**ORDU ÜNİVERSİTESİ ÜNYE İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**

**2018 YILI BİRİM**

**FAALİYET RAPORU**

### İÇİNDEKİLER

1. [GENEL BİLGİLER 3](#_bookmark0)
2. [MİSYON VE VİZYON 4](#_bookmark1)
3. [YETKI, GÖREV VE SORUMLULUKLAR 4](#_bookmark2)
4. [BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER 5](#_bookmark3)
	1. [Fiziksel Yapı 5](#_bookmark4)

[2-TEŞKILAT YAPISI 7](#_bookmark5)

1. [Bilgi ve Teknoloji Kaynakları 8](#_bookmark6)
2. [İnsan Kaynakları 10](#_bookmark7)
3. [Sunulan Hizmetler 19](#_bookmark8)
4. [Yönetim ve İç Kontrol Sistemi 22](#_bookmark9)

[D- DIĞER HUSUSLAR 24](#_bookmark10)

1. [AMAÇ VE HEDEFLER 24](#_bookmark11)

[A.BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ 24](#_bookmark12)

[B-TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER 26](#_bookmark13)

[C-DİĞER HUSUSLAR 26](#_bookmark14)

1. [FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER 27](#_bookmark15)

[A.MALİ BİLGİLER 27](#_bookmark16)

1. [Bütçe Uygulama Sonuçları 27](#_bookmark17)
2. [Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar 28](#_bookmark18)
3. [Mali Denetim Sonuçları 29](#_bookmark19)
4. [Diğer Hususlar 29](#_bookmark20)

[B-PERFORMANS BİLGİLERİ 30](#_bookmark21)

1. [Faaliyet ve Proje Bilgileri 30](#_bookmark22)
2. [Performans Sonuçları Tablosu 43](#_bookmark23)
3. [Performans Sonuçları Tablosunun Değerlendirilmesi 83](#_bookmark24)

[4 – Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi 83](#_bookmark25)

1. [KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ 83](#_bookmark26)
2. [ÜSTÜNLÜKLER 83](#_bookmark27)
3. [ZAYIFLIKLAR 83](#_bookmark28)
4. [DEĞERLENDİRME 83](#_bookmark29)
5. [ÖNERİ VE TEDBİRLER 84](#_bookmark30)

**EKLER .................................................................................................................**HATA! YER İŞARETİ TANIMLANMAMIŞ.

**HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU**

Ordu Üniversitesi Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde, Rektörlük Makamının 02.01.2019 gün ve 313301 sayılı yazısı doğrultusunda Dekan Vekili olarak atandım. Harcama Yetkilisi olarak görev yaptığım süre içerisinde 2018 yılı harcama faaliyetlerine ilişkin Fakültemizin birim faaliyet raporu aşağıya çıkarılmıştır.

Prof. Dr. Gürol ÖZCÜRE Dekan V.

## GENEL BİLGİLER

Fakültemiz Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı olarak 03.07.1992 tarihinde yürürlüğe giren 3837 sayılı Kanun ile kurulmuş, mülkiyeti Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliğine ait Ünye Dinlenme Tesislerinde 1994-1995 öğretim yılında İşletme Bölümüne öğrenci alınmak suretiyle faaliyete geçmiştir. Fakültemiz 02.05.2001 tarih ve 2001/2553 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı gereği, Ondokuz Mayıs Üniversitesine, 17.03.2006 tarihli resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı kanun gereği ise, Ordu Üniversitesine bağlanmıştır. Fakültemiz yerleşkesi, 2011 Yılı sonu itibarı ile satın alınmak suretiyle Üniversitemize bağlanmıştır.

Fakültemiz 11600 m2’lik bir alan üzerinde 6400 m2’lik bir kapalı alan içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir. İçerisinde Dekanlık Binası, Sosyal Tesisler (Konferans salonu, yemekhane, öğrenci kantini) ve Derslik Binası ile Ek Hizmet binasından oluşmaktadır. Konferans salonu 250 kişi kapasiteli olup, gerek amfi olarak ders işlenmesine, gerekse her türlü sosyal ve kültürel etkinliğe cevap verebilecek hale getirilmiştir.

Derslikler binasının içinde 20 adet dershane, 1 kütüphane ve 1 okuma salonu bulunmaktadır. Fakültemiz Ünye’ye 5 km mesafede olup, gerek Ordu, gerekse Samsun yönüne ulaşım düzenli olarak işlemektedir. Ünye ilçesi, Samsun’a 88 km, Ordu’ya 65 km mesafede olup 122.000 nüfus barındırmaktadır.

Fakültemiz; İşletme, İktisat, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Bölümleri olmak üzere 4 bölümden oluşmaktadır. İşletme, İktisat ve Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri ile Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümlerinde 1. ve 2. öğretim programlarında eğitim öğretim faaliyetleri sürdürülmektedir. Ancak 2018-2019 ve 2017-2018 öğretim yıllarında İşletme, İktisat ve Çalışma Ekonomisi ve Endüstri ilişkileri Bölümleri 2. Öğretim Programlarına öğrenci alınmayarak bu bölümlerim 1. ve 2. sınıflarında 2. öğretim eğitimi yapılmamaktadır.

 Fakültemizde 1 adet kütüphane bulunmakta olup, içinde toplam 11.100 adet kitap ve dergi bulunmaktadır. Tüm kitaplar barkot sistemine göre kayıt altına alınmakta ve internet altyapısı ile akademik araştırma ve elektronik verilere ulaşım sağlanabilmektedir.

Fakültemizde toplam 24 öğretim üyesi, 3 öğretim görevlisi ve 9 araştırma görevlisi bulunmaktadır. Öğretim üyelerinden 3 Dr. Öğretim Üyesi. 2547 sayılı Kanunun 13/b maddesine göre Fakültemizde görev yapmaktadır. Ayrıca 2547 sayılı kanunun 35. maddesine göre diğer üniversitelerde görevlendirilmiş 7 araştırma görevlimiz bulunmaktadır. İdari personel sayımız 32 olup, bu personelin 18’i, 657 sayılı Kanuna tabi çalışmaktadır. Geriye kalan personelin 2’si daimi işçi, 6’sı sürekli işçi ve 6’sı özel güvenlik görevlisidir.

Fakültemiz 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununa, 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa, 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanununa, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa ve bu kanunlara bağlı olarak çıkarılan Yönetmeliklerle belirlenen mevzuat hükümlerine tabiidir.

# Misyon ve Vizyon

* + 1. **Misyon**

 İktisadi ve İdari Bilimler alanında evrensel ölçülerde bilgi üretmek, Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı, Cumhuriyetin değerlerini özümsemiş, bilimsel, ufku geniş, çağdaş birikimlerle donatılı genç bireyler yetiştirmektir.

* + 1. **Vizyon**

Ürettiği evrensel nitelikte bilgi ile bölgemizde, ülkemizde ve dünyada iktisadi, sosyal ve siyasal politikalara katkıda bulunabilen, mezunları tercih edilen bir fakülte olmaktır.

# Yetki, Görev ve Sorumluluklar

### Yetki

Dekanlık görevi, 2547 sayılı Kanunun 16. Maddesi ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinin 8. Maddesi doğrultusunda verilen yetki çerçevesinde yürütülmektedir.

### Görev

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanının görevi; akademik ve idari işleyişi sağlamak, Fakültenin tahsis edilen bütçesi çerçevesinde harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasını sağlamak, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapılması gereken diğer işlemleri yapmaktır.

### Sorumluluk

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanının sorumlulukları; Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak, her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek, Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak, Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak, mevzuat ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Bununla birlikte diğer sorumluluklar; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumlu olarak hareket etmektir.

# Birime İlişkin Bilgiler

### 1. Fiziksel Yapı

Fakültemiz yerleşkesinde dekanlık binası, sosyal tesisler (konferans salonu, yemekhane, öğrenci kantini) ve derslik binası ile ek hizmet binası bulunmaktadır.

### Taşınmazlar

**Üniversitemiz Faal Eğitim-Öğretim Birimlerinin Yerleşkelere Dağılımı**

**Eğitim Alanları**

**Tablo 1: Eğitim Alanı Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eğitim Alanı** | **Kapasite** | **Kapasite** | **Kapasite** | **Kapasite** | **Kapasite** | **Kapasite** | **Toplam** |
| **0–50** | **51–75** | **76–100** | **101–150** | **151–250** | **251-Üzeri** |
| **Amfi** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Sınıf** |  | **16** | **4** |  |  |  | **20** |
| **Atölye** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Diğer (………………………..)** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Laboratuvarlar** | **Eğitim Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Sağlık Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Araştırma Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Diğer (…………)** |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  | **16** | **4** |  |  |  | **20** |

**Tablo 2: Eğitim Alanlarının Dağılımı**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eğitim Alanı** | **Kapasite 0–50 (m²)** | **Kapasite 51–75 (m²)** | **Kapasite 76–100 (m²)** | **Kapasite 101–150 (m²)** | **Kapasite 151–250 (m²)** | **Kapasite 251-Üzeri (m²)** | **Toplam (m²)** |
| **Amfi** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Sınıf** |  | **16** | **4** |  |  |  |  **20** |
| **Atölye** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Toplantı Salonu** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Diğer (………………………..)** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Laboratuvarlar** | **Eğitim Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Sağlık Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Araştırma Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Diğer (……………………..)** |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  | **16** | **4** |  |  |  |  **20** |

**Sosyal Alanlar**

**Yemekhane Kantin/Kafeteryalar**

**Tablo 3: Yemekhane Kantin/Kafeteryalar**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Adet** | **Kapalı Alan (m2)** | **Kapasite (Kişi)** |
| Öğrenci ve PersonelYemekhanesi | 1 | 433 | 270 |
| Kantin/Kafeteryalar | 1 | 460 | 250 |

**Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları**

**Tablo 4: Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Toplantı Salonu** | **Konferans Salonu** | **Toplam** | **Toplam** |
| **Adet** | **m²** | **Adet** | **m²** | **(Adet)** | **(m²)** |
| **0–50** | **1** | **30** |  |  | **1** | **30** |
| **51–75** |  |  |  |  |  |  |
| **76–100** |  |  |  |  |  |  |
| **101–150** |  |  |  |  |  |  |
| **151–250** |  |  | **1** | **305** | **1** | **305** |
| **251–Üzeri** |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** | **1** | **30** | **1** | **305** | **2** | **335** |

**Hizmet Alanları**

**Tablo 5: Hizmet Alanları**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hizmet Alanları** | **Ofis Sayısı** | **Alan (m²)** | **Kullanan Kişi Sayısı** |
| Akademik Personel Hizmet Alanları | **34** | **740** | **36** |
| İdari Personel Hizmet Alanları | **10** | **234** | **19** |
| **TOPLAM** | **44** | **974** | **55** |

**Ambar ve Arşiv Alanları**

**Tablo 6: Ambar ve Arşiv Alanları**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Adet** | **Alan (m²)** |
| Ambar Alanları | **3** | **240** |
| Arşiv Alanları | **3** | **110** |
| Depo Vs. | **5** | **280** |
| **TOPLAM** | **11** | **630** |

**2-Teşkilat Yapısı**

 Fakültemizde Dekana bağlı 2 Dekan Yardımcısı ve 1 Fakülte Sekreteri görev yapmaktadır. 4 Bölüm Başkanlığı ve bunlara bağlı anabilim dalı başkanlıkları görev yapmaktadır. Aşağıda gösterildiği şekli ile Fakülte Sekreterine bağlı idari birimler yer almaktadır.



### Bilgi ve Teknoloji Kaynakları Teknolojik Kaynaklar

Fakültemiz bilgi teknolojileri ve kaynaklarının, tüm birimlerimizin gereksinimlerini karşılayacak şekilde geliştirilmesine çaba gösterilmektedir. Kütüphanemizde bulunan kitap ve dergilerimizin sayısı toplam 11100 adettir. Tüm kitaplar barkotlu sisteme göre kayıt altına alınmaktadır. Kütüphanemizde e- dergi aboneliği vasıtası ile akademik araştırma imkânı bulunmaktadır. Öğrenci başına düşen kitap ve dergi sayısı ise 5,28’ dir.

Fakültemizde 10 adet büro ve 34 öğretim elemanı ofisi bulunmakta olup, bu odaların hepsinde bilgisayar mevcut olup, internet altyapısı ile birlikte hizmet verilmektedir. Bilgisayar ve yazıcısı olmayan öğretim elemanlarımızın eksiklerinin tamamlanmasına çalışılmaktadır. Fakültemizde internet hizmetleri metro internet alt yapısı ile Ulakbim servis sağlayıcısından sağlanmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde sağlam bir ağ yapısı ile akademik ve idari hizmetler sağlıklı bir şekilde verilmektedir.

Fakültemize ait web sayfası her gün güncellenmekte olup, etkinlik ve diğer duyurular, web sayfası vasıtasıyla da ilgililere duyurulmaktadır. 2016 yılında Üniversitemiz genelinde olduğu gibi Fakültemizde de uygulanmaya başlanan elektronik belge yönetim sistemi, düzenli bir şekilde kullanılmakta, gerek zaman kaybı gerekse kağıt israfının önüne geçilerek, süratli bir şekilde iş ve işlemler sonuçlandırılabilmektedir. Ayrıca Harcama Sistemi, Taşınır Kayıt Sistemi, Öğrenci İşleri Otomasyonu faal olarak kullanılmakta ve bu alandaki iş ve işlemler sağlıklı ve düzenli bir şekilde yürütülmektedir. Öğrenci işleri otomasyonunun işlevselliğinin daha etkin olması yönünde öğrenci ve öğretim elemanlarından geri dönüşler olmaktadır.

**Tablo 7: Teknolojik Kaynaklar**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Teknolojik Kaynaklar** | **2017****(Adet)** | **2018****(Adet)** | **Artış Oranı(%)** |
| Sunucular | 1 | 1 | **%0** |
| Yazılımlar |  |  |  |
| Masaüstü Bilgisayar | 51 | 51 | **%0** |
| Dizüstü Bilgisayar | 30 | 32 | **%6** |
| Tablet Bilgisayar |  |  |  |
| Cep Bilgisayar |  |  |  |
| Ses kayıt cihazı | 1 | 1 | **%0** |
| Projeksiyon | 27 | 27 | **%0** |
| Slayt Makinesi |  |  |  |
| Tepegöz |  |  |  |
| Episkop |  |  |  |
| Barkot Okuyucu | 1 | 1 | **%0** |
| Yazıcı | 35 | 37 | **%5** |
| Baskı Makinesi | 1 | 1 | **%0** |
| Fotokopi Makinesi | 3 | 3 | **%0** |
| Faks | 1 | 1 | **%0** |
| Fotoğraf Makinesi | 1 | 2 | **%50** |
| Kameralar |  |  |  |
| Televizyonlar |  |  |  |
| Tarayıcılar | 6 | 6 | **%0** |
| Müzik Setleri |  |  |  |
| Mikroskoplar |  |  |  |
| DVD ler |  |  |  |
| Akıllı Tahta | 1 | 1 | **%0** |
| Diğer |  |  |  |
| **TOPLAM** | **159** | **164** | **%3** |

**Kütüphane Kaynakları**

 Fakültemiz kütüphanesi 157 m2 lik bir alanda, derslik binasının 4. katında hizmet vermektedir. Ayrıca kütüphane içinde 50 kişilik okuma salonu mevcuttur. Öğrencilerimizin hizmetinde 4 adet internet erişimli bilgisayar bulunmaktadır. Tüm kitaplar barkotlu sisteme göre kayıt altına alınmaktadır.

Kütüphanemizde 1 görevli personel bulunmaktadır. Ayrıca 5 kısmi zamanlı öğrenci kütüphanemizde belirli zamanlarda çalıştırılmaktadır.

