

**2019 YILI**

**ORDU ÜNİVERSİTESİ ÜNYE İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**

**FAALİYET RAPORU**

### İÇİNDEKİLER

1. [GENEL BİLGİLER 3](#_bookmark0)
2. [MİSYON VE VİZYON 4](#_bookmark1)
3. [YETKI, GÖREV VE SORUMLULUKLAR 4](#_bookmark2)
4. [BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER 5](#_bookmark3)
   1. [Fiziksel Yapı 5](#_bookmark4)

[2-TEŞKILAT YAPISI 7](#_bookmark5)

1. [Bilgi ve Teknoloji Kaynakları 8](#_bookmark6)
2. [İnsan Kaynakları 10](#_bookmark7)
3. [Sunulan Hizmetler 19](#_bookmark8)
4. [Yönetim ve İç Kontrol Sistemi 22](#_bookmark9)

[D- DIĞER HUSUSLAR 24](#_bookmark10)

1. [AMAÇ VE HEDEFLER 24](#_bookmark11)

[A.BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ 24](#_bookmark12)

[B-TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER 26](#_bookmark13)

[C-DİĞER HUSUSLAR 26](#_bookmark14)

1. [FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER 27](#_bookmark15)

[A.MALİ BİLGİLER 27](#_bookmark16)

1. [Bütçe Uygulama Sonuçları 27](#_bookmark17)
2. [Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar 28](#_bookmark18)
3. [Mali Denetim Sonuçları 29](#_bookmark19)
4. [Diğer Hususlar 29](#_bookmark20)

[B-PERFORMANS BİLGİLERİ 30](#_bookmark21)

1. [Faaliyet ve Proje Bilgileri 30](#_bookmark22)
2. [Performans Sonuçları Tablosu 43](#_bookmark23)
3. [Performans Sonuçları Tablosunun Değerlendirilmesi 83](#_bookmark24)

[4 – Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi 83](#_bookmark25)

1. [KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ 83](#_bookmark26)
2. [ÜSTÜNLÜKLER 83](#_bookmark27)
3. [ZAYIFLIKLAR 83](#_bookmark28)
4. [DEĞERLENDİRME 83](#_bookmark29)
5. [ÖNERİ VE TEDBİRLER 84](#_bookmark30)

**EKLER .................................................................................................................**

**HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU**

Ordu Üniversitesi Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde, Rektörlük Makamının 02.01.2019 gün ve 313301 sayılı yazısı doğrultusunda Dekan Vekili olarak atandım. Harcama Yetkilisi olarak görev yaptığım süre içerisinde 2019 yılı harcama faaliyetlerine ilişkin Fakültemizin birim faaliyet raporu aşağıya çıkarılmıştır.

Prof. Dr. Gürol ÖZCÜRE Dekan V.

## GENEL BİLGİLER

Fakültemiz Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı olarak 03.07.1992 tarihinde yürürlüğe giren 3837 sayılı Kanun ile kurulmuş, mülkiyeti Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliğine ait Ünye Dinlenme Tesislerinde 1994-1995 öğretim yılında İşletme Bölümüne öğrenci alınmak suretiyle faaliyete geçmiştir. Fakültemiz 02.05.2001 tarih ve 2001/2553 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı gereği, Ondokuz Mayıs Üniversitesine, 17.03.2006 tarihli resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı kanun gereği ise, Ordu Üniversitesine bağlanmıştır. Fakültemiz yerleşkesi, 2011 Yılı sonu itibarı ile, satın alınmak suretiyle Üniversitemize bağlanmıştır.

Fakültemiz 11600 m2’lik bir alan üzerinde 6400 m2’lik bir kapalı alan içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir. İçerisinde Dekanlık Binası, Sosyal Tesisler(Konferans salonu, yemekhane, öğrenci kantini) ve Derslik Binası ile Ek Hizmet binasından oluşmaktadır. Konferans salonu 250 kişi kapasiteli olup, gerek amfi olarak ders işlenmesine, gerekse her türlü sosyal ve kültürel etkinliğe cevap verebilecek hale getirilmiştir.

Derslikler binasının içinde 20 adet dershane, 1 kütüphane ve okuma salonu bulunmaktadır. Fakültemiz Ünye’ye 5 km mesafede olup, gerek Ordu, gerekse Samsun yönüne ulaşım düzenli olarak işlemektedir. Ünye ilçesi, Samsun’a 88 km, Ordu’ya 65 km mesafede olup 122000 nüfus barındırmaktadır.

Fakültemiz; İşletme, İktisat, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümleri olmak üzere 4 bölümden oluşmaktadır. İşletme, İktisat, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri ile Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümlerinde 1. ve 2. öğretim programlarında eğitim öğretim faaliyetleri sürdürülmektedir. Ancak 2019-2020, 2018-2019 ve 2017-2018 öğretim yıllarında İşletme, İktisat ve Çalışma Ekonomisi ve Endüstri ilişkileri Bölümleri 2. Öğretim Programlarına öğrenci alınmayarak bu bölümlerim 1. 2. ve 3. sınıflarında 2. öğretim eğitimi yapılmamaktadır.

Fakültemizde 1 adet kütüphane bulunmakta olup, içinde toplam 11500 adet kitap ve dergi bulunmaktadır. Tüm kitaplar barkot sistemine göre kayıt altına alınmakta ve internet altyapısı ile akademik araştırma ve elektronik verilere ulaşım sağlanabilmektedir.

Fakültemizde toplam 23 öğretim üyesi, 3 öğretim görevlisi ve 12 araştırma görevlisi bulunmaktadır. Öğretim üyelerinden 2 Dr. Öğretim Üyesi 2547 sayılı Kanunun 13/b maddesine göre Fakültemizde görev yapmaktadır. Ayrıca 2547 sayılı kanunun 35. maddesine göre diğer üniversitelerde görevlendirilmiş 6 araştırma görevlimiz bulunmaktadır. İdari personel sayımız 31 olup, bu personelin 17’si, 657 sayılı Kanuna tabi çalışmaktadır. Geriye kalan personelin 2’si daimi işçi, 6’sı sürekli işçi ve 6’sı özel güvenlik görevlisidir.

Fakültemiz 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununa, 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa, 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanununa, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa ve bu kanunlara bağlı olarak çıkarılan Yönetmeliklerle belirlenen mevzuat hükümlerine tabiidir.

# Misyon ve Vizyon

* + 1. **Misyon**

İktisadi ve İdari Bilimler alanında evrensel ölçülerde bilgi üretmek, Atatürk ilke ve inkîlaplarına bağlı, Cumhuriyetin değerlerini özümsemiş, bilimsel, ufku geniş, çağdaş birikimlerle donatılı genç bireyler yetiştirmektir.

* + 1. **Vizyon**

Ürettiği evrensel nitelikte bilgi ile bölgemizde, ülkemizde ve dünyada iktisadi, sosyal ve siyasal politikalara katkıda bulunabilen, mezunları tercih edilen bir fakülte olmaktır.

# Yetki, Görev ve Sorumluluklar

### Yetki

Dekanlık görevi, 2547 sayılı Kanunun 16. Maddesi ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği’

nin 8. Maddesi doğrultusunda verilen yetki çerçevesinde yürütülmektedir.

### Görev

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanının görevi; akademik ve idari işleyişi sağlamak, Fakültenin tahsis edilen bütçesi çerçevesinde harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasını sağlamak, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapılması gereken diğer işlemleri yapmaktır.

### Sorumluluk

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanının sorumlulukları; Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak, her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek, Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak, Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak, mevzuat ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Bununla birlikte diğer sorumlulukları; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumlu olarak hareket etmektir.

# Birime İlişkin Bilgiler

### 1. Fiziksel Yapı

Fakültemiz yerleşkesinde dekanlık binası, sosyal tesisler(konferans salonu, yemekhane, öğrenci kantini) ve derslik binası ile ek hizmet binası bulunmaktadır.

### Taşınmazlar

**Üniversitemiz Faal Eğitim-Öğretim Birimlerinin Yerleşkelere Dağılımı**

**Eğitim Alanları**

**Tablo 1: Eğitim Alanı Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eğitim Alanı** | | **Kapasite** | **Kapasite** | **Kapasite** | **Kapasite** | **Kapasite** | **Kapasite** | **Toplam** |
| **0–50** | **51–75** | **76–100** | **101–150** | **151–250** | **251-Üzeri** |
| **Amfi** | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Sınıf** | |  | **16** | **4** |  |  |  | **20** |
| **Atölye** | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Diğer (………………………..)** | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Laboratuvarlar** | **Eğitim Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Sağlık Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Araştırma Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Diğer (…………)** |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** | |  | **16** | **4** |  |  |  | **20** |

**Tablo 2: Eğitim Alanlarının Dağılımı**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eğitim Alanı** | | **Kapasite 0–50 (m²)** | **Kapasite 51–75 (m²)** | **Kapasite 76–100 (m²)** | **Kapasite 101–150 (m²)** | **Kapasite 151–250 (m²)** | **Kapasite 251-Üzeri (m²)** | **Toplam (m²)** |
| **Amfi** | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Sınıf** | |  | **16** | **4** |  |  |  | **20** |
| **Atölye** | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Toplantı Salonu** | | **1** |  |  |  |  |  | **30** |
| **Diğer (………………………..)** | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Laboratuvarlar** | **Eğitim Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Sağlık Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Araştırma Laboratuvarları** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Diğer (……………………..)** |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** | | **1** | **16** | **4** |  |  |  | **50** |

**Sosyal Alanlar**

**Yemekhane Kantin/Kafeteryalar**

**Tablo 3: Yemekhane Kantin/Kafeteryalar**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Adet** | **Kapalı Alan((m2)** | **Kapasite(Kişi)** |
| Öğrenci ve Personel  Yemekhanesi | 1 | 433 | 270 |
| Kantin/Kafeteryalar | 1 | 309 | 100 |

**Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları**

**Tablo 4:. Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Toplantı Salonu** | | **Konferans Salonu** | | **Toplam** | **Toplam** |
| **Adet** | **m²** | **Adet** | **m²** | **(Adet)** | **(m²)** |
| **0–50** | **1** | **30** |  |  | **1** | **30** |
| **51–75** |  |  |  |  |  |  |
| **76–100** |  |  |  |  |  |  |
| **101–150** |  |  |  |  |  |  |
| **151–250** |  |  | **1** | **305** | **1** | **305** |
| **251–Üzeri** |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** | **1** | **30** | **1** | **305** | **2** | **335** |

**Hizmet Alanları**

**Tablo 5: Hizmet Alanları**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hizmet Alanları** | **Ofis Sayısı** | **Alan (m²)** | **Kullanan Kişi Sayısı** |
| Akademik Personel Hizmet Alanları | **34** | **740** | **38** |
| İdari Personel Hizmet Alanları | **10** | **234** | **19** |
| **TOPLAM** | **44** | **974** | **57** |

**Ambar ve Arşiv Alanları**

**Tablo 6: Ambar ve Arşiv Alanları**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Adet** | **Alan (m²)** |
| Ambar Alanları | **3** | **240** |
| Arşiv Alanları | **3** | **110** |
| Depo Vs. | **5** | **280** |
| **TOPLAM** | **11** | **630** |

**2-Teşkilat Yapısı**

Fakültemizde Dekana bağlı 1 Dekan Yardımcısı ve 1 Fakülte Sekreteri görev yapmaktadır. 4 Bölüm Başkanlığı ve bunlara bağlı anabilim dalı başkanlıkları görev yapmaktadır. Aşağıda gösterildiği şekli ile Fakülte Sekreterine bağlı idari birimler yer almaktadır.

K

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| DE | AN |  |  |
|  |  |  |  |
| DEKAN YARDIMCISI |  |  | DEKAN YARDIMCISI |
| FAKÜLT  SEKRETE | E  Rİ |  |  |
|  |  |  |  |
| İŞLETME  BÖLÜMÜ |  |  |  |
|  |  |  | Özlük İşleri |
| Kooperatifçilik A.B.D. |  |  | Öğrenci İşleri |
| Muhasebe ve Finansman  A.B.D. |  |  | G.Evrak-Baskı İşleri-Santral |
| Sayısal Yöntemler A.B.D. |  |  | Teknik İşleri-Bakım Onarım |
| Ticaret Hukuku A.B.D. |  |  | Taşınır Kayıt |
| Üretim Yönetimi ve Pazarlama  A.B.D. |  |  | Yazı İşleri |
| Yönetim ve Organizasyon A.B.D. |  |  | Tahakkuk-Satın alma İşleri |
|  |  |  | ÖSYM-Yemek Takip İşleri |
|  |  |  | İktisat-Kamu Yön. Bölüm  Sekreterliği |
| İKTİSAT  BÖLÜMÜ |  |  | İşletme Bölüm Sekreterliği Çal.Ek.ve E.İliş.Böl.Sek. |
|  |  |  | İdari İşler |
| İktisadi Gelişme U.Arası İktisat A.B.D. |  |  | Kütüphane |
| İktisat Politikası A.B.D. |  |  | Özel Kalem |
| İktisat Tarihi A.B.D. |  |  |  |
| İktisat Teorisi A.B.D. |  |  |  |
|  |  |  |  |
| ÇALIŞMA  EKONOMİSİ VE |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| END. İLİŞKİLERİ  BÖLÜMÜ | |  |
|  |  | |
|  | Çalışma Ekonomisi A.B.D. |
| İş ve Sos.Güvenlik Hukuku A.B.D |
| Yönetim ve Çalışma  Psikolojisi A.B.D. |
| Yönetim ve Çalışma  Sosyolojisi A.B.D. |
|  |
|  | |
| SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ  BÖLÜMÜ | |  |
|  |  | |
|  | Siyaset ve Sosyal Bilimler A.B.D. |
| Yönetim Bilimleri A.B.D. |
| Hukuk Bilimleri A.B.D. |
| Kentleşme ve Çevre Sorunları  A.B.D. |
|  | |

### Bilgi ve Teknoloji Kaynakları Teknolojik Kaynaklar

Fakültemiz bilgi teknolojileri ve kaynaklarının, tüm birimlerimizin gereksinimlerini karşılayacak şekilde geliştirilmesine çaba gösterilmektedir. Kütüphanemizde bulunan kitap ve dergilerimizin sayısı toplam 11500 adettir. Tüm kitaplar barkotlu sisteme göre kayıt altına alınmaktadır. Kütüphanemizde e- dergi aboneliği vasıtası ile akademik araştırma imkanı bulunmaktadır. Öğrenci başına düşen kitap ve dergi sayısı ise 6,30 dur.

Fakültemizde 10 adet büro ve 34 öğretim elemanı ofisi bulunmakta olup, bu odaların hepsinde bilgisayar mevcut olup, internet altyapısı ile birlikte hizmet verilmektedir. Bilgisayar ve yazıcısı olmayan öğretim elemanlarımızın eksiklerinin tamamlanmasına çalışılmaktadır. Fakültemizde internet hizmetleri metro internet alt yapısı ile Ulakbim servis sağlayıcısından sağlanmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde sağlam bir ağ yapısı ile akademik ve idari hizmetler sağlıklı bir şekilde verilmektedir.

Fakültemize ait web sayfası her gün güncellenmekte olup, etkinlik ve diğer duyurular, web sayfası vasıtasıyla da ilgililere duyurulmaktadır. 2016 yılında Üniversitemiz genelinde olduğu gibi Fakültemizde de uygulanmaya başlanan elektronik belge yönetim sistemi, düzenli bir şekilde kullanılmakta, gerek zaman kaybı gerekse kağıt israfının önüne geçilerek, süratli bir şekilde iş ve işlemler sonuçlandırılabilmektedir. Ayrıca Harcama Sistemi, Taşınır Kayıt Sistemi, Öğrenci İşleri Otomasyonu faal olarak kullanılmakta ve bu alandaki iş ve işlemler sağlıklı ve düzenli bir şekilde yürütülmektedir. Öğrenci işleri otomasyonunun işlevselliğinin daha etkin olması yönünde öğrenci ve öğretim elemanlarından geri dönüşler olmaktadır.

**Tablo 7: Teknolojik Kaynaklar**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Teknolojik Kaynaklar** | **2018**  **(Adet)** | **2019**  **(Adet)** | **Artış Oranı(%)** |
| Sunucular | 1 | 0 | **%0** |
| Yazılımlar |  |  |  |
| Masaüstü Bilgisayar | 51 | 56 | **%9** |
| Dizüstü Bilgisayar | 32 | 33 | **%3** |
| Tablet Bilgisayar |  |  |  |
| Cep Bilgisayar |  |  |  |
| Ses kayıt cihazı | 1 | 1 | **%0** |
| Projeksiyon | 27 | 29 | **%7** |
| Slayt Makinesi |  |  |  |
| Tepegöz |  |  |  |
| Episkop |  |  |  |
| Barkot Okuyucu | 1 | 1 | **%0** |
| Yazıcı | 37 | 39 | **%8** |
| Baskı Makinesi | 1 | 1 | **%0** |
| Fotokopi Makinesi | 3 | 3 | **%0** |
| Faks | 1 | 1 | **%0** |
| Fotoğraf Makinesi | 2 | 2 | **%0** |
| Kameralar |  |  |  |
| Televizyonlar |  |  |  |
| Tarayıcılar | 6 | 6 | **% 0** |
| Müzik Setleri |  |  |  |
| Mikroskoplar |  |  |  |
| DVD ler |  |  |  |
| Akıllı Tahta | 1 | 1 | **%0** |
| Diğer |  |  |  |
| **TOPLAM** | **167** | **172** | **%5** |

**Kütüphane Kaynakları**

Fakültemiz kütüphanesi 157 m2 lik bir alanda, derslik binasının 4. katında hizmet vermektedir. Ayrıca kütüphane içinde 50 kişilik okuma salonu mevcuttur. Öğrencilerimizin hizmetinde 4 adet internet erişimli bilgisayar bulunmaktadır. Tüm kitaplar barkotlu sisteme göre kayıt altına alınmaktadır.

