....)						
<b>TOPLAM</b>		<b>16</b>	<b>4</b>				<b>20</b>

## Sosyal Alanlar

### Yemekhane Kantin/Kafeteryalar

**Tablo 3: Yemekhane Kantin/Kafeteryalar**

	Adet	Kapalı Alan((m2)	Kapasite(Kişi)
Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	1	433	270
Kantin/Kafeteryalar	1	460	250

### Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları

**Tablo 4.: Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları**

	Toplantı Salonu		Konferans Salonu		Toplam	Toplam
	Adet	m <sup>2</sup>	Adet	m <sup>2</sup>	(Adet)	(m <sup>2</sup> )
0-50	1	30			1	30
51-75						
76-100						
101-150						
151-250			1	305	1	305
251-Üzeri						
<b>TOPLAM</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>305</b>	<b>2</b>	<b>335</b>

### Hizmet Alanları

**Tablo 5: Hizmet Alanları**

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m <sup>2</sup> )	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	<b>34</b>	<b>740</b>	<b>36</b>
İdari Personel Hizmet Alanları	<b>10</b>	<b>234</b>	<b>19</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>44</b>	<b>974</b>	<b>55</b>

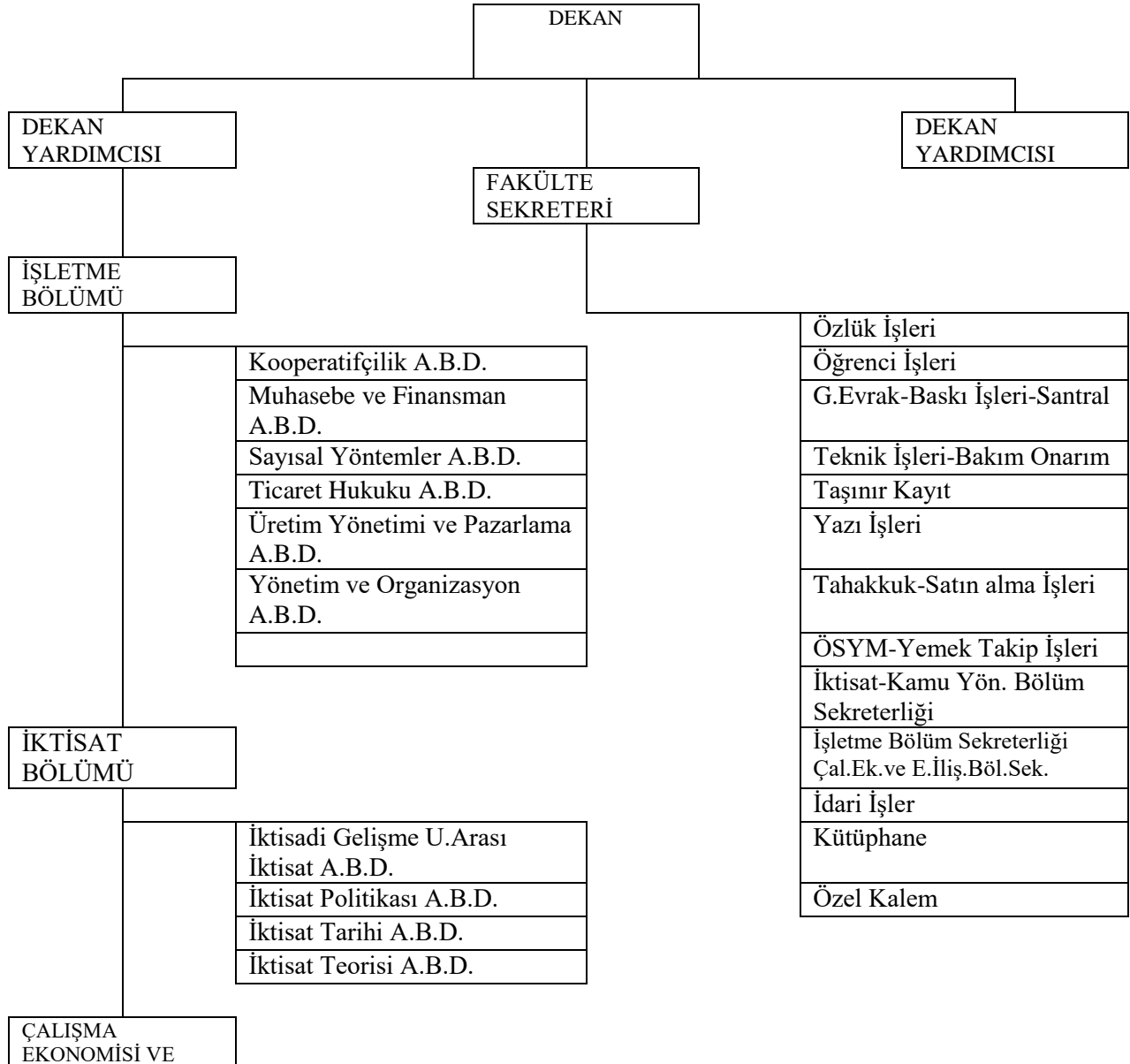
## Ambar ve Arşiv Alanları

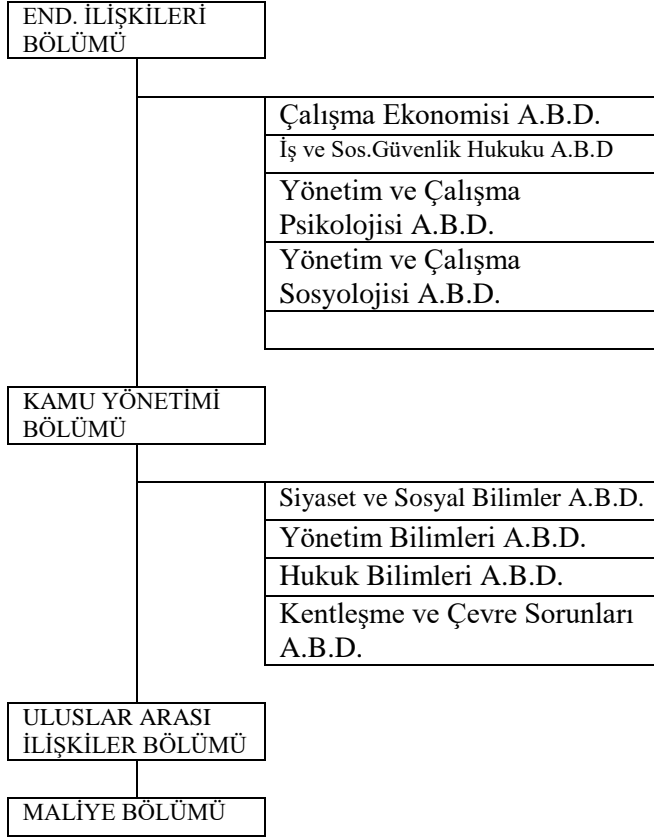
Tablo 6: Ambar ve Arşiv Alanları

	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )
Ambar Alanları	3	240
Arşiv Alanları	3	110
Depo Vs.	5	280
<b>TOPLAM</b>	<b>11</b>	<b>630</b>

## 2-Teşkilat Yapısı

Fakültemizde Dekana bağlı 2 Dekan Yardımcısı ve 1 Fakülte Sekreteri görev yapmaktadır. 6 Bölüm Başkanlığı ve bunlara bağlı anabilim dalı başkanlıkları görev yapmaktadır. Aşağıda gösterildiği şekli ile Fakülte Sekreterinebağlı idari birimler yer almaktadır.





### 3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

#### Teknolojik Kaynaklar

Fakültemiz bilgi teknolojileri ve kaynaklarının tüm birimlerimizin gereksinimlerini karşılayacak şekilde geliştirilmesine çaba gösterilmektedir. Kütüphanemizde bulunan kitap ve dergilerimizin sayısı toplam 10532 adettir. Tüm kitaplar barkotlu sisteme göre kayıt altına alınmaktadır.Kütüphanemizde e-dergi aboneliği vasıtası ile akademik araştırma imkanı bulunmaktadır. Öğrenci başına düşen kitap ve dergi sayısı ise 4,15' dir.

Fakültemizde 10 adet büro ve 34 öğretim elemanı ofisi bulunmakta olup, bu odaların hepsinde bilgisayar mevcut olup, internet altyapısı ile birlikte hizmet verilmektedir. Bilgisayar ve yazıcısı olmayan öğretim elemanlarımızın eksiklerinin tamamlanmasına çalışılmaktadır. Fakültemizde internet hizmetleri metro internet alt yapısı ile Ulakbim servis sağlayıcısından sağlanmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde sağlam bir ağ yapısı ile akademik ve idari hizmetler sağlıklı bir şekilde verilmektedir.

Fakültemize ait web sayfası her gün güncellenmekte olup, etkinlik ve diğer duyurular web sayfasıvasıtasıyla da ilgililere duyurulmaktadır.2016 yılında Üniversitemiz genelinde olduğu gibi Fakültemizde de uygulanmaya başlanan elektronik belge yönetim sistemi, düzenli bir şekilde kullanılmakta, gerek zaman kaybı gerekse kağıt israfının önüne geçilerek, süratli bir şekilde iş ve işlemler sonuçlandırılabilir. Ayrıca Harcama Sistemi, Taşınır Kayıt Sistemi, Öğrenci İşleri Otomasyonu faal olarak kullanılmakta ve bu alandaki iş ve işlemler sağlıklı ve düzenli bir şekilde yürütülmektedir. Öğrenci işleri otomasyonunun işlevselliğinin daha etkin olması yönünde öğrenci ve öğretim elemanlarından geri dönüşler olmaktadır.

**Tablo 7: Teknolojik Kaynaklar**

<b>Teknolojik Kaynaklar</b>	<b>2016 (Adet)</b>	<b>2017 (Adet)</b>	<b>Artış Oranı(%)</b>
Sunucular	1	1	%0
Yazılımlar	--		
Masaüstü Bilgisayar	46	51	%10,8
Dizüstü Bilgisayar	27	30	%11
Tablet Bilgisayar	--		
Cep Bilgisayar	--		
Ses kayıt cihazı		1	%100
Projeksiyon	27	27	%0
Slayt Makinesi	--		
Tepegöz	--		
Episkop	--		
Barkot Okuyucu	1	1	%0
Yazıcı	34	35	%2,9
Baskı Makinesi	1	1	%0
Fotokopi Makinesi	3	3	%0
Faks	1	1	%0
Fotoğraf Makinesi	1	1	%0
Kameralar	--		
Televizyonlar	--		
Tarayıcılar	3	6	%100
Müzik Setleri	--		
Mikroskoplar	--		
DVD ler	--		
Akıllı Tahta	1	1	%0
Diğer	--		
<b>TOPLAM</b>	<b>146</b>	<b>153</b>	<b>%4,8</b>

## Kütüphane Kaynakları

Fakültemiz kütüphanesinde toplam 10532 adet kitap(proje kapsamında alınan 52 adet kitabın bir kısmının girişi yapılmadı. Bunların sisteme girilmeyenleri de sayıya dahil edelim ve kütüphane sistemine dahil etsinler) ve dergi bulunmaktadır. Fakültemiz kütüphanesi 157 m2 lik bir alanda derslik binasının 4. katında hizmet vermektedir. Ayrıca kütüphane içinde 50 kişilik okuma salonu mevcuttur. Öğrencilerimizin hizmetinde 4 adet internet erişimli bilgisayar bulunmaktadır. Tüm kitaplar barkotlu sisteme göre kayıt altına alınmaktadır.

Kütüphanemizde 1 görevli personel bulunmaktadır. Ayrıca 5 kısmi zamanlı öğrenci kütüphanemizde belirli zamanlarda çalıştırılmaktadır.

**Tablo 8:** Yıllara göre yayın, ödünç ve okuyucu rakamları

Yıl	Türkçe Yayın Sayısı	Yabancı Yayın Sayısı	Görsel –İşitsel Materyal Sayısı	Toplam Yayın Sayısı
2014				9000
2015				9500
2016				10500
2017				10532
<b>Toplam</b>				

**Tablo 9 :** Yıllara göre Ödünç verilen yayın sayısı

Yıllar	Ödünç Verilen Yayın Sayısı
2014	2000
2015	2500
2016	3000
2017	3500
<b>Toplam</b>	11000

**Tablo 10:**Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı

Yıllar	Yararlanan Kişi Sayısı
2014	2350
2015	2400
2016	2500
2017	2650
<b>Toplam</b>	9900

## 4. İnsan Kaynakları

Fakültemizde toplam 20 öğretim üyesi, 3 öğretim görevlisi ve 8 araştırma görevlisi bulunmaktadır. Bununla birlikte 2547 sayılı Kanunun 13/b maddesine göre de 4 Yrd. Doç. Dr., Fakültemizde görev yapmaktadır. Ayrıca 2547 sayılı kanunun 35. Maddesine göre diğer üniversitelerde görevlendirilmiş 10araştırma görevlimiz bulunmaktadır. İdari personel sayımız 32 olup, bu personelin 17'si, 657 sayılı Kanuna tabi çalışmaktadır. Geriye kalan personelin 3'ü daimi işçi, 6'sı geçici işçi ve 6'sı özel güvenlik görevlisidir.

## AKADEMİK PERSONEL

### Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

**Tablo 11:** Akademik Personelin Kadro Dağılımı

UNVAN	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	0		0
Doçent	4		4
Yard. Doçent	20		20
Öğretim Görevlisi	3		3
Okutman	0		0
Çevirici	0		0
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	0		0
Araştırma Görevlisi	8		8
Uzman	0		0
<b>TOPLAM</b>	<b>35</b>		<b>35</b>

### Akademik Personelin Unvan Bazında Bölüm/Birimlere Göre Dağılımı

**Tablo 12:** Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Yrd. Doçent	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Uzman	Toplam
İKTİSAT		1	7	1	2		11
İŞLETME		1	6	1	2		10
KAMU			4	1	2		7
ÇEKO		2	3				5
ULUSLAR ARASI İLİŞKİLER					2		2
<b>TOPLAM</b>		<b>4</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>8</b>		<b>35</b>

### Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı uyruklu akademik personelimiz bulunmamaktadır.

### Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

Fakültemizde 2547 sayılı Kanunun 33. Maddesi uyarınca görev yapmakta iken 35. Maddeye göre diğer üniversitelerde görevlendirilen araştırma görevlilerinin bilgileri aşağıdaki tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 13 : 35. maddesine göre Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri**

UNVAN	BÖLÜMÜ /BİRİMİ	GİTTİĞİ ÜNİVERSİTE/OKUDUĞU ANABİLİM DALI
Arş.Gör.Mert ÖNCEL	İşletme	Gazi Üniversitesi Muhasebe ve Finansman
Arş.Gör.Tahsin Perçin BATUM	İşletme	Anadolu Üniversitesi Üretim Yönetimi ve Pazarlama
Arş.Gör. Betül SOLMAZ	Çalışma ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	İstanbul Üniversitesi Yönetim ve Çalışma Psikolojisi
Arş.Gör.İşin KORTAN	İktisat	Hacettepe Üniversitesi İktisat Teorisi
Arş.Gör.Betül BALABAN	İktisat	Gazi Üniversitesi İktisat Politikası
Arş.Gör.Asena Kamer USLUADAM	Kamu Yönetimi	Anadolu Üniversitesi Hukuk Bilimleri
Arş.Gör.Ahmet Deniz BOZKURT	İktisat	Gazi Üniversitesi İktisat Tarihi
Arş.Gör.Tacinur AKÇA	İktisat	İstanbul Üniversitesi İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat
Arş.Gör. İsmail ÇAKMAK	İktisat	Hacettepe Üniversitesi İktisat Teorisi
Arş.Gör.İdil Ece BAL	İktisat	Marmara Üniversitesi Çalışma Ekonomisi
<b>TOPLAM</b>		<b>10</b>

Fakültemizde 2017 yılında 38. Maddeye göre görevlendirilen akademik personelimiz bulunmamaktadır.