**Tablo 8**: Yıllara göre yayın, ödünç ve okuyucu rakamları

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Yıl | Türkçe YayınSayısı | Yabancı YayınSayısı | Görsel –İşitselMateryal Sayısı | Toplam YayınSayısı |
| 2015 |  |  |  | 9.500 |
| 2016 |  |  |  | 10.500 |
| 2017 |  |  |  | 10.532 |
| 2018 |  |  |  | 11.100 |
| **Toplam** |  |  |  |  11.100 |

**Tablo 9:** Yıllara göre Ödünç verilen yayın sayısı

|  |  |
| --- | --- |
| Yıllar | Ödünç Verilen Yayın Sayısı |
| 2015 | 2500 |
| 2016 | 3000 |
| 2017 | 3500 |
| 2018 | 4100 |
| **Toplam** | 13100 |

**Tablo 10:**Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı

|  |  |
| --- | --- |
| Yıllar | Yararlanan Kişi Sayısı |
| 2015 | 2400 |
| 2016 | 2500 |
| 2017 | 2650 |
| 2018 | 2750 |
| **Toplam** | 10300 |

### İnsan Kaynakları

 Fakültemizde toplam 24 öğretim üyesi, 3 öğretim görevlisi ve 10 araştırma görevlisi bulunmaktadır. Bununla birlikte 2547 sayılı Kanunun 13/b maddesine göre de 3 Dr. Öğr. Üyesi Fakültemizde görev yapmaktadır. Ayrıca 2547 sayılı kanunun 35. Maddesine göre diğer üniversitelerde görevlendirilmiş 7 araştırma görevlimiz bulunmaktadır. İdari personel sayımız 32 olup, bu personelin 18’i, 657 sayılı Kanuna tabi çalışmaktadır. Geriye kalan personelin 2’si daimi işçi, 6’sı sürekli işçi ve 6’sı özel güvenlik görevlisidir.

### AKADEMİK PERSONEL

**Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı**

**Tablo 11:** Akademik Personelin Kadro Dağılımı

|  |  |
| --- | --- |
| **UNVAN** | **Kadroların Doluluk****Oranına Göre** |
| **Dolu** | **Boş** | **Toplam** |
| Profesör | 1 |  | 1 |
| Doçent | 10 |  | 10 |
| Dr.Öğr. Üyesi | 13 |  | 13 |
| Öğretim Görevlisi | 3 |  | 3 |
| Okutman |  |  |  |
| Çevirici |  |  |  |
| Eğitim-Öğretim Planlamacısı |  |  |  |
| Araştırma Görevlisi | 10 |  | 10 |
| Uzman |  |  |  |
| **TOPLAM** | 37 |  | 37 |

**Akademik Personelin Unvan Bazında Bölüm/Birimlere Göre Dağılımı**

**Tablo 12:** Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bölüm/Birim Adı** | **Profesör** | **Doçent** | **Dr. Öğr. Üyesi** | **Öğretim Görevlisi** | **Araştırma Görevlisi** | **Uzman** | **Toplam** |
| İŞLETME |  | 4 | 2 | 1 | 3 |  | 10 |
| İKTİSAT |  | 2 | 5 | 1 | 3 |  | 11 |
| ÇALIŞMA EK.VE END.İLİŞKİ. | 1 | 2 | 2 |  | 0 |  | 5 |
| SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ |  | 2 | 1 | 1 | 3 |  | 7 |
| DEKANLIK-13/B İLE GÖREVLİ |  |  | 3 |  |  |  | 3 |
| TOPLAM | 1 | 10 | 13 | 3 | 9 |  | 36 |

**Yabancı Uyruklu Akademik Personel**

Yabancı uyruklu akademik personelimiz bulunmamaktadır.

**Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri**

 Fakültemizde 2547 sayılı Kanunun 33. Maddesi uyarınca görev yapmakta iken 35. Maddeye göre diğer üniversitelerde görevlendirilen araştırma görevlilerinin bilgileri aşağıdaki tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 13:** 35. maddesine göre Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **UNVAN** | **BÖLÜMÜ /BİRİMİ** | **GİTTİĞİ ÜNİVERSİTE/OKUDUĞU ANABİLİM DALI** |
| Arş. Gör. | İşletme | Anadolu ÜniversitesiÜretim Yönetimi ve Pazarlama |
| Arş. Gör. | İktisat | Hacettepe Üniversitesiİktisat Teorisi |
| Arş. Gör. | İktisat | Gazi Üniversitesiİktisat Tarihi |
| Arş. Gör. | İktisat | Gazi Üniversitesiİktisat Politikası |
| Arş. Gör. | Çalışma ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | Marmara ÜniversitesiÇalışma Ekonomisi |
| Arş. Gör. | Uluslararası | Orta Doğu Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsüne |
| Arş. Gör. | Uluslararası | Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsüne |
| **TOPLAM** | **7** | **7** |

Fakültemizde 2017 yılında 38. Maddeye göre görevlendirilen akademik personelimiz bulunmamaktadır.

Fakültemizde 2547 sayılı Kanunun 39. maddesine göre 2018 yılında yurtdışında ve yurtiçinde görevlendirilen akademik personel bilgileri tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 14:** 39. maddeye göre Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ÜNVAN** | **BÖLÜM** | **B. TARİHİ** | **B. TARİHİ**  | **GÖREV. YERİ** | **YURTİÇİ/ YURTDIŞI****Yİ / YD** | **AÇIKLAMA** |
| PROF.DR. | ÇALIŞMA EK.VE END.İLİŞKİLERİ | 16.02.2018 | 16.02.2018 | İstanbul | Yİ | Çalıştay |
| 06.04.2018 | 06.04.2018 | İstanbul | Yİ | Çalıştay |
| 02.05.2018 | 06.05.2018 | Ereğli | Yİ | Kurultay |
| 27.09.2018 | 28.09.2018 | Sivas | Yİ | Sempozyum |
| 19.10.2018 | 19.10.2018 | İstanbul | Yİ | Araştırma |
| DOÇ.DR. | ÇALIŞMA EK.VE END.İLİŞKİLERİ | 11.03.2018 | 12.03.2018 | Sakarya | Yİ | Çalıştay |
| 2.04.2018 | 2.04.2018 | Ankara | Yİ | Araştırma |
| 21.05.2018 | 23.05.2018 | Ankara | Yİ | Araştırma |
| 4.06.2018 | 4.06.2018 | Ankara | Yİ | Toplantı |
| 19.10.2018 | 19.10.2018 | Ankara | Yİ | Panel |
| İKTİSAT | 28.06.2018 | 30.06.2018 | Giresun | Yİ | Sempozyum |
| 27.09.2018 | 30.09.2018 | İstanbul  | Yi | Kongre |
| DR.ÖĞ. ÜYESİ | ÇALIŞMA EK.VE END.İLİŞKİLERİ | 22.01.2018 | 26.01.2018 | İstanbul | Yİ | Araştırma |
| 12.01.2018 | 12.01.2018 | İstanbul | Yİ | Juri |
| 1.02.2018 | 2.02.2018 | İstanbul | Yİ | Araştırma |
| 2.03.2018 | 2.03.2018 | İstanbul | Yİ | Araştırma |
| 19.04.2018 | 22.04.2018 | İstanbul | Yİ | Kongre |
| 19.04.2018 | 22.04.2018 | İstanbul | Yİ | Kongre |
| 25.05.2018 | 25.05.2015 | Ankara | Yİ | Araştırma |
| 25.06.2018 | 29.06.2018 | Portekiz | YD | Konferans |
| 25.06.2018 | 29.06.2018 | Portekiz | YD | Konferans |
| 28.06.2018 | 29.06.2018 | Isparta | Yİ | Juri |
| 13.09.2018 | 14.09.2018 | Ankara | Yİ | Konferans |
| 15.10.2018 | 15.10.2018 | Bursa | Yi | Araştırma |
| İKTİSAT | 11.04.2018 | 15.04.2018 | Nevşehir | Yİ | Kongre |
| 10.05.2018 | 13.05.2018 | İstanbul | Yİ | Konferans |
| 3.05.2018 | 6.05.2018 | Antalya | Yİ | Sempozyum |
| 27.09.2018 | 29.09.2018 | İstanbul | Yİ | Konferans |
| 11.10.2018 | 11.10.2018 | Ankara | Yİ | Araştırma |
| 25.10.2018 | 26.10.2018 | İstanbul | Yİ | Sempozyum |
| 11.10.2018 | 13.10.2018 | Antalya | Yİ | Kongre |
| 8.11.2018 | 11.11.2018 | İngiltere | Yİ | Konferans |
| İŞLETME | 23.03.2018 | 26.03.2018 | Tekirdağ | Yİ | Kongre |
| 8.03.2018 | 9.03.2018 | Giresun | Yİ | Sempozyum |
| 20.04.2018 | 22.04.2018 | İstanbul | Yi | Konferans |
| 25.04.2018 | 27.04.2018 | Konya | Yİ | Konferans |
| 11.04.2018 | 15.04.2018 | Nevşehir | Yİ | Kongre |
| 26.04.2018 | 28.04.2018 | İzmir | Yi | Kongre |
| 3.05.2018 | 6.03.2018 | Antalya | Yİ | Sempozyum |
| 3.05.2018 | 5.05.2018 | Bayburt | Yİ | Sempozyum |
| 27.06.2018 | 29.06.2018 | Antalya | Yİ | Konferans |
| 6.09.2018 | 7.09.2018 | Tokat | Yİ | Juri |
| 23.11.2018 | 25.11.2018 | Alanya | Yİ | Kongre |
| 7.12.2018 | 8.12.2018 | Eskişehir | Yİ | Toplantı |
| SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ | 26.04.2018 | 26.04.2018 | Ankara | Yİ | Konferans |
| 27.06.2018 | 29.06.2018 | Ankara | Yİ | Juri |
| 27.06.2018 | 29.06.2018 | Ankara | Yİ | Juri |
| 5.11.2018 | 5.11.2018 | Ankara | Yİ | Juri |
| ARŞ.GÖR. | İŞLETME | 29.01.2018 | 30.01.2018 | Tokat | Yİ | Doktora Tez |
| 7.02.2018 | 9.02.2018 | Ankara | Yİ | Doktora Tez |
| 7.03.2018 | 9.03.2018 | Ankara | Yi | Doktora Tez |
| 28.03.2018 | 30.03.2018 | Tokat | Yİ | Araştırma |
| 18.04.2018 | 20.04.2018 | Trabzon | Yİ | Doktora Tez |
| 25.04.2018 | 27.04.2018 | Ankara | Yİ | Doktora Tez |
| 16.04.2018 | 18.05.2018 | Ankara | Yİ | Doktora Tez |
| 10.05.2018 | 11.05.2018 | Ankara | Yİ | Doktora Tez |
| 17.05.2018 | 18.05.2018 | Tokat | Yİ | Doktora Tez |
| 2.07.2018 | 6.07.2018 | Tokat | Yİ | Araştırma |
| 16.07.2018 | 20.07.2018 | Ankara | Yİ | Araştırma |
| 2.07.2018 | 31.08.2018 | Ankara | Yİ | Doktora Tez |
| 6.08.2018 | 10.08.2018 | Tokat | Yİ | Araştırma |
| 10.09.2018 | 14.09.2018 | Tokat | Yİ | Araştırma |
| 3.09.2018 | 7.09.2018 | Ankara | Yİ | Doktora Tez |
| 10.09.2018 | 14.09.2018 | Ankara | Yİ | Doktora Tez |
| 1.10.2018 | 28.12.2018 | Trabzon | Yİ | Doktora Tez |
| 3.12.2018 | 5.12.2018 | Tokat | Yİ | Araştırma |
| 10.12.2018 | 14.12.2018 | Ankara | Yİ | Doktora Tez |
| SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ | 18.04.2018 | 19.04.2018 | İstanbul | Yİ | Doktora Tez |
| 16.04.2018 | 18.05.2018 | İstanbul | Yİ | Doktora Tez |
| 5.06.2018 | 6.06.2018 | İstanbul | Yİ | Doktora Tez |
| 9.07.2018 | 14.09.2018 | İstanbul | Yİ | Doktora Tez |
| 8.08.2018 | 10.08.2018 | İstanbul | Yİ | Doktora Tez |
| 18.10.2018 | 19.10.2018 | Ankara | Yİ | Doktora Tez |
| ULUSLAR ARASIİLİŞKİLER(KAPANDI) | 15.01.2018 | 16.01.2018 | Ankara | Yİ | Doktora Ders |
| 28.02.2018 | 28.02.2018 | Trabzon | Yİ | Araştırma |
| 18.04.2018 | 18.04.2018 | Trabzon | Yİ  | Doktora Tez |
| 9.04.2018 | 19.05.2018 | Ankara | Yİ | Doktora Tez |
| 8.05.2018 | 9.05.2018 | Trabzon | Yİ | Doktora Tez |
| 20.06.2018 | 20.06.2018 | Trabzon | Yİ | Doktora Tez |
| 2.07.2018 | 3.07.2018 | Trabzon | Yİ | Doktora Tez |
| 13.08.2018 | 14.08.2018 | Trabzon | Yİ | Doktora Tez |
| 17.09.2018 | 18.09.2018 | Ankara | Yİ | Doktora  |
| 9.10.2018 | 5.01.2019 | Ankara | Yİ | Doktora Tez |

**Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

 Fakültemizde akademik personelin yaş itibarıyla dağılımı tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 17: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ünvanı** | **21-30 Yaş** | **31-40 Yaş** | **41-45 Yaş** | **46-55 Yaş** | **56-Üzeri** | **Toplam** |
| **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** |
| PROF.DR. |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 | 1 |
| DOÇ.DR. |  |  | 4 | 4 | 1 |  | 1 |  |  |  | 10 |
| DR. ÖĞR. ÜYESİ |  |  | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 |  | 1 | 13 |
| ÖĞR.GÖR. |  |  | 1 | 1 |  |  |  |  |  | 1 | 3 |
| ARŞ.GÖR. | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 |  |  |  |  |  | 9 |
| Toplam Kişi Sayısı | 1 | 2 | 11 | 11 | 4 | 1 | 2 | 1 |  | 3 | 36 |

**Akademik Personelin Hizmet Süreleri**

Fakültemizde akademik personelin hizmet süreleri dağılımı tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 18:Akademik Personelin Hizmet Süreleri**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UNVANI** | **1-3 Yıl** | **4-6 Yıl** | **7-10 Yıl** | **11-15 Yıl** | **16-20 Yıl** | **21-Üzeri** | **TOPLAM** |
| **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** |
| PROF.DR. |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  | 1 |
| DOÇ.DR. |  |  |  |  | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 |  | 1 |  | 10 |
| DR.ÖĞR. ÜYESİ |  |  |  |  | 4 | 3 | 1 | 2 | 1 |  |  | 2 | 13 |
| ÖĞR.GÖR. |  |  |  |  |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  |  | 3 |
| ARŞ.GÖR. |  |  | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 |  |  |  |  |  | 9 |
| Toplam Kişi Sayısı |  |  | 2 | 2 | 9 | 9 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 2 | 36 |
| Yüzde (%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 **İdari Personel Kadro Dağılımı**

**Tablo 19: İdari Personelin Yıllar İtibariyle Kadro Dağılımı**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2016** | **2017** | **2018** |
| Genel İdare Hizmetleri | 16 | 15 | 16 |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Teknik Hizmetleri Sınıf | 1 | 1 | 1 |
| Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Din Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Yardımcı Hizmetli | 1 | 1 | 1 |
| **Toplam** | **18** | **17** | **18** |

**Engelli İdari Personel Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı**

Fakültemizde engelli idari personel bulunmamaktadır.

### İdari Personelin Eğitim Durumu

 **İdari Personelin Hizmet Süreleri**

 Fakültemizde idari personelin hizmet süreleri tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 21: İdari Personel Hizmet Süresi**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1-3 Yıl** | **4-6****Yıl** | **7-10****Yıl** | **11-15****Yıl** | **16-20****Yıl** | **21-Üzeri** | **TOPLAM** |
| **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** |
| **Toplam Kişi****Sayısı** |  |  | 2 | 1 |  | 3 |  | 2 | 1 | 6 |  | 3 | 18 |
| **Yüzde (%)** |  |  | 11 | 5 |  | 17 |  | 11 | 5 | 33 |  | 17 |  |

**İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

**Tablo 22:İdari Personel Yaş İtibariyle Dağılımı**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **21–25 Yaş** | **26–30****Yaş** | **31–35****Yaş** | **36–40****Yaş** | **41–50****Yaş** | **51-Üzeri** | **TOPLAM** |
| **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** |
| Toplam KişiSayısı |  |  | 2 | 1 |  | 3 | 1 | 4 | 0 | 4 |  | 3 | 18 |
| Yüzde (%) |  |  | 11 | 5 |  | 17 | 5 | 22 | 0 | 22 |  | 17 |  |

**Sözleşmeli Personel (4/C)**

Fakültemizde 4/c statüsünde görev yapan personel bulunmamaktadır.