Kütüphanemizde 1 görevli personel bulunmaktadır. Ayrıca 5 kısmi zamanlı öğrenci kütüphanemizde belirli zamanlarda çalıştırılmaktadır.

**Tablo 8**: Yıllara göre yayın, ödünç ve okuyucu rakamları

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Yıl | Türkçe Yayın  Sayısı | Yabancı Yayın  Sayısı | Görsel –İşitsel  Materyal Sayısı | Toplam Yayın  Sayısı |
| 2016 |  |  |  | 10500 |
| 2017 |  |  |  | 10532 |
| 2018 |  |  |  | 11100 |
| 2019 |  |  |  | 11500 |
| **Toplam** |  |  |  | 11500 |

**Tablo 9 :** Yıllara göre Ödünç verilen yayın sayısı

|  |  |
| --- | --- |
| Yıllar | Ödünç Verilen Yayın Sayısı |
| 2016 | 3000 |
| 2017 | 3500 |
| 2018 | 4100 |
| 2019 | 4100 |
| **Toplam** | 14700 |

**Tablo 10:**Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı

|  |  |
| --- | --- |
| Yıllar | Yararlanan Kişi Sayısı |
| 2016 | 2500 |
| 2017 | 2650 |
| 2018 | 2750 |
| 2019 | 2800 |
| **Toplam** | 10700 |

### İnsan Kaynakları

Fakültemizde toplam 23 öğretim üyesi, 3 öğretim görevlisi ve 12 araştırma görevlisi bulunmaktadır. Öğretim üyelerinden 2’si, 2547 sayılı Kanunun 13/b maddesine göre Fakültemizde görev yapmaktadır. Ayrıca 2547 sayılı kanunun 35. Maddesine göre diğer üniversitelerde görevlendirilmiş 6 araştırma görevlimiz bulunmaktadır. İdari personel sayımız 31 olup, bu personelin 17’si 657 sayılı Kanuna tabi çalışmaktadır. Geriye kalan personelin 2’si daimi işçi, 6’sı sürekli işçi ve 6’sı özel güvenlik görevlisidir.

### AKADEMİK PERSONEL

**Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı**

**Tablo 11:** Akademik Personelin Kadro Dağılımı

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **UNVAN** | **Kadroların Doluluk**  **Oranına Göre** | | |
| **Dolu** | **Boş** | **Toplam** |
| Profesör | 1 |  | 1 |
| Doçent | 10 |  | 10 |
| Dr.Öğr. Üyesi | 12 |  | 12 |
| Öğretim Görevlisi | 3 |  | 3 |
| Okutman |  |  |  |
| Çevirici |  |  |  |
| Eğitim-Öğretim Planlamacısı |  |  |  |
| Araştırma Görevlisi | 12 |  | 12 |
| Uzman |  |  |  |
| **TOPLAM** | 38 |  | 38 |

**Akademik Personelin Unvan Bazında Bölüm/Birimlere Göre Dağılımı**

**Tablo 12:** Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bölüm/Birim Adı** | **Profesör** | **Doçent** | **Dr. Öğr. Üyesi** | **Öğretim Görevlisi** | **Araştırma Görevlisi** | **Uzman** | **Toplam** | |
| İŞLETME |  | 4 | 2 | 1 | 3 |  | 10 |
| İKTİSAT |  | 2 | 5 | 1 | 5 |  | 13 |
| ÇALIŞMA EK.VE END.İLİŞKİ. | 1 | 2 | 2 |  | 1 |  | 6 |
| SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ |  | 2 | 1 | 1 | 3 |  | 7 |
| DEKANLIK-13/B İLE GÖREVLİ |  |  | 2 |  |  |  | 2 |
| TOPLAM | 1 | 10 | 12 | 3 | 12 |  | 38 |

**Yabancı Uyruklu Akademik Personel**

Yabancı uyruklu akademik personelimiz bulunmamaktadır.

**Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri**

Fakültemizde 2547 sayılı Kanunun 33. Maddesi uyarınca görev yapmakta iken 35. Maddeye göre diğer üniversitelerde görevlendirilen araştırma görevlilerinin bilgileri aşağıdaki tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 13 :** 35. maddesine göre Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **UNVAN** | **BÖLÜMÜ /BİRİMİ** | **GİTTİĞİ ÜNİVERSİTE/OKUDUĞU ANABİLİM DALI** |
| Arş. Gör. | İşletme | Anadolu Üniversitesi  Üretim Yönetimi ve Pazarlama |
| Arş. Gör. | İktisat | Gazi Üniversitesi  İktisat Politikası |
| Arş. Gör. | Çalışma ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | Marmara Üniversitesi  Çalışma Ekonomisi |
| Arş. Gör. | Uluslararası İlişkiler(Kapandı) | Orta Doğu Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü |
| Arş. Gör. | Uluslararası İlişkiler(Kapandı) | Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü |
| Arş.Gör. | Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | Eskişehir Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü |
| **TOPLAM** | **6** | **6** |

Fakültemizde 2019 yılında 38. Maddeye göre görevlendirilen akademik personelimiz bulunmamaktadır.

Fakültemizde 2547 sayılı Kanunun 39. maddesine göre 2019 yılında yurtdışında ve yurtiçinde görevlendirilen akademik personel bilgileri tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 14 :**39. maddeye göre Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UNVAN** | **BÖLÜM** | **BAŞLAMA TARİHİ** | **BİTİŞ TARİHİ** | **YER** | **YURTİÇİ / YURT DIŞI** | **GÖREVLENDİRME ŞEKLİ** |
| **Prof. Dr.** | **Ç.E.E.İ.** | **17.01.2019** | **17.01.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Toplantı** |
| **24.01.2019** | **25.01.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Çalıştay** |
| **08.02.2019** | **10.02.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Toplantı** |
| **15.03.2019** | **15.03.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Sempozyum** |
| **05.04.2019** | **05.04.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Konferans** |
| **03.05.2019** | **03.05.2019** | **Sakarya** | **Yi** | **Çalıştay** |
| **04.07.2019** | **04.07.2019** | **Giresun** | **Yİ** | **Jüri** |
| **05.07.2019** | **05.07.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Çalıştay** |
| **18.09.2019** | **18.09.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Toplantı** |
| **02.10.2019** | **04.10.2019** | **Kırşehir** | **Yİ** | **Sempozyum** |
| **10.10.2019** | **11.10.2019** | **Denizli** | **Yİ** | **Kongre** |
| **18.10.2019** | **18.10.2019** | **Çanakkale** | **Yİ** | **Kongre** |
| **Doç. Dr.** | **Ç.E.E.İ.** | **17.01.2019** | **18.01.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **01.02.2019** | **01.02.2019** | **Samsun** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **04.02.2019** | **05.02.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **04.02.2019** | **05.02.2019** | **İstanbul** | **Yi** | **Konferans** |
| **08.03.2019** | **08.03.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Semapozyum** |
| **24.04.2019** | **04.04.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Panel** |
| **05.04.2019** | **05.04.2019** | **İstanbul** | **Yi** | **Konferans** |
| **25.04.2019** | **26.04.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Kongre** |
| **02.05.2019** | **03.05.2019** | **Kıbrıs** | **YD** | **Kongre** |
| **09.05.2019** | **10.05.2019** | **Isparta** | **Yİ** | **Jüri** |
| **16.05.2019** | **17.05.2019** | **Anakara** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **21.06.2019** | **21.06.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Jüri** |
| **25.10.2019** | **25.10.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Kongre** |
| **25.10.2019** | **25.10.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **08.11.2019** | **09.11.2019** | **Ankara** | **Yi** | **Kongre** |
| **26.11.2019** | **28.11.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Kongre** |
| **29.11.2019** | **29.11.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **01.11.2019** | **01.11.2019** | **Bursa** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **26.11.2019** | **28.11.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Kongre** |
| **12.12.2019** | **12/12/20119** | **Ordu** | **Yİ** | **Toplantı** |
| **20.12.2019** | **21.12.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Kongre** |
| **03.12.2019** | **05.12.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Kongre** |
| **16.12.2019** | **16.12.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Toplantı** |
| **İKTİSAT** | **04.01.2019** | **04.01.2019** | **Samsun** | **Yİ** | **Jüri** |
| **28.01.2019** | **31.01.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **25.06.2019** | **26.06.2019** | **Samsun** | **Yİ** | **Jüri** |
| **13.12.2019** | **13.12.2019** | **Erzurum** | **Yİ** | **Jüri** |
| **İŞLETME** | **29.01.2019** | **31.01.2019** | **Kars** | **Yi** | **Jüri** |
| **21.01.2019** | **25.01.2019** | **Antalya** | **Yİ** | **Seminer** |
| **26.04.2019** | **27.04.2019** | **Gaziantep** | **Yİ** | **Kongre** |
| **18.06.2019** | **18.06.2019** | **Trabzon** | **Yİ** | **Jüri** |
| **01.07.2019** | **02.07.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Panel** |
| **04.09.2019** | **06.09.2019** | **İzmir** | **Yİ** | **Kongre** |
| **22.11.2019** | **24.11.2019** | **Samsun** | **Yİ** | **Samsun** |
| **KAMU** | **21.01.2019** | **25.01.2019** | **Ankara/ Zonguldak** | **Yi** | **Araştırma** |
| **04.02.2019** | **08.02.2019** | **İzmir** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **04.02.2019** | **08.02.2019** | **İzmir** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **21.11.2019** | **23.11.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Sempozyum** |
| **21.11.2019** | **23.11.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Sempozyum** |
| **12.12.2019** | **13.12.2019** | **Samsun** | **Yİ** | **Semapozyum** |
| **30.12.2019** | **31.12.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Jüri** |
| **12.12.2019** | **13.12.2019** | **Samsun** | **Yİ** | **Semapozyum** |
| **30.12.2019** | **31.12.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Jüri** |
| **Dr. Öğr. Üyesi** | **Ç.E.E.İ.** | **21.01.2019** | **25.01.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **21.01.2019** | **25.01.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **08.02.2019** | **08.02.2019** | **Giresun** | **Yi** | **Jüri** |
| **15.02.2019** | **15.02.2019** | **İstanbul** | **Yi** | **Jüri** |
| **09.05.2019** | **10.05.2019** | **Isparta** | **Yİ** | **Jüri** |
| **19.12.2019** | **21.12.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Kongre** |
| **20.12.2019** | **22.12.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Kongre** |
| **İKTİSAT** | **29.01.2019** | **29.01.2019** | **Ordu** | **Yi** | **Toplantı** |
| **11.02.2019** | **15.02.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **21.03.2019** | **24.03.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Çalıştay** |
| **14.03.2019** | **14.03.2019** | **Samsun** | **Yİ** | **Konferans** |
| **18.04.2019** | **19.04.2019** | **Trabzon** | **Yi** | **Kongre** |
| **22.05.2019** | **22.05.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Toplantı** |
| **17.06.2019** | **18.06.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Jüri** |
| **25.06.2019** | **25.06.2019** | **Giresun** | **Yİ** | **Jüri** |
| **03.07.2019** | **03.07.2019** | **Samsun** | **Yİ** | **Jüri** |
| **18.09.2019** | **18.09.2019** | **Ankara** | **Yi** | **Kongre** |
| **11.09.2019** | **12.09.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Toplantı** |
| **21.10.2019** | **22.10.2019** | **İzmir** | **Yİ** | **Toplantı** |
| **07.11.2019** | **10.11.2019** | **İngiltere** | **YD** | **Konferans** |
| **06.11.2019** | **08.11.2019** | **İngiltere** | **YD** | **Konferans** |
| **09.11.2019** | **11.11.2019** | **İngiltere** | **YD** | **Konferans** |
| **05.12.2019** | **06.12.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Konferans** |
| **İŞLETME** | **21.01.2019** | **21.01.2019** | **Ankara** | **Yi** | **Toplantı** |
| **10.01.2019** | **11.01.2019** | **Kastamonu** | **Yİ** | **Jüri** |
| **05.02.2019** | **08.02.2019** | **Eskişehir** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **04.02.2019** | **04.02.2019** | **Giresun** | **Yİ** | **Jüri** |
| **25.04.2019** | **27.04.2019** | **Gaziantep** | **Yİ** | **Kongre** |
| **24.05.2019** | **24.05.2019** | **Giresun** | **Yİ** | **Jüri** |
| **21.06.2019** | **21.06.2019** | **Giresun** | **Yİ** | **Jüri** |
| **04.09.2019** | **06.09.2019** | **İzmir** | **Yİ** | **Kongre** |
| **24.10.2019** | **25.10.2019** | **Niğde** | **Yİ** | **Kongre** |
| **Öğr. Gör.** | **Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi** | **22.01.2019** | **24.01.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **16.07.2019** | **18.07.2019** | **Ankara** | **Y.İ** | **Doktora tez** |
| **31.10.2019** | **01.11.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **18.12.2019** | **20.12.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Doktora tez** |
| **Arş.Gör.** | **Ç.E.E.İ.** | **17.06.2019** | **17.06.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Yüksek Lisans** |
| **24.06.2019** | **25.06.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Yüksek Lisans** |
| **05.08.2019** | **09.08.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Tez** |
| **23.09.2019** | **27.09.2019** | **Ankara** | **Yi** | **Doktora Tez** |
| **30.10.2019** | **04.11.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **18.11.2019** | **22.11.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Sempozyum** |
| **25.11.2019** | **29.11.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Kongre** |
| **İKTİSAT** | **29.04.2019** | **03.05.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **02.07.2019** | **05.07.2019** | **Adana** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **28.10.2019** | **01.11.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **İŞLETME** | **04.02.2019** | **08.02.2019** | **Tokat** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **28.02.2019** | **05.03.2019** | **İSTANBUL** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **20.03.2019** | **22.03.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Konferans** |
| **27.04.2019** | **07.06.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **29.04.2019** | **03.05.2019** | **Adana** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **26.04.2019** | **27.04.2019** | **Gaziantep** | **Yİ** | **Kongre** |
| **17.06.2019** | **09.08.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **02.09.2019** | **06.09.2019** | **Ankaea** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **16.09.2019** | **20.09.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi** | **23.01.2019** | **25.01.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **25.02.2019** | **05.04.2019** | **Eskişehir** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **20.03.2019** | **22.03.2019** | **Ankara** | **Yi** | **Araştırma** |
| **03.04.2019** | **05.04.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **24.04.2019** | **26.04.2019** | **Isparta** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **29.05.2019** | **31.05.2019** | **Ankara** | **Yi** | **Doktora Tez** |
| **23.05.2019** | **31.05.2019** | **Isparta** | **Yİ** | **Araştırma** |
| **12.06.2019** | **14.06.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **26.06.2019** | **28.06.2019** | **Anlkara** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **20.08.2019** | **23.08.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **22.09.2019** | **27.09.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **23.09.2019** | **27.09.2019** | **İsparta** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **07.10.2019** | **10.10.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **31.10.2019** | **01.11.2019** | **Ankara** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **14.11.2019** | **15.11.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Doktora tez** |
| **18.11.2019** | **22.11.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Doktora tez** |
| **18.11.2019** | **22.11.2019** | **İsparta** | **Yİ** | **Doktora tez** |
| **02.12.2019** | **06.12.2019** | **İstanbul** | **Yİ** | **Doktora Tez** |
| **17.12.2019** | **22.12.2019** | **Çankırı** | **Yİ** | **Araştırma** |

**Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

Fakültemizde akademik personelin yaş itibarıyla dağılımı tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 17:Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ünvanı | 21-30 Yaş | | 31-40 Yaş | | 41-45 Yaş | | 46-55 Yaş | | 56-Üzeri | | Toplam |
| K | E | K | E | K | E | K | E | K | E |
| Prof. Dr. |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 | **1** |
| Doç.Dr. |  |  | 2 | 4 | 3 |  | 1 |  |  |  | **10** |
| Dr.Öğr.Üyesi |  |  | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 |  | 2 | **12** |
| Öğr.Gör. |  |  | 1 | 1 |  |  |  |  |  | 1 | **3** |
| Arş.Gör. | 1 | 1 | 3 | 5 | 2 |  |  |  |  |  | **12** |
| **Toplam Kişi Sayısı** | **1** | **1** | **9** | **12** | **7** | **1** | **2** | **1** |  | **4** | **38** |

(

**Akademik Personelin Hizmet Süreleri**

Fakültemizde akademik personelin hizmet süreleri dağılımı tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 18:Akademik Personelin Hizmet Süreleri**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UNVANI** | **1-3 Yıl** | | **4-6 Yıl** | | **7-10 Yıl** | | **11-15 Yıl** | | **16-20 Yıl** | | **21-Üzeri** | | **TOPLAM** |
| **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** |
| Prof. Dr. |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  | 1 |
| Doç.Dr. |  |  |  |  | 3 | 2 | 1 | 2 |  |  | 2 |  | 10 |
| Dr.Öğr.Üyesi |  |  |  | 1 | 4 | 1 | 1 | 2 | 1 |  |  | 2 | 12 |
| Öğr.Gör. |  |  |  |  |  | 1 | 1 |  |  | 1 |  |  | 3 |
| Arş.Gör. | 1 | 1 |  |  | 3 | 4 | 2 | 1 |  |  |  |  | 12 |
| Toplam Kişi Sayısı | **1** | **1** |  | **1** | **10** | **8** | **5** | **5** | **1** | **2** | **2** | **2** | **38** |
| Yüzde (%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**İdari Personel Kadro Dağılımı**

**Tablo 19: İdari Personelin Yıllar İtibariyle Kadro Dağılımı**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2017** | **2018** | **2019** |
| Genel İdare Hizmetleri | 15 | 16 | 15 |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Teknik Hizmetleri Sınıf | 1 | 1 | 1 |
| Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Din Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Yardımcı Hizmetli | 1 | 1 | 1 |
| **Toplam** | **17** | **18** | ***17*** |

**Engelli İdari Personel Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı**

Fakültemizde engelli idari personel bulunmamaktadır.