Fakültemizde 2547 sayılı Kanununun 39. maddesine göre 2017 yılında yurtdışında ve yurtiçinde görevlendirilen akademik personel bilgileri tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 14 :39. maddeye göre Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri**

ÜNVANI	BÖLÜM /BİRİM	TARİH	YURDDIŞI GÖREVLEN DİRME YERİ	YURTIÇİ GÖREVLENDİR ME YERİ	GÖREVLENDİR ME ŞEKLİ ( Konferans Kongre )
PROF.DR.	MALİYE	12-14/05/2017		ANTALYA	KONFERANS
		13-15/11/2017		İSTANBUL	JÜRİ
		10/04/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA

DOÇ.DR.	Ç.EK. VE END. İLİŞKİLER İ	21/04/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA	
		07-11/08/2017		MANİSA	ARAŞTIRMA	
		15/09/2017		İSTANBUL	ARAŞTIRMA	
		18-20/10/2017		ANTALYA	KONGRE	
		05-08/09/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA	
		19-21/10/2017		ANTALYA	KONGRE	
		28/11-01/12/2017		ANKARA	KONGRE	
		09-10/12/2017		ANTALYA	ÖSYM	
	İŞLETME					
	İKTİSAT	23-25/2017		KIRKLARELİ	KONGRE	
KAMU						
YRD. DOÇ.	İŞLETME	28/04/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA	
		17-20/05/2017		ANTALYA	SEMPOZYUM	
		12-13/05/2017		EDİRNE	KONGRE	
		24-28/06/2017	İNGİLTERE		KONFERANS	
		06-10/09/2017		ZONGULDAK	KONGRE	
		11-14/10/2017		MUĞLA	SEMPOZYUM	
		05-07/10/2017		TRABZON	SEMPOZYUM	
		11-14/2017		ŞANLIURFA	KONGRE	
		14-16/12/2017		İSTANBUL	KONGRE	
	İKTİSAT	24/02/2017		SAMSUN	ARAŞTIRMA	
		20/03/2017		İSTANBUL	ARAŞTIRMA	
		17-20/05/2017		ANTALYA	SEMPOZYUM	
		12-13/05/2017		EDİRNE	KONGRE	
		06-10/09/2017		İZMİR	ARAŞTIRMA	
		05-07/10/2017		TRABZON	SEMPOZYUM	
		05-07/10/2017		TRABZON	SEMPOZYUM	
		09-12/11/2017	İNGİLTERE		KONFERANS	
		29/11-01/12/2017		ANKARA	KONGRE	
	11-14/11/2017		ŞANLIURFA	KONGRE		
	Ç.EK. VE END. İLİŞKİLER İ	20/01/2017		İSTANBUL	ARAŞTIRMA	
		01-03/02/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA	
		03-07/04/2017	İNGİLTERE		KONFERANS	
		22-15/09/2017	İNGİLTERE		TUBİTAK	
		22-15/09/2017	İNGİLTERE		TUBİTAK(Umut Hocanınki Tübitak değil araştırma olacak)	
		27-06 /01-07/2017	SIRBİSTAN		KONFERANS	
		05-08/09/2017		İZMİR	ARAŞTIRMA	
		19-20/10/2017		ANKARA	KONGRE	
		29-11/01-12/2017		ANKARA	KONGRE	
		14-16/12/2017		İSTANBUL	KONGRE	
		KAMU YÖNETİMİ	21/02/2017		SAMSUN	ARAŞTIRMA
			05-08/09/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA
	05-08/09/2017			ANKARA	ARAŞTIRMA	
	20-23/10/2017			ANTALYA	SEMPOZYUM	
	06-10/02/2017			TRABZON	ARAŞTIRMA	
	İŞLETME	03-05/03/2017		EDİRNE	ARAŞTIRMA	
		13-14/04/2017		TRABZON	ARAŞTIRMA	
		26-29/04/2017		ANTALYA	KONGRE	
		04-05/05/2017		İZMİR	KONGRE	
		17-20/05/2017		ANTALYA	SEMPOZYUM	
		04/05/2017		TRABZON	ARAŞTIRMA	

		11-14/05/2017		GAZİANTEP	KONGRE
		02/05/2017		ESKİŞEHİR	ARAŞTIRMA
		07-09/07/2017		ADANA	ARAŞTIRMA
		12-15/06/2017		KASTAMONU	ARAŞTIRMA
		07/11/07/2017	ÇEK		KONFERANS
		10-14/07/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA
		10-14/07/2017		TOKAT	ARAŞTIRMA
		17-21/07/2017		KASTAMONU	ARAŞTIRMA
		14-16/07/2017		BALIKESİR	KONGRE
		31/07-04/08/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA
		31/07-04/08/2017		TOKAT	ARAŞTIRMA
		06-10/09/2017		ZONGULDAK	KONGRE
		22/09/2017		TOKAT	ARAŞTIRMA
		25-29/09/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA
		11-14/10/2017		MUĞLA	SEMPOZYUM
		20/10/2017		TOKAT	ARAŞTIRMA
		05-06/10/2017		KASTAMONU	ARAŞTIRMA
		22-24/11/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA
		29/11-01/12/2017		TOKAT	ARAŞTIRMA
		07-08/12/2017		TRABZON	ARAŞTIRMA
		25-26/05/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA
	KAMU YÖNETİMİ	06-07/07/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA
		08/11/2017		İSTANBUL	ARAŞTIRMA
		04-08/12/2017		İSTANBUL	ARAŞTIRMA
	İKTİSAT				
		30-31/03/2017		TRABZON	ARAŞTIRMA
		26-29/04/2017		ANTALYA	KONGRE
		26/05/2017		TRABZON	ARAŞTIRMA
	ULUSLAR ARASI	21-22/09/2017		TRABZON	ARAŞTIRMA
		02-03/10/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA
		13-14/11/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA
		04-05/12/2017		TRABZON	ARAŞTIRMA
		25-26/12/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA
		16/01/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA
		27/02/2017		ANKARA	ARAŞTIRMA
		03-07/04/2017	İNGİLTERE		KONFERANS
	ÇEKO	18-19/07/2017		İSTANBUL	ARAŞTIRMA
		28/07-04/09/2017	YUNANİSTAN		KONFERANS

Fakültemizde 2547 sayılı Kanununun 40. Maddesine göre görevlendirilen veya diğer birimlere görevlendirilen öğretim elemanlarının bilgileri tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 15 :40.** maddeye göre Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

(Fakültemize Gelen)

UNVAN	Görevlendirildiği Kanun Maddesi	Görevlendirilen Kişi Sayısı	Görevlendirme Sayısı
<b>Prof.Dr.</b>	<b>40/d</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
	<b>40/b</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Doç.Dr.</b>	<b>40/a</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Yrd.Doç.Dr.</b>	<b>40/a</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
	<b>40/d</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Öğr.Gör.</b>	<b>40/a</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<b>Okt.</b>	<b>40/a</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

**Tablo 16 :40. maddeye göre Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri**  
(Fakültemizden Giden)

UNVAN	Görevlendirildiği Kanun Maddesi	Görevlendirilen Kişi Sayısı	Görevlendirme Sayısı
<b>Prof.Dr.</b>			
<b>Doç.Dr.</b>			
<b>Yrd.Doç.Dr.</b>	<b>40/a</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Öğr.Gör.</b>			
<b>Okt.</b>			

**Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

Fakültemizde akademik personelin yaş itibarıyla dağılımı tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 17: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

Ünvanı	21-30 Yaş		31-40 Yaş		41-45 Yaş		46-55 Yaş		56-Üzeri		Toplam
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
PROF.										1	1
DOÇ.			1		2			1			4
YRD.DOÇ			6	7	2	2	1	1		1	20
ÖĞR.GÖR.			1	1				1			3
ARŞ.GÖR.	1	4	1	1							4
<b>Toplam Kişi Sayısı</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>		<b>2</b>	<b>35</b>

#### Akademik Personelin Hizmet Süreleri

Fakültemizde akademik personelin hizmet süreleri dağılımı tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 18: Akademik Personelin Hizmet Süreleri**

UNVANI	1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-Üzeri		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
PROF.												1	1
DOÇ.					1				1	1	1		4
YRD.DOÇ		2			6	4	2	3	1			2	20
ÖĞR.GÖR.						1	1			1			3
ARŞ.GÖR.		3	1	1		1	1						7
<b>Toplam Kişi Sayısı</b>		<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>35</b>

## İdari Personel Kadro Dağılımı

Tablo 19: İdari Personelin Yıllar İtibariyle Kadro Dağılımı

	2015	2016	2017
Genel İdare Hizmetleri	16	16	15
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı	2	2	1
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli		1	1
Toplam	18	19	17

## Engelli İdari Personel Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Fakültemizde engelli idari personel bulunmamaktadır.

## İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 20: İdari Personel Eğitim Durumu

	İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Yüksek Lisans ve Doktora		Toplam
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	
Kişi Sayısı	1	1	6	8	3	3	9	8			20
Yüzde (%)	5	5	30	40	15	15	45	40			

## İdari Personelin Hizmet Süreleri

Fakültemizde idari personelin hizmet süreleri tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 21: İdari Personel Hizmet Süresi**

	1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-Üzeri		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
<b>Toplam Kişi Sayısı</b>		1	1	3		2		1	2	5		5	20
<b>Yüzde (%)</b>		5	5	15		10		5	10	25		25	100

## İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

**Tablo 22:İdari Personel Yaş İtibariyle Dağılımı**

	21–25 Yaş		26–30 Yaş		31–35 Yaş		36–40 Yaş		41–50 Yaş		51-Üzeri		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
<b>Toplam Kişi Sayısı</b>			1	1		3	1	5	1	5		3	20
<b>Yüzde (%)</b>			5	5		15	5	25	5	25		15	

## Sözleşmeli Personel (4/C)

Fakültemizde 4/c statüsünde görev yapan personel bulunmamaktadır.

## Sürekli İşçiler

Fkültemizde sürekli statüde çalışan işçilerin bilgileri tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 23: Sürekli İşçilerin Yıllar İtibariye Kadro Dağılımı**

İstihdam Durumu	2015	2016	2017
İşçi	2	2	3
<b>Toplam</b>	2	2	3

## 5. Sunulan Hizmetler

### Öğrencilere Sunulan Hizmetler

Fakültemizde 4 bölümde aktif olarak eğitim öğretim sürdürülmektedir. İktisat, İşletme, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri ile Kamu Yönetimi Bölümlerinde 1. ve 2. öğretim programlarında eğitim öğretim yapılmaktadır. Dersler projeksiyon cihazı bulunan 20 adet sınıfta yapılmakta ve görsel olarak öğrencilere sunulma imkanı sağlanmaktadır. Öğrencilerimize yemek hizmeti sağlıklı bir şekilde verilmektedir. Yemekhanemiz, içinde tadilat yapılarak genişletilmiş, daha çok öğrencinin yemek yemesini sağlayacak hale getirilmiş ve daha hijyenik bir ortam oluşturulmuştur. Amfi derslik ihtiyacımız 2016 yılı ilk yarısında giderilmiş ve 250 kişi kapasiteli gerek konferans salonu, gerekse amfi olarak kullanılmasına müsait bir salon oluşturulmuştur.

Öğrencilerin sportif faaliyetlere katılımını sağlamak amacıyla Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü ile işbirliği yapılarak kurs açılması sağlanmış ve öğrencilerimizin bu kurslara yeteri sayıda katılması teşvik edilmiştir. Üniversitemizde yapılan etkinliklere talep halinde öğrencilerimizin de katılması yönünde gerekli duyurular yapılmaktadır. Öğrencilerin bilimsel etkinliklere katılması teşvik edilmekte ve talepleri halinde tüm giderlerin Üniversitemizde karşılanması sağlanmaktadır Fakültemizden 5 öğrenci 2017 yılı içerisinde bilimsel etkinliklere katılmıştır.

### Eğitim Hizmetleri

#### Lisans Programları Öğrenci Sayıları

**Tablo 24: 2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları**

Birim	1.Öğretim			2.Öğretim			TOPLAM		
	K	E	T	K	E	T	K	E	T
Ünye İİBF	537	628	1165	799	569	1369	1336	1197	2533
<b>TOPLAM</b>	<b>537</b>	<b>628</b>	<b>1165</b>	<b>799</b>	<b>569</b>	<b>1369</b>	<b>1336</b>	<b>1197</b>	<b>2533</b>

**Tablo 25: Lisans Programları**

Birim Adı:	
Sıra No	Program Adı
1	İktisat
2	İşletme
3	Kamu Yönetimi
4	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
5	Uluslar arası İlişkiler
6	Maliye

## Engelli Öğrenci Sayıları

Fakültemize kayıtlı engelli öğrenci sayıları tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 26: Engelli Öğrenci Sayıları**

PROGRAMIN ADI	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
Lisans /Lisansüstü Programı									
İktisat Bölümü	1		1				1		1
Çalışma Ekon.ve End.İlişkileri	1		1				1		1
TOPLAM	2		2				2		2

## Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

**Tablo 27: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları**

Birimin Adı	ÖSS Kontenjanı(*)	ÖSS Sonucu Kayıt Yaptıran	Boş Kalan Kontenjan	Ek Kontenjan Kayıt Yaptıran	Toplam Kayıt	Doluluk Oranı(%)
Ünye İİBF	610	318	272	13	331	54,26
TOPLAM						

## Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayıları

Fakültemize 2017 yılında yatay veya dikey geçiş ile geçiş yaparak kayıt yaptıran öğrenci sayıları tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 28: Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayıları**

	Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı			Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı		
	K	E	T	K	E	T
Ünye İİBF	19	31	50	19	17	36
.....						
<b>TOPLAM</b>	<b>19</b>	<b>31</b>	<b>50</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>36</b>

## Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayıları

Fakültemizde 2017 yılında çift anadal ve yandal eğitim programları açılmamıştır.

## Araştırma Hizmetleri

**Tablo 29: Web Of Sice Elektronik Veri Tabanında Yer Alan Ordu Üniversitesi Adresli Dökümanların Kaynaklarına Göre Dağılımı**

Yıllar	SCI-Exp.+A&HCI (Makele)	SCI-Exp. (Makele)	SSCI (Makele)	A&HCI (Makele)
2015			3	
2016			2	1
2017			1	-
<b>TOPLAM</b>			<b>6</b>	<b>1</b>

## Personele Sunulan Hizmetler

### Akademik Personele Verilen Ödül ve Destekler

**Tablo 30: Akademik Personele Verilen Ödül ve Destekler**

	Faydalanan Kişi Sayısı	Tutar(TL)
Bilim Ödülü		
Bilim Teşvik Ödülü		
Bilimsel Yayınları Özendirme Desteği		
Doktora Tez Ödülleri		
.....		

## **Bilimsel Yayınları Özendirme Desteği Türlerinin Fakültelere Göre Dağılımı**

Fakültemizde bilimsel yayınları özendirme desteğinden faydalanan akademik personel bulunmamaktadır.

### **5.5.İdari Hizmetler**

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde, örgütsel yapı bazında her büroda internet ağı ve düzenli olarak işleyen bir otomasyon sistemi bulunmaktadır.

Fakültemizde idari hizmetlerin yürütülmesi, idari bürolarda görevli 20 (3 ü daimi işçi) personel vasıtasıyla yerine getirilmektedir. Temizlik ve çevre bakım işleri 6 personel, güvenlik işleri 6 personel ile yürütülmektedir. Bu sayı, hizmetlerin yürütülmesi için yetersiz kalmaktadır. Hızla artan öğrenci sayısı ve personel sayısı dikkate alındığında gerek temizlik personeli, gerekse güvenlik personeli sayısının artırılması zorunluluk arzemektedir.

Fakültemiz kütüphanesi öğrencilerimize hizmet vermeye devam etmektedir. Kitaplar barkodlu sisteme göre kayıt altına alınmakta, öğrenci ve personelin yararlanması amacıyla ödünç verilebilmektedir. Ayrıca, okuma salonu mevcut olup, burada gerekli araştırma imkânına sahip olmaktadır. Öğrencilerinizin ve personelimizin yemek hizmetleri düzenli bir şekilde verilmektedir. Öğrenci işleri bürosu vasıtasıyla öğrencilerimize kendileri ile ilgili hizmetler düzenli bir şekilde sunulmakta, danışmanlık vasıtasıyla akademik personel tarafından, belirtilen hizmetler öğrencilerimize verilmektedir. Öğrencilerin akşam yemeğini tercih etmeleri ve ders arası ile yemek sürelerin aynı zamanda olması sebebi ile sıkışıklıklar meydana gelmekte, oturma ve yemek sırası ile ilgili problemler ile karşılaşılmaktadır.

## **6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

Fakültemizde Yönetim ve İç Kontrol Sistemi bünyesinde 1 personel görev yapmaktadır. Burada Fakültemize tahsis edilen bütçe ve harcama talimatı çerçevesinde; bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olacak şekilde işlemler gerçekleştirilmesi, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılması sağlanmıştır.

İç kontrol eylem planı çerçevesinde görevli 1 personel bulunmaktadır. Eylem plan çerçevesinde yapılan iyileştirmeler aşağıda belirtilmiştir.