### Sunulan Hizmetler

**Öğrencilere Sunulan Hizmetler**

Fakültemizde 4 bölümde aktif olarak eğitim öğretim sürdürülmektedir. İktisat, İşletme, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri ile Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümlerinde 1. ve 2. öğretim programlarında eğitim öğretim yapılmaktadır. Ancak İşletme, İktisat ve Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü 1. ve 2. sınıflarında 2. Öğretim dersi yapılmamaktadır. Dersler, projeksiyon cihazı bulunan 20 adet sınıfta yapılmakta ve görsel olarak öğrencilere sunulma imkanı sağlanmaktadır. Öğrencilerimize yemek hizmeti sağlıklı bir şekilde verilmektedir. Yemekhanemiz, içinde tadilat yapılarak genişletilmiş, daha çok öğrencinin yemek yemesini sağlayacak hale getirilmiş ve daha hijyenik bir ortam oluşturulmuştur. Amfi derslik ihtiyacımız 2016 yılı ilk yarısında giderilmiş ve 250 kişi kapasiteli gerek konferans salonu, gerekse amfi olarak kullanılmasına müsait bir salon oluşturulmuştur.

Öğrencilerin sportif faaliyetlere katılımını sağlamak amacıyla Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü ile işbirliği yapılarak kurs açılması sağlanmış ve öğrencilerimizin bu kurslara yeteri sayıda katılması teşvik edilmiştir. Üniversitemizce yapılan etkinliklere talep halinde öğrencilerimizin de katılması yönünde gerekli duyurular yapılmaktadır. Öğrencilerin bilimsel etkinliklere katılması teşvik edilmekte ve talepleri halinde tüm giderlerin Üniversitemizce karşılanması sağlanmaktadır Fakültemizden 5 öğrenci 2018 yılı içerisinde bilimsel etkinliklere katılmıştır.

### Eğitim Hizmetleri

**Lisans Programları Öğrenci Sayıları**

**Tablo 24: 2018-2019 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Birim** | **1.Öğretim** | **2.Öğretim** | **TOPLAM** |
|  | **K** | **E** | **T** | **K** | **E** | **T** | **K** | **E** | **T** |
| Ünye İİBF | 686 | 546 | 1232 | 406 | 525 | 931 | 1092 | 1071 | 2163 |
| **TOPLAM** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 686 | 546 | 1232 | 406 | 525 | 931 | 1092 | 1071 | 2163 |

 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 686 | 546 | 1232 | 406 | 525 | 931 | 1092 | 1071 | 2163 |

 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 686 | 546 | 1232 | 406 | 525 | 931 | 1092 | 1071 | 2163 |

 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 686 | 546 | 1232 | 406 | 525 | 931 | 1092 | 1071 | 2163 |

 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 686 | 546 | 1232 | 406 | 525 | 931 | 1092 | 1071 | 2163 |

 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 686 | 546 | 1232 | 406 | 525 | 931 | 1092 | 1071 | 2163 |

 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 686 | 546 | 1232 | 406 | 525 | 931 | 1092 | 1071 | 2163 |

 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 686 | 546 | 1232 | 406 | 525 | 931 | 1092 | 1071 | 2163 |

 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 686 | 546 | 1232 | 406 | 525 | 931 | 1092 | 1071 | 2163 |

 |

 **Tablo 25: Lisans Programları**

|  |  |
| --- | --- |
| **Birim Adı:** |  |
| **Sıra No** | **Program Adı** |
| **1** |  İktisat |
| **2** | İşletme |
| **3** | Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi |
| **4** |  Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri |

**Engelli Öğrenci Sayıları**

Fakültemize kayıtlı engelli öğrenci sayıları tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 26: Engelli Öğrenci Sayıları**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAMIN ADI** | **I. Öğretim** | **II. Öğretim** | **Toplam** | **Genel Toplam** |
| **Lisans /Lisansüstü Programı** | **Erkek** | **Kız** | **Top.** | **Erkek** | **Kız** | **Top.** | **Erkek** | **Kız** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| İktisat Bölümü |  |  |  |  | 1 |  | 1 |  | 1 |
| Çalışma Ekon.ve End. İlişkileri |  | 1 |  | 1 |  |  | 2 |  | 2 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| TOPLAM |  | 1 |  | 1 | 1 |  | 3 |  | 3 |

**Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları**

**Tablo 27: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Birimin Adı** | **ÖSS****Kontenjanı(\*)** | **ÖSS****Sonucu Kayıt Yaptıran** | **Boş Kalan Kontenjan** | **Ek Kontenjan Kayıt Yaptıran** | **Toplam Kayıt** | **Doluluk Oranı(%)** |
| Ünye İİBF | 351 | 132 | 208 | 17 |  | 42 |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |  |  |

**Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayıları**

Fakültemize 2018 yılında yatay veya dikey geçiş ile geçiş yaparak kayıt yaptıran öğrenci sayıları tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 28: Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayıları**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Yatay Geçişle Gelen Öğrenci****Sayısı** | **Dikey Geçişle Gelen Öğrenci****Sayısı** |
| **K** | **E** | **T** | **K** | **E** | **T** |
| Ünye İİBF | 12 | 23 | 35 | 14 | 9 | 23 |
| …….. |  |  |  |  |  |  |
| TOPLAM | 12 | 23 | 35 | 14 | 9 | 23 |

**Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayıları**

Fakültemizde 2018 yılında çift anadal ve yandal eğitim proğramları açılmamıştır.

### Araştırma Hizmetleri

**Tablo 29: Web Of Sice Elektronik Veri Tabanında Yer Alan Ordu Üniversitesi Adresli Dökümanların Kaynaklarına Göre Dağılımı**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yıllar** | **SCI-Exp.+A&HCI****(Makele)** | **SCI-Exp.****(Makele)** | **SSCI****(Makele)** | **A&HCI****(Makele)** |
| **2016** |  |  | 2 | 1 |
| **2017** |  |  | 1 | - |
| **2018** |  |  | 2 | - |
| **TOPLAM** |  |  | **7** | **1** |

**Personele Sunulan Hizmetler**

**Akademik Personele Verilen Ödül ve Destekler**

**Tablo 30: Akademik Personele Verilen Ödül ve Destekler**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Faydalanan Kişi Sayısı** | **Tutar(TL)** |
| Bilim Ödülü |  |  |
| Bilim Teşvik Ödülü |  |  |
| Bilimsel Yayınları Özendirme Desteği |  |  |
| Doktora Tez Ödülleri |  |  |
| ………. |  |  |

**Bilimsel Yayınları Özendirme Desteği Türlerinin Fakültelere Göre Dağılımı**

Fakültemizde bilimsel yayınları özendirme desteğinden faydalanan akademik personel bulunmamaktadır.

### 5.5.İdari Hizmetler

 Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde, örgütsel yapı bazında her büroda internet ağı ve düzenli olarak işleyen bir otomasyon sistemi bulunmaktadır.

Fakültemizde idari hizmetlerin yürütülmesi, idari bürolarda görevli 20 (2 si daimi işçi) personel vasıtasıyla yerine getirilmektedir. Temizlik ve çevre bakım işleri 6 personel, güvenlik işleri 6 personel ile yürütülmektedir. Bu sayı, hizmetlerin yürütülmesi için sayı yetersiz kalmaktadır. Öğrenci sayısı ve personel sayısı dikkate alındığında gerek temizlik personeli, gerekse güvenlik personeli sayısının arttırılması zorunluluk arz etmektedir.

 Fakültemiz kütüphanesi öğrencilerimize hizmet vermeye devam etmektedir. Kitaplar, barkodlu sisteme göre kayıt altına alınmakta, öğrenci ve personelin yararlanması amacıyla ödünç verilebilmektedir. Ayrıca, okuma salonu mevcut olup, burada gerekli araştırma imkânına sahip olunmaktadır. Öğrencilerinizin ve personelimizin yemek hizmetleri düzenli bir şekilde verilmektedir. Öğrenci işleri bürosu vasıtasıyla öğrencilerimize kendileri ile ilgili hizmetler düzenli bir şekilde sunulmakta, danışmanlık vasıtasıyla akademik personel tarafından, belirtilen hizmetler öğrencilerimize verilmektedir. Öğrencilerin akşam yemeğini tercih etmeleri ve ders arası ile yemek sürelerin aynı zamanda olması sebebi ile sıkışıklıklar meydana gelmekte, oturma ve yemek sırası ile ilgili problemler ile karşılaşılmaktadır.

### Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizde Yönetim ve İç Kontrol Sistemi bünyesinde 1 personel görev yapmaktadır. Burada Fakültemize tahsis edilen bütçe ve harcama talimatı çerçevesinde; bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olacak şekilde işlemler gerçekleştirilmesi, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılması sağlanmıştır.

İç kontrol eylem planı çerçevesinde görevli 1 personel bulunmaktadır. Eylem plan çerçevesinde yapılan iyileştirmeler aşağıda belirtilmiştir.

**İç kontrol sistemi kurumun farklı etkinlik seviyelerinde faaliyet gösterir, İç kontrol faaliyetlerinin ne kadar etkin yürütüldüğü**;

* + - Üst yönetim ve idarecilerin; kurumu, kurumun hedeflerine ulaşılması için yapılan faaliyetlerin kapsamını, faaliyetlerin yer aldığı çevreyi ve karşılaşılacak riskleri anlamalarına,
		- Çalışanların iç kontrolün uygulanmasına yönelik sorumluluğa, gerekli bilgiye, yeteneğe ve yetkiye sahip olmalarına,
		- Yayınlanan Mali raporların güvenilir bir biçimde hazırlanmasına,
		- Yasa ve yönetmeliklerle uyumun sağlanabilmesine bağlıdır.

İç kontrolün etkinliğinde en büyük rolü yönetim üstlenir. İdareciler iç kontrol sisteminin etkili bir biçimde işlediğinin güvencesini verebilmek için uygun politikalar oluşturmalı ve güvence sağlamalıdır. İç kontrol uygulanırken, hedeflere ulaşılmasını etkileyecek belirsizlikler öngörülmeli ve önlemler alınmalıdır, yani idareciler risk yönetimi konusunda da sorumludurlar. Kurumun tüm personeli görevlerini icra ederken belirli faaliyetlerin yerine getirilmesini amaçlar. Bu faaliyetler birimin diğer faaliyetleri ile birleşerek birim hedeflerine, birim hedefleri de bir bütün olarak kurum hedeflerine ulaşılmasını sağlar. Personel, yerine getirdiği görev hakkında en detaylı bilgiye sahip olmalıdır. Bu görevin en etkin biçimde yerine getirilmesinden; ayrıca hem işi ile ilgili problemlerin hem de kurum içinde fark ettiği diğer problemlerin yönetime iletilmesinden sorumludur. Çalışanlar görevlerini yerine getirirken iç kontrol sisteminde kullanılacak bilgileri üretir, kontrolleri etkileyen faaliyetlerde bulunur. Bu nedenle iç kontrol herkesin sorumluluğudur. İç denetim ise, iç kontrol sisteminin etkinliğinin değerlendirilmesi ve sistemin etkinliğine katkı sağlamak konusunda rol oynar.

**Harcama Yetkilisi;**

Prof. Dr. Gürol ÖZCÜRE

**Gerçekleştirme Görevlisi;**

Fakülte Sekreteri Necati KESKİN

**Taşınır Kontrol Yetkilisi**

Fakülte Sekreteri Necati KESKİN

**Taşınır Kayıt Yetkilisi;**

Bilgisayar İşletmeni Ümit KALYONCU

 **D- Diğer Hususlar**

Okulumuzda tüm personel için yetki görev ve sorumlulukların belirlendiği iç kontrol iş akış şemaları, görev tanımları, hassas görev tanımları vb tanımlamaların tüm personele tebliği yapılmıştır. İlgili tanımlamaların güncellemeleri titizlikle takip edilecektir.

# AMAÇ ve HEDEFLER

### Birimin Amaç ve Hedefleri

Fakültemizin sorumlu olduğu amaçları ve hedefleri tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 31:Birim Amaç ve Hedefler**

|  |  |
| --- | --- |
| **Stratejik Amaçlar** | **Stratejik Hedefler** |
| 1 | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan Bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | 1.1 | Eğitim Müfredat Programı Geliştirme Çalışmalarının Sürdürülmesi |
| 1.2 | Öğrencilere En Etkili Şekilde Modern, Üretici ve Araştırıcı ÖğretimYöntemlerinin Sunulması |
| 1.3 | Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının Optimum DüzeyeÇekilmesi |
| 1.4 | Öğrencilerin Eğitim- Öğretim Faaliyetlerini Değerlendirmesineİmkân Tanınması |
| 1.5 | Kütüphane OlanaklarınınZenginleştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması |
| 1.6 | Öğrencilerin Uygulamaya İlişkin Bilgive Deneyimlerinin Arttırılması |
| 1.7 | Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve Programların Açılması ve Aktif Olmayanların FaaliyeteGeçirilmesi |
| 1.9 | Lisans Eğitim ProgramlarınınÇeşitlendirilmesi |
| 1.10 | Lisansüstü Eğitim Programlarının Genişletilmesi, Etkinleştirilmesi ve Yeni Yüksek Lisans ve Doktora Programlarının Açılmasına AğırlıkVerilmesi |
| 1.11 | Öğrenci Niteliğinin Yükseltilmesi |
| 2 | Bilimsel Yayın ve AraştırmaFaaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | 2.1 | Öğretim Elemanlarının Bilimsel YayınSayısının Yükseltilmesi |
| 2.2 | Uluslararası Alanda Yayın YapanKişilere Yönelik Mevcut Ödüllendirme Yöntemlerinin Geliştirilmesi |
| 2.3 | Ulusal ve Uluslararası BilimselToplantı ve Aktivitelere Katılımın Teşvik Edilmesi |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | 2.4 | Ulusal ve Uluslararası ProjeSayılarının Arttırılması |
| 2.5 | Üniversite Araştırma Projeleri ve Üniversite Dışı KuruluşlarınDesteklediği Lisansüstü Çalışmaların Sayısının Arttırılması |
| 3 | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | 3.1 | Akademik Personel SayısınınArttırılması |
| 3.2 | Akademik Personelin NiteliğininYükseltilmesi |
| 3.3 | Akademik ve İdari Personelin ÇalışmaOrtamının İyileştirilmesi |
| 3.4 | Akademik, İdari ve Teknik PersonelMemnuniyetinin Yükseltilmesi |
| 4 | Fiziksel ve Teknolojik Alt yapıyıGeliştirmek | 4.1 | Büyük Onarımların Gerçekleştirilmesi |
| 4.2 | e-üniversite Altyapısının Geliştirilmesi |
| 5 | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | 5.1 | Öğretim Elemanları ve Öğrencilerin Ulusal ve Uluslararası DeğişimProgramlarından Faydalandırılması |
| 5.2 | Yurtiçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sanatsal AktivitelerGerçekleştirilmesi |
| 5.3 | AB, TÜBİTAK ve TUBA TarafındanDesteklenen Projelerde Yer Alınması |
| 5.4 | Kamu Kuruluşları, Diğer Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları ve Özel Sektör Kuruluşları Gibi Ana Paydaşlarla Daha Etkin İletişiminSağlanması |
| 5.5 | Paydaşlarla Eğitim, Sağlık, Hizmet, Tarım ve Sanayi Alanında Olumluİlişkilerin Kurulması, Sürdürülmesi ve Geliştirilmesi |
| 5.6 | Bölgesel ve Ulusal Paydaşlarımızdan Gelen Eğitim Hizmetleri TaleplerininKarşılanması |
| 5.7 | Ulusal ve Bölgesel Paydaşlarla Bir Araya Gelerek İletişim ve BilgiAlışverişinin Güçlendirilmesi |
| 6 | Mali Kaynakların Ekin Kullanılması veArttırılması | 6.1 | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması |
| 6.2 | Mali Kaynakların Arttırılması |
| 7 | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları Tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | 7.1 | Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili TecrübeKazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması |
| 7.2 | Mezunlar Derneği Aracılığıyla Mezuniyet Sonrasında Da MezunlarArasında Birlikteliğin Sağlanması |
| 7.3 | Öğrencilerle İlişkilerin ve EtkileşiminGüçlendirilmesi |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | 7.4 | Öğrencilerle İlişkilerin ve EtkileşiminGüçlendirilmesi |
| 7.5 | Bölgesel, Ulusal ve UluslararasıDüzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması |
| 7.6 | Web Sayfalarının Birimlerin Üstünlüklerini ve Değerlendirebilecekleri FırsatlarıKamuoyuna En İyi Tanıtacak Şekilde Organize Edilmesi |
| 8 | **Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-****Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek** | 8.1 | Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek Üniversitenin Bölgesel KonumununGüçlendirilmesi |
| 8.2 | Üniversite ve İş Dünyası Arasındaki İş Birliği ve İletişimi Artırmaya YönelikEğitim Faaliyetlerinin Yapılması |
| 8.3 | İlin ve Bölgenin Öncelikli Sorunlarının Çözümüne ve Sosyo-KültürelGelişimine Öncülük Etmek |

### B-Temel Politika ve Öncelikler

İktisadi ve İdari Bilimler alanında evrensel alanda bilgi üretmek, Atatürk ilke ve devrimlerine bağlı, Cumhuriyet değerlerini özümsemiş, bilimsel ufku geniş, çağdaş birikimlerle donanımlı genç bireyler yetiştirmek Fakültemizin temel politika ve önceliğidir. Bu bağlamda Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, araştırma ağırlıklı ve yöre halkı ile iç içe bir fakülte modelini benimsemektedir. Ayrıca bilgi üretiminde, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerde önde gelen, Türkiye’de ve Dünyada saygın, mezunlarınca tercih edilen ve aranan, paydaşların ihtiyaçlarını kaliteli ve etkin çözümlerle karşılayan bir fakülte olmak diğer hedefimizdir.