### İdari Personelin Eğitim Durumu

**İdari Personelin Hizmet Süreleri**

Fakültemizde idari personelin hizmet süreleri tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 21: İdari Personel Hizmet Süresi**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1-3 Yıl** | | **4-6 Yıl** | | **7-10 Yıl** | | **11-15 Yıl** | | **16-20 Yıl** | | **21-Üzeri** | | **TOPLAM** |
| K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E |
| Toplam Kişi Sayısı |  |  | **2** | **2** |  | **4** |  | **1** |  | **3** | **1** | **4** | **17** |
| Yüzde (%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

**Tablo 22:İdari Personel Yaş İtibariyle Dağılımı**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **21–25 Yaş** | | **26–30 Yaş** | | **31–35 Yaş** | | **36–40 Yaş** | | **41–50 Yaş** | | **51-Üzeri** | | **TOPLAM** |
| K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E |
| Toplam Kişi Sayısı |  |  | **2** | **1** |  | **3** |  | **2** | **1** | **6** |  | **2** | **17** |
| Yüzde (%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Sözleşmeli Personel (4/C)**

Fakültemizde 4/c statüsünde görev yapan personel bulunmamaktadır.

### Sunulan Hizmetler

**Öğrencilere Sunulan Hizmetler**

Fakültemizde 4 bölümde aktif olarak eğitim öğretim sürdürülmektedir. İktisat, İşletme, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri ile Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümlerinde 1. ve 2. öğretim programlarında eğitim öğretim yapılmaktadır. Ancak İşletme, İktisat ve Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü 1. ve 2. sınıflarında 2. öğretim eğitimi yapılmamaktadır. Dersler, projeksiyon cihazı bulunan 20 adet sınıfta yapılmakta ve görsel olarak öğrencilere sunulma imkanı sağlanmaktadır. Öğrencilerimize yemek hizmeti sağlıklı bir şekilde verilmektedir. Amfi derslik ihtiyacımız 2016 yılı ilk yarısında giderilmiş ve 250 kişi kapasiteli gerek konferans salonu, gerekse amfi olarak kullanılmasına müsait bir salon oluşturulmuştur.

Öğrencilerin sportif faaliyetlere katılımını sağlamak amacıyla Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü ile işbirliği yapılarak kurs açılması sağlanmış ve öğrencilerimizin bu kurslara yeteri sayıda katılması teşvik edilmiştir. Üniversitemizce yapılan etkinliklere talep halinde öğrencilerimizin de katılması yönünde gerekli duyurular yapılmaktadır. Öğrencilerin bilimsel etkinliklere katılması teşvik edilmekte ve talepleri halinde tüm giderlerin Üniversitemizce karşılanması sağlanmaktadır Fakültemizden 5 öğrenci 2019 yılı içerisinde bilimsel etkinliklere katılmıştır.

### Eğitim Hizmetleri

**Lisans Programları Öğrenci Sayıları**

**Tablo 24: 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Birim** | **1.Öğretim** | | | **2.Öğretim** | | | **TOPLAM** | | |
|  | K | E | T | K | E | T | K | E | T |
| Fakülteler | 601 | 534 | 1135 | 274 | 412 | 686 | 875 | 946 | 1821 |
| Yüksekokullar |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **……..** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Tablo 25: Lisans Programları**

|  |  |
| --- | --- |
| **Birim Adı:** |  |
| **Sıra No** | **Program Adı** |
| **1** | İktisat |
| **2** | İşletme |
| **3** | Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi |
| **4** | Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri |

**Engelli Öğrenci Sayıları**

Fakültemize kayıtlı engelli öğrencimiz bulunmamaktadır..

**Tablo 26: Engelli Öğrenci Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAMIN ADI** | **I. Öğretim** | | | **II. Öğretim** | | | **Toplam** | | **Genel Toplam** |
| **Lisans /Lisansüstü Programı** | **Erkek** | **Kız** | **Top.** | **Erkek** | **Kız** | **Top.** | **Erkek** | **Kız** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| TOPLAM |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları**

**Tablo 27: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Birimin Adı** | **ÖSS Kontenjanı(\*)** | **ÖSS Sonucu Kayıt Yaptıran** | **Boş Kalan Kontenjan** | **Ek Kontenjan Kayıt Yaptıran** | **Toplam Kayıt** | **Doluluk Oranı(%)** |
| Çalışma  EkEkon.ve End.İlişkileri | 41 | 26 | 15 | 9 | 35 | %85 |
| İktisat | 52 | 30 | 22 | 13 | 43 | %83 |
| İşletme | 31 | 28 | 3 | 2 | 30 | %97 |
| SBKY | 57 | 57 | - | - | 57 | %100 |
| SBKY(İ.Ö.) | 41 | 39 | 2 | 1 | 40 | %98 |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |  |  |

**Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayıları**

Fakültemize 2019 yılında yatay veya dikey geçiş ile geçiş yaparak kayıt yaptıran öğrenci sayıları tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 28: Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı** | | | **Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı** | | |
| **K** | **E** | **T** | **K** | **E** | **T** |
| Ünye İ.İ.B.F. | **9** | **16** | **25** | **8** | **3** | **11** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** | **9** | **16** | **25** | **8** | **3** | **11** |

**Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayıları**

Fakültemizde 2019 yılında çift anadal ve yandal eğitim proğramları açılmamıştır.

### Araştırma Hizmetleri

**Tablo 29: Web Of Sice Elektronik Veri Tabanında Yer Alan Ordu Üniversitesi Adresli Dökümanların Kaynaklarına Göre Dağılımı**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yıllar** | **SCI-Exp.+A&HCI**  **(Makele)** | **SCI-Exp.**  **(Makele)** | **SSCI**  **(Makele)** | **A&HCI**  **(Makele)** |
| **2017** |  |  | **1** | **-** |
| **2018** |  |  | **2** | **-** |
| **2019** |  |  | **-** | **-** |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |

**Personele Sunulan Hizmetler**

**Akademik Personele Verilen Ödül ve Destekler**

**Tablo 30: Akademik Personele Verilen Ödül ve Destekler**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Faydalanan Kişi Sayısı** | **Tutar(TL)** |
| Bilim Ödülü | -- | -- |
| Bilim Teşvik Ödülü | -- | - |
| Bilimsel Yayınları Özendirme Desteği | -- | -- |
| Doktora Tez Ödülleri | -- | -- |
| ………. |  |  |
|  |  |  |

**Bilimsel Yayınları Özendirme Desteği Türlerinin Fakültelere Göre Dağılımı**

Fakültemizde bilimsel yayınları özendirme desteğinden faydalanan akademik personel bulunmamaktadır.

### 5.5.İdari Hizmetler

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde, örgütsel yapı bazında her büroda internet ağı ve düzenli olarak işleyen bir otomasyon sistemi bulunmaktadır.

Fakültemizde idari hizmetlerin yürütülmesi, idari bürolarda görevli 19 (2 si daimi işçi) personel vasıtasıyla yerine getirilmektedir. Temizlik ve çevre bakım işleri 6 personel, güvenlik işleri 6 personel ile yürütülmektedir. Bu sayı, hizmetlerin yürütülmesi için sayı yetersiz kalmaktadır. Öğrenci sayısı ve personel sayısı dikkate alındığında gerek temizlik personeli, gerekse güvenlik personeli sayısının arttırılması zorunluluk arzetmektedir.

Fakültemiz kütüphanesi öğrencilerimize hizmet vermeye devam etmektedir. Kitaplar, barkodlu sisteme göre kayıt altına alınmakta, öğrenci ve personelin yararlanması amacıyla ödünç verilebilmektedir. Ayrıca, okuma salonu mevcut olup, burada gerekli araştırma imkânına sahip olunmaktadır. Öğrencilerinizin ve personelimizin yemek hizmetleri düzenli bir şekilde verilmektedir. Öğrenci işleri bürosu vasıtasıyla öğrencilerimize kendileri ile ilgili hizmetler düzenli bir şekilde sunulmakta, danışmanlık vasıtasıyla akademik personel tarafından, belirtilen hizmetler öğrencilerimize verilmektedir. Öğrencilerin akşam yemeğini tercih etmeleri ve ders arası ile yemek sürelerin aynı zamanda olması sebebi ile sıkışıklıklar meydana gelmekte, oturma ve yemek sırası ile ilgili problemler ile karşılaşılmaktadır.

### Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizde Yönetim ve İç Kontrol Sistemi bünyesinde 1 personel görev yapmaktadır. Burada Fakültemize tahsis edilen bütçe ve harcama talimatı çerçevesinde; bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olacak şekilde işlemler gerçekleştirilmesi, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılması sağlanmıştır.

İç kontrol eylem planı çerçevesinde görevli 1 personel bulunmaktadır. Eylem plan çerçevesinde yapılan iyileştirmeler aşağıda belirtilmiştir.

**İç kontrol sistemi kurumun farklı etkinlik seviyelerinde faaliyet gösterir, İç kontrol faaliyetlerinin ne kadar etkin yürütüldüğü**;

* + - Üst yönetim ve idarecilerin; kurumu, kurumun hedeflerine ulaşılması için yapılan faaliyetlerin kapsamını, faaliyetlerin yer aldığı çevreyi ve karşılaşılacak riskleri anlamalarına,
    - Çalışanların iç kontrolün uygulanmasına yönelik sorumluluğa, gerekli bilgiye, yeteneğe ve yetkiye sahip olmalarına,
    - Yayınlanan Mali raporların güvenilir bir biçimde hazırlanmasına,
    - Yasa ve yönetmeliklerle uyumun sağlanabilmesine bağlıdır.

İç kontrolün etkinliğinde en büyük rolü yönetim üstlenir. İdareciler iç kontrol sisteminin etkili bir biçimde işlediğinin güvencesini verebilmek için uygun politikalar oluşturmalı ve güvence sağlamalıdır. İç kontrol uygulanırken, hedeflere ulaşılmasını etkileyecek belirsizlikler öngörülmeli ve önlemler alınmalıdır, yani idareciler risk yönetimi konusunda da sorumludurlar. Kurumun tüm personeli görevlerini icra ederken belirli faaliyetlerin yerine getirilmesini amaçlar. Bu faaliyetler birimin diğer faaliyetleri ile birleşerek birim hedeflerine, birim hedefleri de bir bütün olarak kurum hedeflerine ulaşılmasını sağlar. Personel, yerine getirdiği görev hakkında en detaylı bilgiye sahip olmalıdır. Bu görevin en etkin biçimde yerine getirilmesinden; ayrıca hem işi ile ilgili problemlerin hem de kurum içinde fark ettiği diğer problemlerin yönetime iletilmesinden sorumludur. Çalışanlar görevlerini yerine getirirken iç kontrol sisteminde kullanılacak bilgileri üretir, kontrolleri etkileyen faaliyetlerde bulunur. Bu nedenle iç kontrol herkesin sorumluluğudur. İç denetim ise, iç kontrol sisteminin etkinliğinin değerlendirilmesi ve sistemin etkinliğine katkı sağlamak konusunda rol oynar.

**Harcama Yetkilisi;**

Prof. Dr. Gürol ÖZCÜRE(Dekan Vekili)

**Gerçekleştirme Görevlisi;**

Necati KESKİN( Fakülte Sekreteri)

**Taşınır Kontrol Yetkilisi**

Necati KESKİN( Fakülte Sekreteri)

**Taşınır Kayıt Yetkilisi;**

Ümit KALYONCU(Bilgisayar İşletmeni)

D- Diğer Hususlar

Okulumuzda tüm personel için yetki görev ve sorumlulukların belirlendiği iç kontrol iş akış şemaları, görev tanımları, hassas görev tanımları vb tanımlamaların tüm personele tebliği yapılmıştır. İlgili tanımlamaların güncellemeleri titizlikle takip edilmektedir.

# AMAÇ ve HEDEFLER

### Birimin Amaç ve Hedefleri

Fakültemizin sorumlu olduğu amaçları ve hedefleri tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 31:Birim Amaç ve Hedefler**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Amaçlar** | | **Stratejik Hedefler** | | |
| 1 | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan Bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | 1.1 | Eğitim Müfredat Programı Geliştirme Çalışmalarının Sürdürülmesi |
| 1.2 | Öğrencilere En Etkili Şekilde Modern, Üretici ve Araştırıcı Öğretim  Yöntemlerinin Sunulması |
| 1.3 | Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının Optimum Düzeye  Çekilmesi |
| 1.4 | Öğrencilerin Eğitim- Öğretim Faaliyetlerini Değerlendirmesine  İmkân Tanınması |
| 1.5 | Kütüphane Olanaklarının  Zenginleştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması |
| 1.6 | Öğrencilerin Uygulamaya İlişkin Bilgi  ve Deneyimlerinin Arttırılması |
| 1.7 | Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve Programların Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete  Geçirilmesi |
| 1.9 | Lisans Eğitim Programlarının  Çeşitlendirilmesi |
| 1.10 | Lisansüstü Eğitim Programlarının Genişletilmesi, Etkinleştirilmesi ve Yeni Yüksek Lisans ve Doktora Programlarının Açılmasına Ağırlık  Verilmesi |
| 1.11 | Öğrenci Niteliğinin Yükseltilmesi |
| 2 | Bilimsel Yayın ve Araştırma  Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | 2.1 | Öğretim Elemanlarının Bilimsel Yayın  Sayısının Yükseltilmesi |
| 2.2 | Uluslararası Alanda Yayın Yapan  Kişilere Yönelik Mevcut Ödüllendirme Yöntemlerinin Geliştirilmesi |
| 2.3 | Ulusal ve Uluslararası Bilimsel  Toplantı ve Aktivitelere Katılımın Teşvik Edilmesi |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | 2.4 | Ulusal ve Uluslararası Proje  Sayılarının Arttırılması |
| 2.5 | Üniversite Araştırma Projeleri ve Üniversite Dışı Kuruluşların  Desteklediği Lisansüstü Çalışmaların Sayısının Arttırılması |
| 3 | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | 3.1 | Akademik Personel Sayısının  Arttırılması |
| 3.2 | Akademik Personelin Niteliğinin  Yükseltilmesi |
| 3.3 | Akademik ve İdari Personelin Çalışma  Ortamının İyileştirilmesi |
| 3.4 | Akademik, İdari ve Teknik Personel  Memnuniyetinin Yükseltilmesi |
| 4 | Fiziksel ve Teknolojik Alt yapıyı  Geliştirmek | 4.1 | Büyük Onarımların Gerçekleştirilmesi |
| 4.2 | e-üniversite Altyapısının Geliştirilmesi |
| 5 | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | 5.1 | Öğretim Elemanları ve Öğrencilerin Ulusal ve Uluslararası Değişim  Programlarından Faydalandırılması |
| 5.2 | Yurtiçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Aktiviteler  Gerçekleştirilmesi |
| 5.3 | AB, TÜBİTAK ve TUBA Tarafından  Desteklenen Projelerde Yer Alınması |
| 5.4 | Kamu Kuruluşları, Diğer Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları ve Özel Sektör Kuruluşları Gibi Ana Paydaşlarla Daha Etkin İletişimin  Sağlanması |
| 5.5 | Paydaşlarla Eğitim, Sağlık, Hizmet, Tarım ve Sanayi Alanında Olumlu  İlişkilerin Kurulması, Sürdürülmesi ve Geliştirilmesi |
| 5.6 | Bölgesel ve Ulusal Paydaşlarımızdan Gelen Eğitim Hizmetleri Taleplerinin  Karşılanması |
| 5.7 | Ulusal ve Bölgesel Paydaşlarla Bir Araya Gelerek İletişim ve Bilgi  Alışverişinin Güçlendirilmesi |
| 6 | Mali Kaynakların Ekin Kullanılması ve  Arttırılması | 6.1 | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması |
| 6.2 | Mali Kaynakların Arttırılması |
| 7 | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları Tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | 7.1 | Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili Tecrübe  Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması |
| 7.2 | Mezunlar Derneği Aracılığıyla Mezuniyet Sonrasında Da Mezunlar  Arasında Birlikteliğin Sağlanması |
| 7.3 | Öğrencilerle İlişkilerin ve Etkileşimin  Güçlendirilmesi |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | 7.4 | Öğrencilerle İlişkilerin ve Etkileşimin  Güçlendirilmesi |
| 7.5 | Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası  Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması |
| 7.6 | Web Sayfalarının Birimlerin Üstünlüklerini ve Değerlendirebilecekleri Fırsatları  Kamuoyuna En İyi Tanıtacak Şekilde Organize Edilmesi |
| 8 | **Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-**  **Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek** | 8.1 | Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek Üniversitenin Bölgesel Konumunun  Güçlendirilmesi |
| 8.2 | Üniversite ve İş Dünyası Arasındaki İş Birliği ve İletişimi Artırmaya Yönelik  Eğitim Faaliyetlerinin Yapılması |
| 8.3 | İlin ve Bölgenin Öncelikli Sorunlarının Çözümüne ve Sosyo-Kültürel  Gelişimine Öncülük Etmek |

### B-Temel Politika ve Öncelikler

İktisadi ve İdari Bilimler alanında evrensel alanda bilgi üretmek, Atatürk ilke ve devrimlerine bağlı, Cumhuriyet değerlerini özümsemiş, bilimsel ufku geniş, çağdaş birikimlerle donanımlı genç bireyler yetiştirmek Fakültemizin temel politika ve önceliğidir. Bu bağlamda Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, araştırma ağırlıklı ve yöre halkı ile iç içe bir fakülte modelini benimsemektedir. Ayrıca bilgi üretiminde, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerde önde gelen, Türkiye’de ve Dünyada saygın, mezunlarınca tercih edilen ve aranan, paydaşların ihtiyaçlarını kaliteli ve etkin çözümlerle karşılayan bir fakülte olmak diğer hedefimizdir.