**İç kontrol sistemi kurumun farklı etkinlik seviyelerinde faaliyet gösterir. İç kontrol faaliyetlerinin ne kadar etkin yürütüldüğü;**

- Üst yönetim ve idarecilerin, kurumu, kurumun hedeflerine ulaşılması için yapılan faaliyetlerin kapsamını, faaliyetlerin yer aldığı çevreyi ve karşılaşılabilecek riskleri anlamalarına,

- Çalışanların iç kontrolün uygulanmasına yönelik sorumluluğa, gerekli bilgiye, yeteneğe ve yetkiye sahip olmalarına,

- Yayınlanan Mali raporların güvenilir bir biçimde hazırlanmasına,

- Yasa ve yönetmeliklerle uyumun sağlanabilmesine bağlıdır.

İç kontrolün etkinliğinde en büyük rolü yönetim üstlenir. İdareciler iç kontrol sisteminin etkili bir biçimde işlediğinin güvencesini verebilmek için uygun politikalar oluşturmalı ve güvence sağlamalıdır. İç kontrol uygulanırken, hedeflere ulaşılmasını etkileyecek belirsizlikler öngörülmesi ve önlemler alınmalıdır, yani idareciler risk yönetimi konusunda da sorumludurlar. Kurumun tüm personeli görevlerini icra ederken belirli faaliyetlerin yerine getirilmesini amaçlar. Bu faaliyetler birimin diğer faaliyetleri ile birleşerek birim hedeflerine, birim hedefleri de bir bütün olarak kurum hedeflerine ulaşılmasını sağlar. Personel, yerine getirdiği görev hakkında en detaylı bilgiye sahip kişidir. Bu görevin en etkin biçimde yerine getirilmesinden; ayrıca hem işi ile ilgili problemlerin hem de kurum içinde fark ettiği diğer problemlerin yönetime iletilmesinden sorumludur. Çalışanlar görevlerini yerine getirirken iç kontrol sisteminde kullanılacak bilgileri üretir, kontrolleri etkileyen faaliyetlerde bulunur. Bu nedenle iç kontrol herkesin sorumluluğudur. İç denetim ise iç kontrol sisteminin etkinliğinin değerlendirilmesi ve sistemin etkinliğine katkı sağlamak konusunda rol oynar.

**Harcama Yetkilisi;**

Prof. Dr. Sadık KILIÇ

**Gerçekleştirme Görevlisi;**

Fakülte Sekreteri A.Aydın ARSLAN

**Taşınır Kontrol Yetkilisi**

Fakülte Sekreteri A.Aydın ARSLAN

**Taşınır Kayıt Yetkilisi;**

Bilgisayar İşletmeni Ümit KALYONCU

## D- Diğer Hususlar

Okulumuzda tüm personel için yetki görev ve sorumlulukların belirlendiği iç kontrol iş akış şemaları, görev tanımları, hassas görev tanımları vb tanımlamaların tüm personele tebliği yapılmıştır. İlgili tanımlamaların güncellemeleri titizlikle takip edilecektir.

## II. AMAÇ ve HEDEFLER

### A. Birimin Amaç ve Hedefleri

Fakültemizin sorumlu olduğu amaçları ve hedefleri tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 31: Birim Amaç ve Hedefler**

Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
1	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan Bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek	1.1	Eğitim Müfredat Programı Geliştirme Çalışmalarının Sürdürülmesi
		1.2	Öğrencilere En Etkili Şekilde Modern, Üretici ve Araştırmacı Öğretim Yöntemlerinin Sunulması
		1.3	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının Optimum Düzeye Çekilmesi
		1.4	Öğrencilerin Eğitim- Öğretim Faaliyetlerini Değerlendirmesine İmkân Tanınması
		1.5	Kütüphane Olanaklarının Zenginleştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması
		1.6	Öğrencilerin Uygulamaya İlişkin Bilgi ve Deneyimlerinin Arttırılması
		1.7	Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve Programların Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete Geçirilmesi
		1.9	Lisans Eğitim Programlarının Çeşitlendirilmesi
		1.10	Lisansüstü Eğitim Programlarının Genişletilmesi, Etkinleştirilmesi ve Yeni Yüksek Lisans ve Doktora Programlarının Açılmasına Ağırlık Verilmesi
		1.11	Öğrenci Niteliğinin Yükseltilmesi
		2	Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak
2.2	Uluslararası Alanda Yayın Yapan Kişilere Yönelik Mevcut Ödüllendirme Yöntemlerinin Geliştirilmesi		
2.3	Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı ve Aktivitelere Katılımın Teşvik Edilmesi		

		2.4	Ulusal ve Uluslararası Proje Sayılarının Arttırılması
		2.5	Üniversite Araştırma Projeleri ve Üniversite Dışı Kuruluşların Desteklediği Lisansüstü Çalışmaların Sayısının Arttırılması
3	İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak	3.1	Akademik Personel Sayısının Arttırılması
		3.2	Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi
		3.3	Akademik ve İdari Personelin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi
		3.4	Akademik, İdari ve Teknik Personel Memnuniyetinin Yükseltilmesi
4	Fiziksel ve Teknolojik Alt yapıyı Geliştirmek	4.1	Büyük Onarımların Gerçekleştirilmesi
		4.2	e-üniversite Altyapısının Geliştirilmesi
5	İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek	5.1	Öğretim Elemanları ve Öğrencilerin Ulusal ve Uluslararası Değişim Programlarından Faydalandırılması
		5.2	Yurtiçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Aktiviteler Gerçekleştirilmesi
		5.3	AB, TÜBİTAK ve TUBA Tarafından Desteklenen Projelerde Yer Alınması
		5.4	Kamu Kuruluşları, Diğer Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları ve Özel Sektör Kuruluşları Gibi Ana Paydaşlarla Daha Etkin İletişimin Sağlanması
		5.5	Paydaşlarla Eğitim, Sağlık, Hizmet, Tarım ve Sanayi Alanında Olumlu İlişkilerin Kurulması, Sürdürülmesi ve Geliştirilmesi
		5.6	Bölgesel ve Ulusal Paydaşlarımızdan Gelen Eğitim Hizmetleri Taleplerinin Karşlanması
		5.7	Ulusal ve Bölgesel Paydaşlarla Bir Araya Gelerek İletişim ve Bilgi Akışının Güçlendirilmesi
6	Mali Kaynakların Ekin Kullanılması ve Arttırılması	6.1	Mali Kaynakların Etkin Kullanılması
		6.2	Mali Kaynakların Arttırılması
7	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları Tercih Edilen ve Piyasada Aranılan Bir Üniversite Olmak	7.1	Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması
		7.2	Mezunlar Derneği Aracılığıyla Mezuniyet Sonrasında Da Mezunlar Arasında Birlikteliğin Sağlanması
		7.3	Öğrencilerle İlişkilerin ve Etkileşimin Güçlendirilmesi

		7.4	Öğrencilerle İlişkilerin ve Etkileşimin Güçlendirilmesi
		7.5	Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması
		7.6	Web Sayfalarının Birimlerin Üstünlüklerini ve Değerlendirebilecekleri Fırsatları Kamuoyuna En İyi Tanıtacak Şekilde Organize Edilmesi
8	Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek	8.1	Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek Üniversitenin Bölgesel Konumunun Güçlendirilmesi
		8.2	Üniversite ve İş Dünyası Arasındaki İş Birliği ve İletişimi Artırmaya Yönelik Eğitim Faaliyetlerinin Yapılması
		8.3	İlin ve Bölgenin Öncelikli Sorunlarının Çözümüne ve Sosyo-Kültürel Gelişimine Öncülük Etmek

### **B-Temel Politika ve Öncelikler**

İktisadi ve İdari Bilimler alanında evrensel alanda bilgi üretmek, Atatürk ilke ve devrimlerine bağlı, Cumhuriyet değerlerini özümsemiş, bilimsel ufku geniş, çağdaş birikimlerle donanımlı genç bireyler yetiştirmek Fakültemizin temel politikave önceliğidir. Bu bağlamda Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, araştırma ağırlıklı ve yöre halkı ile iç içe bir fakülte modelini benimsemektedir. Ayrıca bilgi üretiminde, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerde önde gelen, Türkiye’de ve Dünyada saygın, mezunlarınca tercih edilen ve aranan, paydaşların ihtiyaçlarını kaliteli ve etkin çözümlerle karşılayan bir fakülte olmak diğer hedefimizdir.

### **C-Diğer Hususlar**

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak yukarıda sıralanan temel politika ve önceliklere ulaşmak, Samsun ve Ordu illerineyakınkonumda olunması, ilçenin coğrafi ve ekonomik altyapısı vb. unsurlar gelişmede avantaj sağlayacaktır.

### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

Fakültemize ait mali bilgiler ile performans bilgileri aşağıda belirtilmiştir.

#### A. Mali Bilgiler

Fakültemizin 2017 yılı toplam bütçesi toplam 3.168.000,00 TL olup, toplam harcama 3.492.878,00 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu toplama, sermaye giderlerinden yapılan harcamalar dâhil değildir.

Fakültemizin 2017 yılı bütçesi ayrıntılı olarak incelendiğinde personel giderleri hariç diğer kalemlerde sorun yaşanmamıştır. Bununla birlikte Fakültemizin 2017 yılı haberleşme gideri 4.172,07 TL, su harcama gideri 9.169,50 TL, bakım onarım giderleri 8.792,18 TL, gayri menkul mal bakım ve onarım giderleri 30.992,70 TL olarak gerçekleşmiştir.

Fakültemizde yapılan harcama faaliyetleri üzerinde gerekli iç kontrol düzenli olarak yapılmıştır.

#### 1-Bütçe Uygulama Sonuçları

##### Bütçe Giderleri

Tablo 32: Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Ödenek ve Harcama Miktarı (TL)

NO	GİDER TÜRLERİ	2017 YILI KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	YILSONU ÖDENEĞİ	TOPLAM HARCAMA	HARCAMA ORANI
01	GENEL KAMU HİZMETLERİ	2670000			2670000	2928288	

02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİM GİDERLERİ	394000			<b>394000</b>	418365	
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	105000	72450	30050	<b>105000</b>	145216	
05	DİNLENME, KÜL. VE DİN HİZ.						
09	EĞİTİM HİZMETLERİ						
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>3169000</b>	<b>72450</b>	<b>30050</b>	<b>3168000</b>	<b>3492878</b>	

## 2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

**Tablo 33: 2017 Yılı Uygulama Sonuçları**

2017 Yılı						
FONKSİYONEL	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN
09.4.1.00.2.01.1	2670000			2929293,50	2929292,50	
09.4.1.00.2.01.4						
09.4.1.00.2.02.1	394,000			418365,08	418365,08	
09.4.1.00.2.02.4						
09.4.1.00.2.03.2	80000		30000	50000	48137,64	1592,36
09.4.1.00.2.03.3	16000	35000		51000	50448,85	515,15
09.4.1.00.2.03.5	4000	1650	50	5600	5588,25	11,75
09.4.1.00.2.03.7	3000	6800		9800	9742,18	57,82
09.4.1.00.2.03.8	2000	28000		31000	30992,70	7,30
09.4.1.07.2.03.2	30000			30000	17968,65	12031,35
09.4.1.07.2.01.1	345000	215500		560500	560312	188
09.4.1.07.2.01.4						
<b>BİRİM TOPLAMI</b>	<b>3544000</b>	<b>287950</b>	<b>30000,50</b>	<b>4085557,58</b>	<b>4.070.817,85</b>	<b>14403,73</b>

Fakültenin 2017 yılı personel giderleri harcama gideri 2.670.000 TL olup, başlangıç ödeneğine % 9,7 artış yapılmıştır. 2017 yılı personel giderleri 2.929.292,50 TL olmuştur. Personel giderlerinde yıl içinde yapılan harcama bir önceki yıla göre % 18,8 artmıştır. Bu durum maaşlardaki artış ve yeni personel istihdamı nedeni ile oluşmuştur.

Fakültenin 2017 yılı Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırdığı devlet primi giderleri 394.000 TL olup, başlangıç ödeneğine % 6,18 artış yapılmıştır. 2017 yılı Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırılan Devlet

primi giderleri 418.365,08 TL olmuştur. Fakültenin Sosyal Güvenlik Kurumu devlet primi giderlerinde yıl içinde yapılan harcama bir önceki yıla göre % 13,39 artmıştır.

Fakültenin 2017 yılı mal ve hizmet alımları harcama gideri 66.105.99 TL olup, başlangıç ödeneği % 38 düşürülmüştür. Fakültenin mal ve hizmet giderlerinde yıl içinde yapılan harcama bir önceki yıla göre % 45,69 azalmıştır. Bunun nedeni İdari Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından elektrik fatura giderlerinin ödenmesi ve Fakültenin 2017 yılı tasarruf tedbirlerini en üst düzeyde uygulama çabasıdır.

Fakültenin 2017 yılı II. öğretim eğitim giderleri (Ekders-Mesai) 560.312TL olmuştur. II. öğretim eğitim giderlerinde (Ekders-Mesai) yıl içinde yapılan harcama bir önceki yıla göre % 4,3 artmıştır. Bu harcama kaleminde bu yıl öğrenci kontenjanlarının dolmaması nedeni ile öğrenci alınamayan 3 lisans programının II. öğretim programlarının I. öğretime aktarılması etkili olmuştur. Okulumuzun II. öğretim gelirleri 2017 yılında 1.236.029TL olup bu miktarın kanunen 778.698 TL' si okulumuza kullanılabilir ödenek olarak tahsis edilmiştir. Fakültemizde 2017 yılında 218.386 TL bütçe fazlası sağlanmıştır.

Fakültenin 2017 yılı bütçesinden tüm kalemlerde 4.070.817,85 TL harcama yapılmış olup, başlangıç ödeneğine % 14,86 artış yapılmıştır. Fakültenin yıl içindeki tüm harcamaları bir önceki yıla göre % 13,78 artmıştır.

### **3-Mali Denetim Sonuçları**

Fakültemizde 2017 yılında Mali denetim ile ilgili herhangi bir işlem yapılmamıştır

#### **Dış Denetim**

Fakültemizde 2017 yılında dış denetim ile ilgili herhangi bir işlem yapılmamıştır

### **4-Diğer Hususlar**

Akademik kadronun güçlendirilmesi için 2017 yılında Fakültemize 2 Yardımcı Doçent,1 Öğretim Görevlisi ve 2 Araştırma görevlisi ataması yapılmıştır. Ayrıca başka birimlerden 2 Yardımcı Doçent 13/b-4 ile okulumuza görevlendirilmiştir. Öğretim elemanı eksikliği bulunan Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü ve Kamu Yönetimi Bölümü için çalışmalarımız devam etmektedir.

Tüm sınıf ve koridorlar ile yıpranmış diğer alanlar boyanmış, fakülte su altyapısında sorun olan alanlar onarılmış, yönlendirme levhası eksikleri giderilerek, sınıf tanıtım kartları tüm sınıf kapılarına monte edilmiştir.

Fakülte bahçesindeki bayrak direkleri yenilenmiş, zaman zaman öğrencilerin yaralanmalarına sebebiyet veren amfi tiyatro bahçe duvarları çit ile çevrelenmiştir.

Aksamalara sebebiyet veren ihtiyaca cevap veremeyip sık sık arızalanan bahçe kapısının motoru yenilenmiştir. Öğrencilerin elektrik tesisatı ile birebir karşı karşıya kalabileceği bazı alanlar kapı veya demir kepenkler ile muhafaza altına alınmıştır.

Bahçe ile yemekhane arasında ki yolun tamamı yenilenmiştir.

Tüm fakülte güvenlik kamerası ile donatılmıştır.

## B-Performans Bilgileri

Fakültenin; Üniversitemize ait 2015-2019 stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyet ve projelerine, performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile ilgili yapılan değerlendirmeler devam etmektedir.