**C-Diğer Hususlar**

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak yukarıda sıralanan temel politika ve önceliklere ulaşmamıza; Samsun ve Ordu illerine yakın konumda olunması, ilçenin coğrafik ve ekonomik altyapısı vb. unsurlar, avantaj sağlayacaktır.

#  FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

 Fakültemize ait mali bilgiler ile performans bilgileri aşağıda belirtilmiştir.

## Mali Bilgiler

 Fakültemizin 2018 yılı toplam bütçesi toplam 3.861.000,00 TL olup, toplam harcama 4.201.181,00 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu toplama, sermaye giderlerinden yapılan harcamalar dâhil değildir.

 Fakültemizin 2018 yılı bütçesi ayrıntılı olarak incelendiğinde personel giderleri hariç, diğer kalemlerde sorun yaşanmamıştır. Bununla birlikte Fakültemizin 2018 yılı haberleşme gideri 6.231,00 TL, su harcama gideri 9.911,19 TL, elektrik gideri 41.572,73 TL, bakım onarım giderleri 16.709 TL gayrı menkul mal bakım ve onarım giderleri 4.200,00 TL olarak gerçekleşmiştir.

 Fakültemizde yapılan harcama faaliyetleri üzerinde gerekli iç kontrol düzenli olarak yapılmıştır.

### Bütçe Uygulama Sonuçları

**Bütçe Giderleri**

**Tablo 32: Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Ödenek ve Harcama Miktarı (TL)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **GİDER TÜRLERİ** | **2018****YILI KBÖ** | **EKLENEN** | **DÜŞÜLEN** | **YILSONU ÖDENEĞİ** | **TOPLAM HARCAMA** | **HARCAMA ORANI** |
| 01 | GENEL KAMU HİZMETLERİ | 3.287.000 |  |  | 3.562.000 | 3.561.726 |  |
|  02 | SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINADEVLET PRİM GİDERLERİ | 450.000 |  |  | 513.000 | 512.770 |  |
| 03 | MAL VE HİZMET ALIMGİDERLERİ | 124.000 |  |  | 131.955 | 126.685 |  |
| 05 | DİNLENME, KÜL. VEDİN HİZ. |  |  |  |  |  |  |
| 09 | EĞİTİM HİZMETLERİ |  |  |  |  |  |  |
| **GENEL TOPLAM** | 3.861.000 |  |  | 4.206.955 | 4.201.181 |  |

1. **Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar**

**Tablo 33: 2017 Yılı Uygulama Sonuçlar**

|  |
| --- |
| **2018 Yılı** |
| **FONKSİYONEL** | **KBÖ** | **EKLENEN** | **DÜŞÜLEN** | **TOPLAM ÖDENEK** | **HARCAMA** | **KALAN** |
| **09.4.1.00.2.01.1** | 3.287.000 |  |  | 3.562.000 | 3.561.726 | 274 |
| **09.4.1.00.2.01.4** |  |  |  |  |  |  |
| **09.4.1.00.2.02.1** | 450.000 |  |  | 513.000 | 512.770 | 230 |
| **09.4.1.00.2.02.4** |  |  |  |  |  |  |
| **09.4.1.00.2.03.2** | 90000 |  | 20.000 | 70000 | 68.130 | 1.870 |
| **09.4.1.00.2.03.3** | 20.000 | 14.000 |  | 34.000 | 31.416 | 2584 |
| **09.4.1.00.2.03.5** | 8000 |  | 1000 | 7000 | 6.231 | 769 |
| **09.4.1.00.2.03.7** | 2000 | 2.200 |  | 4.200 | 4.200 |  |
| **09.4.1.00.2.03.8** | 4000 | 13.000 |  | 16.755 | 16.709 | 46 |
| **09.4.1.07.2.03.2** | 23.000 |  | 2000 | 21.000 | 20.847 | 153 |
| **09.4.1.07.2.01.1** | 332.000 | 273.000 |  | 605.000 | 604.697 | 303 |
| **09.4.1.07.2.01.4** |  |  |  |  |  |  |
| **BİRİM****TOPLAMI** | 4.216.000 | 302.200 |  5.000 |  4.832.955 |  4.826.726 |  6.229,000 |

Fakültenin 2018 yılı personel giderleri harcama gideri 3.287.000 TL olup, başlangıç ödeneğine % 8,4 artış yapılmıştır. 2018 yılı personel giderleri 3.561.726 TL olmuştur. Personel giderlerinde yıl içinde yapılan harcama bir önceki yıla göre % 21,5 artmıştır. Bu durum maaşlardaki artış ve yeni personel istihdamı nedeni ile oluşmuştur.

Fakültenin 2018 yılı Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırdığı devlet primi giderleri 450.000 TL olup, başlangıç ödeneğine % 6,5 artış yapılmıştır. 2018 yılı Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırılan Devlet primi giderleri 512,770 TL olmuştur. Fakültenin Sosyal Güvenlik Kurumu devlet primi giderlerinde yıl içinde yapılan harcama bir önceki yıla göre % 22,5 artmıştır.

Fakültenin 2018 yılı mal ve hizmet alımları harcama gideri 88.977 TL olup, başlangıç ödeneği % 22 düşürülmüştür. Fakültenin mal ve hizmet giderlerinde yıl içinde yapılan harcama bir önceki yıla göre % 34 artmıştır. Bunun nedeni İdari Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından elektrik fatura giderlerinin ödenmesi ve Fakültenin 2018 yılı tasarruf tedbirlerini en üst düzeyde uygulama çabasıdır.

Fakültenin 2018 yılı II. öğretim eğitim giderleri (Ekders-Mesai) 604.697 TL olmuştur. II. öğretim eğitim giderlerinde (Ekders-Mesai) yıl içinde yapılan harcama bir önceki yıla göre % 8 artmıştır.

Bu harcama kaleminde bu yıl öğrenci kontenjanlarının dolmaması nedeni ile öğrenci alınamayan 3 lisans programının II. öğretim programlarının I. öğretime aktarılması etkili olmuştur. Okulumuzun II. öğretim gelirleri 2018 yılında 999.867 TL olup bu miktarın kanunen 629,916 TL’ si okulumuza kullanılabilir ödenek olarak tahsis edilmiştir. Fakültemizde 2018 yılında 369,951 TL bütçe fazlası sağlanmıştır.

Fakültenin 2018 yılı bütçesinden tüm kalemlerde 4.026,726 TL harcama yapılmış olup, başlangıç ödeneğine % 14,30 artış yapılmıştır. Fakültenin yıl içindeki tüm harcamaları bir önceki yıla göre % 18,6 artmıştır.

### Mali Denetim Sonuçları

Fakültemizde 2018 yılında Mali denetim ile ilgili herhangi bir işlem yapılmamıştır

**Dış Denetim**

Fakültemizde 2018 yılında dış denetim ile ilgili herhangi bir işlem yapılmamıştır

### Diğer Hususlar

Akademik kadronun güçlendirilmesi başka birimlerden 2 Dr. Öğr. Üyesi 13/b-4 ile okulumuza görevlendirilmiştir. Norm Kadro Yönetmeliği doğrultusunda Fakültemizin akademik kadro ihtiyaçları belirlenmiştir.

Derslik binasında giriş kata engelli öğrenci WC si yaptırılmış ve ilgili öğrencilerin hizmetine sunulmuştur.

### B-Performans Bilgileri

Fakültenin; Üniversitemize ait 2015-2019 stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyet ve projelerine, performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile ilgili yapılan değerlendirmeler devam etmektedir.

### Faaliyet ve Proje Bilgileri

**Faaliyet Bilgileri**

Fakültemizin 2018 yılı faaliyet bilgileri aşağıda tabloya çıkarılmıştır.

### Biriminiz Tarafından Düzenlenen Toplantılar

**Tablo 34: Düzenlenen Toplantılar**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Faaliyet Türü** | **Biriminiz Tarafından Düzenlenen****Toplantı Sayısı** | **Faaliyete Katılan Akademik /İdari Personel Sayısı** |
| **Ulusal** | **Uluslararası** | **TOPLAM** | **Ulusal** | **Uluslararası** | **TOPLAM** |
| **Akademik Personel** | **İdari Personel** | **Akademik Personel** | **İdari Personel** |
| **Birim Adı** | Sempozyum veKongre |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Konferans | 5 |  |  |  |  |  |  | 5 |
|   | Panel | 5 |  |  |  |  |  |  | 5 |
| Seminer |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Söyleşi |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Konser |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Sergi | 1 |  |  |  |  |  |  | 1 |
| Teknik Gezi |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Eğitim Semineri | 3 |  |  |  |  |  |  | 3 |
| Çalıştay |  |  |  |  |  |  |  |  |
| …………….. |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **TOPLAM** | **14** |  |  |  |  |  |  | **14** |

**Yayınlar ve Ödüller**

Fakültemiz akademik personelince gerçekleştirilen bilimsel yayınlara ilişkin bilgiler tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 87: Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri-1**

 ***(2018 Yılı 1’inci İsim olunan yayınlar yazılacaktır.)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **YAYIN TÜRÜ** | **2017** | **2018** | **ARTIŞ /****AZALIŞ** |
| SCI, SSCI, AHCI | 1 | 2 |  |
| SCI, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ İNDEKS ve ÖZLER TARAFINDAN DERGİLERDE YAYINLANAN TEKNİK NOT, EDİTÖRE MEKTUP, TARTIŞMA, VAKA TAKDİMİve ÖZET TÜRÜNDEN YAYINLAR DIŞINDAKİ MAKALELER | 24 | 9 |  |
| DİĞER HAKEMLİ DERGİLER | ULUSAL | 12 | 7 |  |
| ULUSLARARASI | 1 |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| DİĞER HAKEMLİ BİLİMSEL -SANATSAL DERGİLER | ULUSAL |  | 1 |  |
| ULUSLARARASI | 7 |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| BİLDİRİLER YA DA ÖZETLERİN YER ALDIĞI KİTAP | ULUSAL | 7 |  |  |
| ULUSLARARASI | 35 | 20 |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| KİTAP | YURTDIŞI |  | 12 |  |
| YURTİÇİ | 7 | 8 |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| TEZLER | YÜKSEK LİSANS | 4 | 2 |  |
| DOKTORA |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| ÇEVİRİ | YÜKSEK LİSANS |  |  |  |
| DOKTORA |  |  |  |
| DOKTORA |  |  |  |
| ATIF YAPILAN BİLİMSEL YAYINSAYISI |  |  | 78 |  |
| **YAYIN TOPLAMI** | 108 | 145 |  |

 **Tablo 88: Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri-2**

 ***(1’inci ismi Ordu Üniversitesi dışında olan araştırmacılarla yapılan yayınlar yazılacaktır)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **YAYIN TÜRÜ** | **2017** | **2018** | **ARTIŞ / AZALIŞ** |
| SCI, SSCI, AHCI |  |  |  |
| SCI, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ İNDEKS ve ÖZLER TARAFINDAN DERGİLERDE YAYINLANAN TEKNİK NOT, EDİTÖRE MEKTUP, TARTIŞMA, VAKA TAKDİMİ ve ÖZET TÜRÜNDEN YAYINLAR DIŞINDAKİ MAKALELER |   |  4 |   |
| DİĞER HAKEMLİ DERGİLER | ULUSAL |   | 2  |   |
| ULUSLARARASI |   |  1 |   |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| DİĞER HAKEMLİ BİLİMSEL - SANATSAL DERGİLER | ULUSAL |   |   |   |
| ULUSLARARASI |   |   |   |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| BİLDİRİLER YA DA ÖZETLERİN YER ALDIĞI KİTAP | ULUSAL |   | 1  |   |
| ULUSLARARASI |   | 8  |   |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| KİTAP | YURTDIŞI |   | 1  |   |
| YURTİÇİ |   | 4 |   |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| TEZLER | YÜKSEK LİSANS |   |   |   |
| DOKTORA |   |   |   |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| ÇEVİRİ | KİTAP |   |   |   |
| MAKALE |   |   |   |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| ATIF YAPILAN BİLİMSEL YAYIN SAYISI |  |  | **57** |  |
| **YAYIN TOPLAMI** |  | **78** |  |

**ULUSLARARASI BİLDİRİ:**

1) AKINCI, M., SEVİNÇ, H. ve YILMAZ, Ö. (2018), “Türkiye Ekonomisinde Rebound Etkisi ve Enerji Etkinliğinin Geçerliliği Üzerine Bir Rejim Regresyonu Analizi”, *International Congress on Economic Researches and Financial Markets*, 12-14 April 2018, Nevşehir-Turkey.

2) AKINCI, M., SEVİNÇ, H., YÜCE AKINCI, G. ve EROĞLU SEVİNÇ, D. (2018), “Merdiveni İtmek: Milletlerin Zenginliğinin Gerçek Kökenleri Üzerine”, *IV. European Congress on Economic Issues*, 15-17 November 2018, Kocaeli-Turkey.

3) BATMAZ, Oğuzhan and TUMTURK, Oğuz (2018) “Long Run Behavior of Trade and Budget Deficits in Turkey”, The ASBBS 25th Annual Conference, US Las Vegas: March 15-18, 2018

4) TUMTURK, Oğuz (2018) “Determinants of Current Account Balance: Evidence from Turkey”, 6. SCF International Conference on Economic and Social Impacts of Globalization and Liberalization, Antalya: October 11-13, 2018.

5) TUMTURK, Oğuz (2018) “The Impact of Exchange Rate Volatility on Foreign Direct Investment in Turkey”, 5th International Congress on Political, Economic and Social Studies, Nigde: 26-29 October, 2018.

6) MUTLU ÇAMOĞLU Seval, KAYA Aybüke (2018). “KENTSEL DOĞAL YAŞAM ALANLARINDA ÇEVRE ÖDEME İSTEKLİLİĞİ VE HANEHALKI TERCİHLERİ: ÜNYE ÇAMLIK ÖRNEĞİ” III. KENTLEŞME FORUMU, Karaman: 7-9 Eylül.

7) MUTLU ÇAMOĞLU, Seval (2018). RD and Technological Knowledge in SMEs: Furniture Industry in Samsun Region. 1. INTERNATIONAL TECHNOLOGICAL SCIENCES AND DESIGN SYMPOSIUM, Giresun: 27-29 Haziran.

8) EROL, Mehmet Erman (2018), “Financialization in the Periphery: The Case of Turkey from a class-based Perspective”, Fiscaoeconomia International Congress on Social Sciences, Ankara: 14 Eylül 2018

9) KARANUH Zeynep Damla, ŞAHİNOĞLU İlker (2018) “Belediyelerde Gıda Bankacılığı: Büyükçekmece Sevgi Eli” Alanya Uluslararası Yerel Yönetimler Kongresi, Antalya: 1-3 Kasım 2018

10) Mumcu, A. ve Özyer, K. (2018), ‘‘The Effect Of Organizational Climate On Organizational Cynicism: A Research On Banking Sector’,  1. International Conference on Contemporary Issues in Business & Economics (ICCIBE), 14-15 July, Tokat-Turkey.

12) Mumcu, A., Gök, M., Yazarkan, H. (2018),‘‘Evaluatıon Of Basic Criteria For Manager Selection: Analysis On Textile Sector’’,  1. International Conference on Contemporary Issues in Business & Economics (ICCIBE), 14-15 July, Tokat-Turkey.

13) Yazarkan, H., Yılmaz, Z., Gök, M. ve Mumcu, A. (2018). ‘‘İşletme Bölümü Lisans Öğrencilerinin BOBİ FRS Uygulaması Hakkındaki Algıları ve Farkındalıkları’’, 3rd Eurasian Conference on Language and Social Sciences, June 27-29, Antalya.

14) Yazarkan, H., Gök, M. , Yılmaz, Z. ve Mumcu, A. (2018) ‘‘Devlet Teşviklerinin Muhasebeleştirilmesi’’, 3rd Eurasian Conference on Language and Social Sciences, June 27-29, Antalya.