**C-Diğer Hususlar**

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak yukarıda sıralanan temel politika ve önceliklere ulaşmamıza; Samsun ve Ordu illerine yakın konumda olunması, ilçenin coğrafik ve ekonomik altyapısı vb. unsurlar, avantaj sağlayacaktır.

**III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER**

Fakültemize ait mali bilgiler ile performans bilgileri aşağıda belirtilmiştir.

## Mali Bilgiler

Fakültemizin 2019 yılı toplam bütçesi toplam 5.595.500 TL olup, ek ödenek ile birlikte toplam harcama 5.605.990, TL olarak gerçekleşmiştir. Bu toplama, sermaye giderlerinden yapılan harcamalar dâhil değildir.

Fakültemizin 2019 yılı bütçesi ayrıntılı olarak incelendiğinde personel giderleri hariç, diğer kalemlerde sorun yaşanmamıştır. Bununla birlikte Fakültemizin 2019 yılı haberleşme gideri 3.126,00 TL, su harcama gideri 16.947 TL, elektrik gideri 62.143,42 TL, bakım onarım giderleri 6.498 TL gayrı menkul mal bakım ve onarım giderleri 1.961 TL olarak gerçekleşmiştir.

Fakültemizde yapılan harcama faaliyetleri üzerinde gerekli iç kontrol düzenli olarak yapılmıştır.

### Bütçe Uygulama Sonuçları

**Bütçe Giderleri**

**Tablo 32: Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Ödenek ve Harcama Miktarı (TL)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **GİDER TÜRLERİ** | **2019 YILI KBÖ** | **EKLENEN** | **DÜŞÜLEN** | **YILSONU ÖDENEĞİ** | **TOPLAM HARCAMA** | **HARCAMA ORANI** |
| 01 | GENEL KAMU HİZMETLERİ | 5.595.500 | 72.300 | 2.700 | **5.626.729** | 5.605.990 |  |
| 02 | SAVUNMA HİZMETLERİ |  |  |  |  |  |  |
| 03 | KAMU DÜZENİ VE GÜV. HİZ. |  |  |  |  |  |  |
| 05 | DİNLENME, KÜL. VE DİN HİZ. |  |  |  |  |  |  |
| 09 | EĞİTİM HİZMETLERİ |  |  |  |  |  |  |
| **GENEL TOPLAM** | | 5.595.500 | 72.300 | 2.700 | **5.626.729** | 5.605.990 |  |

1. **Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar**

**Tablo 33: 2019 Yılı Uygulama Sonuçları**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2019 Yılı** | | | | | | |
| **FONKSİYONEL** | **KBÖ** | **EKLENEN** | **DÜŞÜLEN** | **TOPLAM ÖDENEK** | **HARCAMA** | **KALAN** |
| **09.4.1.00.2.01.1** | 4.376.000 |  |  | 4.376.000 | 4.355.823 | 20.177 |
| **09.4.1.00.2.01.4** |  |  |  |  |  |  |
| **09.4.1.00.2.02.1** | 618.000 | 11.500 |  | 629.500 | 629.412 | 88 |
| **09.4.1.00.2.02.4** |  |  |  |  |  |  |
| **09.4.1.00.2.03.2** | 90.000 | 33.500 |  | 123.500 | 123.348 | 152 |
| **09.4.1.00.2.03.3** | 11.000 | 17.000 |  | 28.000 | 27.894 | 106 |
| **09.4.1.00.2.03.5** | 6.000 |  | 2.700 | 3.300 | 3.126 | 174 |
| **09.4.1.00.2.03.7** | 2000 |  |  | 2.000 | 1.961 | 40 |
| **09.4.1.00.2.03.8** | 3.500 | 3.000 |  | 6.500 | 6.498 | 2 |
| **09.4.1.07.2.03.2** | 20.000 |  |  | 20.000 | 19.999 | 1 |
| **09.4.1.07.2.01.1** | 433.000 | 7.300 | 2.371 | 437.920 | 437.929 | 0 |
| **09.4.1.07.2.01.4** |  |  |  |  |  |  |
| **BİRİM**  **TOPLAMI** | 5.559.500 | 72.300 | 5.071 | 5.626.729 | 5.605.990 | 740 |

Fakültenin 2019 yılı personel giderleri harcama gideri 4.376.000 TL olup, 2019 yılı personel giderleri 4.355.823 TL olmuştur.

Fakültenin 2019 yılı Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırdığı devlet primi giderleri 618.000 TL olup, 2019 yılı Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırılan Devlet primi giderleri 629.412 TL

Fakültenin 2019 yılı mal ve hizmet alımları harcama gideri 162.827 TL olarak gerçekleşmiştir.

Fakültenin 2019 yılı II. öğretim eğitim giderleri (Ekders-Mesai) 437.929 TL olmuştur. Bu harcama kaleminde bu yıl öğrenci kontenjanlarının dolmaması nedeni ile öğrenci alınamayan 3 lisans programının II. öğretim programlarının I. öğretime aktarılması etkili olmuştur. Okulumuzun II. öğretim gelirleri 2019 yılında 698.833 TL olup, bu miktarın kanunen 440.300 TL’ si okulumuza kullanılabilir ödenek olarak tahsis edilmiştir. Fakültemizde 2019 yılında 369,95 TL bütçe fazlası sağlanmıştır.

Genel olarak, Fakültenin 2019 yılı bütçesinden tüm kalemlerde 5.605.990 TL harcama yapılmış olup, yıl içindeki tüm harcamaları bir önceki yıla göre % 14,1 artmıştır.

Mali Denetim Sonuçları Fakültemizde 2019 yılında Mali denetim ile ilgili herhangi bir işlem yapılmamıştır

**Dış Denetim**

Fakültemizde 2019 yılında dış denetim ile ilgili herhangi bir işlem yapılmamıştır.

### 3-Diğer Hususlar

Akademik kadronun güçlendirilmesi başka birimlerden 2 Dr. Öğr. Üyesi 13/b-4 ile okulumuza görevlendirilmiştir. Norm Kadro Yönetmeliği doğrultusunda Fakültemizin akademik kadro ihtiyaçları belirlenmiştir.

Derslik binasında giriş kata engelli öğrenci WC si yaptırılmış ve ilgili öğrencilerin hizmetine sunulmuştur.

### B-Performans Bilgileri

Fakültenin; Üniversitemize ait 2015-2019 stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyet ve projelerine, performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile ilgili yapılan değerlendirmeler devam etmektedir.

### Faaliyet ve Proje Bilgileri

**Faaliyet Bilgileri**

Fakültemizin 2019 yılı faaliyet bilgileri aşağıda tabloya çıkarılmıştır.

### Biriminiz Tarafından Düzenlenen Toplantılar

**Tablo 34:Düzenlenen Toplantılar**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Faaliyet Türü** | **Biriminiz Tarafından Düzenlenen Toplantı Sayısı** | | | **Faaliyete Katılan Akademik /İdari Personel Sayısı** | | | | |
| **Ulusal** | **Uluslararası** | **TOPLAM** | **Ulusal** | | **Uluslararası** | | **TOPLAM** |
| **Akademik Personel** | **İdari Personel** | **Akademik Personel** | **İdari Personel** |
| **Birim Adı** | Sempozyum ve Kongre |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Konferans | 5 |  |  |  |  |  |  |  |
| Panel | 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| Seminer | 4 |  |  |  |  |  |  |  |
| Söyleşi |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Konser |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Sergi |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Teknik Gezi |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Eğitim Semineri | 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| Çalıştay |  |  |  |  |  |  |  |  |
| …………….. |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **TOPLAM** | **12** |  |  |  |  |  |  |  |

**Yayınlar ve Ödüller**

Fakültemiz akademik personelince gerçekleştirilen bilimsel yayınlara ilişkin bilgiler tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 87: Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri-1**

**1.1.2.Katılım Sağlanan Bilimsel Toplantılar**

Üniversitemiz öğretim elemanlarının katılmış oldukları bilimsel toplantılara katılım

Tablo 86 Katılım Sağlanan Bilimsel Toplantılar

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Birim** | Tebliğ/Bildiri/  Poster | | Konferans/Seminer/  Panel | | | Kongre /Sempozyum | | Sergi /Konser | |
| Yurtiçi | Yurtdışı | Yurtiçi | Yurtdışı | Kurum  içi | Yurtiçi | Yurtdışı | Yurtiçi | Yurtdışı |
|  | **6** | **3** | **7** |  | **2** | **9** | **10** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

##### 

##### **Tablo 87: Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri-1**

(2019 Yılı 1’inci İsim olunan yayınlar yazılacaktır.)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **YAYIN TÜRÜ** | | **2018** | **2019** | **ARTIŞ / AZALIŞ** |
| SCI, SSCI, AHCI | |  |  |  |
| SCI, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ İNDEKS ve ÖZLER TARAFINDAN DERGİLERDE YAYINLANAN TEKNİK NOT, EDİTÖRE MEKTUP, TARTIŞMA, VAKA TAKDİMİ ve ÖZET TÜRÜNDEN YAYINLAR DIŞINDAKİ MAKALELER | | 7 | 11 |  |
| DİĞER HAKEMLİ DERGİLER | ULUSAL | 4 | 3 |  |
| ULUSLARARASI | 4 | 11 |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| DİĞER HAKEMLİ BİLİMSEL - SANATSAL DERGİLER | ULUSAL |  |  |  |
| ULUSLARARASI |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| BİLDİRİLER YA DA ÖZETLERİN YER ALDIĞI KİTAP | ULUSAL | 9 | 6 |  |
| ULUSLARARASI | 10 | 13 |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| KİTAP | YURTDIŞI | 10 | 10 |  |
| YURTİÇİ | 5 | 3 |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| TEZLER | YÜKSEK LİSANS | 1 | 11 |  |
| DOKTORA |  | 2 |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| ÇEVİRİ | KİTAP |  |  |  |
| MAKALE |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| ATIF YAPILAN BİLİMSEL YAYIN SAYISI |  | **72** | **110** |  |
| **YAYIN TOPLAMI** | |  |  |  |

(Tüm Eğitim Birimleri tarafından doldurulacaktır.)

##### **Tablo 88: Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri-2**

(1’inci ismi Ordu Üniversitesi dışında olan araştırmacılarla yapılan yayınlar yazılacaktır)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **YAYIN TÜRÜ** | | **2018** | **2019** | **ARTIŞ / AZALIŞ** |
| SCI, SSCI, AHCI | |  |  |  |
| SCI, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ İNDEKS ve ÖZLER TARAFINDAN DERGİLERDE YAYINLANAN TEKNİK NOT, EDİTÖRE MEKTUP, TARTIŞMA, VAKA TAKDİMİ ve ÖZET TÜRÜNDEN YAYINLAR DIŞINDAKİ MAKALELER | |  |  |  |
| DİĞER HAKEMLİ DERGİLER | ULUSAL |  |  |  |
| ULUSLARARASI |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| DİĞER HAKEMLİ BİLİMSEL - SANATSAL DERGİLER | ULUSAL |  |  |  |
| ULUSLARARASI |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| BİLDİRİLER YA DA ÖZETLERİN YER ALDIĞI KİTAP | ULUSAL |  |  |  |
| ULUSLARARASI |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| KİTAP | YURTDIŞI |  | 1 |  |
| YURTİÇİ | 1 |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| TEZLER | YÜKSEK LİSANS |  |  |  |
| DOKTORA |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| ÇEVİRİ | KİTAP |  |  |  |
| MAKALE |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |
| ATIF YAPILAN BİLİMSEL YAYIN SAYISI |  |  | **2** |  |
| **YAYIN TOPLAMI** | |  |  |  |

**ULUSAL BİLDİRİLER**

**1 ) Haspolat, Evren (2019),** “Suyu Arayan Adam”: Ahlat Ağacı’nda Aydın ve Değişen Roller, Sineme ve Felsefe Sempozyumu 2019, Sinefilozofi, 22-24 Kasım

**2) Yıldırım, Deniz (2019),** "Ahlat Ağacı: Borç Toplumunun Taşra Görünümleri", Sineme ve Felsefe Sempozyumu 2019, Sinefilozofi, 22-24 Kasım 2019.

**3) ÖZTÜRK DERYA (2019**). Çay Sektöründe Yeni Ürün Geliştirilmesine Yönelik Tüketicilerin Satın Alma Davranışlarının İncelenmesi: Samsun İlinde Bir Uygulama. 4. Uluslararası Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimlerde Yenilikçi Yaklaşımlar Sempozyumu (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum

**4) ÖZTÜRK DERYA**,ONURLUBAŞ EBRU (2019). Yeni Ürün Geliştirme Sürecinde X-Y-Z Kuşaklarının Satın Alma Davranışları Üzerine Bir Araştırma. 4. Uluslararası Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimlerde Yenilikçi Yaklaşımlar Sempozyum (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum

**4) ÖZTÜRK DERYA**,ONURLUBAŞ EBRU (2019). Yeni Ürün Geliştirme Sürecinde X-Y-Z Kuşaklarının Satın Alma Davranışları Üzerine Bir Araştırma. 4. Uluslararası Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimlerde Yenilikçi Yaklaşımlar Sempozyum (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum

**5) HANCIOĞLU YASEMİN,ÖZTÜRK DERYA (2019).** İşletmeler İçin Yeni Bir Yaklaşım:Yalın Yönetim Yalın Üretim İnovasyon= Yalın İnovasyon. 2. Business Organization Research Conference (BOR) (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)

**6) ÖZTÜRK DERYA,HANCIOĞLU YASEMİN (2019).** Fındık İşletmelerinde İnovasyonu Etkileyen Faktörlerin AHPYöntemiyle Belirlenmesi: Ünye İlçesinde Bir Uygulama. 2. Business Organization Research (BOR)Conference (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)

**7) ONURLUBAŞ EBRU,ÖZTÜRK DERYA (2019).** Hizmet Kalitesinin Müşteri Memnuniyeti Üzerindeki Etkisi: Butik Oteller Üzerine Bir Uygulama. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi 2019 Tiflis (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5447720)

**8) ÖZTÜRK DERYA,ONURLUBAŞ EBRU (2019).** Havayolu Taşımacılığında Hizmet Kalitesinin AHP ve TOPSİS Yöntemleri ile Değerlendirilmesi. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi 2019 Tiflis 7. 5 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5447712)

**10) SEVİNÇ, H., AKINCI, M. ve YÜCE AKINCI, G. (2019),** “Bitcoin Getiri Volatilitesinin EGARCH Yöntemi İle Modellenmesi”, *V. European Congress on Economic Issues*, 25 April 2019, Baku-Azerbaijan.

**11) YAZARKAN HAKAN,GÖK MURAT (2019).** Yeşil Muhasebe Sistemi Kapsamında Çevresel Maliyetlerin İncelenmesi ve Raporlanması: Ünplas Ltd. Şti. Örneği. 6. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)

**12) Hancıoğlu, Yasemin ve Öztürk, Derya (2019),** “İşletmeler İçin Yeni Bir Yaklaşım: Yalın Yönetim + Yalın Üretim + İnovasyon= Yalın İnovasyon”, II. Business & Organization Research (BOR) Conference, İzmir: 4-6 Eylül. (Tam Metin).