## 1-Faaliyet ve Proje Bilgileri

### Faaliyet Bilgileri

Fakültemizin 2017 yılı faaliyet bilgileri aşağıda tabloya çıkarılmıştır

## Biriminiz Tarafından Düzenlenen Toplantılar

Tablo 34:Düzenlenen Toplantılar

Birim Adı	Faaliyet Türü	Biriminiz Tarafından Düzenlenen Toplantı Sayısı			Faaliyete Katılan Akademik /İdari Personel Sayısı				
		Ulusal	Uluslararası	TOPLAM	Ulusal		Uluslararası		TOPLAM
					Akademik Personel	İdari Personel	Akademik Personel	İdari Personel	
	Sempozyum ve Kongre	1							1
	Konferans	4							4

	Panel	4							4
	Seminer								
	Söyleşi	5							5
	Konser								
	Sergi								
	Teknik Gezi								
	Eğitim Semineri	1							1
	Çalıştay								
	.....								
	<b>TOPLAM</b>	<b>16</b>							<b>16</b>

## Yayınlar ve Ödüller

Fakültemiz akademik personelince gerçekleştirilen bilimsel yayınlara ilişkin bilgiler tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 35: Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri**

YAYIN TÜRÜ		2016	2017	ARTIŞ / AZALIŞ
SCI, SSCI, AHCI		2	1	-1
SCI, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ İNDEKS ve ÖZLER TARAFINDAN DERGİLERDE YAYINLANAN TEKNİK NOT, EDITÖRE MEKTUP, TARTIŞMA, VAKA TAKDİMİ ve ÖZET TÜRÜNDEN YAYINLAR DIŞINDAKİ MAKALELER		34	24	-10
DİĞER HAKEMLİ DERGİLER	ULUSAL	1	12	+11
	ULUSLARARASI	5	1	-4
	<b>TOPLAM</b>			
DİĞER HAKEMLİ BİLİMSEL - SANATSAL DERGİLER	ULUSAL	1		-1
	ULUSLARARASI		7	+7
	<b>TOPLAM</b>			
BİLDİRİLER YA DA ÖZETLERİN YER ALDIĞI KİTAP	ULUSAL	1	7	+6
	ULUSLARARASI	31	35	+4
	<b>TOPLAM</b>			
KİTAP	YURTDIŞI			
	YURTIÇI	8	7	-1
	<b>TOPLAM</b>			

	YÜKSEK LİSANS	2	4	+2
TEZLER	DOKTORA (doktora tezi bitirilen bölüm hangisi? Danışman hocanın öğrencisi olmalı bitiren. Jüride olması önemli değil)	1		-
	<b>TOPLAM</b>			
ÇEVİRİ	KİTAP			
	MAKALE			
	<b>TOPLAM</b>			
ATIF YAPILAN BİLİMSEL YAYIN SAYISI				
	<b>YAYIN TOPLAMI</b>	<b>86</b>	<b>99</b>	<b>+16</b>

- AKINCI, M. ve SEVİNÇ, H. (2017), “Türkiye’de Sektörel Uzmanlaşma ve Ekonomik Büyüme Süreci Üzerine: Bölgesel Etki Ne Kadar Baskındır?”, *4th International Regional Development Conference*, 21-23 September 2017, Tunceli-Turkey.
- AKINCI, M., SEVİNÇ, H. ve YILMAZ, Ö. (2017), “Eyvah, Amerika Hapşırıldı: Dış Yansımaya Etkisinin Ekonometrik Bir Analizi”, *International Congress on Economic Researches and Financial Markets*, 12-13 May 2017, Edirne-Turkey.
- ASİMETRİK MALİYET DAVRANIŞI TEORİSİ Borsa İstanbul Şirketlerinde Sektörel Bir Karşılaştırma (2016)., YAZARKAN HAKAN, YİĞİT ALPEREN MUSTAFA, Detay Yayıncılık, Basım sayısı:1, ISBN:978-605-9440-33-2, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 3268078)
- AKINCI, M. and SEVİNÇ, H. (2017), “Beyond the Globalisation: Income, Inequality and Poverty”, AYDIN, H. İ., ZIOLO, M. and BALACESCU, A. (Eds.),
- AKPINAR, Taner, FİŞEK, Gürhan, AŞKIN, Umur, KAYGISIZ, Aslı, MİLLİOĞULLARI KAYA, Özgün, KABLAY, Sebiha (2017) Devletçilik, KİT’ler ve Toplumsal Dönüşüm, Ankara: Fişek Enstitüsü Çalışan Çocuklar Bilim ve Eylem Merkezi Vakfı Yayın No: 2-6
- AKINCI, M., YÜCE AKINCI, G. ve YILMAZ, Ö. (2017), “Dramın Boyutlarının Ölçümü: Terörizmin Sosyo-Ekonomik Belirleyicilerinin Coğrafi Ağırlıklı Regresyon Analizi”, *Fiscaoeconomia*, 1(3), 68-107.
- AKINCI, M. (2017), “Türkiye Ekonomisinde Yakınsama Dinamiği Üzerine”, *Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi* (Kabul Edildi – Basım Aşamasında)
- AKINCI, M., YÜCE AKINCI, G. ve YILMAZ, Ö. (2017), “Dramın Boyutlarının Ölçümü: Terörizmin Sosyo-Ekonomik Belirleyicilerinin Coğrafi Ağırlıklı Regresyon Analizi”, *Fiscaoeconomia*, 1(3), 68-107.
- AKINCI, M. (2017), “Inequality and Economic Growth: Trickle Down Effect Revisited”, *Development Policy Review*, DOI: 10.1111/dpr.12214
- AYSAN, Mukaddes Esra, KABLAY, Sebiha (2017) “Türkiye’de Özelleştirmeler ve Kömür Madenciliği: Soma’da Maden İşçisi Olmak”, Ordu Üniversitesi Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, C:1, S:1, s. 51-76
- AKINCI, M., SEVİNÇ, H. ve YILMAZ, Ö. (2017), “Finansal Kırımlar Işığında Feldstein-Horioka Paradoksu: Ülke Grupları İtibariyle Panel Robust Regresyon Analizi”, *International Congress on Economic Researches and Financial*
- Avrupa Birliği Üyelikine Aday Ülkelerin Girişimcilik Performansının Değerlendirilmesi: Entropi Tabanlı VIKOR ve MAUT Yöntemi

- Angın, Cem- Taşkın, Figen (2017), “Osmanlı Yasal Düzenlemelerinde Yerel Yönetimler ve Yerel Özerklik”, *ASEAD II. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu*, 21-23 Ekim, Antalya. (Özet Metin)
- AKINCI, M., SEVİNÇ, H. ve YILMAZ, Ö. (2017), “Jevons Paradoksu: Enerji Etkinliği ve Rebound Etkisi Üzerine Ekonometrik Bir Analiz”, *18. Uluslararası Ekonometri, Yöneylem Araştırması ve İstatistik Sempozyumu*, 5-7 October 2017, Trabzon-Turkey.
- AKINCI, M., YILMAZ, Ö. ve SEVİNÇ, H. (2017), “Ne İhraç Ettiğimiz Önemli Midir? Türkiye Ekonomisi Dış Ticaretinin Uzmanlaşma Seviyesi Üzerine”, *18. Uluslararası Ekonometri, Yöneylem Araştırması ve İstatistik Sempozyumu*, 5-7 October 2017, Trabzon-Turkey.
- Ciğerci Ulukan, N. “Tarımda Yabancı Göçmen Emeği Üzerine Notlar”, *Çalışma Ortamı Dergisi*, Temmuz, Ağustos, Eylül, 2017.
- Cem Angın, Figen Taşkın, “Osmanlı Yasal Düzenlemelerinde Yerel Yönetimler ve Yerel Özerklik”. *ASEAD II. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu*, 21-23 Ekim 2017 Belek–Antalya. (<http://aseadsempozyum.org/index.php>)
- Critical Assessment Of The Turkish Electricity Sector Laws During The Neoliberal Era, *Proceedings...Ibaness...V. International Balkan And Near Eastern Social Sciences Congress Series-September , 2017*
- ÇÖPOĞLU, M.O. (2017). The Effects of Rising European Populist Extreme Right Parties on European and World Politics. Bilici, N., Pehlivanlı, R., Demirkılınc, S. (ed.), *Innovation and Global Issues in Social Sciences Extended Abstract Book içinde*, (ss. 615- 620). Antalya.
- Çıtır, Işıl Özden; " Halkla İlişkiler" , Modern İşletme, Editör: Doç.Dr. Yeter DEMİR USLU, Eğitim Yayınevi,Konya,2017.
- Çöpoğlu, M . (2017). Avrupa’da Yükselen Popülist Aşırı Sağ Partiler: Özgürlükler ve Uluslar Avrupası (ENF) Grubu Üzerine Bir İnceleme. *Uluslararası Sosyal ve Eğitim Bilimleri Dergisi*, 4 (8), 1-17.
- Demirkaya, H., Özcüre, G., Uçantürk, A., Kelebek, F. Erbaş, “Çalışanların Çalışma Yaşamı Kalitesine Yönelik Algılarının Demografik Özellikleri Açısından İncelenmesi”, *Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, Haziran 2017, Cilt:1, Sayı:1, ss.37-49, (2017).
- “Dijital Çağ”da makineler ve İnsan: Grundrisse’den Kapital’e, TSBD, 15. Ulusal Sosyal Bilimler Kongresi’ne sunulan tebliğ, Aralık 2017, Ankara.
- Demir Uslu, Y. ve Hancıoğlu, Y. (2017). Investigation of Crowdsourcing Concept by Open Innovation Perspective: Application Examples, *Research Journal of Business and Management*, 4(2), 177-184.
- EKONOMETRİYE GİRİŞ, Temel Kavramlar ve Uygulamalar,<https://www.seckin.com.tr/kitap/427915651#Yazarı>: Y.Doç.Dr.Nedim Dikmen, Seçkin Yayınevi, Ankara, Ocak 2017
- *Economic Development: Global & Regional Studies* (Global Studies Vol. 4) içinde (pp. 165-187), London: IJOPEC Publication
- "Exchange Rates and Monetary Fundamentals: Evidence from Turkey," *Business and Economics Research Journal* (2017), 8(3), 379-394.
- Erol, Mehmet Erman. 'Financialisation and Labour in Contemporary Turkish Political Economy: Notes on Debt, Discipline and Resistance', *35th International Labour Process Conference*, 4-6 April 2017, Sheffield, UK
- Erol, Mehmet Erman. 'From 'Democratisation' to 'Authoritarianism'?: Putting Turkey's AKP in its Place', *European Sociological Association 13th Annual Conference*, 29 August-1 September 2017, Athens, Greece.

- GÖK MURAT, YİĞİT SEMA (2017). Türkiye’deki Büyükşehirlerin Sürdürülebilirlik Kriterleri Açısından İncelenmesi. *Yönetim Bilimleri Dergisi*, Cilt 15 Sayı 30
- Güler, A. (2017). “Enflasyon Hedeflemesi Esnek Bir Para Politikası Sistemi Mi?: Dünya Uygulamaları Üzerinden Küresel Kriz Sonrası Yeniden Bir Değerlendirme”, *Yüzüncü Yıl Üniversitesi İİBF Dergisi*, 2(4, 10-35, (ISSN: 21495610).
- Güler, A. (2017). “Oynak Ekonomik Koşullar Altında Döviz Kuru Oynaklığının Modellenmesi: Türkiye İçin Dinamik Zaman Serisi Analizi”, *International Journal of Academic Value Studies*, Vol:3, Issue:14; pp:39-47 (ISSN:2149-8598).
- GÖK MURAT, YİĞİT ALPEREN MUSTAFA (2017). Avrupa Birliği Üyeliğine Aday Ülkelerin Girişimcilik Performansının Değerlendirilmesi: Entropi Tabanlı VIKOR ve MAUT Yöntemi. 3.Uluslararası Girişimcilik, İstihdam ve Kariyer Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3694185)
- Girişimci Üniversite Seçimindeki Kriterlerin Belirlenmesi: Bulanık AHP ile Bir Uygulama
- Güler Aslı (2017), “Oynak Ekonomik Koşullar Altında Para Politikası Faiz Oranı ve Döviz Kuru Oynaklığı Arasındaki Etkileşim: Türkiye İçin Dinamik Zaman Serisi Analizi”, 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, 18-20 Mayıs, Alanya/ Türkiye.
- Güler Aslı (2017), “Doğrudan Yabancı Sermaye Yatırımlarının Büyüme Üzerine Etkisi: ARDL Sınır Testi Uygulaması”, XVIII. Uluslararası Ekonometri, Yöneylem Araştırması ve İstatistik Sempozyumu, 05 – 07 EKİM 2017 Trabzon/Türkiye.
- Güler Aslı (2017), “Ücret Pazarlığı Koordinasyonunun Makroekonomik Performans Üzerindeki Etkisi” 1. Uluslararası El Ruha Sosyal Bilimler Kongresi, 8 – 12 Kasım 2017, Şanlıurfa/Türkiye.
- Güler Aslı (2017), “Kriz Dönemlerinde Politika Faiz Oranının Enflasyon Beklentileri Üzerindeki Belirleyiciliği” 1. Uluslararası El Ruha Sosyal Bilimler Kongresi, 8 – 12 Kasım 2017, Şanlıurfa.
- Hancıoğlu, Y. ve Tekin, E. (2017). Ulusal İşletmecilik ile Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongrelerinde Yayımlanan Araştırmaların Bibliyometrik Profili: Stratejik Yönetim Yazını Üzerine Bir İnceleme. *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, 87-100.
- Hancıoğlu, Y. ve Türkoğlu, S.P. (2017). Değişen Rekabet Anlayışı ve Sürdürülebilirliğin İşletmeler Üzerindeki Etkileri BIST Sürdürülebilirlik Endeksindeki İşletmelerin Etkinliğinin Araştırılması. *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, 237-25.
- Hancıoğlu, Y. ve Atay, Ö. (2017). “İnovasyon” Sistemleri İnovasyon Tanımından İnovasyon Politikalarına Geniş Bir Perspektif, Detay Yayıncılık, Ankara.
- Hancıoğlu, Y. (2017). İşletmenin Kuruluş Süreci, Y.Demir Uslu (Ed.), *Modern İşletme*, 71-86. Eğitim Yayınevi, Konya.
- Hancıoğlu, Y. (2017). Üniversite Öğrencilerinin Algıladıkları Stres Düzeyleri ile Stresle Başa Çıkma Tarzları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi, *Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi*, 15(1), 130-149.
- Hancıoğlu, Y. ve Tekin, E. (2017). Üniversite Öğrencilerinin Girişimcilik Eğilimlerinin Girişimcilik Dersi Bağlamında İncelenmesi: Ünye İ.İ.B.F Örneği. 8th. International Congress on Entrepreneurship (ICE 2017), 14-16 Temmuz, Balıkesir, Türkiye, 466-476 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum).
- Hancıoğlu, Y. (2017). Küresel İnovasyon Endeksi Göstergeleri Arasındaki İlişkinin Değerlendirilmesi. *Mehmet Akif Ersoy Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 9(20), 352-365
- Hancıoğlu, Y. ve Tekin, E. (2017). Ulusal İşletmecilik ile Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongrelerinde Yayımlanan Araştırmaların Bibliyometrik Profili: Stratejik Yönetim yazını üzerine Bir İnceleme, 16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 4-6 Mayıs, Kuşadası, 216-220. (Tam Metin-Sözlü Bildiri).
- Hancıoğlu, Y. ve Türkoğlu, S.P. (2017). Değişen Rekabet Anlayışı ve Sürdürülebilirliğin İşletmeler Üzerindeki Etkileri ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksindeki İşletmelerin Etkinliğinin Araştırılması, 16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 4-6 Mayıs, Kuşadası, 216-220. (Genişletilmiş Özet-Sözlü Bildiri).