15) Öztürk., D., Onurlubaş, E., (2018). " İşletme BölümüÖğrencilerinin Bilgi Teknolojilerini Kullanım Yeterlikleri ve Tutumlarının İ̇ncelenmesi" 4. Uluslararası Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Sempozyumu, Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi, 3-5 Mayıs 2018, Alanya. (Mayıs 2018)

16) Onurlubaş, E.,Öztürk., D.,(2018). "Y Kuşağındaki Kişilerin Marka Logo’larıyla İlgili Algıları: Spor Ayakkabı Örneği" 4. Uluslararası Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Sempozyumu, Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi, 3-5 Mayıs 2018, Alanya. (Mayıs 2018)

17) Öztürk., D.,Onurlubaş, E. (2018). Gıda Sektöründe Yeni Ürün Geliştirme: Konya’da Bisküvi, Çikolatalı Ve Şekerli Mamuller Alt Sektörü Üzerine Bir Uygulama. 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, İzmir Katip Çelebi Üniversitesi, 26-28 Nisan 2018, İzmir (Nisan 2018)

18) Onurlubaş, E.,Öztürk, D. (2018). Sosyal Medya Uygulamalarının Y Kuşağı Satın Alma Davranışlarındaki Rolü: Instagram Örneği. 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, İzmir Katip Çelebi Üniversitesi, 26-28 Nisan 2018, İzmir (Nisan 2018)

19) Öztürk, D.,Onurlubaş., E.,(2018). “Yeşil Tedarik Zinciri Uygulamalarının İşletme Performansına Etkisi: Gıda-Ambalaj Sektörü TR83 Bölgesi Örneği”. VII. International Balkan andNearEasternSocialSciencesCongress Series – Tekirdağ (IBANESS ), 24-25 Mart 2018 Tekirdağ. (Mart 2018)

20) Onurlubaş, E.,Öztürk., D.,(2018). “Market Markalarında Tüketicilerin Gıda Güvenliği Algısı: Antalya İli Örneği”. VII. International Balkan andNearEasternSocialSciencesCongress Series – Tekirdağ (IBANESS ), 24-25 Mart 2018 Tekirdağ. (Mart 2018)

21) HANCIOGLU YASEMIN,ÇITIR ISIL ÖZDEN (2018). Gelecegin Potansiyel Yöneticilerinin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Farkındalıgı Üzerine Ampirik Bir Çalısma. Uluslararası Uygulamalı Isletme Yönetim ve Ekonomi Arastırmaları Sempozyumu (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4581811)

22) Gök, Murat (2018) “İşletme Bölümü Lisans Öğrencilerinin BOBİ FRS Uygulaması Hakkındaki Algıları ve Farkındalıkları”, 3rd Eurasian Conference on Language & Social Sciences, 27-29 Haziran 2018.

23) Gök, Murat (2018) “Devlet Teşviklerinin Muhasebeleştirilmesi”, 3rd Eurasian Conference on Language & Social Sciences, 27-29 Haziran 2018.

24) AKINCI, M., SEVİNÇ, H., YÜCE AKINCI, G. ve EROĞLU SEVİNÇ, D. (2018), “Merdiveni İtmek: Milletlerin Zenginliğinin Gerçek Kökenleri Üzerine”, *IV. European Congress on Economic Issues*, 15-17 November 2018, Kocaeli-Turkey.

25) YÜCE AKINCI GÖNÜL,MUMCU KÜÇÜKÇAYLI FATMA (2017). BORSALAR-ARASI KARŞILIKLI BAĞIMLILIK: ASYA VE AVRUPA BORSALARI BİRBİRLERİNİ ETKİLİYOR MU?. 18. Uluslararası Ekonometri, Yöneylem Araştırması ve İstatistik Sempozyumu

26) Yılmaz, Züleyha (2018), “TFRS 15 - Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı Kapsamında Hediye Puanların Muhasebeleştirilmesi”, International Congress of Management, Economy, andPolicy, İstanbul:1-2 Aralık. (Tam Metin)

27)Yılmaz, Züleyha (2018), “Denetim Kalitesi ve Şeffaflık”, 1. Uluslararası İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Kongresi, Alanya:23-25 Kasım.

28) Yılmaz, Züleyha ve Şahin, Zeynep (2018), “Muhasebe-Kültür İlişkisi ile İlgili Çalışmaların İçerik Analizi Yöntemi ile İncelenmesi”, 15. Uluslararası Muhasebe Konferansı, Nevşehir:13-15 Eylül. (Özet Metin)

29) Yılmaz, Züleyha, Çankaya, Fikret ve Karakaya, Aykut (2018), “Bina Güçlendirme veya Yeniden Yapım Kararını Etkileyen Faktörler: İstanbul Örneği”, VII. International Congress on CurrentDebates in SocialSciences, İstanbul:19-21 Nisan. (Özet Metin)

30) Şahin, Zeynep ve Yılmaz, Züleyha (2018), “Finansal Raporlamadan Entegre Raporlamaya”, VII. International Congress on CurrentDebates in SocialSciences, İstanbul:19-21 Nisan. (Özet Metin)

31)ATAY ÖZLEM,HANCIOĞLU YASEMİN (2018). Brain Drain and Gender Discrimination in Turkish Higher Education Institutions. II. International Women’xxs Congress (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)

32) HANCIOĞLU YASEMİN,ÇITIR IŞIL ÖZDEN (2018). Geleceğin potansiiyel Yöneticilerinin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Farkındalığı Üzerine Ampirik Bir Çalışma. Uluslararası Uygulamalı İşletme, Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Sempozyumu (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)

33) HANCIOĞLU YASEMİN,GÜLENÇER İLKER,TÜNEL RABİA KÜBRA (2018). Yeşil Yaklaşımlar ve Sürdürülebilirliğin Yükselişi: İşletmeler Sürdürülebilirlik Raporlarına Neden Önem Veriyor?. 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)

34)Ergün, Betül & Şahin, Çağatay Edgücan. **“**Rethinking Cooperative Model in Turkey’s Tea Production: An Analysis of Potentials and Threads”, FSECON 2018, 14.09.2018, Ankara. Erişim Linli: http://www.fscongress.com/wp-content/uploads/2018/12/part1.pdf

35)KABLAY, Sebiha (2018). "Children in Agriculture Sector and Rights", 7th International Congress on Current Debates in Social Science (Tam Metin), 19-21/04/2018, İstanbul

36) ÖZCÜRE GÜROL (2018). Ahilik Ilkelerinin Günümüzde Çalısma Yasamı ve Sosyal Güvenlik Sisteminde Örnek alınacak Yönleri. Uluslararası Ahilikte Is ve Ticaret Ahlakı Sempozyumu, 361- 384. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4581186)

37)ULUKAN UMUT (2018). “Karadeniz’den Afrika Sularına: Göçmen Balık İşçilerinin Çalışma ve Yaşam Koşulları”. The Migration Conference, Lizbon.

38)Ciğerci Ulukan, N. & Ulukan, U. (2018) “Çay Tarımı ve Göçmen Emeği: Doğu Karadeniz’de Gürcü İşçiler” International Congress on Current Debates in Social Sciences, Istanbul.

39) CİĞERCİ ULUKAN, Nihan (2018). “Doğu Karadeniz'de Gürcü Göçmen Emeği” The Migration Conference 2018, Lisbon, Portekiz.

**ULUSAL BİLDİRİLER**

**1 )** HANCIOĞLU YASEMİN,ÇITIR IŞIL ÖZDEN (2018). Akademik Kariyer Yapan Kadınların Kariyer Yolundaki Kilit Noktalar: Karadeniz Bölgesi Üzerine Bir Değerlendirme. 2. ulusal kadın sempozyumu (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)

**MAKALELER :**

1) AKINCI, M. (2017), “Inequality and Economic Growth: Trickle Down Effect Revisited”, *Development Policy Review*, 36(S1), 1-24.

2) AKINCI, M., YILMAZ, Ö. ve SEVİNÇ, H. (2018), “Ne İhraç Ettiğimiz Önemli Midir? Türkiye Ekonomisi Dış Ticaretinin Uzmanlaşma Seviyesi Üzerine”, *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, 18. EYİ Özel Sayısı, 735-752.

3) AKINCI, M., SEVİNÇ, H. ve YILMAZ, Ö. (2018), “Jevons Paradoksu: Enerji Etkinliği ve Rebound Etkisi Üzerine Ekonometrik Bir Analiz”, *Fiscaoeconomia*, 2(1), 77-98.

4) Narin, Özgür (2018) " Sanayi 4.0’ın ima ettikleri ve sınırlarına dair bir tartışma: Çevrimiçi kapitalizm olabilir mi?", Toplum ve Bilim, Sayı 144, Temmuz 2018.

5) EROL, Mehmet Erman (2018) “State and Labour during the AKP Rule in Turkey: An Appraisal”, Journal of Balkan and Near Eastern Studies, <https://doi.org/10.1080/19448953.2018.1506296> (SSCI)

6) Yiğit, S. ve Mumcu, A. (2018). ‘‘Responsible Sourcing Practices in Hazelnut Industry’’, Global Journal of Business, Economics and Management: Current Issues Vol 8, No:1

7) Öztürk., D., Onurlubaş, E., (2018). " İşletme Bölümü Öğrencilerinin Bilgi Teknolojilerini Kullanım Yeterlikleri ve Tutumlarının İ̇ncelenmesi" Türk & İslam Dünyası Sosyal Araştırmalar Dergisi /TheJournal of Turk&Islam World SocialStudiesYıl: 5, Sayı: 19, Aralık 2018, s. 187-210

8) Onurlubaş, E.,Öztürk., D.,(2018). "Y Kuşağındaki Kişilerin Marka Logo’larıyla İlgili Algıları: Spor Ayakkabı Örneği" Kesit Akademi Dergisi (TheJournal of Kesit Academy). Yıl: 4, Sayı:17, Aralık 2018, s. 85-108

9) Öztürk., D.,Onurlubaş, E. (2018). Gıda Sektöründe Yeni Ürün Geliştirme: Konya’da Bisküvi, Çikolatalı Ve Şekerli Mamuller Alt Sektörü Üzerine Bir Uygulama. Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi.UİİİD-IJEAS, 2018 (17. UİK Özel Sayısı):551-568. ISSN 1307-9832

10) Onurlubaş, E.,Öztürk, D. (2018). Sosyal Medya Uygulamalarının Y Kuşağı Satın Alma Davranışı Üzerine Etkisi: Instagram Örneği. Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi International Journal of SocietyResearches.9(16):984-1016. ISSN:2528-9527

11) HANCIOGLU YASEMIN,ÇITIR ISIL ÖZDEN (2018). Gelecegin Potansiyel Yönetici Adayları olan Isletme Lisans Ögrencilerinin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Farkındalıgı Üzerine Ampirik Bir Çalısma. Igdır Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 15(2) (Yayın No: 4579096)

12) YÜCE AKINCI GÖNÜL,MUMCU KÜÇÜKÇAYLI FATMA (2018). Borsalar-Arası Karşılıklı Bağımlılık: Asya ve Avrupa Borsaları Birbirlerini Etkiliyor Mu?. Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, 721-734.

13) AKINCI MERTER,YÜCE AKINCI GÖNÜL,YILMAZ ÖMER (2017). Dramın Boyutlarının Ölçümü: Terörizmin Sosyo-Ekonomik Belirleyicilerinin Coğrafi Ağırlıklı Regresyon Analizi. Fiscaoeconomia, 1(3), 68-107. (Yayın No: 3493450)

14) Yılmaz, Züleyha ve Şahin, Zeynep (2018), “Muhasebe-Kültür İlişkisi ile İlgili Çalışmaların İçerik Analizi Yöntemi ile İncelenmesi”, Muhasebe Bilim Dünyası Dergisi,

15)Yılmaz, Züleyha (2018), “Denetim Kalitesi ve Şeffaflık”, İnsan ve Toplum Bilimi Araştırmaları Dergisi, 7 (4), 305-3087.

16)Yılmaz, Züleyha, Çankaya, Fikret ve Karakaya, Aykut (2018), “Bina Maliyet Oranı ve Bina Güçlendirme Maliyetini Etkileyen Faktörler Arasındaki İlişki”, Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Sayı:51, 151-174.

17) HANCIOĞLU YASEMİN,GÜLENÇER İLKER,TÜNEL RABİA KÜBRA (2018). Yeşil Yaklaşımlar ve Sürdürülebilirliğin Yükselişi: İşletmeler Sürdürülebilirlik Raporlarına Neden Önem Veriyor?. Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, 229-244.

18) ORAL KARA NURDAN,YEŞİLAYDIN GÖZDE,HANCIOĞLU YASEMİN (2018). Türkiye’de Rekabet Alanında Yapılan Lisansüstü Tezlere Yönelik Bir Araştırma. Süleyman Demirel Üniversitesi Vizyoner Dergisi, 9(20), 149-155.

19) TEKİN EROL,HANCIOĞLU YASEMİN (2018). İnovasyon Belirleyicilerinin İhracat Performansı Üzerindeki Etkisi. Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, 14(4), 883-896.

20) HANCIOĞLU YASEMİN,ÇITIR IŞIL ÖZDEN (2018). Geleceğin Potansiyel Yönetici Adayları Olan İşletme Lisans Öğrencilerinin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Farkındalığı Üzerine Ampirik Bir Çalışma. Iğdır Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi(15), 363-388.

21) HANCIOĞLU YASEMİN,ATAY ÖZLEM (2018). Dünya İnovasyon lideri İsviçre ve Türkiye Ulusal İnovasyon Sistemlerinin Karşılaştırmalı Bir Değerlendirmesi. Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, 19(1), 51-88., Doi: : 10.24889/ifede.298220

22) HANCIOĞLU YASEMİN,ATAY ÖZLEM (2018). TÜRKİYE, GÜNEY KORE VE İSRAİL’İN ULUSAL İNOVASYON SİSTEMLERİNİN ANALİZİ VE KIYASLANMASI. Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 36(2), 21-49., Doi: 1309-63387) HANCIOĞLU YASEMİN,TEKİN EROL (2018). Genç Girişimci Adaylarının Girişimcilik Eğilimlerinin Değerlendirilmesi: Uygulamalı Girişimcilik Kampüsü Üzerine Bir Araştırma. Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 8(1), 213-246.

23) Yigit, S. &Mumcu, A. (2018) Responsiblesourcingpractices in hazelnutindustry, Global Journal of Business, Economicsand Management: CurrentIssues, 8(1):1-9

24)Yigit, S. (2018), Türkiye’nin Ulusal İnovasyon Ekosistemi, Girişimcilik İnovasyon ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi , 2(4):125-1441) Şahin, Ç. E. “Türkiye Tarımında Kooperatifçilik Alternatifini Yeniden Düşünmek” *Politik Ekonomik Kuram,* Cilt 2, Sayı 2, Aralık 2018. ss.

25) KABLAY, Sebiha, ELMA, Yonca (2018). "İş-Aile Dengesini Sağlamaya Yönelik Türkiye Uygulamaları", Politik Ekonomik Kuram Sosyal Bilimler Dergisi, 2:2, 77-94

26) KABLAY, Sebiha (2018). "Sağlık Çalışanlarına Şiddet", Çalışma Ortamı, 158 (Ekim-Aralık 2018)

**KİTAPLAR/KİTAP BÖLÜMLERİ :**

1) YÜCE AKINCI, G. ve AKINCI, M. (2018), “Döviz Piyasalarının Finansal Ekonomideki Yeri”, DİNÇER, H. ve YÜKSEL, S. (Ed.), *Finansal İktisat* içinde (ss. 231-283), Ankara: Orion Kitabevi.

2) AKINCI, M. (2018), “Re-Examination of the Easterlin Paradox in the Shadow of Globalization: Money Can Buy Life Satisfaction, But Not Happiness”, MANSO, J. R. P. and EREN, A. A. (Ed.), *Economic Issues in Retrospect and Prospect I* içinde (pp. 303-321), London: IJOPEC Publication.

3) AKINCI, M., SEVİNÇ, H. and YILMAZ, Ö. (2018), “A Switching Regression Analysis on the Validity of Rebound Effect and Energy Efficiency in Turkish Economy”, WIRTH, E., ŞİMŞEK, O and APAYDIN, Ş. (Ed.), *Economic and Management Issues in Retrospect and Prospect* içinde (pp. 193-208), London: IJOPEC Publication.