**13) Öztürk, Derya ve Hancıoğlu, Yasemin (2019),** “Fındık İşletmelerinde İnovasyonu Etkileyen Faktörlerin AHP Yöntemiyle Belirlenmesi: Ünye İlçesinde Bir Uygulama”, II. Business & Organization Research (BOR) Conference, İzmir: 4-6 Eylül. (Tam Metin).

**14) Kablay, Sebiha (2019).** "Emek Piyasasında Bir Sömürü Biçimi Olarak Stajyer Emeği", 16. Ulusal Sosyal Bilimler Kongresi, Ankara-26-28 Kasım

**15) Şahin, Ç. E.** “Tarımda Çözülüşün Çaresi Kooperatifçilik Olabilir mi? Çalışma İlişkileri, Yerel Kalkınma ve Ağ Tipi Örgütlenme Perspektifinden Bir Tartışma”.ODTÜ 16. Ulusal Sosyal Bilimler Kongresi 26-28 Kasım 2019 Ankara

**16) MUTLU ÇAMOĞLU SEVAL,** Alaattin ÜNEL (2019). Yoksulluk Bağlamında Bölgesel Refah İncelemesi: Ünye Örneği. Uluslararası Ekonomi, Toplum ve Kültür Sempozyumu (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)

**17) MUTLU ÇAMOĞLU SEVAL**, Tuğçe İrem KORKMAZ (2019). Semt Pazarları Esnafının Sosyo Ekonomik Profili: Ünye Örneği. Uluslararası Ekonomi, Toplum ve Kültür Sempozyumu (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)

**18) AKINCI, M., SEVİNÇ, H. ve YILMAZ, Ö. (2019),** “Hepimiz Birimiz İçin: Türkiye Ekonomisinde Trickle-Down Mekanizması Üzerine”, *5. Uluslararası Bölgesel Kalkınma Konferansı*, 26-28 Eylül 2019, Malatya-Türkiye

**19) Narin, Özgür (2019**) "Sanayi 4.0 ve Yapay Zeka: Çevrimiçi Kapitalizm Olabilir mi? Toplumsal B(ağ) Sürebilir mi? ", Sosyoloji Kongresi, Davetli konuşmacı, bildiri, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi, 19-21 Eylül 2019

**20) Narin, Özgür (2019)** "Sanayi 4.0 ve Yapay Zeka", TMMOB Sanayi Kongresi, Davetli konuşmacı, bildiri, " Sanayi 4.0 ve Yapay Zeka", 14 Aralık 2019 Ankara

**21) Narin, Özgür (2019)** " Sanayi 4.0 ve Yapay Zekânın Toplumsal Sınırları ve Olanakları", Bilgisayar Mühendisleri Odası Kurultayı, Davetli konuşmacı, bildiri, 14 Aralık 2019 Ankara

**ULUSLAR ARASI BİLDİRİ**

**1) Ulukan Umut (2019).** Türkiye’de Uzak Yol Şoförlerinin Çalışma Koşulları: İşçi Sağlığı ve Güvenliği Açısından Bir Değerlendirme. Fiscaoeconomia International Congress on Social Sciences (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5723479)

**2) Ulukan Umut (2019**). Doğu Karadeniz’de Göç ve Kırsal Yaşlılık. 4. Uluslararası Sosyoloji ve Ekonomi Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5723279)

**3) Kablay, Sebiha,** Aysan, Mukaddes Esra (2019). "Fındık İşçileri ve Sorunları", CUDES 2019: IX. International Congress On Current Debates in Social Sciences, Kıbrıs: 2-4 Mayıs (Tam Metin)

**4) Kablay, Sebiha**, Öcal, Fatoş (2019). "Hekimlerin Branş Seçimini Etkileyen Nedenler", Fiscaoeconomia Internaitional Congress on Social Sciences, Ankara: 20-21 Aralık

**5) Ciğerci Ulukan, N. (2019),** “Türkiye’de İç Göçü Yeniden Tartışmak: Doğu Karadeniz Örneği”**,** *Fiscaoeconomia Congress,* Ankara, 20-21 Aralık

**6) Gürol Özcüre (2019)** ,Osmanlı İmparatorluğunda XVI. Yüzyıldan sonra Gençlik ve Lonca Sistemine Dönüşen Ahilik İlkeleri ve Kurallarının Günümüz Çalışma Yaşamı ile Sosyal Güvenlik Sistemi Açısından Önemli V. Uluslararası Ahilik Sempozyumu Bildirisi özeti Kitabı,3-5 Ekim 2019, Kırşehir

**7)  ÇİÇEK, Ö. ve ŞAHİN, Ç. E.,** "Sugar Corporations and Sugar Cooperatives: Is There an Alternative Way?", CUDES 2019: 10. International Congress on Current Debates in Social Science, 3-5 December 2019, Altınbas University, Gayrettepe Faculty of Social Sciences, Istanbul, Turkey. [Abstract Book Link: (http://currentdebates.org/wp-content/uploads/2019/12/DEC.ABS\_PRO\_CUDES2019.pdf), p. 208.

**8) ÇİÇEK, Ö. ve ŞAHİN, Ç. E.,** "The Effects Of Privatizations Of Sugar Mills On The Future Of Sugar Beet Farmers In Turkey", Artvin International Congress on Social Sciences (AICOSS 19): Current Developments in Global Economy, Finance & Politics, 17-19 April 2019, Artvin Çoruh University, Hopa Faculty of Economics and Administrative Sciences, Hopa-Artvin, Turkey. [Abstract Book Link: (https://www.artvin.edu.tr/uploads/aicoss.artvin.edu.tr/menuler/14\_aicoss-abstract-book6epdn.pdf), p.4]

**9) ÇİÇEK, Ö. ve ŞAHİN, Ç. E.,** "The Effects Of Privatizations Of Sugar Mills On The Future Of Sugar Mills Workers In Turkey", Artvin International Congress on Social Sciences (AICOSS 19): Current Developments in Global Economy, Finance & Politics, 17-19 April 2019, Artvin Çoruh University, Hopa Faculty of Economics and Administrative Sciences, Hopa-Artvin, Turkey. [Abstract Book Link: (https://www.artvin.edu.tr/uploads/aicoss.artvin.edu.tr/menuler/14\_aicoss-abstract-book6epdn.pdf), p.5]

**10) Yiğit, M.Alperen. ve Yılmaz, Züleyha. (2019),** “Ekmek Maliyetinin Belirlenmesi: Ordu İli Örneği”, 6. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi, Gaziantep: 26-27 Nisan. (Tam Metin)

**11) ONURLUBAŞ EBRU,ÖZTÜRK DERYA (2019).** Hazır Giyim Sektöründe Marka Değeri Boyutlarının Satın Alma Niyeti Üzerine Etkisi. 4. Uluslararası Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimlerde Yenilikçi Yaklaşımlar Sempozyumu (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)

**12) SEVİNÇ, H., AKINCI, M. ve YÜCE AKINCI, G. (2019),** “Bitcoin Getiri Volatilitesinin EGARCH Yöntemi İle Modellenmesi”, *V. European Congress on Economic Issues*, 25 April 2019, Baku-Azerbaijan.

**13) Narin, Özgür (2019)** " A Discussion on the Implications and Limits of Industry 4.0: Is ‘Online Capitalism’ Possible?", 16. Uluslar arası Historical Materialism Konferansı, 16th Annual Historical Materialism Conference, 7-10 Kasım 2019 Londra (Özet Metin).

**14) Güler Aslı (2019)** “Interaction of Monetary And Fiscal Policies in Turkey: A Dynamic Time Series Analysis”, Icoaef’19 IV. International Conference On Applied Economics And Finance & Extended Wıth Social Sciences, April 09-10-11, 2019 / Kyrenia-North Cyprus.

**15) Güler Aslı (2019)** “Can Central Bank Credibility be as an Anchor for Inflation Expectations: Empirical Evidence From Six Inflation Targeting Emerging Economies”, II. International Conference on Empirical Economics and Social Sciences (ICEESS’ 19) June 20-21-22, 2019 / Bandirma - Turkey,

**16) Güler Aslı (2019),** “The Interaction Between Exchange Rates and Interest Rates in Turkey: Empirical Evidence From ARDL Bounds Test Cointegration”, II. International Conference on Empirical Economics and Social Sciences (ICEESS’ 19) June 20-21-22, 2019 / Bandirma - Turkey**.**

**17) Saraçoğlu Kortan, I. (2019).** “Fakirlik Tuzakları”, 1 MAYIS ULUSLARARASI SOSYAL POLİTİKALAR VE BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR KONGRESİ, 1 Mayıs 2019, Ankara/Türkiye. (Özet bildiri)

**18) Tezcek, F. Özlem, (2019),** “The Women’s Right to the City: The Case of Public Services Provision in Ordu/TURKEY”, 3. International Congress on Woman and Child Health and Education, April 2019, Trabzon, (Full paper).

**MAKALELER :**

**1) YİĞİT SEMA,YİĞİT ALPEREN MUSTAFA (2019).** Örgüt İklimi Algısı ve Yenilikçi İş Davranışı İlişkisinde Bilgi Paylaşımının Aracılık Rolü Üzerine Ampirik Bir Çalışma. OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, 1-1., Doi: 10.26466/opus.594768

**2) ÖZTÜRK DERYA,İSLAM ALİ (2019)**. Ordu’nun Ünye İlçesinde Fındık Üretiminin Üreticilerin Ekonomisine Katkısı, Karşılaştıkları Sorunlar. Akademik Ziraat Dergisi (Basım Aşamasında)

**3) ÖZTÜRK DERYA,İSLAM ALİ (2019).** Türkiye’de Eski ve Yeni Üretim Bölgelerinde Fındık Yetiştiriciliği Yapan İşletmelerin Tarımsal Üretim Açısından Karşılaştırmalı Analizi. Akademik Ziraat Dergisi (Basım Aşamasında)

**4)ÖZTÜRK DERYA,AYDIN ERYILMAZ GAMZE,KILIÇ OSMAN (2019).** Öğrencilerin Gıda Güvenliğiyle İlgili Bilinç Düzeylerine Göre TüketimDavranışlarının Belirlenmesi: Ordu Üniversitesi Örneği. Turkish Journal of Agriculture - Food Science and Technology, 7(10), 1611-1617. (Yayın No: 5325425)

**5) ÖZTÜRK DERYA,ONURLUBAŞ EBRU (2019).** Havayolu Taşımacılığında Hizmet Kalitesinin AHP ve TOPSİS Yöntemleri ile Değerlendirilmesi. Gümüşhane ÜniversitesiSosyal Bilimler Enstitüsü Elektronik Dergisi, 10(Ek sayı), 81-97. (Yayın No: 5420831)

**6) ÖZTÜRK DERYA,HANCIOĞLU YASEMİN (2019).** Otel İşletmelerinde Çalışanların Kendilerine Uygulanan Ücret Yönetimi Hakkındaki Görüşleri:Çanakkale, Antalya ve Ordu Örneği. Iğdır Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi(20), 503-529. (Yayın No: 5433867)

**7) ÖZTÜRK DERYA (2019)**. AHP ve TOPSIS Yöntemleri ile Tedarikçi Seçimi: Hazır Giyim Sektöründe BirUygulama. TEKSTİL VE MÜHENDİS (Journal of Textiles and Engineer), 26(115), 299-308. (Yayın No: 5298693)

**8) ONURLUBAŞ EBRU,ÖZTÜRK DERYA (2018).** Sosyal Medya Uygulamalarının Y Kuşağı Satın Alma Davranışı Üzerine Etkisi: Instagram Örneği.. OPUS-Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, 9(16), 1-33. (Yayın No: 4558143)

**9) YÜCE AKINCI, G. ve AKINCI, M. (2019),** “İstikrardan İstikrarsızlığa: Finansal İstikrarsızlık Hipotezi Çerçevesinde Finansal Kalkınma Ekonomik Büyüme İlişkileri Üzerine”, *Finans Politik & Ekonomik Yorumlar*, 56(649), 191-213.

**10) YİĞİT SEMA,YİĞİT ALPEREN MUSTAFA (2019).** Örgüt İklimi Algısı ve Yenilikçi İş Davranışı İlişkisinde Bilgi Paylaşımının Aracılık Rolü Üzerine Ampirik Bir Çalışma. OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, 1-1., Doi: 10.26466/opus.594768

**11) YİĞİT SEMA,GÖK MURAT (2019).** Kültürel Değişimin Ülkelerin Girişimcilik Faaliyetleri Üzerindeki Etkisi. Girişimcilik ve İnovasyon Yönetimi Dergisi, 8, 73-93.

**12) ) Hancıoğlu, Yasemin ve Atay, Özlem (2019),** “İngiltere, Amerika Birleşik Devletleri ve Türkiye’nin Ulusal İnovasyon Sistemlerinin İncelenmesi: Türkiye İçin Öneriler”, Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, 74(2), 511-547.

**13) Öztürk, Derya ve Hancıoğlu, Yasemin (2019),** “Otel İşletmelerinde Çalışanların Kendilerine Uygulanan Ücret Yönetimi Hakkındaki Görüşleri: Çanakkale, Antalya ve Ordu Örneği”, Iğdır Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 20, 503-529.

**14) ANGIN, C . (2019).** Sosyal Güvenlik Reformu, Kamu Personeli ve Emeklilik. ODÜ Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi (ODÜSOBİAD) , 9 (3) , 427-441 <https://dergipark.org.tr/tr/pub/odusobiad/issue/50379/6278032>)

**15) Ulukan Umut (2019).** “Karadeniz’in Yeni Gurbetçileri: Moritanya’da Türk Balık İşçiler”. *Memleket Siyaset Yönetim*, 14(31), 205-229.

**16) Ulukan Umut (2019).** “Kriz ve Yaşlıları İşe Koşmak: Avrupa Birliği’nin “Aktif Yaşlanma” Yaklaşımı Üzerine Eleştirel Bir Değerlendirme”. *Emek Araştırma* 10(16), 23-38.

**17) Kablay, Sebiha (2019).** "Stajyer mi İşçi mi?", Çalışma Ortamı Dergisi, S: 162, s. 15-19

**18) Ciğerci Ulukan, Nihan (2019),** “Kırsal Dönüşüm, Tarım Dışı İstihdam ve Kadın Emeği: Fındık Fabrikasında Çalışan Kadınlar”, *Emek Araştırma Dergisi*, 16,10, ss.123-140.

**19) AKINCI, M. (2019),** “Dinin Ekonomik Etkileri Üzerine Ekonometrik Bir Çalışma: Türkiye Örneği”, *Karatahta İş Yazıları Dergisi* (Yayına Kabul Edildi, Basım Aşamasında)

**20) YÜCE AKINCI, G. ve AKINCI, M. (2019),** “İstikrardan İstikrarsızlığa: Finansal İstikrarsızlık Hipotezi Çerçevesinde Finansal Kalkınma Ekonomik Büyüme İlişkileri Üzerine”, *Finans Politik & Ekonomik Yorumlar*, 56(649), 191-213.

**21) Guler, A. (2019).** Interaction of monetary and fiscal policies in Turkey: A dynamic time series data analysis). Business and Economics Research Journal, 10(5), 1039-1049

**22) Güler Aslı (2019).** Carry Trade Yatırımlarının Makroekonomik Belirleyicileri: Türkiye İçin Ardl Sınır Testi Uygulaması. Yönetim Ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, 17 (1), 201-221. Doı: 10.11611/Yead.524100

**23) Tümtürk, Oğuz (2019),** “Trilemma Triangle and Macroeconomic Policy Preferences in Turkey”, Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, 74(1), pp. 283-306.

**24) Tümtürk, Oğuz (2019),** “The Impact of Exchange Rate Volatility on Export Flows in Developing Countries”, International Journal of Economic and Administrative Studies, 23, pp 79-94

**25) Tümtürk, Oğuz (2019),** Foreign Exchange Intervention and Exchange Rate Volatility: Evidence from Turkey, Anadolu University Journal of Social Sciences, 19(2), pp.49-64.

**26) Tümtürk, Oğuz (2019).** “Dynamic Effects of Public and Private Investments: VAR Evidence from Six Advanced Economies”, Izmir Journal of Economics, 34(2), pp. 245-263

**27) Bozkurt , A.D. (2019)** .’’Ahmed Midhat’ın Eserlerinde İktisadiKavramların Yeri ve Önemi’’ , AHBV İİBF Dergisi 23(4) , 161-180.

**KİTAPLAR :**

**1 ) Işıl Özden ÇITIR**; “ *Örgütsel İletişim*”, Örgütsel Yaklaşımlar-I, Editörler: Yeter DEMİR USLU ve diğerleri., Nisan Kitabevi,Eskişehir,2019.