- KARAKAŞ, G., ÖZTÜRK, D. (2017). “Kayısı Üretimi ve Pazarlama Sorunları; Malatya İli Örneği”. Uluslararası Katılımlı İç Anadolu Bölgesi 3. Tarım ve Gıda Kongresi ( TARGID ), 26-28 Ekim 2017 Sivas (Bildiri Özeti).
- KABLAY, Sebiha (2017) “Yaşama Verilen Değerin Bileşik Göstergesi Çerçevesinde Çalışma Hakkı”, 15. Ulusal Sosyal Bilimler Kongresi, Ankara: 29 Kasım-1 Aralık
- KABLAY, Sebiha (2017) “The Practice of Patient Rights in the Eyes of Health Workers”, Turkish Yearbook of Human Rights, Vol.35-36/2013-2014 (Basım yılı 2017)
- KABLAY, Sebiha (2017) “Sendika Üyelik Sistemi ve Sendikal Özgürlükler: e-Devlet Üyeliği Üzerine Bir Değerlendirme”, Çalışma Ortamı, S: 153 (Temmuz-Eylül 2017), s. 30-32
- KABLAY, Sebiha (2017) “Kıdem Tazminatı Düzenlemesi ve Fon Tartışmaları”, Çalışma Ortamı, S: 152 (Mayıs-Haziran 2017), s. 14-15
- KABLAY, Sebiha (2017) “Madenlerde Çalışma Koşulları”, Çalışma Ortamı, S: 154 (Ekim-Aralık 2017)
- KABLAY, Sebiha (2017) “Türkiye’de KİT’lerin Sendikal Örgütlenmeye Etkisi”, Devletçilik, KİT’ler ve Toplumsal Dönüşüm, Ankara: Fişek Enstitüsü Çalışan Çocuklar Bilim ve Eylem Merkezi Vakfı Yayın No: 2-6, s. 187-224
- Long Run Behavior of Budget Deficits and Trade Deficits in Turkey, 54th Annual Conference, The Missouri Valley Economic Association, Kansas City, United States, 2017 (with Oguzhan Batmaz)
- Mumcu, A. (2017). 21.yy da Örgütsel Davranış (Ed. Doç. Dr. Sema Polatçı/Doç.Dr. Kubilay Özyer) içinde Etik Olmayan Örgüt Yanlısı Davranışlar(Unethical Pro-Organizational Behaviors).
- Maliyet Yapışkanlığı Teorisinin Panel Veri Analizi ile Test Edilmesi: Borsa İstanbul Şirketleri Üzerine Bir Uygulama
- Mutlu Çamoğlu, S. (2017) Türkiye’de Hanehalkı Elektrik Enerjisi Talebi ve Belirleyicileri, International Balkan and Near Eastern Social Sciences Congress Series Proceedings Book, IBANESS-Kırklareli/Turkey 2017.
- Mutlu Çamoğlu, S., (2017) Türkiye Fındık Üretici Fiyatlarındaki Dalgalanmaların Analizi. İktisadi ve Sosyal Boyutlarıyla Fındık Sempozyumu, 10-12 Mayıs 2017, Ünye-Ordu.
- Narin, Özgür (2017) Üniversitenin krizi ve meta üretiminin genelleşmesi, Felsefelogos Dergisi, sayı 64, Nisan 2017.
- Narin, Özgür (2017) “ Sibernetik girdabında farklılaşan proletarya -Kitap değerlendirmesi-“ SAV Katkı E-Dergi, sayı 4, Nisan 2017.
- Oral Kara, N., Yeşilaydın, G. ve Hancıoğlu, Y. (2017). A Study on Graduate Thesis about Competition in Turkey. 2. Cogress on International Economic and Administrative Perspectives: Sustainable Global Competition , 5-7 October, Isparta, Türkiye, 185-188. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)
- Özcüre, G., “Türkiye İşgücü Piyasası, İstihdam Yapısı ve Sorunları”, *Osmanlıdan 2000’li Yıllara Türkiye Ekonomisi*, Editörler: Mehmet Dikkaya-Adem Üzümcü-Deniz Özyakışır, Savaş Yayınları, 2. Baskı. Ankara, (2017) (Basım aşamasında).
- Özcüre, G., Eryiğit N., Demirkaya H., *Work-Life Balance in the Modern Workplace: A Comparative Analysis of the Turkish and European Multinational Companies Operating in Turkey*, Work-Life Balance in the Modern Workplace Interdisciplinary Perspectives from Work-Family Research, Law and Policy Chapter 11, Editors: Sarah De Groff, Frank Hendricx, Roger Blanpain, Bulletin of Comparative Labour Relations, Kluwer Law International BV, The Netherlands, ISBN 978-90-411-8630-0, 211-256, (2017).
- ÖZTÜRK, D., KARAKAŞ, G. (2017). “Kayısı Üretimi ve Pazarlama Sorunları; Malatya İli Örneği”. Uluslararası Afro-Avrasya Araştırmaları Dergisi, 2(4): 113-125. E-ISSN: 2602-215

- ÖZTÜRK, D. (2017). Technological Transformation of Manufacturing by Smart Factory Vision: Industry 4.0. *International Journal of Development Research*, Vol. 07, Issue, 11, pp.17371-17382, November, ISSN: 2230-9926
- ÖZTÜRK, D., YILDIZ, S., TOPSAKAL., E. (2017). Ordu İlindeki Fındık İşleme Tesislerinin Mevcut Durum Analizi. *Turkish Journal of Agriculture - Food Science and Technology*, 5(12):1651-1659. ISSN: 2148-127X
- ÖZTÜRK, D., ARICI, F. (2017). “Fındık İşleme Tesislerinde Kalite ve Gıda Güvenliği Yönetim Sistemlerinin İncelenmesi: Ordu İli Örneği”, *SOBİDER Sosyal Bilimler Dergisi-The Journal Of Social Science*, Yıl: 4, Sayı: 12, Ağustos 2017, s. 324-338. ISSN: 2149-0821.
- ÖZTÜRK, D. (2017). “Kobi’lerin Tam Zamanında Üretim Sisteminde Tedarikçi İlişkilerinin Belirlenmesi”, *International Journal of Academic Value Studies (Javstudies)*, Vol:3, Issue:13; pp:1-10 (ISSN:2149-8598)
- ÖZTÜRK, D. (2017). “Kobi’lerin Tam Zamanında Üretim Sisteminde Tedarikçi İlişkilerinin Belirlenmesi”, *International Journal of Academic Value Studies (Javstudies)*, Vol:3, Issue:13; pp:1-10 (ISSN:2149-8598)
- ÖZTÜRK, D., KASKO ARICI, Y. (2017). Fındık İşletmelerinin Üretim ve Pazarlama Sorunlarının Analizi: Samsun İli Örneği. *Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi*, 7(1), 21-34, Mart 2017. ISSN: 1309-9302
- ÖZTÜRK, D. (2017). “Factors that Influence the Supplier Selection of Manufacturing Businesses”, *Journal of Research in Business and Management*, Volume 4 ~ Issue 11 (Janury 2017) pp: 18-24 ISSN (Online) : 2347-3002.
- ÖZTÜRK, D., KASKO ARICI, Y. (2017). A Study on Workplace Environment Ergonomics of Employees in Rice Factories. AŞKUN O. B., Staub, S. and GÖNÜLLÜ, O. (Eds.), *CUDES 2017: Current Debates in Business Studies (Vol. 1, Part I: Management)* içinde (pp. 41-64), London: IJOPEC Publication. ISBN: 978-1-9125030-2-5
- ÖZTÜRK, D., KASKO ARICI, Y. (2017). A Research on Technology Usage in SMEs Operating in the Manufacturing Industry. AŞKUN O. B., Staub, S. and GÖNÜLLÜ, O. (Eds.), *CUDES 2017: Current Debates in Business Studies (Vol. 1, Part IV: Entrepreneurship and SMEs)* içinde (pp. 383-412), London: IJOPEC Publication. ISBN: 978-1-9125030-2-5
- Özcüre, Gürol (2017). “Avrupa Birliği’nde İşyeri Düzeyinde Sosyal Diyalog ve Türkiye Üzerine Bir Değerlendirme”, Prof.Dr.Bengü Dereli’ye Armağan Özel Sayısı, Sosyal Siyaset Konferansları, 70-71. Sayılar, İstanbul Üniversitesi, 31-64, (Tam Metin Makale).
- ÖZTÜRK, D., MUTLU ÇAMOĞLU., S. (2016). “Tekstil Sektöründe Üretim Verimliliğinin Analizi: Bir Hazır Giyim İşletmesinde Cobb-Douglas Üretim Fonksiyonu Uygulaması”, Uluslararası Katılımlı 16. Üretim Araştırmaları Sempozyumu, İstanbul Teknik Üniversitesi – İşletme Fakültesi, ss. 917-923. 12-14 Ekim 2016 İstanbul. ISBN: 978-605-320-530-2 (Tam metin bildiri)
- ÖZTÜRK, D. (2017). “Effects of Total Quality Management Applications on Business Performance: An Application in Food Sector”, 2017 Paris International Academic Conference on Business & Economics, ss. 136-145. GAI International Academic Conferences Proceedings, June 25-28 2017, Paris, France. ISBN: 978-0-9965808-8-5 (Tam metin bildiri)
- ÖZTÜRK, D. (2017). “Kobi’lerin Tam Zamanında Üretim Sisteminde Tedarikçi İlişkilerinin Belirlenmesi”, II. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, Sempozyum Özet Kitapçığı, Alanya Alaattin Keykubad Üniversitesi. 18-19-20 Mayıs 2017 Alanya. ISBN: 78-605-82968-6-2 (Bildiri Özeti)
- ÖZTÜRK, D., ARICI, F. (2017). “Fındık İşleme Tesislerinde Kalite ve Gıda Güvenliği Yönetim Sistemlerinin İncelenmesi: Ordu İli Örneği”, II. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, Sempozyum Özet Kitapçığı, Alanya Alaattin Keykubad Üniversitesi. 18-19-20 Mayıs 2017 Alanya. ISBN: 78-605-82968-6-2 (Bildiri Özeti)
- ÖZTÜRK, D., KASKO ARICI Y. (2017). A Study on Workplace Environment Ergonomics and Conditions of Employees in Rice Factories. 6. International Congress on

- CurrentDebates in SocialScience (CUDES 2017), 14-16 December, İstanbul, Turkey. (*Bildiri Özeti*) ISBN: 978-1-912503-14-8
- ÖZTÜRK, D., KASKO ARICI Y. (2017). A Research on TechnologyUsagebySMEs Operating in theManufacturingIndustry. 6. International Congress on CurrentDebates in SocialScience (CUDES 2017), 14-16 December, İstanbul, Turkey. (*Bildiri Özeti*) (Best Paper in Business Studies)ISBN: 978-1-912503-14-8
  - ÖZTÜRK, D., YILDIZ, S., TOPSAKAL., E. (2017). Ordu İlindeki Fındık İşleme Tesislerinin Mevcut Durum Analizi. İktisadi ve Sosyal Boyutlarıyla Fındık Sempozyumu 10-12 Mayıs 2017, Ünye (Bildiri Özeti)
  - SEVİNÇ, H. and AKINCI, M. (2017), “Are Incomes of Provinces Converging in Turkey? A Geographically-Weighted Regression Analysis”, UĞUR, A., TOZAK, K. and YATBAZ, A. (Eds.), *2017 Turkish World Socio Economic Strategies* içinde (pp. 257-286), Mauritius: LAP Publication.
  - SEVİNÇ, H. and AKINCI, M. (2017), “Get Up, Stand Up and Do Not Give Up the Fight: Making a Terrorist Homo Socio-Economics”, MORADY, F., KAPUCU, H. and YALÇINKAYA, Ö. (Eds.), *Development & Growth: Economic Impacts of Globalization* (Global Studies Vol. 3) içinde (pp. 183-202), London: IJOPEC Publication.
  - ŞAHİNOĞLU İlker(2017)Yerel Sosyal Politika Uygulamalarında Türkiye Deneyimi: Sosyal Belediyecilik Anlayışı, Marmara Sosyal Araştırmalar Dergisi, Sayı 11, s.37-67
  - Şahin, Ç. E. Ve Gökten, K. “Latin Amerika’ da Neoliberal Restorasyon ve Katılımcı Ekonominin Geleceği”, Dünya Siyasetinde Latin Amerika içinde, Editör: İsmail Ermagan, Ankara: Nobel Yayınları.9786053206620 (Eylül 2017)
  - Şahin, Z., Yılmaz, Z. veÇankaya, F. (2017), “Sustainability Reporting and Performances of the Companies in the Istanbul Stock Exchange Sustainability Index”, *19th International Conference on Sustainable Strategic Management, World Academy of Science, Engineering and Technology (WASET)*, 9-10 Temmuz, Prag, ÇekCumhuriyeti. (Tam Metin)
  - Şahin, Z., Yılmaz, Z. veÇankaya, F. (2017), “Determination of Appropriate Sustainability Performance Indicators for SMEs”, *207th International Conference on Science, Social Science and Economics (IC3SE)*, Academics World, 13-14 Temmuz, Paris, Fransa. (Tam Metin)
  - Şahin, Z., Yılmaz, Z. veÇankaya, F. (2017), “Sustainability Reporting and Performances of the Companies in the Istanbul Stock Exchange Sustainability Index”, *International Journal of Social, Behavioral, Educational, Business and Industrial Engineering*, Vol: 11, No: 7, 1620-1623.
  - Şahinoğlu, İlker- Görgün, Çiğdem, Türkiye’de Yerel Katılımcı Politika Yapımı ve Beledilerin Rolü, Büyükçekmece 1. Uluslararası Yerel Yönetimler Kongresi, 14-15.05.2017
  - ŞAHİNOĞLU İlker ve Çiğdem Görgün(2017), Türkiye’de Yerel Katılımcı Politika Yapımı ve Belediyelerin Rolü, Büyükçekmece 1.Uluslararası Yerel Yönetimler Kongresi, 14-15 Mayıs 2017.
  - ŞAHİNOĞLU İlker(2017), Mültecilere Hizmet Sunumunda Refah Yönetişimi: Mülteciler Derneği Örneği, 11.Kamu Yönetimi Sempozyumu, 28-30 Eylül 2017.
  - SEVİNÇ, H. and AKINCI, M. (2017), “Are Incomes of Provinces Converging in Turkey? A Geographically-Weighted Regression Analysis”, *International Strategic Research Congress*, 28 September-1 October 2017, Antalya-Turkey
  - SEVİNÇ, H. ve AKINCI, M. (2017), “Finansman Uygulamalarına Geleneksel Olmayan Bir Bakış: Mikro Krediler ve Sosyo-Ekonomik Determinantları”, *International Congress of Islamic Economy, Finance and Ethics*, 29-30 April 2017, İstanbul-Turkey.
  - SEVİNÇ, H. ve AKINCI, M. (2017), “Ramazan Orucunun Ekonomik Mucizesi: Türkiye Ekonomisinde 26 Alt-Bölge İtibariyle Bir Yatay Kesit Analizi”, *International Congress of Islamic Economy, Finance and Ethics*, 29-30 April 2017, İstanbul-Turkey.

- “Stability of Money Demand Function in Turkey,” *Business and Economics Research Journal* (2017), 8(1), 35-48.
- Şahin, Çağatay Edgücan ve Tepe, Bengisu Pekin. “Logistics Workers’ Struggles in Turkey: possibilities and Strategies for the Future”. *International Labour Process Conference 2017*. Sheffield University. April 4-6, 2017.
- Şahin, Çağatay Edgücan ve Tepe, Bengisu Pekin. “Logistics Workers’ Struggles in Turkey: Current Condition and Strategies for the Future”. *8th International Conference on Political Economy*. Belgrad University. June 28-30, 2017.
- Şahin, Çağatay Edgücan & Tepe, Bengisu Pekin. “Lojistik ve Ulaştırma Alanında Sendikal Mücadeleler: Olanak ve Sınırlılıklar Üzerine Bir Analiz”. *15. Ulusal Sosyal Bilimler Kongresi*. 29 Kasım-1 Aralık 2017, ODTÜ-Ankara.
- “The Welfare Cost of Inflation in Turkey,” *Research Journal of Politics, Economics and Management* (2017), 5(1), 115-122.
- The relationship between government expenditure on health and GDP in Turkey, *Advances in Applied Economic Research*, Springer Proceedings in Business and Economics, August 2017, 6330 Cham, Switzerland.
- Türkiye'deki Büyükşehirlerin Sürdürülebilirlik Kriterleri Açısından İncelenmesi
- Tire Selection with TOPSIS and GRA Methods in Multi Criteria Decision Making
- Türkoğlu, S. P. ve Hancıoğlu, Y. (2017). Lojistik Regresyon Analiziyle Ülkelerin Gelişmişlik Durumunun Tahmin Edilmesi. *Innovation and Global Issues in Social Sciences II*, 19-21 Ekim, Antalya, Türkiye, 60-66. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum).
- Tekin, E. ve Hancıoğlu, Y. (2017). The Effects of Innovation on Export Performance in Developing Countries, *Innovation and Global Issues in Social Sciences*, 27-29 Nisan, Antalya, Türkiye, 416-418. (Genişletilmiş Özet-Sözlü Bildiri).
- Taşkın, Figen, Monetary System And Forgery After Regulation Of Money Dated 1844”, *Papers Presented at the AGP Humanities and Social Sciences Conference*, Berlin, Germany 8-10 September 2017 BAU International Berlin University
- Ulukan, U. “Küçük Balıkçılık, Yoksulluk ve Kırsal Kalkınma” *Çalışma Ortamı*, (153), 2017.
- Yıldırım, Deniz, Saray Rejimi, Tekin Yayınevi, İstanbul: 2017
- YÜCE AKINCI, G. (2017), “Stratejik Finansmana Etki Edene Faktörler”, DİNÇER, H., HACIOĞLU, Ü. ve YÜKSEL, S. (Edt), *2017 Stratejik Finansal Yönetim* içinde (s.217-249), Orion Kitabevi, Ankara
- YÜCE AKINCI, G., AKINCI, M. ve ŞAHİN, Ç. E. (2017), *Mikro Krediler-Makro Etkiler: Teori ve Uygulama*, 1. Basım, Bursa: DORA Yayınları.
- Yüce Akıncı, G., Akıncı, M. Şahin, Ç. E. Mikro Krediler-Makro Etkiler: Teori ve Uygulama. Bursa: Dora Kitabevi Yayınları. 2017. ISBN: 9789752447035
- Öztürk, Özgür, Melda Yaman, Özgür Narin (2017) *Grundrisse'den Kapital'e Patikalar*, SAV Yayınları, Aralık 2017.
- YÜCE AKINCI, G., AKINCI, M. ve ŞAHİN, Ç. E. (2017), *Mikro Krediler-Makro Etkiler: Teori ve Uygulama*, 1. Basım, Bursa: DORA Yayınları.
- YİĞİT ALPEREN MUSTAFA, GÖK MURAT (2017). TOPSIS ve GİA Çok Kriterli Karar Verme Yöntemleri İle Lastik Seçimi. *ODÜ Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi*, 7(3), 423-431. (Yayın No: 3694094)
- Yılmaz, Z. ve Şahin, Z. (2017), “Muhasebe Dersi Alan Öğrencilerin Yeşil Muhasebe Konusundaki Algıları ve Farkındalıkları”, *Balkan ve Yakın Doğu Sosyal Bilimler Dergisi*, 03(01), 110-122.