4) KORTAN SARAÇOĞLU, Işın, (2018). ECONOMIC ISSUES IN RETROSPECT AND PROSPECT II, Bölüm adı: “THE RELATIONSHIP BETWEEN FERTILITY RATE AND ECONOMIC GROWTH IN MENA COUNTRIES”. IJOPEC Publication No: 2018 / 25, Editör: Alexandra Górecka (PhD) Assoc Prof. Altuğ M. Köktaş Agnieszka Parlińska (PhD), Basım sayısı: 1, Sayfa Sayısı 415, ISBN: 978-1-912503-46-9, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4499813)

5) Narin, Özgür (2017) Grundrisse'den Kapital'e Patikalar, SAV yayınları, Aralık 2017 (Özgür Öztürk ve Melda Yaman ile birlikte).

6) MUTLU ÇAMOĞLU, Seval, (2018). Institutions, Development Economic Growth, Bölüm adı: “THE ANALYSIS OF INDEBTEDNESS LEVEL DUE TO CREDIT CARDS IN TURKISH HOUSEHOLDS”. IJOPEC PUBLICATION No: 2018/32, Editör: İsmail Şiriner, Zişan Yardım Kılıçkan, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 242, ISBN:978-1-912503-53-7, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4499813)

7) MUTLU ÇAMOĞLU, Seval, (2018). İktisadi ve Sosyal Boyutlarıyla Fındık, Bölüm adı:(Türkiye Fındık Üretici Fiyatlarındaki Dalgalanmaların Analizi) (DORA YAYINCILIK, Editör:Seval MUTLU ÇAMOĞLU, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 249, ISBN:978-975-2447-68-4, Türkçe (Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4501725)

8) Öztürk., D.,(2018). TheEffect of SuccessFactors of New Product Development on Product Development Performance: An Application on White GoodsSector. “InterdisciplinaryPublic Finance, Business andEconomicsStudies – Volume I”.Adil Akinci (ed.) Peter LangGmbHInternationalerVerlag der Wissenschaften Berlin 2018. ss: 261-274.ISBN 978-3-631-77173-0 (Kitap bölümü)

9) Öztürk, D.,Onurlubaş, E. (2018). Yeşil Tedarik Zinciri Uygulamalarının İşletme Performansına Etkisi: Gıda-Ambalajlama Sektörü TR83 Bölgesi Örneği. KARAGÖZ, R., KODAMAN, T. ve PREMOVIĆ, M. (Editörler), SOSYAL, BEŞERİ VE İDARİ BİLİMLERDE AKADEMİK ÇALIŞMALAR. First Edition, September 2018, Ivpe Yayınları, Cetinje, Montenegro. ss. 497-516. ISBN • 978-9940-540-41-8 (Ekim 2018)(Kitap bölümü)

10) Onurlubaş, E.,Öztürk, D. (2018). Market Markalarında Tüketicilerin Gıda Güvenliği Algısı: Antalya İli Örneği. KARAGÖZ, R., KODAMAN, T. ve PREMOVIĆ, M. (Editörler), SOSYAL, BEŞERİ VE İDARİ BİLİMLERDE AKADEMİK ÇALIŞMALAR. First Edition, September 2018, Ivpe Yayınları, Cetinje, Montenegro. ss. 307-330. ISBN • 978-9940-540-41-8 (Ekim 2018)(Kitap bölümü)

11) Kadın Çalışmalarında Güncel Konular, Bölüm adı:(Akademik Hayatta Kadınların KarsılastıklarıKariyer Engelleri: Karadeniz Bölgesi Üzerine Bir Degerlendirme) (2018)., HANCIOGLU YASEMIN,ÇITIR ISIL ÖZDEN, Egitim Yayınevi, Editör:Wolff Reyhan Aysen,Yılmaz Selahattin,Isıkçı Mamur Yasemin,Bülbül Handan,Yılmaz Mamur Elif, Basım sayısı:2, ISBN:978-605-7557-08-7, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4585605)

12) Global Approaches in Financial Economics, Banking and Fİnance, Bölüm adı:(Rethinking the Schumpeterian Revolution: The Linkage Betweeb Financial Development, Technology and Economic Growth) (2018)., YÜCE AKINCI GÖNÜL, Springer, Editör:Dinçer, H., Hacıoğiu, Ü., Yüksel, S., Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 483, ISBN:978-3-319-78493-9

13) YÜCE AKINCI, G. ve AKINCI, M. (2018), “Döviz Piyasalarının Finansal Ekonomideki Yeri”, DİNÇER, H. ve YÜKSEL, S. (Ed.), *Finansal İktisat* içinde (ss. 231-283), Ankara: Orion Kitabevi.

14) Mikro Krediler-Makro Etkiler: Teori ve Uygulama (2017)., YÜCE AKINCI GÖNÜL,AKINCI MERTER,ŞAHİN ÇAĞATAY EDGÜCAN, Dora Yayınevi, Basım sayısı:1, ISBN:978-975-2447-03-5

15 ) Yeşil İşletme, Bölüm adı:(Yeşil İnovasyon) (2018)., HANCIOĞLU YASEMİN, Nobel, Editör:Y. Demir Uslu, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 253, ISBN:978-605-320-879-2, Türkçe(Bilimsel Kitap),

16) Yeşil İşletme, Bölüm adı:(Yeşil Yönetim) (2018)., HANCIOĞLU YASEMİN, Nobel, Editör:Y. Demir Uslu, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 253, ISBN:978-605-320-879-2, Türkçe(Bilimsel Kitap)

17) Kadın Çalışmalarında Güncel Konular, Bölüm adı:(Akademik Hayatta Kadınların Karşılaştıkları Kariyer Engelleri: Karadeniz Bölgesi Üzerine Bir Değerlendirme) (2018)., HANCIOĞLU YASEMİN,ÇITIR IŞIL ÖZDEN, Eğitim Yayınevi, Editör:R.A. Wolff, S. Yılmaz, Y. Mamur Işıkçı, H. Bülbül, E. Mamur Yılmaz, Basım sayısı:2, Sayfa Sayısı 544, ISBN:978-605-7557-08-7, Türkçe(Bilimsel Kitap)

18) A Comparative Study of Women Issues, Bölüm adı:(Brain Drain and Gender Discrimination in Turkish Higher Education Institutions) (2018)., ATAY ÖZLEM,HANCIOĞLU YASEMİN, BoD-Books, Editör:Seldağ Güneş Peschke, Lutz Peschke, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 260, ISBN:978-3-7528-3008-8, İngilizce(Bilimsel Kitap),

19) Şahin, Ç. E. ve Tepe, P. B. “Logistics Workers’ Struggles in Turkey: Neoliberalism and Counterstrategies”, in Choke Points: Logistics Workers and Solidarity Movements Disrupting the Global Capitalist Supply Chain, Eds. Immanuel Ness and Jake Alimahomed-Wilson, London: Pluto Press. 9780745337241. (April 2018). pp.179-195.

20) Hacısalihoğlu, E. & Şahin, Ç. E. “Looking Closer to the New Cooperativism: Practices of Agricultural and Consumer Cooperatives in Turkey”, in Labor Economics and Industrial Relations, Eds. Çağatay Edgücan Şahin and Arzu Özsoy Özmen, London: IJOPEC Publications. ISBN: 978-1-912503-34-6 (April 2018) pp.75-87.

21) Çiçek, Ö. & Şahin, Ç. E. “Debating Cooperatives as an Alternative to Privatization of Sugar Mills in Turkey: The Case of Burdur Sugar Mill”, in Public Sector Economics & Development. Eds. Mustafa Erdoğdu, Michel S. Zouboulakis, Sevda Mutlu Akar, Başak Turan İçke. London: IJOPEC Publications. ISBN: 978-1-912503-62-9 (December 2018) pp. 91-102.

22) Şahin, Ç. E. “Kent Kimliği ve Kentin Sakinleri: Üretim Süreci Dönüşürken ‘Bartınlı Olmak’ Üzerine”, Kent, Sınıf, Kimlik: Bartın Örneği içinde, S. Yetkin Işık, Ankara: Ütopya Yayınları. ss. 9-14.

23) KABLAY, Sebiha (2018). "Yaşama Verilen Değerin Bileşik Göstergesi Çerçevesinde Ülkemizde Çalışma Hakkı Açısından Durum", *Gürhan Fişek'in İzinde Ortak Emek ve Ortak Eylem*, (Ed:Karadoğan, E., Yenimahalllelili-Yaşar, G., Dertli, N., Millioğulları-Kaya Özgün, Kablay, S., Akpınar, T.), Ankara: Siyasal Kitabevi

24) KABLAY, S. vd. (Editör) (2018). *Gürhan Fişek'in İzinde Ortak Emek ve Ortak Eylem*, (Ed:Karadoğan, E., Yenimahalllelili-Yaşar, G., Dertli, N., Millioğulları-Kaya Özgün, Kablay, S., Akpınar, T.), Ankara: Siyasal Kitabevi

25) Türkiye Ekonomisi Sektörel Yaklasım, Bölüm adı:(Türkiye’de Isgücü Piyasası, Istihdamın Yapısı ve Sorunları) (2018)., ÖZCÜRE GÜROL, Savas Yayınları, Editör:Mehmet Dikkaya, Adem Üzümcü, Deniz Akkaya, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 472, ISBN:978-605-2328-83-5, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4581394)

26) Örgütlerin Yönetimi Kavramsal-Kuramsal, Tematik ve Kurumsal Açılardan Yönetim, Bölüm adı:(Katılımcılık Açısından Yönetim) (2018)., ÖZCÜRE GÜROL, Beta Basım Yayım Dagıtım A.S., Editör:Prof.Dr.Ali Akdemir, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 1003, ISBN:978-605-242-233-5, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4581435)

27) Ciğerci Ulukan, N. & Ulukan, U. (2018) “Çay Tarımı ve Göçmen Emeği: Doğu Karadeniz’de Gürcü İşçiler” Ç.E.Şahin & A.Ö. Özmen (ed) Current Debates in Labour Economics Industrial Relations, içinde Londra:Ijopec pub.

28) CİĞERCİ ULUKAN, Nihan ve ULUKAN, Umut (2018). “Çay Tarımı ve Göçmen Emeği: Doğu Karadeniz’de Gürcü İşçiler”, Çağatay Edgücan Şahin, Arzu Özsoy Özmen (Ed.). Current Debates in Labour Economics & Industrial Relations içinde, Londra: ICOPEC publication, 2018, ss.102-111

29) ÖZMEN YILMAZ, Demet ve CİĞERCİ ULUKAN, Nihan (2018). “Karadeniz’de Taşeron İşçisi Kadın Olmak”. Emek Yıldırım ve Özlem Şendeniz (der.) Ankara: Phoenix yay. ss. 255-294.

30) Yılmaz, Z., Çankaya, F. & Karakaya, A., (2018), “Factors Affecting the Building Retrofitting or Replacement Decision: Istanbul Case”, Current Debates in Sustainable Architecture, Urban Design & Environmental Studies içinde (Eds. A. Doğan & G. Gönüllü), 13-29, Ijopec Publication: London. (Kitapta Bölüm)

31) Şahin, Z. & Yılmaz, Z. (2018), “From Financial Reporting to Integrated Reporting”, Current Debates in Business Studies içinde (Eds. F.B. Candan & H. Kapucu), 45-58, Ijopec Publication: London. (Kitapta Bölüm)

**Tablo 89: Akademik Personelin 2018 Yılında Aldığı Ödüller**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Birim Adı** |
| **S.N.** | **Adı Soyadı** | **Aldığı Ödül** |
| 1 | Doç. Dr. Merter AKINCI | TÜBİTAK Yayın Teşvik Ödülü |
| 2 | Nihan CİĞERCİ ULUKAN & Umut ULUKAN | Best Paper (CUDES 2018) |
| 3 | Yılmaz, Z., Çankaya, F. & Karakaya, A.,  | Best Paper (CUDES 2018) |
| 4 |  |  |

**İkili Anlaşmalar**

Fakültemizin Biriminiz tarafından imzalanan, amacı öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve karşılıklı iş birliği olan ve YÖK tarafından onaylanan bir başka kuruluşla yapmış olduğu ikili anlaşma bulunmamaktadır.

### Projeler

Fakültemiz akademik personeli tarafından gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerine, TÜBİTAK, AB hibe, DPT ve benzeri kuruluşlar bünyesinde yürütülen projelere ilişkin bilgiler tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 91: Projeler**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| SN | PROJE NO | PROJE TÜRÜ / PROJEYİ DESTEKLEYEN KURUM | PROJE YÜRÜTÜCÜSÜ | PROJE ADI | BAĞLI OLDUĞU BİRİM | BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (TL) | BAŞLAMA TARİHİ  | BİTİŞ TARİHİ |
| 1 |  A-1838 | ODÜ BAP  |  Sebiha KABLAY |  Ordu Üniversitesi Öğrencilerinin Kentin Soylulaştırılmasına ve Kent Ekonomisine Katkısı |  ÜNYE İİBF  | 8000 | 30/11/2018 | Devam ediyor |
| 2 | BY-1718 | ODÜ BAP | Sebiha KABLAY | Madencilik Sektöründeki Özelleştirmelerin Maden İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatına Etkisi: Soma Örneği | ÜNYE İİBF | 7000,12 | 16/06/2017 | Devam ediyor |
| 3 | A-1803 | BAP/ORDU ÜNİVERSİTESİ  | DERYA ÖZTÜRK | Giresun İli Bulancak İlçesi Tarımsal Üretim Faaliyetlerinin Mevcut Durumu, Sorunları ve Çözüm Önerileri  | ÜNYE İİBF | 2,640.00TL | 09/03/2018 | 09-03-2019 |
| 4 | TÜBAP-2018/87 | BAP/Trakya Üniversitesi | DERYA ÖZTÜRK (Proje Araştırmacısı) | Hazır Giyim Sektöründe Markaların Fonksiyonel Özelliklerinin Marka Değeri Üzerine Etkileri  | ÜNYE İİBF | 2,602.00 TL | 12/04/2018  | Devam ediyor |

**Proje Bilgileri**

**Tablo 92: Proje Bilgileri**

|  |
| --- |
| **Bilimsel Araştırma Proje Sayısı** |
| **Projeler** | **2018 Yılı (Rapor Yılı)** |
| **Önceki Yıldan Devreden Proje** | **Yıl İçinde Eklenen Proje** | **Toplam** | **Yıl İçinde Tamamlanan Proje** | **Toplam Ödenek****TL** | **Harcanan Ödenek****TL** | **Kalan Ödenek****TL** |
| DPT |  |  |  |  |  |  |  |
| TÜBİTAK |  |  |  |  |  |  |  |
| A.B HİBESİ |  |  |  |  |  |  |  |
| BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ | 1 | 1 | 2 | - | 15.344.48 | 6.720,27 | 8.624,21 |
| SANTEZ PROJELERİ |  |  |  |  |  |  |  |
| Vs… |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** | 1 | 1 | 2 | - | 15.344.48 | 6.720,27 | 8.624,21 |

**Tablo 39: TÜBİTAK Tarafından Desteklenen Projeler**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Desteklenen Proje Türü** | **Desteklenen Proje Sayısı (Adet)** | **Desteklenen Bütçe** | **Proje Başına Düşen Ortalama Bütçe Miktarı****(TL)** |
| **Araştırma Projeleri(1001)** |  |  |  |
| **Hızlı****Destek(1002)** |  |  |  |
| **…..** |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |

### Performans Sonuçları Tablosu

Üniversitemiz 2015-2019 Stratejik planı esas alınmak suretiyle Performans sonuçları tabloları doldurulmuş ve değerlendirmeler tablolara işlenmiştir.