2) Studies on Interdisciplinary Economics and Business Volume II, Bölüm adı:(Assessment of Service Quality in Logistics Sector Using AHP and TOPSIS Methods) (2019)., **ÖZTÜRK DERYA**, Peter Lang GmbH Internationaler Verlag der Wissenschaften Berlin 2019, Editör:Özer Özçelik (ed.), Basım sayısı:1, ISBN:978-3-631-79729-7, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 5281408)

3) Örgütsel Yaklaşımlar- I, Bölüm adı:(Örgütsel Performans) (2019)., **ÖZTÜRK DERYA**, Nisan Kitapevi, Editör:Yeter DEMİR USLU, Yasemin HANCIOĞLU, Gözde YEŞİLAYDIN, Nurdan ORAL KAYA, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 344, ISBN:978-605-9393-91-1, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 5120867)

4)AKINCI, M., SEVİNÇ, H., **YÜCE AKINCI, G.** ve EROĞLU SEVİNÇ, D. (2019), “Merdiveni İtmek: Milletlerin Zenginliğinin Gerçek Kökenleri Üzerine”, ORHAN, A., İNCE, M. R. ve DEMİR, S. (Ed.), *Dünden Bugüne Ekonomi Yazıları II* içinde (ss. 1-19), Kocaeli: Umuttepe Yayınları.

**5) YÜCE AKINCI, G.** and AKINCI**,** M. (2019), “The Hawk Looking Like a Pigeon: On the Pass-Through Effect of the Exchange Rates and Monetary Policy of the Central Bank in Turkish Economy”, EVCİ, S. and ARYA, V. (Ed.), *Theories and Critics in Economics & Management* içinde (pp. 151-167), London: IJOPEC Publication.

**6) YÜCE AKINCI, G.** and AKINCI, M. (2019), “What Drives the Convergence of Per-Capita Health Expenditures in the EU Member Countries?: A Geographically-Weighted Regression Analysis”, DEMİR USLU, Y., DİNÇER, H. and YÜKSEL, S. (Ed.), *Multidimensional Perspectives and Global Analysis of Universal Health Coverage*, USA: IGI Global.

**7)** **YÜCE AKINCI, G.** (2019), “Three Horsemen of the Markets: On the Perspective of Schumpeterian Revolution in the Nexus of Finance-Innovation-Competition”, DİNÇER, H. and YÜKSEL, S. (Ed.), *Handbook of Research on Managerial Thinking in Global Business Economics* içinde (pp. 393-406), USA: IGI Global Publication. [A26 Numaralı Esere Yapılan Atıf

**8) Hancıoğlu, Yasemin (2019)**, Örgütsel Güven, Y. Demir Uslu, Y. Hancıoğlu, G. Yeşilaydın, N. Oral Kara (Eds), Örgütsel Yaklaşımlar -I-, s. 103-119, Nisan Kitabevi, Eskişehir. (Kitapta Bölüm).

**9) Taskin, Figen (2019)**. Sustainable Tourism Policy of World Tourism Organization. Özer Özçelik (ed.), Studies on Interdisciplinary Economics and Business Volume II içinde (s. 195- 204). Berlin: Peter Lang

Ulukan Umut, Ciğerci-Ulukan Nihan (2019)., “Is Agriculture Feminized? Female Labor in Contemporary Rural Turkey”, Marcel Meciar, Kerem Gökten, Ahmet Arif Eren (Eds) *Economic and Business issues in Retrospect and prospect*, içinde, Ijopec Publication: London.

**10) Kablay, Sebiha**, Aysan, Mukaddes Esra (2019). "Hazelnut Workers and Their Problems/Fındık İşçileri ve Sorunları", Recent Evaluations on Humanities & Social Sciences, Ceylan Ataman, Berrin &Taşkıran, Gülçin (Ed), London-İstanbul: IJOPEC Publlication, s. 143-156

**11) Ulukan, U. & Ciğerci Ulukan, N. (2019),** Is agriculture feminized? Female Labor in Contemporary Rural Turkey, in *Economic and Business issues in Retrospect and prospect* M. Marcel et.al (eds) London: Ijopec Pub., ss. 233-244.

**12) Şahin, Ç. E.** “Türkiye Tarımının Güncel Sorunlarının Çözümünde Kooperatifler Bir Model Olabilir mi? Fırsatlar ve Handikaplar üzerine Düşünceler”, Krize Karşı Kooperatifler: Deneyimler, Tartışmalar, Alternatifler içinde. Der. F. Serkan Öngel & Uygar Dursun Yıldırım. İstanbul: Notabene Yayınları, Kasım 2019, ss. 79-115.

**13) ÇİÇEK, Ö., ŞAHİN, Ç. E.,** "Sugar Corporations and Sugar Cooperatives: Is There an Alternative Way?", Contemporary Issues in Labor, Public Finance & Administration, (Ed.) Derya Demirdizen Çevik, Osman Geyik, IJOPEC Publication No: 2019/22, First Edition, December 2019, London/UK. [pp.99-109].

**14 )** **Mutlu Çamoğlu Seval (2019).** Case Studies in Economics & Econometrics & Finance, Title of chapter: Perception of Poverty from Employee’s Perspective: An Empirical Analysis of Textile Sector. IJOPEC PUBLICATION, London, Editör: Hilal Yıldız, Sedat Aybar (Uluslararası Kitap Bölümü)

**15) AKINCI, M., SEVİNÇ, H., YÜCE AKINCI, G. ve EROĞLU SEVİNÇ, D. (2019),** “Merdiveni İtmek: Milletlerin Zenginliğinin Gerçek Kökenleri Üzerine”, ORHAN, A., İNCE, M. R. ve DEMİR, S. (Ed.), *Dünden Bugüne Ekonomi Yazıları II* içinde (ss. 1-19), Kocaeli: Umuttepe Yayınları.

**16) AKINCI, M. and YILMAZ, Ö. (2019),** “The Might of Tinbergen Law: The Gravity Model of the European Union’s Trade Flows”, EREN, A. A. and KÖKTAŞ, A. M. (Ed.), *Dynamics of Globalization at the Crossroads of Economics* içinde (pp. 89-100), Berlin: Peter Lang.

**17) YÜCE AKINCI, G. and AKINCI, M. (2019),** “The Hawk Looking Like a Pigeon: On the Pass-Through Effect of the Exchange Rates and Monetary Policy of the Central Bank in Turkish Economy”, EVCİ, S. and ARYA, V. (Ed.), *Theories and Critics in Economics & Management* içinde (pp. 151-167), London: IJOPEC Publication.

**18) YÜCE AKINCI, G. and AKINCI, M. (2019),** “What Drives the Convergence of Per-Capita Health Expenditures in the EU Member Countries?: A Geographically-Weighted Regression Analysis”, DEMİR USLU, Y., DİNÇER, H. and YÜKSEL, S. (Ed.), *Multidimensional Perspectives and Global Analysis of Universal Health Coverage*, USA: IGI Global

**19) Güler, Aslı (2019),** “Impacts of Cryptocurrencies on the Future of Central Banking and Monetary Policies”, Cryptocurrencies in All Aspects, Ed. Burak Darıcı, Fatih Ayhan, Peterlang.

**20) Güler, Aslı (2019),** “Coordination Issue Between Monetary and Fiscal Policies: Case of Turkey in the Context of Interaction Between Fiscal Discipline and Price Stability” Interdisciplinary Public Finance, Business and Economics Studies Volume II, Ed. Adil Akinci Peterlang.

**21 ) Saraçoğlu Kortan, Işın (2019).** “Ticaret Savaşları: Türkiye Üzerine Bir Değerlandirme” Prof. Dr. Murat Çetinkaya ve Dr. Gönül Muratoğlu (Ed). Ticaret ve Kur Savaşları Küresel Ekonomik Politiğe Yansımaları, Gazi Kitabevi, Ankara

**22 ) Akça, Tacinur (2019),** “Aşırı Kredi ve Aşırı Yatırım Türkiye Ekonomisi İçin Bir Analiz”, Gece Kitabevi, Ankara.

**23 ) Çakmak, İ. (2019).** Industry Performance Analysis of the Developed and Developing Economies. Ahmet Arif Eren, Murat Köktaş (Eds.), *Dynamics of Globalization at the Crossroads of Economics* içinde (s. 421-432). Berlin: Peter Lang.

**24) Tezcek, Özlem, (2019),** “Gender and Economic Development”, International Congress on CUrrent Debates in Social Sciences, İstanbul 3-5 December 2019 (full paper).

**KONFERANS VE PANELLER**

**1) Kablay, Sebiha (2019).** "İnsan Hakları ve Çalışma Hayatı", Ordu Valiliği, Ordu: 12 Aralık (Konuşmacı)

**2) Kablay Sebiha (2019).** "Türkiye'de Çocuk İşçi Sorunu", Mülkiyeliler Birliği, Ankara: 24 Nisan (Konuşmacı)

**3) Kablay, Sebiha (2019).** "Bilim Dünyasında Kadın Olmak", Ordu Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ordu: 8 Mart

**TAMAMLANAN YÜKSEK LİSANS TEZLERİ :**

**1)** Cemal Fırat ŞEN (2019). “Davranışsal İktisat Çerçevesinde Bireylerin Otomobil Alma Davranışlarının İncelenmesi: Kamu Çalışanları Örneği” Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü-İktisat Anabilim Dalı Yüksek Lisans Tezi, Ordu. **Danışman: Doç. Dr. Seval Mutlu Çamoğlu**

**İkili Anlaşmalar**

Fakültemizin Biriminiz tarafından imzalanan, amacı öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve karşılıklı iş birliği olan ve YÖK tarafından onaylanan bir başka kuruluşla yapmış olduğu ikili anlaşma bulunmamaktadır.

### Projeler

Fakültemiz akademik personeli tarafından gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerine, TÜBİTAK, AB hibe, DPT ve benzeri kuruluşlar bünyesinde yürütülen projelere ilişkin bilgiler tabloya çıkarılmıştır.

**Tablo 91: Projeler**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROJE NO** | **PROJE TÜRÜ / PROJEYİ DESTEKLEYEN KURUM** | **PROJE YÜRÜTÜCÜSÜ** | **PROJE ADI** | **BAĞLI OLDUĞU BİRİM** | **BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (TL)** | **BAŞLAMA TARİHİ** | **BİTİŞ TARİHİ** |
| A-1803 | BAP/ORDU ÜNİVERSİTESİ | DERYA ÖZTÜRK | Giresun İli Bulancak İlçesi Tarımsal Üretim Faaliyetlerinin Mevcut Durumu, Sorunları ve Çözüm Önerileri | ÜNYE İİBF | 2,640.00TL | 09/03/2018 | 28-09-2019 |
| TÜBAP-2018/87 | BAP/Trakya Üniversitesi | DERYA ÖZTÜRK  (Proje Araştırmacısı) | Hazır Giyim Sektöründe Markaların Fonksiyonel Özelliklerinin Marka Değeri Üzerine Etkileri | ÜNYE İİBF | 2,602.00 TL | 12/04/2018 | 17-12-2019 |
| HD-1911 | ODÜ BAP | Dr. İsmail ÇAKMAK | Türkiye’de Bireylerin Sağlık Kuruluşları Tercihlerini Etkileyen Ekonomik ve Sosyal Faktörler |  | 4886.48 TL | 10.06.2019 | 10.01.2020 |

**Proje Bilgileri**

**Tablo 92: Proje Bilgileri**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bilimsel Araştırma Proje Sayısı** | | | | | | | |
| **Projeler** | **2019 Yılı (Rapor Yılı)** | | | | | | |
| **Önceki Yıldan Devreden Proje** | **Yıl İçinde Eklenen Proje** | **Toplam** | **Yıl İçinde Tamamlanan Proje** | **Toplam Ödenek**  **TL** | **Harcanan Ödenek**  **TL** | **Kalan Ödenek**  **TL** |
| DPT |  |  |  |  |  |  |  |
| TÜBİTAK |  |  |  |  |  |  |  |
| A.B HİBESİ |  |  |  |  |  |  |  |
| BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ |  |  | 1 |  | 4886.48 | 4403.86 | 482.62 |
| SANTEZ PROJELERİ |  |  |  |  |  |  |  |
| Vs… |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |  | 4886.48 | 4403.86 | 482.62 |

**Tablo 39: TÜBİTAK Tarafından Desteklenen Projeler**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Desteklenen Proje Türü** | **Desteklenen Proje Sayısı (Adet)** | **Desteklenen Bütçe** | **Proje Başına Düşen Ortalama Bütçe Miktarı(TL)** |
| **Araştırma Projeleri(1001)** |  |  |  |
| **Hızlı**  **Destek(1002)** |  |  |  |
| **…..** |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |

### Performans Sonuçları Tablosu

Üniversitemiz 2015-2019 Stratejik planı esas alınmak suretiyle Performans sonuçları tabloları doldurulmuş ve değerlendirmeler tablolara işlenmiştir.