- Yılmaz, Z., Çankaya, F. ve Karakaya, A. (2017), “Yıkım ve Yeniden Yapım Maliyetlerini Etkileyen Faktörlerin Bina Maliyet Oranı Açısından Önemi”, *Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi*, 7(2), 395-412.
- Yılmaz, Z. (2017), “Vaka Analizi ile Eğitim ve Adli Muhasebe Alanında Bir Uygulama”, *International Journal of Academic Vakue Studies*, Vol:3, Issue:13, pp.398-417.
- Yılmaz, Z. ve Yazarkan, H. (2017), “Comparison between Curricula of Business Schools in Turkey and the World in Terms of IAS/IFRS Courses”, *New Trends and Issues Proceedings on Humanities and Social Sciences*, Issue: 4, 249-259.
- Yılmaz, Z. (2017), “Social and Economic Dimensions of Integrated Reporting”, *Social Sciences Studies Journal*, Vol:3, Issue:12, pp.1887-1900.
- Yılmaz, Z. (2017), “TR90 Bölgesi’ndeki SMMM Oda Başkanları’nın BOBİ FRS Konusundaki Görüşleri”, *Journal of Social & Humanities Sciences Research*, Vol:4, Issue:15, pp.1866-1880.
- Yılmaz, Z. (2017), “İşletmenin Temel Kavramları ve Amaçları”, *Modern İşletme içinde* (Ed. Y.D. Uslu), 23-60, Eğitim Yayınevi: İstanbul. (Kitapta Bölüm)
- Yılmaz, Z. (2017), “Employment Profile of Business School Graduates: A Study at Ordu University”, *Unregistered Employment içinde* (Eds. S. Koç, A. Orhan & M.Ç. Gözen), 88-107, Ijopoc Publication: London. (Kitapta Bölüm)
- YÜCE AKINCI, G., ve KÜÇÜKÇAYLI, F. (2017), Borsalar-Arası Karşılıklı Bağımlılık: Asya ve Avrupa Borsaları Birbirlerini Etkiliyor Mu?’, 18. *Uluslararası Ekonometri, Yöneylem Araştırması ve İstatistik Sempozyumu*, 5-7 October 2017, Trabzon-Turkey
- Yazarkan H., Yiğit A.M. ve Gök M. (2017), Panel Data Analysis Of The Theory Of Cost Stickiness: A Research On Companies Listed On The Borsa İstanbul, *International Congress On Management Economics And Business - Icmeb’17*, Zonduldak.
- Yazarkan Hakan, Yiğit Alperen Mustafa, Gök Murat (2017). Maliyet Yapışkanlığı Teorisinin Panel Veri Analizi İle Test Edilmesi: Borsa İstanbul Şirketleri Üzerine Bir Uygulama. *Uluslararası Yönetim İktisat Ve İşletme Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)* (Yayın No:3694220)
- YİĞİT ALPEREN MUSTAFA, GÖK MURAT (2017). Girişimci Üniversite Seçimindeki Kriterlerin Belirlenmesi: Bulanık AHP İle Bir Uygulama. *3. Uluslararası Girişimcilik, İstihdam ve Kariyer Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)* (Yayın No:3694197)
- Yılmaz, Z. ve Şahin, Z. (2017), “Muhasebe Dersi Alan Öğrencilerin Yeşil Muhasebe Konusundaki Algıları ve Farkındalıkları”, *3. Uluslararası Balkan ve Yakın Doğu Sosyal Bilimler Kongresi*, IBANESS, University of Agribusiness and Rural Development/Bulgaria ve University Makedonya, 4-5 Mart, Edirne. (Özet Metin)
- Yılmaz, Z. (2017), “İİBF Mezunlarının İstihdam Profili: Ordu Üniversitesi Örneği”, *European Congress on Economic Issues*, The European Union, The Ministry of Labour and Social Security of Turkey and University of Kocaeli, 30 Mart-1 Nisan, Kocaeli. (Özet Metin)
- Yılmaz, Z. (2017), “Vaka Analizi ile Eğitim ve Adli Muhasebe Alanında Bir Uygulama”, *2. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu*, Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi, 18-20 Mayıs, Alanya. (Özet Metin)
- Yazarkan H. (2017), Accounting Of Government Grants Which For Given Agricultural Activities Within The Context Of Tas, *International Congress On Management Economics And Business - Icmeb’17*, Zonduldak.
- Yılmaz, Z. (2017), “Sosyal ve Ekonomik Boyutlarıyla Entegre Raporlama”, *Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Kongresi*, Bülent Ecevit Üniversitesi, 7-9 Eylül, Zonguldak. (Özet Metin)

- Yılmaz, Z. (2017), “BüyükveOrta Boy İşletmelerİçinFinansalRaporlamaStandardıveTürkiye’deUygulanabilirliği”, *1. Uluslararası El RuhaSosyalBilimlerKongresi*, 8-12 Kasım, Şanlıurfa. (ÖzetMetin)
- Yıldırım, Deniz, “Enerjide Kamucu Çözüm, Kamusal Çıkış Programı”, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 11. Enerji Sempozyumu’na sunulan bildiri, 16 Aralık 2017, Adana.
- Z Yılmaz, H Yazarkan (2017), Comparison between Curricula of Business Schools in Turkey and the World in Terms of IAS/IFRS Courses, *New Trends and Issues Proceedings on Humanities and Social Sciences*, 249-25

**Tablo 36: Akademik Personelin 2017 Yılında Aldığı Ödüller**

S.N.	Birim Adı	
	Adı Soyadı	Aldığı Ödül
1	Yrd. Doç. Dr. Yasemin Hancıoğlu	Bilim Ödülü
2	Yrd. Doç. Dr. Derya ÖZTÜRK	<b>6. International Congress on Current Debates in Social Science (CUDES 2017)</b> , 14-16 December 2017, İstanbul, Turkey. ( <b>Best Paper Award in Business Studies</b> )
3		
4		

## İkili Anlaşmalar

Fakültemizin Biriminiz tarafından imzalanan, amacı öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve karşılıklı iş birliği olan ve YÖK tarafından onaylanan bir başka kuruluşla yapmış olduğu ikili anlaşma bulunmamaktadır.

## Projeler

Fakültemiz akademik personeli tarafından gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerine, TÜBİTAK, AB hibe, DPT ve benzeri kuruluşlar bünyesinde yürütülen projelere ilişkin bilgiler tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 37: Projeler**

S N	PROJE NO	PROJE TÜRÜ / PROJEYİ DESTEKLEYEN KURUM	PROJE YÜRÜTÜCÜSÜ	PROJE ADI	BAĞLI OLDUĞU BİRİM	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (TL)	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
-----	----------	--	------------------	-----------	--------------------	------------------------	----------------	--------------

1	YKD-17239	ORDU ÜNİVERSİTESİ BAP	Yrd.Doç.Dr. Figen TAŞKIN ÖZGÜLŞEN	Osmanlı Yasal Düzenlemelerinde Yerel Yönetim ve Özerklik	Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1000	20/10/2017	23/10/2017
2	BED-1706	Bilimsel Etkinlik Düzenleme Projeleri / BAP	Doç. Dr. Seval MUTLU ÇAMOĞLU	İktisadi ve Sosyal Boyutlarıyla Fındık Sempozyumu	İktisat	10.000 TL	08-05-2017	08-11-2017
3	YKD-17215	Bilimsel Etkinlik Katılım Desteği/BAP	Doç. Dr. Seval MUTLU ÇAMOĞLU	Türkiye'de Hanehalkı Elektrik Enerjisi Talebi ve Belirleyicileri	İktisat	1.000 TL	06-09-2017	06-03-2018
5	2219	TUBİTAK	Yrd.Doç.Dr. Nihan Çiğerci Ulukan	Tarımsal Üretimde Göçmen Emegi: Doğu Karadeniz'de Gürcü İşçiler	ÜNİVERSİTE İİBF-CEEİ	8400 Euro	20.05.2017	18/09/2017
6			Queen Mary University of London, School of Business and Management	Yrd.Doç.Dr. Umur Ulukan	Small scale fisheries and rural development in developing countries : possibilities and limitations for eastern Black Sea region of Turkey		18/05/2017	16/09/2017
7	BY-1718	BAP-ODÜ	Doç. Dr. Sebiha KABLAY	Madencilik Sektöründeki Özelleştirmelerin Maden İşçilerini Çalışma ve Sosyal Hayatına Etkisi: Soma Örneği	Sütunlar kaymış	7000	16/06/2017	Devam ediyor (16/03/2018)
8	YKD-17280	BAP-ODÜ	Doç. Dr. Sebiha KABLAY	"Yaşama Verilen Değerin Bileşik Göstergesi Çerçevesinde		1000	21/11/2017	14/12/2017

					Çalışma Hakkı”			
9		YKD- 17138	Yrd.Doç.Dr. Derya ÖZTÜRK	Effects of Total Quality Managemen t Applications on	Ünye İ.İ.B.F.	2000	25/06/2017	25/09/2017
10		YKD- 17114	Yrd.Doç.Dr. Derya ÖZTÜRK	KOBİ'lerin Tam Zamanında Üretim Sisteminde	Ünye İ.İ.B.F.	1000	18/05/2017	18/08/2017

## Proje Bilgileri

Tablo 38:Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı							
Projeler	2017 Yılı (Rapor Yılı)						
	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL	Harcanan Ödenek TL	Kalan Ödenek TL
DPT							
TÜBİTAK		1	1	1	8400 Euro	8400 Euro	-
A.B HİBESİ							
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ		9	9	8	23000	23000	
SANTEZ PROJELERİ	-						
Vs...							
<b>TOPLAM</b>		10	10	9			

Tablo 39: TÜBİTAK Tarafından Desteklenen Projeler

Desteklenen Proje Türü	Desteklenen Proje Sayısı (Adet)	Desteklenen Bütçe	Proje Başına Düşen Ortalama Bütçe Miktarı (TL)
Araştırma Projeleri(1001)	1	8400 Euro	8400 Euro

Hızlı Destek(1002)			
.....			
<b>TOPLAM</b>	<b>1</b>		<b>8400</b>

## 2-Performans Sonuçları Tablosu

Üniversitemiz 2015-2019 Stratejik planı esas alınarak suretiyle Performans sonuçları tabloları doldurulmuş ve değerlendirmeler tablolara işlenmiştir.

**Tablo 40: Performans Sonuçları Tablosu**

PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU					
STRATEJİK AMAÇ 1	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
STRATEJİK HEDEF (1.1)	Eğitim Müfredat Programı Geliştirme Çalışmalarının Sürdürülmesi				
PERFORMANS HEDEFİ	Eğitim planlarında yer alan derslerin TYYÇ Kapsamında Güncel Gelişmelerle Uyumlaştırmak				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2016	2017	2017 Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
Uyumlaştırılan Ders Sayısı/Yıl	Adet	335	335	%0	Makul
PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU					
STRATEJİK AMAÇ 1	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
STRATEJİK HEDEF (1.2)	Öğrencilere En Etkili Şekilde Modern, Üretici ve Araştırmacı Öğretim Yöntemlerinin Sunulması				
PERFORMANS HEDEFİ	Eğitim Öğretimde Bilgisayar, İnternet ve Uzaktan Eğitim Teknolojilerinden Faydalanmak				

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2016	2017	2017 Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
İnternete Aktarılan Ders Sayısı/Yıl	Adet	6	6	%0	Yetersiz
Bilgisayar Sayısı/Yıl	Adet	4	4	-	Yetersiz
Bilgisayar Laboratuvarı Kullanım Oranı/Yıl	Adet				Labaratuvar bulunmamaktadır
Hizmet Alınan Uzaktan Eğitim Program Sayısı/Yıl	Adet				Olmamıştır

PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU					
STRATEJİK AMAÇ 1		Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek			
STRATEJİK HEDEF (1.3)		Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının Optimum Düzeye Çekilmesi			
PERFORMANS HEDEFİ		Öğretim Elemanı Sıkıntısı Olan Bölüm/ Anabilim Dalları İçin Yeni Akademik Personel Alımına Gidilmesi			
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2016	2017	2017 Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı/Yıl	Adet	77,32	72,37	%5	Yetersiz
PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU					
STRATEJİK AMAÇ 1		Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek			
STRATEJİK HEDEF (1.4)		Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının Optimum Düzeye Çekilmesi			
PERFORMANS HEDEFİ		ÖYP Programı Çerçevesinde Öğretim Elemanı Yetiştirmek			
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2016	2017	2017 Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
Yetiştirilen Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl	Adet	18	10	-%44	Başarısız
PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU					

<b>STRATEJİK AMAÇ 1</b>	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (1.5)</b>	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının Optimum Düzeye Çekilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Yüksek Lisans ve Doktora Programı Açma Çalışmalarına Ağırlık Vermek				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Açılan Lisansüstü Program Sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

<b>PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU</b>					
<b>STRATEJİK AMAÇ 1</b>	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (1.6)</b>	Öğrencilerin Eğitim Öğretim Faaliyetlerini Değerlendirmesine İmkan Tanınması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Eğitim Öğretim yılı Sonunda Öğrencilere Ders Değerlendirme Anketi Uygulamak				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Memnuniyet Oranında Artış/Yıl	Adet				Yapılmamıştır

<b>PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU</b>					
<b>STRATEJİK AMAÇ 1</b>	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (1.7)</b>	Kütüphane Olanaklarının Zenginleştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Sürelili Süresiz Yayın Sayısını Arttırmak				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Sürelili Yayın Sayısı/Yıl	Adet	-	30	%300	Başarılı

Süresiz Yayın Sayısı/Yıl	Adet	10500	10532	%0,3	Başarısız
<b>PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU</b>					
<b>STRATEJİK AMAÇ 1</b>	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (1.8)</b>	Kütüphane Olanaklarının Zenginleştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Elektronik Veri Tabanlarına Üyelikleri Arttırmak ve Yenilemek				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Elektronik Veri Taban Sayısı/Yıl	Adet	26	36	%38,4	Başarılı

<b>PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU</b>					
<b>STRATEJİK AMAÇ 1</b>	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (1.9)</b>	Kütüphane Olanaklarının Zenginleştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Kütüphane İnternet Altyapısını Güçlendirmek				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
İnternet Alt Yapısının Güçlendirilmesi	Adet	0	0		Başarısız

<b>PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU</b>					
<b>STRATEJİK AMAÇ 1</b>	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (1.10)</b>	Öğrencilerin Uygulamaya İlişkin Bilgi ve Deneyimlerinin Arttırılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Konularında Uzman Akademisyen, İş Adamı, ve Yöneticilere Konferans Verdirilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Konferans Sayısı/Yıl	Adet	2	4	100	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 1</b>	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (1.11)</b>	Öğrencilerin Uygulamaya İlişkin Bilgi ve Deneyimlerinin Arttırılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Öğrenciler İçin Eğitsel, Teknik, Sosyal ve Kültürel Geziler Düzenlenmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Eğitsel, Teknik, Sosyal ve Kültürel Gezi Sayısı/Yıl	Adet	0	0	%0	Başarısız

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 1</b>	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (1.12)</b>	Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve Programlarının Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete Geçirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Yeni Bölümler İçin Akademik Personel Alt Yapısının Oluşturulması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl	Adet	35	34	-%2,9	Başarısız

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 1</b>	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (1.13)</b>	Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve Programlarının Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete Geçirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Yeni Açılması veya Aktif Hale Geçirilmesi Düşünülen Bölüm, Anabilim Dalının Fiziki ve Teknolojik Altyapısının Oluşturulması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>

Yeni Açılan Bölüm Sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Makul
Aktifleştirilen Bölüm Sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Makul

PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU					
STRATEJİK AMAÇ 1	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
STRATEJİK HEDEF (1.14)	Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve Programlarının Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete Geçirilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ	Üniversitenin Yetkili Kurulları Aracılığı İle Yükseköğretim Kurulu Nezdinde Bölüm, Anabilim Dalı ve Program Açma Başvurularının Yapılması				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2016	2017	2017 Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
Başvuru Sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Makul

PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU					
STRATEJİK AMAÇ 1	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
STRATEJİK HEDEF (1.15)	Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve Programlarının Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete Geçirilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ	Açılma Talepleri Kabul Edilen Bölüm, Anabilim Dalı ve Programlara Öğrenci Alınması				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Ölçü Birimi	2016	2017	2017 Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu

Yeni Alınan Öğrenci Sayısı/Yıl	Adet				Olmamıştır
--------------------------------	------	--	--	--	------------

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 1</b>	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (1.16)</b>	Lisans Eğitim Programlarının Çeşitlendirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Yandal Eğitim Programları Açılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Yandal Eğitim Programı Sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Makul

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 1</b>	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (1.17)</b>	Lisans Eğitim Programlarının Çeşitlendirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Çift Anadal Eğitim Programları Açılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Çift Anadal Eğitim Programı Sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Makul

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 1</b>	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (1.18)</b>	Lisansüstü Eğitim Programlarının Genişletilmesi, Etkinleştirilmesi ve Yeni Yüksek Lisans ve Doktora Programlarının Açılmasına Ağırlık Verilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Öğrenci Kontenjanlarının Kademeli Olarak Arttırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>

Öğrenci Sayısındaki Artış Oranı/Yıl	Adet	2629	2533	-%3,6	Makul
-------------------------------------	------	------	------	-------	-------

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 1</b>	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (1.19)</b>	Lisansüstü Eğitim Programlarının Genişletilmesi, Etkinleştirilmesi ve Yeni Yüksek Lisans ve Doktora Programlarının Açılmasına Ağırlık Verilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Doktora Programı Açma Çalışmaları Doğrultusunda Yüksek Lisans ve Tez Çalışmalarından Akademik Yayınlar Çıkarılmasına Ağırlık Vermek				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Tezlerden Çıkarılan Yayın Sayısı/Yıl	Adet	0	3	0	Başarısız Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 1</b>	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (1.20)</b>	Öğrenci Niteliğinin Yükseltilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Hayat Boyu Öğrenme Programı(LLP) ve Diğer Ulusal/Uluslararası Eğitim ve Öğretim Programları Dahilinde Yurt İçine ve Dışına Daha Fazla Öğrenci Gönderilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Yurtiçine gönderilen öğrenci sayısı/Yıl	Adet	5	0	-	Başarısız
Yurtdışına gönderilen öğrenci sayısı/Yıl	Adet	0	2	%200	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 1</b>	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (1.21)</b>	Öğrenci Niteliğinin Yükseltilmesi				

<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Fakülteye En Yüksek Puanla giren veya bölüm birincisi olan öğrencilere burs verilerek teşvik edilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Burs Verilen öğrenci sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Başarısız

<b>PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU</b>					
<b>STRATEJİK AMAÇ 1</b>	Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (1.22)</b>	Öğrenci Niteliğinin Yükseltilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Yurtdışında veya Uluslararası Şirketlerde Staj Yapmaları İçin Öğrencilerin Teşvik Edilmesi ve Öğrenci Kabullerinin Kolaylaştırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Staj Yapan öğrenci sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Başarısız

<b>PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU</b>					
<b>STRATEJİK AMAÇ 2</b>	Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (2.1)</b>	Öğretim Elemanlarının Bilimsel Yayın Sayısının Yükseltilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Ulusal Yayın Sayısının Arttırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>

Ulusal Yayın sayısı/Yıl	Adet	17	38	%123	Başarılı
-------------------------	------	----	----	------	----------

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 2</b>	Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (2.2)</b>	Öğretim Elemanlarının Bilimsel Yayın Sayısının Yükseltilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Uluslararası Yayın Sayısının Arttırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Uluslararası Yayın sayısı/Yıl	Adet	36	68	%88,8	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 2</b>	Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (2.3)</b>	Öğretim Elemanlarının Bilimsel Yayın Sayısının Yükseltilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Lisansüstü Öğretimde Danışman ve Öğrencinin Ortak Gerçekleştirdiği Bilimsel Yayın Sayısının Arttırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Ortak Yayın sayısı/Yıl	Adet	0	2	%200	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 2</b>	Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (2.4)</b>	Uluslararası Alanda Yayın Yapan kişilere yönelik Mevcut Ödüllendirme Yöntemlerinin Geliştirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Üniversite ya da Enstitü/ Fakülte/Yüksekokul/ MYO'larının Web Sayfalarında Teşekkür Köşesi Oluşturulması ve Uluslararası Yayın Yapan Öğretim Elemanlarının İsimlerinin Bu Köşede İlan Edilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>

İlan Edilen Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl	Adet				Olmamıştır
--	------	--	--	--	------------

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 2</b>	Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (2.5)</b>	Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı ve Aktivitelere Katılımın Teşvik Edilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılımı Teşvik Etmeye Yönelik Gerekli Maddi Desteğin Artırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Maddi Destek Miktarı/Yıl	TL	2000	23000	%1050	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 2</b>	Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (2.6)</b>	Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı ve Aktivitelere Katılımın Teşvik Edilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Üniversite Dışı Desteği Arttırmak İçin Yurtiçi (TÜBİTAK, TÜBA vb.) ve Yurtdışı Araştırma Kurumları İle İletişime Geçilerek Protokollerin Yapılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Yapılan Protokol Sayısı/Yıl	Adet	0	1	%100	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 2</b>	Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (2.7)</b>	Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı ve Aktivitelere Katılımın Teşvik Edilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Öğretim Elemanı ve Öğrencilerimize Ulusal ve Uluslararası Kongre / Çalıştay vb. Toplantıların Duyurulması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>

Duyurulan Toplantı Sayısı/Yıl	Adet	100	200	% 100	Makul
-------------------------------	------	-----	-----	-------	-------

PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU					
<b>STRATEJİK AMAÇ 2</b>	Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (2.8)</b>	Ulusal ve Uluslararası Proje Sayılarının Arttırılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Birimlerde Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Projeler Sunulması veya Görev Alınması				
<b>PERFROMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Sunulan Ulusal Proje Sayısı/Yıl	Adet	0	4	%400	Başarılı
Görev Alınan Ulusal Proje Sayısı/Yıl	Adet	0	4	%400	Başarılı
Sunulan Uluslararası Proje Sayısı/Yıl	Adet	0	0		Olmamıştır
Görev Alınan Uluslararası Proje Sayısı/Yıl	Adet	0	0		Olmamıştır

PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU	
<b>STRATEJİK AMAÇ 2</b>	Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak

<b>STRATEJİK HEDEF (2.9)</b>	Üniversite Araştırma Projeleri ve Üniversite Dışı Kuruluşların Desteklediği Lisansüstü Çalışmaların Sayısının Arttırılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Üniversite Sanayi Arasındaki AR-GE ve SANTEZ çalışmalarının arttırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
AR GE Sayısı/Yıl	Adet	0	0		Olmamıştır

<b>PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU</b>					
<b>STRATEJİK AMAÇ 3</b>	İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (3.1)</b>	Akademik Personel Sayısının Arttırılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Öğretim Üyesi Sayısının Arttırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Öğretim Üyesi Sayısı/Yıl	Adet	23	20	-%13	Başarısız

<b>PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU</b>					
<b>STRATEJİK AMAÇ 3</b>	İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (3.2)</b>	Akademik Personel Sayısının Arttırılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Araştırma Görevlisi Sayısının Arttırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Araştırma Görevlisi Sayısı/Yıl	Adet	9	8	-%11	Başarısız

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 3</b>	İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (3.3)</b>	Akademik Personel Sayısının Arttırılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Öğretim Görevlisi Sayısının Arttırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Öğretim Görevlisi Sayısı/Yıl	Adet	2	3	%50	Makul

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 3</b>	İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (3.4)</b>	Akademik Personel Sayısının Arttırılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Okutman Sayısının Arttırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Okutman Sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Makul

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 3</b>	İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (3.5)</b>	Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Akademik Personelin Bilgi ve Deneyimlerini Arttırmak Amacıyla Kısa ve Uzun Süreli Yurtdışına Çıkışlarının Özendirilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Yurtdışına Çıkan Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl	Adet	10	11	%10	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 3</b>	İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (3.6)</b>	Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Bölüm Bazında Öğretim Elemanlarının Katıldığı Bilimsel Etkinliklerin Arttırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Seminer Sayısı/Yıl	Adet	1	1	0	Makul

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 3</b>	İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (3.7)</b>	Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Öğretim Elemanlarının Uzmanlık Alanlarına Uygun Seçmeli Derslerin Açılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Seçmeli Ders Sayısı/Yıl	Adet	54	63	%16,6	Makul

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 3</b>	İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (3.8)</b>	Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Öğretim Elemanlarının Ulusal ve Uluslararası Üniversite ve Enstitülerle Gerçekleştirdiği Ortak Araştırmaların Sayılarının Arttırılması ve Teşvik Edilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Ortak Araştırma Sayısı/Yıl	Adet	2	1	-%50	Makul

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 3</b>	İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (3.9)</b>	Akademik ve İdari Personelin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Fiziki Mekanların ve Teknolojik İmkanların İyileştirilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
İyileştirilen fiziki mekan sayısı/yıl	Adet	30	28	-%7	Başarısız
İyileştirilen teknolojik imkanlar(Bilgisayar ,yazıcı, Akıllı tahta)sayısı/yıl	Adet	3	3	0	Başarısız

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 3</b>	İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (3.10)</b>	Akademik ve İdari Personelin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Merkez ve Diğer Yerleşke içinde Sosyal ve Kültürel Yaşam Alanlarının Oluşturulması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Oluşturulan yaşam alanı sayısı/yıl	Adet	0	1		Makul

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 3</b>	İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (3.11)</b>	İdari ve Teknik personelin Niceliğinin ve Niteliğinin Arttırılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	İdari ve Teknik Personel Sayısının Arttırılması				
<b>PERFROMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
İdari Personel Sayısı/Yıl	Adet	19	20	%5,2	Makul
Teknik Personel Sayısı/Yıl	Adet	2	1	-%50	Başarısız

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 3</b>	İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (3.12)</b>	Akademik, İdari ve Teknik Personel Memnuniyetinin yükseltilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Memnuniyet Anketlerinin uygulanması				
<b>PERFROMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Memnuniyet Anket Çıktıları/Yıl	Adet	0	0		Anket yapılmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 4</b>	Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (4.1)</b>	Büyük Onarımların Gerçekleştirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	İhtiyaç Duyulan Akademik Birimlerde Öğretim Elemanı Odaları, Derslikler ve Laboratuvarların Onarım ve İyileştirme İşlerinin Yapılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Gerçekleştirilen faaliyet sayısı/Yıl	Adet	10	-		Olmamıştır.

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 4</b>	Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (4.2)</b>	Büyük Onarımların Gerçekleştirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Engelsiz Üniversite Kapsamında Engellilere Yönelik Olarak Fiziki ve Teknolojik Kolaylıklar Sağlamak Üzere Onarımların Yapılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Gerçekleştirilen faaliyet sayısı/Yıl	Adet	1	-		Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 4</b>	Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (4.3)</b>	E-Üniversite alt yapısının Geliştirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Tüm Akademik ve İdari Birimlerin Web Sayfalarının Eksikliklerinin Giderilerek Güncel Tutulmasının Sağlanması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Güncellenen Web sayfası sayısı/yıl	Adet	1	1	0	Makul

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 4</b>	Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (4.4)</b>	E-Üniversite alt yapısının Geliştirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Öğrenci, Akademik ve İdari Personelin Yanısıra Birimler Arası Bilgi ve Belge Alışverişi vb. İşlemlerin İnternet Üzerinden Gerçekleştirilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Gerçekleştirilen e işlem sayısı/yıl	Adet	2175	6275	%188	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 4</b>	Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek				
-------------------------	---	--	--	--	--

<b>STRATEJİK HEDEF (4.5)</b>	E-Üniversite alt yapısının Geliştirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	E İmza uygulamasınınma geçilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Uygulamaya Geçiş /yıl	Adet	1	1	-	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 5</b>	İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (5.1)</b>	Öğretim Elemanları ve Öğrencilerin Ulusal ve Uluslararası Değişim Programlarından Faydalandırılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Farabi Programı Çerçevesinde Ulusal Üniversitelerle Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişimine Gidilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Gelen Öğrenci Sayısı/Yıl	Adet	2	0		Başarısız
Giden Öğrenci Sayısı/Yıl	Adet	4	5	%20	Makul
Gelen Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl	Adet	0	0		Başarısız
Giden Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl	Adet	1	1	-	Makul

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 5</b>	İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (5.2)</b>	Öğretim Elemanları ve Öğrencilerin Ulusal ve Uluslararası Değişim Programlarından Faydalandırılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Mevlana ve Erasmus + Programları Çerçevesinde Yurt Dışındaki Üniversitelerle Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişimine Gidilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>

Gelen Öğrenci Sayısı/Yıl	Adet	1	1	-	Başarısız
Giden Öğrenci Sayısı/Yıl	Adet	5	4	-%20	Başarısız
Gelen Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl	Adet	0	0	-	Olmamıştır
Giden Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl	Adet	1	0	-	Olmamıştır

### PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU

<b>STRATEJİK AMAÇ 5</b>	İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (5.3)</b>	Yurtiçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Aktiviteler Gerçekleştirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Yurt İçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Ortak Akademik Etkinlikler Düzenlenmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2016 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Ortak Akademik Etkinlik Sayısı/Yıl	Adet	0	0		Olmamıştır

### PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU

<b>STRATEJİK AMAÇ 5</b>	İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (5.4)</b>	Yurtiçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Aktiviteler Gerçekleştirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Ulusal ve Uluslararası Kongre, Panel ve Çalıştaya Ev Sahipliği Yapılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Evsahipliği yapılan Ulusal Bilimsel Etkinlik Sayısı/Yıl	Adet	0	1		Başarılı
Evsahipliği yapılan Uluslararası Bilimsel Etkinlik Sayısı/Yıl	Adet	0	0		Olmamıştır

<b>STRATEJİK AMAÇ 5</b>	İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (5.5)</b>	Yurtiçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Aktiviteler Gerçekleştirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Ulusal ve Uluslararası Üniversitelerle Ortak Kültürel, Sanatsal ve Sportif Faaliyetler Gerçekleştirilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Evsahipliği yapılan Ulusal Sosyo-Kültürel Etkinlik Sayısı/Yıl	Adet	0	0		Olmamıştır
Evsahipliği yapılan Uluslararası Sosyo-Kültürel Etkinlik Sayısı/Yıl	Adet	0	0		Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 5</b>	İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (5.6)</b>	AB, TÜBİTAK ve TUBA Tarafından Desteklenen Projelerde Yer Alınması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Ulusal ve Uluslararası Üniversitelerle Ortak Bilimsel Araştırma Projeleri Geliştirilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Ulusal Ortak Proje Sayısı/Yıl	Adet	0	1	%100	Başarılı
Uluslararası Ortak Proje Sayısı/Yıl	Adet	0	0		Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 5</b>	İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (5.7)</b>	Kamu Kuruluşları, Diğer Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları ve Özel Sektör Kuruluşları Gibi Ana Paydaşlarla Daha Etkin İletişimin Sağlanması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Ana Paydaşların Katılımına Açık, Düzenli Tanıtım Toplantıları, Söyleşi, Panel ve Sempozyumların Yapılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Düzenlenen Etkinlik Sayısı/Yıl	Adet	1	15	% 1500	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 5</b>	İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (5.8)</b>	Kamu Kuruluşları, Diğer Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları ve Özel Sektör Kuruluşları Gibi Ana Paydaşlarla Daha Etkin İletişimin Sağlanması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Ana Paydaşlarla Ortak Projeler Geliştirilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Geliştirilen Ortak Proje Sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 5</b>	İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (5.9)</b>	Paydaşlarla Eğitim, Sağlık, Hizmet, Tarım ve Sanayi Alanında Olumlu İlişkilerin Kurulması, Sürdürülmesi ve Geliştirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Kamu ve Özel Sektöre Ait, Eğitim, Sağlık, Sanayi, Tarım ve Hizmet Sektörlerindeki Kurumlarla ve Diğer Üniversitelerle Birlikte Üniversite İçi Diğer Birimler Gibi Paydaşlarla İşbirliği, Ortak Proje ve Başka Çalışmalar Yapılması ve Bunların Yaygınlaştırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
İşbirliği ve Ortak Proje Sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 5</b>	İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (5.10)</b>	Paydaşlarla Eğitim, Sağlık, Hizmet, Tarım ve Sanayi Alanında Olumlu İlişkilerin Kurulması, Sürdürülmesi ve Geliştirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Öğretim Elemanlarının Değişik Sektörlerle Ortak Çalışmalarının Teşvik Edilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Ortak Çalışma Sayısı/Yıl	Adet	0	2	%200	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 5</b>	İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (5.11)</b>	Paydaşlarla Eğitim, Sağlık, Hizmet, Tarım ve Sanayi Alanında Olumlu İlişkilerin Kurulması, Sürdürülmesi ve Geliştirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Öğrencilere Kamu ve Özel Kurumların Tanıtılması ve Buralarda Staj Olanaklarının Artırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Staj Yapan Öğrenci Sayısı/Yıl	Adet	69	88	%26	Makul