**Tablo 40: Performans Sonuçları Tablosu**

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.1)** | Eğitim Müfredat Programı Geliştirme Çalışmalarının Sürdürülmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Eğitim planlarında yer alan derslerin TYYÇ Kapsamında GüncelGelişmelerle Uyumlaştırmak |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Uyumlaştırılan Ders Sayısı/Yıl | Adet | 335 | 338 | %0 | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.2)** | Öğrencilere En Etkili Şekilde Modern, Üretici ve AraştırıcıÖğretim Yöntemlerinin Sunulması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Eğitim Öğretimde Bilgisayar, İnternet ve Uzaktan EğitimTeknolojilerinden Faydalanmak |
|  **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018 Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| İnternete Aktarılan Ders Sayısı/Yıl | Adet | 6 | 6 | %0 | Yetersiz |
| Bilgisayar Sayısı/Yıl | Adet | 4 | 4 | %0 | Yetersiz |
| Bilgisayar Laboratuvarı Kullanım Oranı/Yıl | Adet |  |  |  | Laboratuvar bulunmamaktadır |
| Hizmet Alınan Uzaktan Eğitim Program Sayısı/Yıl | Adet |  |  |  | Olmamıştır |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.3)** | Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının OptimumDüzeye Çekilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Elemanı Sıkıntısı Olan Bölüm/ Anabilim Dalları İçinYeni Akademik Personel Alımına Gidilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet | 77,37 | 60,08 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.4)** | Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının OptimumDüzeye Çekilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | ÖYP Programı Çerçevesinde Öğretim Elemanı Yetiştirmek |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yetiştirilen Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 10 | 8 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
|  **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.5)** | Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının OptimumDüzeye Çekilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yüksek lisans ve Doktora Programı Açma ÇalışmalarınaAğırlık Vermek |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Açılan Lisansüstü Program Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.6)** | Öğrencilerin Eğitim Öğretim Faaliyetlerini Değerlendirmesineİmkân Tanınması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Eğitim Öğretim yılı Sonunda Öğrencilere Ders DeğerlendirmeAnketi Uygulamak |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Memnuniyet Oranında Artış/Yıl | Adet |  |  |  | Yapılmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.7)** | Kütüphane Olanaklarının Zenginleştirilmesi ve ErişiminKolaylaştırılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Süreli Süresiz Yayın Sayısını Arttırmak |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Süreli Yayın Sayısı/Yıl | Adet | 30 | 30 |  | Makul |
|  Süresiz Yayın Sayısı/Yıl | Adet | 10532 | 11100 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.8)** | Kütüphane Olanaklarının Zenginleştirilmesi ve ErişiminKolaylaştırılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Elektronik Veri Tabanlarına Üyelikleri Arttırmak veYenilemek |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Elektronik Veri Taban Sayısı/Yıl | Adet | 36 | 36 |  | Makul |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.9)** | Kütüphane Olanaklarının Zenginleştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Kütüphane İnternet Altyapısını Güçlendirmek |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** |  **2017** |  **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme** **Durumu** |
| İnternet Alt Yapısının Güçlendirilmesi | Adet | 0 | 0 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.10)** | Öğrencilerin Uygulamaya İlişkin Bilgi ve Deneyimlerinin Arttırılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Konularında Uzman Akademisyen, İş Adamı ve Yöneticilere KonferansVerdirilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme** **Durumu** |
| Konferans Sayısı/Yıl | Adet | 4 | 5 |  | Başarılı |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.11)** | Öğrencilerin Uygulamaya İlişkin Bilgi ve Deneyimlerinin Arttırılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğrenciler İçin Eğitsel, Teknik, Sosyal ve Kültürel Geziler Düzenlenmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme** **Durumu** |
| Eğitsel, Teknik, Sosyal ve Kültürel Gezi Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | - |  Başarısız |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.12)** | Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve Programlarının Açılması ve Aktif Olmayanların FaaliyeteGeçirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yeni Bölümler İçin Akademik Personel Alt YapısınınOluşturulması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2017****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 34 | 36 |  |  Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.13)** | Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve Programlarının Açılması ve Aktif Olmayanların FaaliyeteGeçirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yeni Açılması veya Aktif Hale Geçirilmesi Düşünülen Bölüm, Anabilim Dalının Fiziki ve Teknolojik AltyapısınınOluşturulması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Yeni Açılan Bölüm Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Makul |
| Aktifleştirilen Bölüm Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Makul |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.14)** | Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının veProgramlarının Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete Geçirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Üniversitenin Yetkili Kurulları Aracılığı İle YükseköğretimKurulu Nezdinde Bölüm, Anabilim Dalı ve Program Açma Başvurularının Yapılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Başvuru Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.15)** | Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının veProgramlarının Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete Geçirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Açılma Talepleri Kabul Edilen Bölüm, Anabilim Dalı veProgramlara Öğrenci Alınması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
|  Yeni Alınan Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet |   0 |  0 |  | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.16)** | Lisans Eğitim Programlarının Çeşitlendirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yandal Eğitim Programları Açılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yandal Eğitim Programı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Makul |
|  |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.17)** | Lisans Eğitim Programlarının Çeşitlendirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Çift Anadal Eğitim Programları Açılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Çift Anadal Eğitim Programı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.18)** | Lisansüstü Eğitim Programlarının Genişletilmesi, Etkinleştirilmesi ve Yeni Yüksek lisans ve DoktoraProgramlarının Açılmasına Ağırlık Verilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğrenci Kontenjanlarının Kademeli Olarak Arttırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
|  Öğrenci Sayısındaki Artış Oranı/Yıl | Adet |  2533 |  2209 | ? | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.19)** | Lisansüstü Eğitim Programlarının Genişletilmesi, Etkinleştirilmesi ve Yeni Yüksek lisans ve DoktoraProgramlarının Açılmasına Ağırlık Verilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Doktora Programı Açma Çalışmaları Doğrultusunda Yüksek lisans ve Tez Çalışmalarından Akademik YayınlarÇıkarılmasına Ağırlık Vermek |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Tezlerden Çıkarılan Yayın Sayısı/Yıl | Adet | 3 | 0 |  | Başarısız  |
|  |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.20)** | Öğrenci Niteliğinin Yükseltilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Hayat Boyu Öğrenme Programı (LLP) ve DiğerUlusal/Uluslararası Eğitim ve Öğretim Programları Dâhilinde Yurt İçine ve Dışına Daha Fazla Öğrenci Gönderilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yurtiçine gönderilen öğrenci sayısı/Yıl | Adet | 0 | 3 |  | Makul |
| Yurtdışına gönderilen öğrenci sayısı/Yıl | Adet | 2 | 0 |  |  Başarısız |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.21)** | Öğrenci Niteliğinin Yükseltilmesi |
|  **PERFORMANS HEDEFİ** | Fakülteye En Yüksek Puanla giren veya bölüm birincisi olanÖğrencilere burs verilerek teşvik edilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Burs Verilen öğrenci sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Başarısız |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (1.22)** | Öğrenci Niteliğinin Yükseltilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yurtdışında veya Uluslararası Şirketlerde Staj Yapmaları İçin Öğrencilerin Teşvik Edilmesi ve Öğrenci KabullerininKolaylaştırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Staj Yapan öğrenci sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Başarısız |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (2.1)** | Öğretim Elemanlarının Bilimsel Yayın Sayısının Yükseltilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ulusal Yayın Sayısının Arttırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ulusal Yayın sayısı/Yıl | Adet | 38 |  1 | ? | ? |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (2.2)** | Öğretim Elemanlarının Bilimsel Yayın Sayısının Yükseltilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Uluslararası Yayın Sayısının Arttırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Uluslararası Yayın sayısı/Yıl | Adet |  68 | 37 | ? | ? |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (2.3)** | Öğretim Elemanlarının Bilimsel Yayın Sayısının Yükseltilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Lisansüstü Öğrenimde Danışman ve Öğrencinin OrtakGerçekleştirdiği Bilimsel Yayın Sayısının Arttırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ortak Yayın sayısı/Yıl | Adet | 2 | 0 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (2.4)** | Uluslararası Alanda Yayın Yapan kişilere yönelik MevcutÖdüllendirme Yöntemlerinin Geliştirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Üniversite ya da Enstitü/ Fakülte/Yüksekokul/ MYO’larının Web Sayfalarında Teşekkür Köşesi Oluşturulması ve Uluslararası YayınYapan Öğretim Elamanlarının İsimlerinin Bu Köşede İlan Edilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| İlan Edilen Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet |  |  |  | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (2.5)** | Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı ve Aktivitelere KatılımınTeşvik Edilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılımı Teşvik Etmeye Yönelik Gerekli Maddi DesteğinArtırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Maddi Destek Miktarı/Yıl | TL | 23000 | 0 | ? | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (2.6)** | Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı ve Aktivitelere KatılımınTeşvik Edilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Üniversite Dışı Desteği Arttırmak İçin Yurtiçi (TÜBİTAK, TÜBA vb.) ve Yurtdışı Araştırma Kurumları İle İletişime Geçilerek Protokollerin Yapılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2017****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yapılan Protokol Sayısı/Yıl | Adet | 1 | 0 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (2.7)** | Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı ve Aktivitelere KatılımınTeşvik Edilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Elemanı ve Öğrencilerimize Ulusal ve Uluslararası Kongre / Çalıştay vb. Toplantıların Duyurulması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
|  Duyurulan Toplantı Sayısı/Yıl | Adet | 200 | 200 |  | Makul |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (2.8)** | Ulusal ve Uluslararası Proje Sayılarının Arttırılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Birimlerde Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Projeler Sunulması veya Görev Alınması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Sunulan Ulusal Proje Sayısı/Yıl | Adet | 4 | - |  |  |
| Görev Alınan Ulusal Proje Sayısı/Yıl | Adet | 4 | 2 |  |  |
| Sunulan Uluslararası Proje Sayısı/Yıl | Adet | - | - |  |  |
| Görev Alınan Uluslararası Proje Sayısı/Yıl | Adet | - | - |  |  |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak |
|  **STRATEJİK HEDEF (2.9)** | Üniversite Araştırma Projeleri ve Üniversite Dışı Kuruluşların Desteklediği Lisansüstü ÇalışmalarınSayısının Arttırılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Üniversite Sanayi Arasındaki AR-GE ve SANTEZ çalışmalarının arttırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| AR GE Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (3.1)** | Akademik Personel Sayısının Arttırılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Üyesi Sayısının Arttırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Öğretim Üyesi Sayısı/Yıl | Adet | 24 | 24 |  | Makul |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (3.2)** | Akademik Personel Sayısının Arttırılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Araştırma Görevlisi Sayısının Arttırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Araştırma Görevlisi Sayısı/Yıl | Adet | 8 | 9 |  | Makul |

|  |
| --- |
|  **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (3.3)** | Akademik Personel Sayısının Arttırılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Görevlisi Sayısının Arttırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Öğretim Görevlisi Sayısı/Yıl | Adet | 3 | 3 | 0 | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (3.4)** | Akademik Personel Sayısının Arttırılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Okutman Sayısının Arttırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Okutman Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (3.5)** | Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Akademik Personelin Bilgi ve Deneyimlerini Arttırmak Amacıyla Kısa ve Uzun Süreli Yurtdışına Çıkışlarının Özendirilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yurtdışına Çıkan Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 11 | 0 |  | Başarısız |

|  |
| --- |
|  **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (3.6)** | Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Bölüm Bazında Öğretim Elemanlarının Katıldığı Bilimsel Etkinliklerin Arttırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Seminer Sayısı/Yıl | Adet | 1 | 1 | 0 | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (3.7)** | Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Elemanlarının Uzmanlık Alanlarına Uygun Seçmeli Derslerin Açılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Seçmeli Ders Sayısı/Yıl | Adet | 63 | 63 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (3.8)** | Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Elemanlarının Ulusal ve Uluslararası Üniversite ve Enstitülerle Gerçekleştirdiği Ortak Araştırmaların Sayılarının Artırılması ve Teşvik Edilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ortak Araştırma Sayısı/Yıl | Adet | 1 | 0 |  | Makul |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (3.9)** | Akademik ve İdari Personelin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Fiziki Mekânların ve Teknolojik İmkânların İyileştirilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| İyileştirilen fiziki mekân sayısı/yıl | Adet | 28 | 5 |  | Makul |
| İyileştirilen teknolojik imkanlar(Bilgisayar, yazıcı, Akıllı tahta)sayısı/yıl | Adet | 3 | 5 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (3.10)** | Akademik ve İdari Personelin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Merkez ve Diğer Yerleşke içinde Sosyal ve Kültürel Yaşam Alanlarının Oluşturulması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Oluşturulan yaşam alanı sayısı/yıl | Adet | 1 | 0 |  | Makul |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (3.11)** | İdari ve Teknik personelin Niceliğinin ve Niteliğinin Arttırılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | İdari ve Teknik Personel Sayısının Arttırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2017****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| İdari Personel Sayısı/Yıl | Adet | 19 | 19 | - | Makul |
| Teknik Personel Sayısı/Yıl | Adet | 1 | 1 | - | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak |
| **STRATEJİK HEDEF (3.12)** | Akademik, İdari ve Teknik Personel Memnuniyetinin yükseltilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Memnuniyet Anketlerinin uygulanması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Memnuniyet Anket Çıktıları/Yıl | Adet | 0 | 2 |  | Makul |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 4** | Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (4.1)** | Büyük Onarımların Gerçekleştirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | İhtiyaç Duyulan Akademik Birimlerde Öğretim Elemanı Odaları, Derslikler ve Laboratuvarların Onarım ve İyileştirme İşlerinin Yapılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gerçekleştirilen faaliyet sayısı/Yıl | Adet | - |  - |  - |  Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 4** | Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (4.2)** | Büyük Onarımların Gerçekleştirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Engelsiz Üniversite Kapsamında Engellilere Yönelik Olarak Fiziki ve Teknolojik Kolaylıklar Sağlamak Üzere Onarımların Yapılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gerçekleştirilen faaliyet sayısı/Yıl | Adet | - | 1 |  | Başarılı |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 4** | Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (4.3)** | E-Üniversite alt yapısının Geliştirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Tüm Akademik ve İdari Birimlerin Web Sayfalarının Eksikliklerinin Giderilerek Güncel Tutulmasının Sağlanması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2017****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Güncellenen Web sayfası sayısı/yıl | Adet | 1 | 1 | 0 | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 4** | Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (4.4)** | E-Üniversite alt yapısının Geliştirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğrenci, Akademik ve İdari Personelin Yanı sıra Birimler Arası Bilgi ve Belge Alışverişi vb. İşlemlerin İnternet Üzerinden Gerçekleştirilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gerçekleştirilen e işlem sayısı/yıl | Adet |  |  |  |  |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 4** | Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek |
|  **STRATEJİK HEDEF (4.5)** | E-Üniversite alt yapısının Geliştirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | E İmza uygulamasına geçilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2017****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Uygulamaya Geçişi /yıl | Adet |  |  |  | 2016 da geçilmiştir |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (5.1)** | Öğretim Elemanları ve Öğrencilerin Ulusal ve Uluslararası Değişim ProgramlarındanFaydalandırılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Farabi Programı Çerçevesinde Ulusal Üniversitelerle Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişimine Gidilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gelen Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Başarısız |
| Giden Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet | 5 | 3 |  | Makul |
| Gelen Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Başarısız |
| Giden Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 1 | 0 |  | Başarısız |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (5.2)** | Öğretim Elemanları ve Öğrencilerin Ulusal veUluslararası Değişim Programlarından Faydalandırılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Mevlana ve Erasmus + Programları Çerçevesinde Yurt Dışındaki Üniversitelerle Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişimine Gidilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
|  Gelen Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet | 1 | 2 |  | Makul |
| Giden Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet | 4 | 0 |  | Başarısız |
| Gelen Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Başarısız |
| Giden Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Başarısız |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (5.3)** | Yurtiçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sanatsal AktivitelerGerçekleştirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yurt İçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Ortak Akademik Etkinlikler Düzenlenmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ortak Akademik Etkinlik Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (5.4)** | Yurtiçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sanatsal AktivitelerGerçekleştirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ulusal ve Uluslararası Kongre, Panel ve Çalıştaya Ev Sahipliği Yapılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ev sahipliği yapılan Ulusal Bilimsel Etkinlik Sayısı/Yıl | Adet | 1 | 0 |  | Başarısız |
| Ev sahipliği yapılan Uluslararası Bilimsel Etkinlik Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Başarısız  |