**Tablo 40: Performans Sonuçları Tablosu**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.1)** | Eğitim Müfredat Programı Geliştirme Çalışmalarının Sürdürülmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Eğitim planlarında yer alan derslerin TYYÇ Kapsamında Güncel  Gelişmelerle Uyumlaştırmak | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Uyumlaştırılan Ders Sayısı/Yıl | Adet | 335 | 338 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.2)** | Öğrencilere En Etkili Şekilde Modern, Üretici ve Araştırıcı  Öğretim Yöntemlerinin Sunulması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Eğitim Öğretimde Bilgisayar, İnternet ve Uzaktan Eğitim  Teknolojilerinden Faydalanmak | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| İnternete Aktarılan Ders Sayısı/Yıl | Adet | 6 | 6 | %0 | Yetersiz |
| Bilgisayar Sayısı/Yıl | Adet | 4 | 4 | %0 | Yetersiz |
| Bilgisayar Labaratuvarı Kullanım Oranı/Yıl | Adet |  |  |  | Labaratuvar bulunmamaktadır |
| Hizmet Alınan Uzaktan Eğitim Program Sayısı/Yıl | Adet |  |  |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.3)** | Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının Optimum  Düzeye Çekilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Elemanı Sıkıntısı Olan Bölüm/ Anabilim Dalları İçin  Yeni Akademik Personel Alımına Gidilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet | 60.08 | 28,03 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.4)** | Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının Optimum  Düzeye Çekilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | ÖYP Proğramı Çerçevesinde Öğretim Elemanı Yetiştirmek | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçek-leşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yetiştirilen Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 8 | 8 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.5)** | Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısının Optimum  Düzeye Çekilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yükseklisans ve Doktora Proğramı Açma Çalışmalarına  Ağırlık Vermek | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçek-leşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Açılan Lisansüstü Proğram Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 1 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.6)** | Öğrencilerin Eğitim Öğretim Faaliyetlerini Değerlendirmesine  İmkan Tanınması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Eğitim Öğretim yılı Sonunda Öğrencilere Ders Değerlendirme  Anketi Uygulamak | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Memnuniyet Oranında Artiş/Yıl | Adet |  |  |  | Yapılmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | | | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.7)** | | | Kütüphane Olanaklarının Zenginleştirilmesi ve Erişimin  Kolaylaştırılması | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | | Süreli Süresiz Yayın Sayısını Arttırmak | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | | **Ölçü Birimi** | | **2018** | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Süreli Yayın Sayısı/Yıl | | | Adet | | 0 | 0 | |  | | Başarısız |
| Süresiz Yayın Sayısı/Yıl | Adet | | 11100 | | | 11500 | |  | Makul | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.8)** | Kütüphane Olanaklarının Zenginleştirilmesi ve Erişimin  Kolaylaştırılması | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Elektronik Veri Tabanlarına Üyelikleri Arttırmak ve  Yenilemek | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | | **2019** | | **20198**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Elektronik Veri Taban Sayısı/Yıl | Adet | | 36 | | | 36 | |  | Makul | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.9)** | Kütüphane Olanaklarının Zenginleştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Kütüphane İnternet Altyapısını Güçlendirmek | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme**  **Durumu** |
| İnternet Alt Yapısının Güçlendirilmesi | Adet | 0 | 0 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.10)** | Öğrencilerin Uygulamaya İlişkin Bilgi ve Deneyimlerinin Arttırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Konularında Uzman Akademisyen, İş Adamı, ve Yöneticilere Konferans verdirilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme**  **Durumu** |
| Konferans Sayısı/Yıl | Adet | 4 | 9 |  | Başarılı |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.11)** | Öğrencilerin Uygulamaya İlişkin Bilgi ve Deneyimlerinin Arttırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğrenciler İçin Eğitsel, Teknik, Sosyal ve Kültürel Geziler Düzenlenmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme**  **Durumu** |
| Eğitsel, Teknik, Sosyal ve Kültürel Gezi Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | - | Başarısız |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.12)** | Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve Proğramlarının Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete  Geçirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yeni Bölümler İçin Akademik Personel Alt Yapısının  Oluşturulması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 36 | 38 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.13)** | Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve Proğramlarının Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete  Geçirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yeni Açılması veya Aktif Hale Geçirilmesi Düşünülen Bölüm, Anabilim Dalının Fiziki ve Teknolojik Altyapısının  Oluşturulması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yeni Açılan Bölüm Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |
| Aktifleştirilen Bölüm Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.14)** | Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve  Proğramlarının Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete Geçirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Üniversitenin Yetkili Kurulları Aracılığı İle Yükseköğretim  Kurulu Nezdinde Bölüm, Anabilim Dalı ve Proğram Açma Başvurularının Yapılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Başvuru Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.15)** | Yeni Bölümlerin, Anabilim/Anasanat Dallarının ve  Proğramlarının Açılması ve Aktif Olmayanların Faaliyete Geçirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Açılma Talepleri Kabul Edilen Bölüm, Anabilim Dalı ve  Proğramlara Öğrenci Alınması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yeni Alınan Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.16)** | Lisans Eğitim Proğramlarının Çeşitlendirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yandal Eğitim Proğramları Açılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yandal Eğitim Proğramı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |
|  | | | | | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.17)** | Lisans Eğitim Proğramlarının Çeşitlendirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Çift Anadal Eğitim Proğramları Açılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Çift Anadal Eğitim Proğramı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.18)** | Lisansüstü Eğitim Proğramlarının Genişletilmesi, Etkinleştirilmesi ve Yeni Yükseklisans ve Doktora  Proğramlarının Açılmasına Ağırlık Verilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğrenci Kontenjanlarının Kademeli Olarak Arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Öğrenci Sayısındaki Artış Oranı/Yıl | Adet | 2209 | 1821 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.19)** | Lisansüstü Eğitim Proğramlarının Genişletilmesi, Etkinleştirilmesi ve Yeni Yükseklisans ve Doktora  Proğramlarının Açılmasına Ağırlık Verilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Doktora Proğramı Açma Çalışmaları Doğrultusunda Yükseklisans ve Tez Çalışmalarından Akademik Yayınlar  Çıkarılmasına Ağırlık Vermek | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Tezlerden Çıkarılan Yayın Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Başarısız |
|  | | | | | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.20)** | Öğrenci Niteliğinin Yükseltilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Hayat Boyu Öğrenme Proğramı(LLP) ve Diğer  Ulusal/Uluslararası Eğitim ve Öğretim Proğramları Dahilinde Yurt İçine ve Dışına Daha Fazla Öğrenci Gönderilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yurtiçine gönderilen öğrenci sayısı/Yıl | Adet | 3 | 3 |  | Makul |
| Yurtdışına gönderilen öğrenci sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.21)** | Öğrenci Niteliğinin Yükseltilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Fakülteye En Yüksek Puanla giren veya bölüm birincisi olan  öğrencilere burs verilerek teşvik edilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Burs Verilen öğrenci sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Başarısız |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 1** | Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (1.22)** | Öğrenci Niteliğinin Yükseltilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yurtdışında veya Uluslararası Şirketlerde Staj Yapmaları İçin Öğrencilerin Teşvik Edilmesi ve Öğrenci Kabullerinin  Kolaylaştırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Staj Yapan öğrenci sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Başarısız |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.1)** | Öğretim Elemanlarının Bilimsel Yayın Sayısının Yükseltilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ulusal Yayın Sayısının Arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ulusal Yayın sayısı/Yıl | Adet | 18 | 12 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.2)** | | Öğretim Elemanlarının Bilimsel Yayın Sayısının Yükseltilmesi | | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Uluslararası Yayın Sayısının Arttırılması | | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | | **2019** | | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | | **Gerçekleşme Durumu** | | | |
| Uluslararası Yayın sayısı/Yıl | | Adet | | 37 | | | 34 | | |  | | | Makul | | | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.3)** | | Öğretim Elemanlarının Bilimsel Yayın Sayısının Yükseltilmesi | | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Lisansüstü Öğrenimde Danışman ve Öğrencinin Ortak  Gerçekleştirdiği Bilimsel Yayin Sayısının Arttırılması | | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | | **2019** | | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | | **Gerçekleşme Durumu** | | | |
| Ortak Yayın sayısı/Yıl | | Adet | | 0 | | | 2 | | |  | | | Makul | | | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | | | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.4)** | | | Uluslararası Alanda Yayın Yapan kişilere yönelik Mevcut  Ödüllendirme Yöntemlerinin Geliştirilmesi | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | | Üniversite ya da Enstitü/ Fakülte/Yüksekokul/ MYO’larının Web Sayfalarında Teşekkür Köşesi Oluşturulması ve Uluslararası Yayın  Yapan Öğretim Elamanlarının İsimlerinin Bu Köşede İlan Edilmesi | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | | **Ölçü Birimi** | | | **2018** | | | **2019** | | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| İlan Edilen Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | | | Adet | | | 0 | | | 0 | | |  | | | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | | | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.5)** | | | Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı ve Aktivitelere Katılımın  Teşvik Edilmesi | | | | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | | Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılımı Teşvik Etmeye Yönelik Gerekli Maddi Desteğin  Artırılması | | | | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | | **Ölçü Birimi** | | | **2018** | | | **2019** | | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Maddi Destek Miktarı/Yıl | | | TL | | | 0 | | | 0 | | |  | | | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.6)** | Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı ve Aktivitelere Katılımın  Teşvik Edilmesi | | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Üniversite Dışı Desteği Arttırmak İçin Yurtiçi (TÜBİTAK, TÜBA vb.) ve Yurtdışı Araştırma Kurumları İle İletişime Geçilerek Protokollerin Yapılması | | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | | | **2018** | | | **2019** | | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Yapılan Protokol Sayısı/Yıl | Adet | | | | 0 | | | 0 | | |  | | | Makul | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.7)** | Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı ve Aktivitelere Katılımın  Teşvik Edilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Elemanı ve Öğrencilerimize Ulusal ve Uluslararası Kongre / Çalıştay vb. Toplantıların Duyurulması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Duyurulan Toplantı Sayısı/Yıl | Adet | 200 | 220 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.8)** | Ulusal ve Uluslararası Proje Sayılarının Arttırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Birimlerde Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Projeler Sunulması veya Görev Alınması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Sunulan Ulusal Proje Sayısı/Yıl | Adet | -- | - |  | Olmamıştır |
| Görev Alınan Ulusal Proje Sayısı/Yıl | Adet | 2 | 1 |  | Makul |
| Sunulan Uluslararası Proje Sayısı/Yıl | Adet | -- | - |  | Olmamıştır |
| Görev Alınan Uluslararası Proje Sayısı/Yıl | Adet | -- | - |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 2** | Bilimsel Yayın ve Araştırma Faaliyetlerinin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (2.9)** | Üniversite Araştırma Projeleri ve Üniversite Dışı Kuruluşların Desteklediği Lisansüstü Çalışmaların  Sayısının Arttırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Üniversite Sanayi Arasındaki AR-GE ve SANTEZ çalışmalarının arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| AR GE Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.1)** | Akademik Personel Sayısının Arttırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Üyesi Sayısının Arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Öğretim Üyesi Sayısı/Yıl | Adet | 24 | 23 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.2)** | Akademik Personel Sayısının Arttırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Araştırma Görevlisi Sayısının Arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Araştırma Görevlisi Sayısı/Yıl | Adet | 9 | 12 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.3)** | | Akademik Personel Sayısının Arttırılması | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Öğretim Görevlisi Sayısının Arttırılması | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Öğretim Görevlisi Sayısı/Yıl | | Adet | | 3 | | 3 | |  | | Makul |
|  | | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.5)** | Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Akademik Personelin Bilgi ve Deneyimlerini Arttırmak Amacıyla Kısa ve Uzun Süreli Yurtdışına Çıkışlarının Özendirilmesi | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Yurtdışına Çıkan Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | | 0 | | 0 | |  | | Makul | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | | | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.6)** | | | Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi | | | | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | | Bölüm Bazında Öğretim Elemanlarının Katıldığı Bilimsel Etkinliklerin Arttırılması | | | | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | | **Ölçü Birimi** | | | **2018** | | | **2019** | | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Seminer Sayısı/Yıl | | | Adet | | | 1 | | | 1 | | | 0 | | | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.7)** | Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi | | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Elemanlarının Uzmanlık Alanlarına Uygun Seçmeli Derslerin Açılması | | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | | **2018** | | | **2019** | | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | | **Gerçekleşme Durumu** | | |
| Seçmeli Ders Sayısı/Yıl | Adet | | | 63 | | | 61 | | |  | | | Makul | | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.8)** | | Akademik Personelin Niteliğinin Yükseltilmesi | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Öğretim Elemanlarının Ulusal ve Uluslararası Üniversite ve Enstitülerle Gerçekleştirdiği Ortak Araştırmaların Sayılarının Artırılması ve Teşvik Edilmesi | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | | **2018** | | | **2019** | | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Ortak Araştırma Sayısı/Yıl | | Adet | | | 0 | | | 0 | | |  | | | Makul | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.9)** | Akademik ve İdari Personelin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Fiziki Mekanların ve Teknolojik İmkanların İyileştirilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| İyileştirilen fiziki mekan sayısı/yıl | Adet | 5 | 3 |  | Makul |
| İyileştirilen teknolojik imkanlar(Bilgisayar ,yazıcı, Akıllı tahta)sayısı/yıl | Adet | 5 | 11 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.10)** | Akademik ve İdari Personelin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Merkez ve Diğer Yerleşke içinde Sosyal ve Kültürel Yaşam Alanlarının Oluşturulması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Oluşturulan yaşam alanı sayısı/yıl | Adet | 0 | 1 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.11)** | İdari ve Teknik personelin Niceliğinin ve Niteliğinin Arttırılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | İdari ve Teknik Personel Sayısının Arttırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| İdari Personel Sayısı/Yıl | Adet | 19 | 19 | - | Makul |
| Teknik Personel Sayısı/Yıl | Adet | 1 | 1 | - | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 3** | İnsan Kaynaklarının Niceliğini ve Niteliğini Arttırmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (3.12)** | Akademik, İdari ve Teknik Personel Memnuniyetinin yükseltilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Memnuniyet Anketlerinin uygulanması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Memnuniyet Anket Çıktıları/Yıl | Adet | 2 | 0 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 4** | | Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (4.1)** | | Büyük Onarımların Gerçekleştirilmesi | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | İhtiyaç Duyulan Akademik Birimlerde Öğretim Elemanı Odaları, Derslikler ve Laboratuvarların Onarım ve İyileştirme İşlerinin Yapılması | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gerçekleştirilen faaliyet sayısı/Yıl | | Adet | | - | | - | | - | | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 4** | Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (4.2)** | Büyük Onarımların Gerçekleştirilmesi | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Engelsiz Üniversite Kapsamında Engellilere Yönelik Olarak Fiziki ve Teknolojik Kolaylıklar Sağlamak Üzere Onarımların Yapılması | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | **2019** | | **2018**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Gerçekleştirilen faaliyet sayısı/Yıl | Adet | | 1 | | 0 | |  | | Olmamıştır | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 4** | Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (4.3)** | E-Üniversite alt yapısının Geliştirilmesi | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Tüm Akademik ve İdari Birimlerin Web Sayfalarının Eksikliklerinin Giderilerek Güncel Tutulmasının Sağlanması | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | | **2018** | | | **2019** | | | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | | **Gerçekleşme Durumu** | | | |
| Güncellenen Web sayfası sayısı/yıl | Adet | | | 1 | | | 1 | | | | 0 | | | Makul | | | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 4** | | Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek | | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (4.4)** | | E-Üniversite alt yapısının Geliştirilmesi | | | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Öğrenci, Akademik ve İdari Personelin Yanısıra Birimler Arası Bilgi ve Belge Alışverişi vb. İşlemlerin İnternet Üzerinden Gerçekleştirilmesi | | | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | | **2018** | | | **2019** | | | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | | **Gerçekleşme Durumu** | | |
| Gerçekleştirilen e işlem sayısı/yıl | | Adet | | | 6200 | | | 6661 | | | |  | | | Makul | | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 4** | | Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapıyı Geliştirmek | | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (4.5)** | | E-Üniversite alt yapısının Geliştirilmesi | | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | E İmza uygulamasına geçilmesi | | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | | **2018** | | | **2019** | | | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Uygulamaya Geçişi /yıl | | Adet | | |  | | |  | | | |  | | | 2016 da geçilmiştir | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.1)** | | Öğretim Elemanları ve Öğrencilerin Ulusal ve Uluslararası Değişim Programlarından  Faydalandırılması | | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Farabi Programı Çerçevesinde Ulusal Üniversitelerle Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişimine Gidilmesi | | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | | **2018** | | | | **2019** | | | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gelen Öğrenci Sayısı/Yıl | | Adet | | | 0 | | | | 2 | | | |  | | | Makul |
| Giden Öğrenci Sayısı/Yıl | | Adet | | | 3 | | | | 3 | | | |  | | | Makul |
| Gelen Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | | Adet | | | 0 | | | | 0 | | | |  | | | Başarısız |
| Giden Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | | Adet | | | 0 | | | | 0 | | | |  | | | Başarısız |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | | | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.2)** | | | Öğretim Elemanları ve Öğrencilerin Ulusal ve  Uluslararası Değişim Programlarından Faydalandırılması | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | | Mevlana ve Erasmus + Programları Çerçevesinde Yurt Dışındaki Üniversitelerle Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişimine Gidilmesi | | | | | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | | **Ölçü Birimi** | | | **2018** | | | | **2019** | | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gelen Öğrenci Sayısı/Yıl | | | Adet | | | 2 | | | | 2 | | |  | | | Makul |
| Giden Öğrenci Sayısı/Yıl | | | Adet | | | 0 | | | | 0 | | |  | | | Başarısız |
| Gelen Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | | | Adet | | | 0 | | | | 0 | | |  | | | Başarısız |
| Giden Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | | | Adet | | | 0 | | | | 0 | | |  | | | Başarısız |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.3)** | Yurtiçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Aktiviteler  Gerçekleştirilmesi | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yurt İçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Ortak Akademik Etkinlikler Düzenlenmesi | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | | **2018** | | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ortak Akademik Etkinlik Sayısı/Yıl | Adet | | | 0 | | 0 |  | | | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.4)** | | Yurtiçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Aktiviteler  Gerçekleştirilmesi | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Ulusal ve Uluslararası Kongre, Panel ve Çalıştaya Ev Sahipliği Yapılması | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | **2018** | | **2019** | | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Evsahipliği yapılan Ulusal Bilimsel Etkinlik Sayısı/Yıl | | Adet | 0 | | 0 | | |  | Başarısız | |
| Evsahipliği yapılan Uluslararası Bilimsel Etkinlik Sayısı/Yıl | | Adet | 0 | | 0 | | |  | Başarısız | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.5)** | | Yurtiçi ve Yurt Dışındaki Üniversitelerle Bilimsel,  Sosyal, Kültürel ve Sanatsal Aktiviteler Gerçekleştirilmesi | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Ulusal ve Uluslararası Üniversitelerle Ortak Kültürel, Sanatsal ve Sportif Faaliyetler Gerçekleştirilmesi | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşm e Durumu** | |
| Evsahipliği yapılan Ulusal Sosyo-Kültürel Etkinlik Sayısı/Yıl | | Adet | 0 | | 0 | |  | | Olmamıştır | |
| Evsahipliği yapılan Uluslararası Sosyo-Kültürel Etkinlik Sayısı/Yıl | | Adet | 0 | | 0 | |  | | Olmamıştır | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.6)** | AB, TÜBİTAK ve TUBA Tarafından Desteklenen  Projelerde Yer Alınması | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ulusal ve Uluslararası Üniversitelerle Ortak Bilimsel Araştırma Projeleri Geliştirilmesi | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2018** | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | | |
| Ulusal Ortak Proje Sayısı/Yıl | Adet | | 0 | 0 | |  | | Olmamıştır | | |
| Uluslararası Ortak Proje Sayısı/Yıl | Adet | | 0 | 0 | |  | | Olmamıştır | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.7)** | Kamu Kuruluşları, Diğer Üniversiteler, Sivil  Toplum Kuruluşları ve Özel Sektör Kuruluşları Gibi Ana Paydaşlarla Daha Etkin İletişimin Sağlanması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ana Paydaşların Katılımına Açık, Düzenli Tanıtım Toplantıları, Söyleşi, Panel ve Sempozyumların Yapılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Düzenlenen Etkinlik Sayısı/Yıl | Adet | 15 | 15 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.8)** | Kamu Kuruluşları, Diğer Üniversiteler, Sivil  Toplum Kuruluşları ve Özel Sektör Kuruluşları Gibi Ana Paydaşlarla Daha Etkin İletişimin  Sağlanması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Ana Paydaşlarla Ortak Projeler Geliştirilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Geliştirilen Ortak Proje Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.9)** | Paydaşlarla Eğitim, Sağlık, Hizmet, Tarım ve Sanayi Alanında Olumlu İlişkilerin Kurulması, Sürdürülmesi ve Geliştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Kamu ve Özel Sektöre Ait, Eğitim, Sağlık, Sanayi, Tarım ve Hizmet Sektörlerindeki Kurumlarla ve Diğer Üniversitelerle Birlikte Üniversite İçi Diğer Birimler Gibi Paydaşlarla İşbirliği, Ortak Proje ve Başka Çalışmalar Yapılması ve Bunların Yaygınlaştırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| İşbirliği ve Ortak Proje Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.10)** | Paydaşlarla Eğitim, Sağlık, Hizmet, Tarım ve Sanayi Alanında Olumlu İlişkilerin Kurulması, Sürdürülmesi ve Geliştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğretim Elemanlarının Değişik Sektörlerle Ortak Çalışmalarının Teşvik Edilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ortak Çalışma Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 |  | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.11)** | Paydaşlarla Eğitim, Sağlık, Hizmet, Tarım ve Sanayi Alanında Olumlu İlişkilerin Kurulması, Sürdürülmesi ve Geliştirilmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Öğrencilere Kamu ve Özel Kurumların Tanıtılması ve Buralarda Staj Olanaklarının Artırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Staj Yapan Öğrenci Sayısı/Yıl | Adet | 112 | 56 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.12)** | Bölgesel ve Ulusal Paydaşlarımızdan Gelen Eğitim Hizmetleri Taleplerinin Karşılanması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | ODÜSEM Tarafından Talep Edilen Eğitim Hizmetlerinin Karşılanmasına Dönük Eğitim Programlarının Hazırlanması ve Uygulanması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2012**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Verilen Eğitim Hizmeti Sayısı/Yıl | Adet | 1 | 2 |  | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.13)** | Ulusal ve Bölgesel Paydaşlarla Bir Araya Gelerek İletişim ve Bilgi Alışverişini Güçlendirmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Akademik Düzeyde Toplantıların Düzenlenmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Düzenlenen Toplantı Sayısı/Yıl | Adet | 15 | 15 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.14)** | Ulusal ve Bölgesel Paydaşlarla Bir Araya Gelerek İletişim ve Bilgi Alışverişini Güçlendirmesi | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Teknik Gezilerin Düzenlenmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | 2018 | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Düzenlenen Teknik Gezi Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 5** | | İç ve Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (5.15)** | | Ulusal ve Bölgesel Paydaşlarla Bir Araya Gelerek İletişim ve Bilgi Alışverişini Güçlendirmesi | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Uygulamanın İçinden Gelen ve Sorunları Yakından Tanıyan Yöneticilerin Eğitim Programlarına Katılımının Teşvik Edilmesi | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Davet Edilen ve Katkıda Bulunan Uygulamacı Sayısı/Yıl | | Adet | 0 | | 0 | |  | | Başarısız |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 6** | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması ve Arttırılması | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (6.1)** | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Proje Gelirlerinin Arttırılarak Birimlerin İhtiyaçlarının Birim Paylarından Karşılanması | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Birim Payları Kullanım Miktarı/Yıl | TL | 2000 | | 15386 | | 0 | | Makul | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 6** | | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması ve Arttırılması | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (6.2)** | | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Bölge İş Adamları ve Hayırseverlerinin Üniversitenin Fiziki ve Teknolojik Alt Yapı Açısından Gelişmesine Katkıda Bulunmasının Sağlanması | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Bağış ve Yardım Miktarı/Yıl | | TL | | 0 | | 0 | | 0 | | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 6** | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması ve Arttırılması | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (6.3)** | Mali Kaynakların Arttırılması | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Kriterleri Taşıyan Bölüm ve Programlarda İkinci Öğretim Uygulamasına Ağırlık Verilerek İkinci Öğretim Gelirlerinin Arttırılması | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| İkinci öğretim gelirleri /Yıl | TL | | 999.867 | | 698.832 | |  | | Makul | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 6** | | Mali Kaynakların Etkin Kullanılması ve Arttırılması | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (6.4)** | | Mali Kaynakların Arttırılması | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Döner Sermaye Gelirlerinin Arttırılmsı | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Döner Sermaye gelirleri /Yıl | | TL | | 0 | | 506,07 | | 0 | | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.1)** | Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle  İlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Tanıtım Amaçlı Oryantasyon Toplantıları Düzenlenmesi | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Toplantı Sayısı /Yıl | Adet | | 1 | | 1 | | - | | Makul | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.2)** | Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Danışmanlık Hizmetlerinde Etkinliği Artırmaya Yönelik Toplantı, Sohbet ve Tartışma Ortamının Oluşturulması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Etkinlik Sayısı /Yıl | Adet | 2 | 3 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.3)** | Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Artırmaya Yönelik Öğretim Elemanları ve Öğrenciler Arasında Fikir Alışverişi, Soru ve Sorunların Tartışıldığı Ortamların Oluşturulması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Forumda Yer alan kişi sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |
| Forumda Tartışılan Konu sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.4)** | Öğrencilere Üniversite ve Sonrası Yaşamları İle İlgili Tecrübe Kazandıracak Hizmet, Faaliyet ve Etkinliklerde Bulunulması | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Danışmanlık Hizmetlerinin Daha Etkin Hale Getirilebilmesi İçin Öğrenci-Danışman-Öğrenci  İşleri Birimi Arasında Bilgi Akışını Hızlandıracak Bir Sistemin Oluşturulması | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Sistemin Kurulması//Yıl | Adet | | 0 | | 0 | | 0 | | Olmamıştır | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.5)** | | Mezunlar Derneği Aracılığıyla Mezuniyet Sonrasında Da Mezunlar Arasında Birlikteliğin Sağlanması | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Üniversite Web Sayfasından Açılacak Bir Linkle Mezunlarla İletişim Kurarak Mezunlara İlişkin Veri Tabanının Oluşturulması | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | **2017** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Veri Tabanına Dahil Olan Mezun Öğrenci Sayısı//Yıl | | Adet | | 296 | | 416 | | 0 | | Başarılı |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.6)** | Mezunlar Derneği Aracılığıyla Mezuniyet Sonrasında Da Mezunlar Arasında Birlikteliğin Sağlanması | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Mezun Öğrencilerden İyi Bir Kariyer Sahibi Olanları, Eğitim Görmekte Olan Öğrencilere Tanıtmak ve Onların Tecrübelerini Öğrencilerle Paylaşmalarını  Sağlamak | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Etkinlik Sayısı//Yıl | Adet | 0 | | 0 | 0 | | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.7)** | Öğrencilerle Güçlendirilmesi | | İlişkilerin | | ve | Etkileşimin | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Demokratik ve Katılımcı Bir Yaklaşımın Gereği Olarak Öğrenci Konseyi Aracılığıyla Öğrencilerin Beklenti ve İsteklerinin Dikkate Alınmasına  Devam Edilmesi | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Karşılanan Beklentilerin Sayısı//Yıl | Adet | 0 | | 0 | 0 | | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.8)** | Öğrencilerle Güçlendirilmesi | | İlişkilerin | | ve | Etkileşimin | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Başarılı Öğrencileri Ödüllendirilerek Başarılarının Duyurulması | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Ödüllendirilen Öğrenci Sayısı//Yıl | Adet | 0 | | 1 |  | | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.9)** | Öğrencilerle Güçlendirilmesi | | İlişkilerin | | ve | Etkileşimin | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Gelir Düzeyi Düşük Başarılı Öğrencilere Burs, Eğitim Yardımı, Yemek Yardımı Verilmesinin Yanı Sıra Bu Öğrencilerin Öğrenci Çalıştırma  Programından Faydalandırılması | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Faydalandırılan Öğrenci Sayısı//Yıl | Adet | 43 | | 40 |  | | Makul |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.12)** | Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | İl ve Bölge Düzeyinde Lise Öğrencilerine Üniversiteyi Tanıtıcı Geziler Düzenlenmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Tanıtıcı Gezi Sayısı//Yıl | Adet | 2 | 0 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.13)** | Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | İl ve Bölgeye İlişkin Bilim, Kültür ve Sanat Aktivitelerinin Gerçekleştirilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gerçekleştirilen Aktivite Sayısı//Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.14)** | Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Paydaşlarla İşbirliğine Gidilerek İl ve Bölge Halkına Yönelik Kurslar, Seminerler, Eğitimler ve Televizyon Programlarının Düzenlenmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Eğitim Programı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |
| TV Programı Sayısı//Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.15)** | Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Üniversitenin Tanıtımının Yapılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yurt Dışı Bilim Çevreleriyle İlişkilerin  Geliştirilmesi ve Uluslararası Tanınmış Konuk Öğretim Elemanı Getirilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Gelen Konuk Öğretim Elemanı Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |  |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | | | | |  |
| **STRATEJİK HEDEF (7.16)** | Web Sayfalarının Birimlerin Üstünlüklerini ve Değerlendirebilecekleri Fırsatları Kamuoyuna En İyi Tanıtacak Şekilde Organize Edilmesi | | | | | | | | | |  |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yeni Açılan Birimler İçin Web Sayfası Oluşturulması | | | | | | | | | |  |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |  |
| Yeni açılan web sayfası sayısı/Yıl | Adet | | 0 | | 0 | | 0 | | Olmamıştır | |  |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.17)** | | Web Sayfalarının Birimlerin Üstünlüklerini ve Değerlendirebilecekleri Fırsatları Kamuoyuna En İyi Tanıtacak Şekilde Organize Edilmesi | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Tüm Web Sayfalarının İngilizce Versiyonunun Hazırlanması ve Sürekli Güncel Tutulması | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| İngilizce versiyonu Hazırlanan web sayfası sayısı/Yıl | | Adet | | 0 | | 0 | | 0 | | Olmamıştır | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 7** | | Öğrencilerle Etkileşimi Yüksek, Mezunları tercih Edilen ve Piyasada Aranan Bir Üniversite Olmak | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (7.18)** | | Web Sayfalarının Birimlerin Üstünlüklerini ve Değerlendirebilecekleri Fırsatları Kamuoyuna En İyi Tanıtacak Şekilde Organize Edilmesi | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Web Sayfalarında Birimlerin Eğitim-Öğretim, Fiziki ve Teknolojik Alt Yapı ve Akademik Personel Açısından Üstünlüklerinin ve Değerlendirebilecekleri Fırsatların Ön Plana  Çıkarılması | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yeniden tasarlanan web sayfası sayısı/Yıl | | Adet | | 0 | | 0 | | 0 | | Olmamıştır |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (8.1)** | Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek  Üniversitenin Bölgesel Konumunun Güçlendirilmesi. | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Bölgesel Kalkınmaya Katkı Yapacak Sanayi İhtiyaçlarına  Yönelik Araştırma ve Projelerin Sayılarının Artırılması. | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Proje Sayısı / Yıl | Adet | | 0 | | 0 | | 0 | | Olmamıştır | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (8.2)** | | Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek Üniversitenin Bölgesel Konumunun  Güçlendirilmesi. | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | | Bölgemizde Faaliyet Gösteren Tarım,Sanayi ve Hizmet  Kuruluşlarına İhtiyaç Duydukları Alanda Danışmanlık Hizmetlerinin Sunulması | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** |
| Danışmanlık Hizmeti Sayısı / Yıl | | Adet | | 0 | | 0 | |  | | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (8.3)** | Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek  Üniversitenin Bölgesel Konumunun Güçlendirilmesi. | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Üniversite Labaratuvarlarında Dış Paydaşlardan Gelen Hizmet  Taleplerinin Karşılanması | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| Karşılanan Hizmet Talep Sayısı / Yıl | Adet | | 0 | | 0 | | 0 | | Labaratuvar yoktur | |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek | | | | | | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (8.4)** | Ticari, Sınai ve Zirai Kurumlar Arasındaki İşbirliğini Geliştirerek  Üniversitenin Bölgesel Konumunun Güçlendirilmesi. | | | | | | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | San-Tez Kapsamında Sanayi Kuruluşlarının İhtiyaçlarına Yönelik Araştırma ve Projelerinin Geliştirilmesi ve Ortak Patent  Çalışmalarının Yürütülmesi | | | | | | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | | **2018** | | **2019** | | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | | **Gerçekleşme Durumu** | |
| San-Tez Sayısı/Yıl | Adet | | 0 | | 0 | | 0 | | Olmamıştır | |
| Ortak Patent Sayısı / Yıl | Adet | | 0 | | 0 | | 0 | | Olmamıştır | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (8.5)** | Üniversite ve İş Dünyası Arasındaki İş Birliği ve İletişimi  Artırmaya Yönelik Eğitim Faaliyetlerinin Yapılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | İş Dünyasının Gereksinim Duyduğu Konularda İlgili Birimler  Tarafından Düzenlenen Kurs, Seminer ve Konferans Sayısının Artırılması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Düzenlenen Bilimsel Aktivite Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 1 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (8.6)** | Üniversite ve İş Dünyası Arasındaki İş Birliği ve İletişimi  Artırmaya Yönelik Eğitim Faaliyetlerinin Yapılması | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Gereksinim Duyulan Konularda İl ve İlçelerdeki İşyerlerinin  Elemanlarına Hizmet İçi Eğitim Sağlanması | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim Programı Sayısı / Yıl | Adet | 2 | 0 |  | Makul |
| **PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU** | | | | | |
| **STRATEJİK AMAÇ 8** | Ordu İlinin ve Bölgenin Sosyo-Ekonomik Kalkınmasında Öncü ve Etkin Bir Rol Üstlenmek | | | | |
| **STRATEJİK HEDEF (8.7)** | İlin ve Bölgenine Öncelikli Sorunlarının Çözümüne ve Sosyo-  Kültürel Gelişimine Öncülük Etmek | | | | |
| **PERFORMANS HEDEFİ** | Yerel Yönetimlere Danışmanlık Yapılması ve Projeler  Üretilmesi | | | | |
| **PERFROMANS GÖSTERGELERİ** | **Ölçü Birimi** | **2018** | **2019** | **2019**  **Gerçekleşme Oranı (%)** | **Gerçekleşme Durumu** |
| Yapılan Danışmanlık Sayısı/Yıl | Adet | 0 | 0 | 0 | Olmamıştır |