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 5</b>	İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (5.12)</b>	Bölgesel ve Ulusal Paydaşlarımızdan Gelen Eğitim Hizmetleri Taleplerinin Karşlanması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	ODÜSEM Tarafından Talep Edilen Eğitim Hizmetlerinin Karşlanması Dönük Eğitim Programlarının Hazırlanması ve Uygulanması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Verilen Eğitim Hizmeti Sayısı/Yıl	Adet	0	0		Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 5</b>	İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (5.13)</b>	Ulusal ve Bölgesel Paydaşlarla Bir Araya Gelerek İletişim ve Bilgi Alışverişini Güçlendirmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Akademik Düzeyde Toplantıların Düzenlenmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Düzenlenen Toplantı Sayısı/Yıl	Adet	0	15	%1500	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 5</b>	İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (5.14)</b>	Ulusal ve Bölgesel Paydaşlarla Bir Araya Gelerek İletişim ve Bilgi Alışverişini Güçlendirmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Teknik Gezilerin Düzenlenmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Düzenlenen Teknik Gezi Sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 5</b>	İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (5.15)</b>	Ulusal ve Bölgesel Paydaşlarla Bir Araya Gelerek İletişim ve Bilgi Alışverişini Güçlendirmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Uygulamanın İçinden Gelen ve Sorunları Yakından Taniyan Yöneticilerin Eğitim Programlarına Katılımının Teşvik Edilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Davet Edilen ve Katkıda Bulunan Uygulamacı Sayısı/Yıl	Adet	0	5	%500	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 6</b>	Mali Kaynakların Etkin Kullanılması ve Arttırılması				
<b>STRATEJİK HEDEF (6.1)</b>	Mali Kaynakların Etkin Kullanılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Proje Gelirlerinin Arttırılarak Birimlerin İhtiyaçlarının Birim Paylarından Karşılanması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Birim Payları Kullanım Miktarı/Yıl	TL	0	250	0	Makul

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 6</b>	Mali Kaynakların Etkin Kullanılması ve Arttırılması				
<b>STRATEJİK HEDEF (6.2)</b>	Mali Kaynakların Etkin Kullanılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Bölge İş Adamları ve Hayırseverlerinin Üniversitenin Fiziki ve Teknolojik Alt Yapı Açısından Gelişmesine Katkıda Bulunmasının Sağlanması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Bağış ve Yardım Miktarı/Yıl	T	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 6</b>	Mali Kaynakların Etkin Kullanılması ve Arttırılması				
<b>STRATEJİK HEDEF (6.3)</b>	Mali Kaynakların Arttırılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Kriterleri Taşıyan Bölüm ve Programlarda İkinci Öğretim Uygulamasına Ağırlık Verilerek İkinci Öğretim Gelirlerinin Arttırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
İkinci öğretim gelirleri /Yıl	TL	1.180.540	1.236.029	%4,7	Makul

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 6</b>	Mali Kaynakların Etkin Kullanılması ve Arttırılması				
<b>STRATEJİK HEDEF (6.4)</b>	Mali Kaynakların Arttırılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Döner Sermaye Gelirlerinin Arttırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Döner Sermaye gelirleri /Yıl	TL	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranılan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.1)</b>	Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Tanıtım Amaçlı Oryantasyon Toplantıları Düzenlenmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Toplantı Sayısı /Yıl	Adet	1	1	-	Makul

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranılan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.2)</b>	Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Danışmanlık Hizmetlerinde Etkinliği Artırmaya Yönelik Toplantı, Sohbet ve Tartışma Ortamının Oluşturulması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Etkinlik Sayısı /Yıl	Adet	1	2	%100	Makul

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranılan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.3)</b>	Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Artırmaya Yönelik Öğretim Elemanları ve Öğrenciler Arasında Fikir Alışverişi, Soru ve Sorunların Tartışıldığı Ortamların Oluşturulması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Forumda Yer alan kişi sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır
Forumda Tartışılan Konu sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranılan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.4)</b>	Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Danışmanlık Hizmetlerinin Daha Etkin Hale Getirilebilmesi İçin Öğrenci-Danışman-Öğrenci İşleri Birimi Arasında Bilgi Akışını Hızlandıracak Bir Sistemin Oluşturulması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Sistemin Kurulması//Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranılan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.5)</b>	Mezunlar Derneği Aracılığıyla Mezuniyet Sonrasında Da Mezunlar Arasında Birlikteliğin Sağlanması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Üniversite Web Sayfasından Açılacak Bir Linkle Mezunlarla İletişim Kurarak Mezunlara İlişkin Veri Tabanının Oluşturulması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Veri Tabanına Dahil Olan Mezun Öğrenci Sayısı//Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranılan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.6)</b>	Mezunlar Derneği Aracılığıyla Mezuniyet Sonrasında Da Mezunlar Arasında Birlikteliğin Sağlanması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Mezun Öğrencilerden İyi Bir Kariyer Sahibi Olanları, Eğitim Görmekte Olan Öğrencilere Tanıtmak ve Onların Tecrübelerini Öğrencilerle Paylaşmalarını Sağlamak				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Etkinlik Sayısı//Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranılan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.7)</b>	Öğrencilerle İlişkilerin ve Etkileşimin Güçlendirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Demokratik ve Katılımcı Bir Yaklaşımın Gereği Olarak Öğrenci Konseyi Aracılığıyla Öğrencilerin Beklenti ve İsteklerinin Dikkate Alınmasına Devam Edilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Karşılanan Beklentilerin Sayısı//Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.8)</b>	Öğrencilerle İlişkilerin ve Etkileşimin Güçlendirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Başarılı Öğrencileri Ödüllendirilerek Başarılarının Duyurulması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Ödüllendirilen Öğrenci Sayısı//Yıl	Adet	0	1	100	Makul

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.9)</b>	Öğrencilerle İlişkilerin ve Etkileşimin Güçlendirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Gelir Düzeyi Düşük Başarılı Öğrencilere Burs, Eğitim Yardımı, Yemek Yardımı Verilmesinin Yanı Sıra Bu Öğrencilerin Öğrenci Çalıştırma Programından Faydalandırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Faydalandırılan Öğrenci Sayısı//Yıl	Adet	48	52	%8,3	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranılan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.10)</b>	Öğrencilerle İlişkilerin ve Etkileşimin Güçlendirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Üniversite Genelinde Son Sınıf Öğrencilerine Yönelik Kariyer Günleri Düzenlenmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Düzenlenen Kariyer Günü Sayısı//Yıl	Adet	0	1	100	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranılan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.11)</b>	Öğrencilerle İlişkilerin ve Etkileşimin Güçlendirilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Son Sınıf Öğrencilerinin KOSGEB Tarafından Gerçekleştirilen Girişimcilik Eğitim Programlarına Katılımının Sağlanması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Programa Katılan Öğrenci Sayısı//Yıl	Adet	100	-		Olmamıştır.

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranılan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.12)</b>	Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	İl ve Bölge Düzeyinde Lise Öğrencilerine Üniversiteyi Tanıtıcı Geziler Düzenlenmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Tanıtıcı Gezi Sayısı//Yıl	Adet	0	3	%300	Başarılı
<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranılan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.13)</b>	Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	İl ve Bölgeye İlişkin Bilim, Kültür ve Sanat Aktivitelerinin Gerçekleştirilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Gerçekleştirilen Aktivite Sayısı//Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.14)</b>	Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Paydaşlarla İşbirliğine Gidilerek İl ve Bölge Halkına Yönelik Kurslar, Seminerler, Eğitimler ve Televizyon Programlarının Düzenlenmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Eğitim Programı Sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır
TV Programı Sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.15)</b>	Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Yurt Dışı Bilim Çevreleriyle İlişkilerin Geliştirilmesi ve Uluslararası Tanınmış Konuk Öğretim Elemanı Getirilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Gelen Konuk Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranılan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.16)</b>	Web Sayfalarının Birimlerin Üstünlüklerini ve Değerlendirebilecekleri Fırsatları Kamuoyuna En İyi Tanıtacak Şekilde Organize Edilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Yeni Açılan Birimler İçin Web Sayfası Oluşturulması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Yeni açılan web sayfası sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranılan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.17)</b>	Web Sayfalarının Birimlerin Üstünlüklerini ve Değerlendirebilecekleri Fırsatları Kamuoyuna En İyi Tanıtacak Şekilde Organize Edilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Tüm Web Sayfalarının İngilizce Versiyonunun Hazırlanması ve Sürekli Güncel Tutulması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
İngilizce versiyonu Hazırlanan web sayfası sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 7</b>	Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranılan Bir Üniversite Olmak				
<b>STRATEJİK HEDEF (7.18)</b>	Web Sayfalarının Birimlerin Üstünlüklerini ve Değerlendirebilecekleri Fırsatları Kamuoyuna En İyi Tanıtacak Şekilde Organize Edilmesi				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Web Sayfalarında Birimlerin Eğitim-Öğretim, Fiziki ve Teknolojik Alt Yapı ve Akademik Personel Açısından Üstünlüklerinin ve Değerlendirebilecekleri Fırsatların Ön Plana Çıkarılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Yeniden tasarlanan web sayfası sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 8</b>	Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (8.1)</b>	Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek Üniversitenin Bölgesel Konumunun Güçlendirilmesi.				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Bölgesel Kalkınmaya Katkı Yapacak Sanayi İhtiyaçlarına Yönelik Araştırma ve Projelerin Sayılarının Artırılması.				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Proje Sayısı / Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 8</b>	Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (8.2)</b>	Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek Üniversitenin Bölgesel Konumunun Güçlendirilmesi.				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Bölgemizde Faaliyet Gösteren Tarım, Sanayi ve Hizmet Kuruluşlarına İhtiyaç Duydukları Alanda Danışmanlık Hizmetlerinin Sunulması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Danışmanlık Hizmeti Sayısı / Yıl	Adet	0	2	200	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 8</b>	Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (8.3)</b>	Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek Üniversitenin Bölgesel Konumunun Güçlendirilmesi.				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Üniversite Laboratuvarlarında Dış Paydaşlardan Gelen Hizmet Taleplerinin Karşıllanması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Karşılanan Hizmet Talep Sayısı / Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 8</b>	Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (8.4)</b>	Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek Üniversitenin Bölgesel Konumunun Güçlendirilmesi.				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	San-Tez Kapsamında Sanayi Kuruluşlarının İhtiyaçlarına Yönelik Araştırma ve Projelerinin Geliştirilmesi ve Ortak Patent Çalışmalarının Yürütülmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
San-Tez Sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır
Ortak Patent Sayısı / Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 8</b>	Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (8.5)</b>	Üniversite ve İş Dünyası Arasındaki İş Birliği ve İletişimi Artırmaya Yönelik Eğitim Faaliyetlerinin Yapılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	İş Dünyasının Gereksinim Duyduğu Konularda İlgili Birimler Tarafından Düzenlenen Kurs, Seminer ve Konferans Sayısının Artırılması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Düzenlenen Bilimsel Aktivite Sayısı/Yıl	Adet	0	1	%100	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 8</b>	Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (8.6)</b>	Üniversite ve İş Dünyası Arasındaki İş Birliği ve İletişimi Artırmaya Yönelik Eğitim Faaliyetlerinin Yapılması				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Gereksinim Duyulan Konularda İl ve İlçelerdeki İşyerlerinin Elemanlarına Hizmet İçi Eğitim Sağlanması				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim Programı Sayısı / Yıl	Adet	0	1	100	Başarılı

**PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU**

<b>STRATEJİK AMAÇ 8</b>	Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek				
<b>STRATEJİK HEDEF (8.7)</b>	İlin ve Bölgenine Öncelikli Sorunlarının Çözümüne ve Sosyo-Kültürel Gelişimine Öncülük Etmek				
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	Yerel Yönetimlere Danışmanlık Yapılması ve Projeler Üretilmesi				
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2017 Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
Yapılan Danışmanlık Sayısı/Yıl	Adet	0	0	0	Olmamıştır

### **3-Performans Sonuçları Tablosunun Değerlendirilmesi**

Performans sonuçları tabloları incelendiğinde genel olarak, Fiziki mekanların iyileştirilmesine devam edilmesi gerektiği, öğretim elemanı eksikliğinin özellikle bazı bölümlerde eğitim öğretimi olumsuz yönde etkilediği, dışarıdan görevlendirme olmadan ya da öğretim elemanlarınca fedakarlık yapılmadan çözülemediği, akademik gelişimin olumsuz yönde etkilendiği görülmüştür. Fiziki olarak 2016 yılında oluşturulan konferans salonunun %100 doluluk oranı ve faaliyetler de gözle görülen artışın fiziki yeterliliğin katkısına en önemli örnektir. Ayrıca imkânlar oluştuğunda Fakülte içerisinde seminer, konferans vb. etkinliklerin rahatlıkla düzenlenebileceği görülmüştür.

### **4 – Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi**

Fakültemizde performans göstergelerine ilişkin değerlendirmeler, yıl sonu itibarı ile faaliyet raporu ve Kamu İç Kontrol Eylem Planı ile Stratejik Plan çerçevesinde yapılmaktadır. Bir önceki yılın verileri esas alınarak, bir sonraki yılın verileri ile karşılaştırılmakta ve genel durum bu şekilde izlenmektedir. Performans Bilgi Sisteminin geliştirilmesine yönelik, daha kapsamlı araştırmalar ve anketlerin yapılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

## **IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

### **A. Üstünlükler**

- .Fakültemizin konumu
- .Yöre halkının öğrencilere bakış açısı
- .Ulaşımın kolay olması

### **B. Zayıflıklar**

- .İş bulma güçlüğü
- .Türkiye genelinde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerinin sayısının fazlalığı
- .Kontenjanların yüksekliği nedeni ile oluşan fiziki aksaklıklar
- .Isınma sisteminin sık sık arızalanması
- .Bazı bölümlerdeki öğretim elemanı eksikliği nedeni ile dışarıdan öğretim elemanı getirilme zorunluluğu

### **C. Değerlendirme**

Sınıfların kapasitesi, tahsis edilen kontenjana göre yetersiz kalmaktadır. Kontenjanların, sınıfların kapasitesine göre belirlenmesi gerekmektedir. Temizlik ve güvenlik elemanı sayısı mutlaka artırılmalıdır. Bahçe şartlarının iyileştirilmesi, öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere yönlendirilmesi için altyapının hazır hale getirilmesi gerekmektedir.

## **V. ÖNERİ VE TEDBİRLER**

### **ÖNERİLER**

- Öğrenci kontenjanları düşürülmelidir.
- Akademik personel ihtiyacı karşılanmalıdır.
- Fakültemiz sınırını oluşturan derenin çevre peyzajı yapılmalıdır.
- Aynı şekilde bahçe peyzajının tamamlanarak öğrencilere sosyal alanlar oluşturulmalıdır.
- Merkez kampüse uzaklık handikapını gidermek için; her gün öğrencilerin ve personelin kullanabileceği Ünye, Fatsa ve İkizce yerleşkelerini içine alan ring seferleridüzenlenmeli, öğrencilerin merkezde düzenlenen tüm sosyal faaliyetlere katılımı sağlanmalıdır.
- Kütüphane çalışma saatleri arttırılmalı, çalışma saatlerini arttıracak personel istihdamı sağlanmalıdır.
- Bilgisayar ve yazıcı ihtiyacı giderilmelidir.
- Yemekhanede akşam saatlerinde oluşan yığılmaya çözüm üretilmelidir.

### **TEDBİRLER**

- Isınmada ki aksaklıkların giderilmesi gerekmektedir.
- Fakülte içerisindeki bilimsel etkinlik sayısı arttırılmalıdır.
- Güvenlik personeli sayısı arttırılmalıdır.
- Temizlik personeli sayısı arttırılmalıdır.

## EKLER

### EK 1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI


#### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI<sup>1</sup>

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasalık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgiler ve Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.<sup>2</sup>

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.<sup>3</sup>18.01.2018

  
İmza  
Prof. Dr. Sadık KILIÇ  
Dekan Vekili

<sup>1</sup>Harcama yetkilileri tarafından imzalanmış iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

<sup>2</sup>Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse "benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler" ibaresi de eklenir.

<sup>3</sup>Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekinmelerle birlikte dikisate alınması gerektiği belirtilir.