|  |  |
| --- | --- |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (5.5)** | Yurtiçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Bilimsel,Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Aktiviteler Gerçekleştirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ulusal ve Uluslararası Üniversitelerle Ortak Kültürel, Sanatsal ve Sportif Faaliyetler Gerçekleştirilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ev sahipliği yapılan Ulusal Sosyo-Kültürel Etkinlik Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |
| Ev sahipliği yapılan Uluslararası Sosyo-Kültürel Etkinlik Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (5.6)** | AB, TÜBİTAK ve TUBA Tarafından DesteklenenProjelerde Yer Alınması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ulusal ve Uluslararası Üniversitelerle Ortak Bilimsel Araştırma Projeleri Geliştirilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ulusal Ortak Proje Sayısı/Yıl | Adet | 1 | 0 |  | Başarılı |
| Uluslararası Ortak Proje Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (5.7)** | Kamu Kuruluşları, Diğer Üniversiteler, SivilToplum Kuruluşları ve Özel Sektör Kuruluşları Gibi Ana Paydaşlarla Daha Etkin İletişimin Sağlanması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ana Paydaşların Katılımına Açık, Düzenli Tanıtım Toplantıları, Söyleşi, Panel ve Sempozyumların Yapılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Düzenlenen Etkinlik Sayısı/Yıl | Adet | 15 |  14 |  |  Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (5.8)** | Kamu Kuruluşları, Diğer Üniversiteler, SivilToplum Kuruluşları ve Özel Sektör Kuruluşları Gibi Ana Paydaşlarla Daha Etkin İletişiminSağlanması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ana Paydaşlarla Ortak Projeler Geliştirilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Geliştirilen Ortak Proje Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (5.9)** | Paydaşlarla Eğitim, Sağlık, Hizmet, Tarım ve Sanayi Alanında Olumlu İlişkilerin Kurulması, Sürdürülmesi ve Geliştirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Kamu ve Özel Sektöre Ait, Eğitim, Sağlık, Sanayi, Tarım ve Hizmet Sektörlerindeki Kurumlarla ve Diğer Üniversitelerle Birlikte Üniversite İçi Diğer Birimler Gibi Paydaşlarla İşbirliği, Ortak Proje ve Başka Çalışmalar Yapılması ve Bunların Yaygınlaştırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| İşbirliği ve Ortak Proje Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (5.10)** | Paydaşlarla Eğitim, Sağlık, Hizmet, Tarım ve Sanayi Alanında Olumlu İlişkilerin Kurulması, Sürdürülmesi ve Geliştirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Elemanlarının Değişik Sektörlerle Ortak Çalışmalarının Teşvik Edilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ortak Çalışma Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (5.11)** | Paydaşlarla Eğitim, Sağlık, Hizmet, Tarım ve Sanayi Alanında Olumlu İlişkilerin Kurulması, Sürdürülmesi ve Geliştirilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğrencilere Kamu ve Özel Kurumların Tanıtılması ve Buralarda Staj Olanaklarının Artırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Staj Yapan Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet | 88 | 112 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (5.12)** | Bölgesel ve Ulusal Paydaşlarımızdan Gelen Eğitim Hizmetleri Taleplerinin Karşılanması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | ODÜSEM Tarafından Talep Edilen Eğitim Hizmetlerinin Karşılanmasına Dönük Eğitim Programlarının Hazırlanması ve Uygulanması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Verilen Eğitim Hizmeti Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 1 |  | Makul |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (5.13)** | Ulusal ve Bölgesel Paydaşlarla Bir Araya Gelerek İletişim ve Bilgi Alışverişini Güçlendirmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Akademik Düzeyde Toplantıların Düzenlenmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Düzenlenen Toplantı Sayısı/Yıl | Adet | 15 | 14 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (5.14)** | Ulusal ve Bölgesel Paydaşlarla Bir Araya Gelerek İletişim ve Bilgi Alışverişini Güçlendirmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Teknik Gezilerin Düzenlenmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | 2017 | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Düzenlenen Teknik Gezi Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek |
| **STRATEJİK HEDEF (5.15)** | Ulusal ve Bölgesel Paydaşlarla Bir Araya Gelerek İletişim ve Bilgi Alışverişini Güçlendirmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Uygulamanın İçinden Gelen ve Sorunları Yakından Tanıyan Yöneticilerin Eğitim Programlarına Katılımının Teşvik Edilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Davet Edilen ve Katkıda Bulunan Uygulamacı Sayısı/Yıl | Adet | 5 | 0 |  | Başarısız |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 6** | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması ve Arttırılması |
| **STRATEJİK HEDEF (6.1)** | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Proje Gelirlerinin Arttırılarak Birimlerin İhtiyaçlarının Birim Paylarından Karşılanması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Birim Payları Kullanım Miktarı/Yıl | TL | 2000 | 4376 | 0 | Makul |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 6** | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması ve Arttırılması |
| **STRATEJİK HEDEF (6.2)** | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Bölge İş Adamları ve Hayırseverlerinin Üniversitenin Fiziki ve Teknolojik Alt Yapı Açısından Gelişmesine Katkıda Bulunmasının Sağlanması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Bağış ve Yardım Miktarı/Yıl | T | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 6** | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması ve Arttırılması |
| **STRATEJİK HEDEF (6.3)** | Mali Kaynakların Arttırılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Kriterleri Taşıyan Bölüm ve Programlarda İkinci Öğretim Uygulamasına Ağırlık Verilerek İkinci Öğretim Gelirlerinin Arttırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| İkinci öğretim gelirleri /Yıl | TL | 1.236.029 | 999.867 |  | Makul |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 6** | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması ve Arttırılması |
| **STRATEJİK HEDEF (6.4)** | Mali Kaynakların Arttırılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Döner Sermaye Gelirlerinin Arttırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Döner Sermaye gelirleri /Yıl | TL | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak |
| **STRATEJİK HEDEF (7.1)** | Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İleİlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Tanıtım Amaçlı Oryantasyon Toplantıları Düzenlenmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Toplantı Sayısı /Yıl | Adet | 1 | 1 | - | Makul |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak |
| **STRATEJİK HEDEF (7.2)** | Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Danışmanlık Hizmetlerinde Etkinliği Artırmaya Yönelik Toplantı, Sohbet ve Tartışma Ortamının Oluşturulması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Etkinlik Sayısı /Yıl | Adet | 2 | 2 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak |
| **STRATEJİK HEDEF (7.3)** | Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Artırmaya Yönelik Öğretim Elemanları ve Öğrenciler Arasında Fikir Alışverişi, Soru ve Sorunların Tartışıldığı Ortamların Oluşturulması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Forumda Yer alan kişi sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |
| Forumda Tartışılan Konu sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak |
| **STRATEJİK HEDEF (7.4)** | Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Danışmanlık Hizmetlerinin Daha Etkin Hale Getirilebilmesi İçin Öğrenci-Danışman-Öğrenciİşleri Birimi Arasında Bilgi Akışını Hızlandıracak Bir Sistemin Oluşturulması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Sistemin Kurulması//Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak |
| **STRATEJİK HEDEF (7.5)** | Mezunlar Derneği Aracılığıyla Mezuniyet Sonrasında Da Mezunlar Arasında Birlikteliğin Sağlanması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Üniversite Web Sayfasından Açılacak Bir Linkle Mezunlarla İletişim Kurarak Mezunlara İlişkin Veri Tabanının Oluşturulması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Veri Tabanına Dahil Olan Mezun Öğrenci Sayısı//Yıl | Adet | 0 | 296 | 0 | Başarılı |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak |
| **STRATEJİK HEDEF (7.6)** | Mezunlar Derneği Aracılığıyla Mezuniyet Sonrasında Da Mezunlar Arasında Birlikteliğin Sağlanması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Mezun Öğrencilerden İyi Bir Kariyer Sahibi Olanları, Eğitim Görmekte Olan Öğrencilere Tanıtmak ve Onların Tecrübelerini Öğrencilerle PaylaşmalarınıSağlamak |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Etkinlik Sayısı//Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak |
| **STRATEJİK HEDEF (7.7)** | Öğrencilerle Güçlendirilmesi | İlişkilerin | ve | Etkileşimin |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Demokratik ve Katılımcı Bir Yaklaşımın Gereği Olarak Öğrenci Konseyi Aracılığıyla Öğrencilerin Beklenti ve İsteklerinin Dikkate AlınmasınaDevam Edilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Karşılanan Beklentilerin Sayısı//Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak |
| **STRATEJİK HEDEF (7.8)** | Öğrencilerle Güçlendirilmesi | İlişkilerin | ve | Etkileşimin |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Başarılı Öğrencileri Ödüllendirilerek Başarılarının Duyurulması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ödüllendirilen Öğrenci Sayısı//Yıl | Adet | 1 | 0 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak |
| **STRATEJİK HEDEF (7.9)** | Öğrencilerle Güçlendirilmesi | İlişkilerin | ve | Etkileşimin |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Gelir Düzeyi Düşük Başarılı Öğrencilere Burs, Eğitim Yardımı, Yemek Yardımı Verilmesinin Yanı Sıra Bu Öğrencilerin Öğrenci ÇalıştırmaProgramından Faydalandırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Faydalandırılan Öğrenci Sayısı//Yıl | Adet | 52 | 43 |   | Makul |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak |
| **STRATEJİK HEDEF (7.12)** | Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | İl ve Bölge Düzeyinde Lise Öğrencilerine Üniversiteyi Tanıtıcı Geziler Düzenlenmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Tanıtıcı Gezi Sayısı//Yıl | Adet | 3 | 2 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak |
| **STRATEJİK HEDEF (7.13)** | Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | İl ve Bölgeye İlişkin Bilim, Kültür ve Sanat Aktivitelerinin Gerçekleştirilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gerçekleştirilen Aktivite Sayısı//Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak |
| **STRATEJİK HEDEF (7.14)** | Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Paydaşlarla İşbirliğine Gidilerek İl ve Bölge Halkına Yönelik Kurslar, Seminerler, Eğitimler ve Televizyon Programlarının Düzenlenmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Eğitim Programı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |
| TV Programı Sayısı//Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak |
| **STRATEJİK HEDEF (7.15)** | Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yurt Dışı Bilim Çevreleriyle İlişkilerinGeliştirilmesi ve Uluslararası Tanınmış Konuk Öğretim Elemanı Getirilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gelen Konuk Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

|  |  |
| --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |  |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak |  |
| **STRATEJİK HEDEF (7.16)** | Web Sayfalarının Birimlerin Üstünlüklerini ve Değerlendirebilecekleri Fırsatları Kamuoyuna En İyi Tanıtacak Şekilde Organize Edilmesi |  |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yeni Açılan Birimler İçin Web Sayfası Oluşturulması |  |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |  |
| Yeni açılan web sayfası sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |  |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak |
| **STRATEJİK HEDEF (7.17)** | Web Sayfalarının Birimlerin Üstünlüklerini ve Değerlendirebilecekleri Fırsatları Kamuoyuna En İyi Tanıtacak Şekilde Organize Edilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Tüm Web Sayfalarının İngilizce Versiyonunun Hazırlanması ve Sürekli Güncel Tutulması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| İngilizce versiyonu Hazırlanan web sayfası sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak |
| **STRATEJİK HEDEF (7.18)** | Web Sayfalarının Birimlerin Üstünlüklerini ve Değerlendirebilecekleri Fırsatları Kamuoyuna En İyi Tanıtacak Şekilde Organize Edilmesi |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Web Sayfalarında Birimlerin Eğitim-Öğretim, Fiziki ve Teknolojik Alt Yapı ve Akademik Personel Açısından Üstünlüklerinin ve Değerlendirebilecekleri Fırsatların Ön PlanaÇıkarılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yeniden tasarlanan web sayfası sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek |
| **STRATEJİK HEDEF (8.1)** | Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini GeliştirerekÜniversitenin Bölgesel Konumunun Güçlendirilmesi. |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Bölgesel Kalkınmaya Katkı Yapacak Sanayi İhtiyaçlarınaYönelik Araştırma ve Projelerin Sayılarının Artırılması. |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Proje Sayısı / Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek |
| **STRATEJİK HEDEF (8.2)** | Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek Üniversitenin Bölgesel KonumununGüçlendirilmesi. |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Bölgemizde Faaliyet Gösteren Tarım,Sanayi ve HizmetKuruluşlarına İhtiyaç Duydukları Alanda Danışmanlık Hizmetlerinin Sunulması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Danışmanlık Hizmeti Sayısı / Yıl | Adet | 2 | 0 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek |
| **STRATEJİK HEDEF (8.3)** | Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini GeliştirerekÜniversitenin Bölgesel Konumunun Güçlendirilmesi. |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Üniversite Labaratuvarlarında Dış Paydaşlardan Gelen HizmetTaleplerinin Karşılanması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Karşılanan Hizmet Talep Sayısı / Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek |
| **STRATEJİK HEDEF (8.4)** | Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini GeliştirerekÜniversitenin Bölgesel Konumunun Güçlendirilmesi. |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | San-Tez Kapsamında Sanayi Kuruluşlarının İhtiyaçlarına Yönelik Araştırma ve Projelerinin Geliştirilmesi ve Ortak PatentÇalışmalarının Yürütülmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| San-Tez Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |
| Ortak Patent Sayısı / Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek |
| **STRATEJİK HEDEF (8.5)** | Üniversite ve İş Dünyası Arasındaki İş Birliği ve İletişimiArtırmaya Yönelik Eğitim Faaliyetlerinin Yapılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | İş Dünyasının Gereksinim Duyduğu Konularda İlgili BirimlerTarafından Düzenlenen Kurs, Seminer ve Konferans Sayısının Artırılması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Düzenlenen Bilimsel Aktivite Sayısı/Yıl | Adet | 1 | 0 |  | Başarısız |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek |
| **STRATEJİK HEDEF (8.6)** | Üniversite ve İş Dünyası Arasındaki İş Birliği ve İletişimiArtırmaya Yönelik Eğitim Faaliyetlerinin Yapılması |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Gereksinim Duyulan Konularda İl ve İlçelerdeki İşyerlerininElemanlarına Hizmet İçi Eğitim Sağlanması |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim Programı Sayısı / Yıl | Adet | 1 | 2 |  | Başarılı |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek |
| **STRATEJİK HEDEF (8.7)** | İlin ve Bölgenin Öncelikli Sorunlarının Çözümüne ve Sosyo-Kültürel Gelişimine Öncülük Etmek |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yerel Yönetimlere Danışmanlık Yapılması ve ProjelerÜretilmesi |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2017** | **2018** | **2018****Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yapılan Danışmanlık Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

### Performans Sonuçları Tablosunun Değerlendirilmesi

Performans sonuçları tabloları incelendiğinde genel olarak, Fiziki mekânların iyileştirilmesine devam edilmesi gerektiği, öğretim elemanı eksikliğinin özellikle bazı bölümlerde eğitim öğretimi olumsuz yönde etkilediği, dışarıdan görevlendirme olmadan ya da öğretim elemanlarınca fedakarlık yapılmadan çözülemediği görülmüştür. Ayrıca imkânlar oluştuğunda Fakülte içerisinde seminer, konferans vb. etkinliklerin rahatlıkla düzenlenebileceği görülmüştür.

### 4 – Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Fakültemizde performans göstergelerine ilişkin değerlendirmeler, yılsonu itibarı ile faaliyet raporu ve Kamu İç Kontrol Eylem Planı ile Stratejik Plan çerçevesinde yapılmaktadır. Bir önceki yılın verileri esas alınarak, bir sonraki yılın verileri ile karşılaştırılmakta ve genel durum bu şekilde izlenmektedir. Performans Bilgi Sisteminin geliştirilmesine yönelik, daha kapsamlı araştırmalar ve anketlerin yapılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

# KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

## Üstünlükler

.Fakültemizin konumu

.Yöre halkının öğrencilere bakış açısı

.Ulaşımın kolay olması

## Zayıflıklar

.İş bulma güçlüğü

.Türkiye genelinde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerinin sayısının fazlalığı

.Kontenjanların yüksekliği nedeni ile oluşan fiziki aksaklıklar

.Bazı bölümlerdeki öğretim elemanı eksikliği nedeni ile dışarıdan öğretim elemanı getirilme zorunluluğu

## Değerlendirme

Sınıfların kapasitesi, tahsis edilen kontenjana göre yetersiz kalmaktadır. Kontenjanların, sınıfların kapasitesine göre belirlenmesi gerekmektedir. Temizlik ve güvenlik elemanı sayısı mutlaka arttırılmalıdır. Bahçe şartlarının iyileştirilmesi, öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere yöneltilmesi için altyapının hazır hale getirilmesi gerekmektedir.

# ÖNERİ VE TEDBİRLER

### ÖNERİLER

-Akademik personel ihtiyacı karşılanmalıdır.

-Aynı şekilde bahçe peyzajının tamamlanarak öğrencilere sosyal alanlar oluşturulmalıdır.

-Merkez kampüse uzaklık handikabını gidermek için; her gün öğrencilerin ve personelin kullanabileceği Ünye, Fatsa ve İkizce yerleşkelerini içine alan ring seferleri düzenlenmeli, öğrencilerin merkezde düzenlenen tüm sosyal faaliyetlere katılımı sağlanmalıdır.

-Kütüphane çalışma saatleri arttırılmalı, çalışma saatlerini arttıracak personel istihdamı sağlanmalıdır.

-Bilgisayar ve yazıcı ihtiyacı giderilmelidir.

**TEDBİRLER**

**-**Isınma sistemindeki aksaklıkların giderilmesi gerekmektedir.

**-**Fakülte içerisindeki bilimsel etkinlik sayısı arttırılmalıdır.

-Güvenlik personeli sayısı arttırılmalıdır.

-Temizlik personeli sayısı arttırılmalıdır.

**VI-EKLER**

**EK 1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve
doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş
kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım
çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık
ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç
kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak benden önceki harcama yetkilisinden aldığım bilgiler
sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları
gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim
olmadığını beyan ederim. 15.01.2019



Dekan V.