### Performans Sonuçları Tablosunun Değerlendirilmesi

Performans sonuçları tabloları incelendiğinde genel olarak, Fiziki mekanların iyileştirilmesine devam edilmesi gerektiği, öğretim elemanı eksikliğinin özellikle bazı bölümlerde eğitim öğretimi olumsuz yönde etkilediği, dışarıdan görevlendirme olmadan ya da öğretim elemanlarınca fedakarlık yapılmadan çözülemediği görülmüştür. Ayrıca imkânlar oluştuğunda Fakülte içerisinde seminer, konferans vb. etkinliklerin rahatlıkla düzenlenebileceği görülmüştür.

### 4 – Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Fakültemizde performans göstergelerine ilişkin değerlendirmeler, yıl sonu itibarı ile faaliyet raporu ve Kamu İç Kontrol Eylem Planı ile Stratejik Plan çerçevesinde yapılmaktadır. Bir önceki yılın verileri esas alınarak, bir sonraki yılın verileri ile karşılaştırılmakta ve genel durum bu şekilde izlenmektedir. Performans Bilgi Sisteminin geliştirilmesine yönelik, daha kapsamlı araştırmalar ve anketlerin yapılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

# KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

## Üstünlükler

.Fakültemizin konumu

.Yöre halkının öğrencilere bakış açısı

.Ulaşımın kolay olması

## Zayıflıklar

.İş bulma güçlüğü

.Türkiye genelinde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerinin sayısının fazlalığı

.Kontenjanların yüksekliği nedeni ile oluşan fiziki aksaklıklar

.Bazı bölümlerdeki öğretim elemanı eksikliği nedeni ile dışarıdan öğretim elemanı getirilme zorunluluğu

## Değerlendirme

Sınıfların kapasitesi, tahsis edilen kontenjana göre yeterli kalmaktadır. Kontenjanların, sınıfların kapasitesine göre belirlenmesi gerekmektedir. Temizlik ve güvenlik elemanı sayısı mutlaka arttırılmalıdır. Bahçe şartlarının iyileştirilmesi, öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere yöneltilmesi için altyapının hazır hale getirilmesi gerekmektedir.

# ÖNERİ VE TEDBİRLER

### ÖNERİLER

-Akademik personel ihtiyacı karşılanmalıdır.

-Aynı şekilde bahçe peyzajının tamamlanarak öğrencilere sosyal alanlar oluşturulmalıdır.

-Merkez kampüse uzaklık handikapını gidermek için; her gün öğrencilerin ve personelin kullanabileceği Ünye, Fatsa ve İkizce yerleşkelerini içine alan ring seferleri düzenlenmeli, öğrencilerin merkezde düzenlenen tüm sosyal faaliyetlere katılımı sağlanmalıdır.

**TEDBİRLER**

**-**Isınma sistemindeki aksaklıkların giderilmesi gerekmektedir.

**-**Fakülte içerisindeki bilimsel etkinlik sayısı arttırılmalıdır.

-Güvenlik personeli sayısı arttırılmalıdır.

-Temizlik personeli sayısı arttırılmalıdır.

**VI-EKLER**

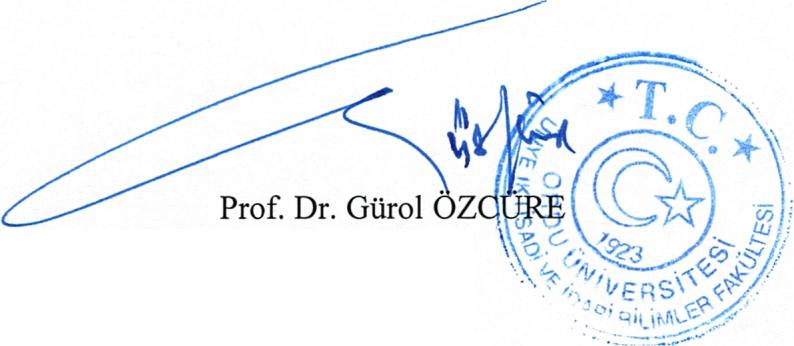
**EK 1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve   
doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş   
kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım   
çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık   
ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç   
kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

 Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim   
olmadığını beyan ederim. 15.01.2020

Dekan V.