



2023 YILI

**ORDU ÜNİVERSİTESİ
ÜNİYE İKTİSADİ VE İDARİ
BİLİMLER FAKÜLTESİ**

FAALİYET RAPORU

HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU

Ordu Üniversitesi Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde, Rektörlük Makamının 02.01.2019 gün ve 313301 sayılı yazısı doğrultusunda Dekan Vekili olarak, 3 Mart 2022 tarihinde Dekan olarak atandım. Harcama Yetkilisi olarak görev yaptığım süre içerisinde 2023 yılı harcama faaliyetlerine ilişkin Fakültemizin birim faaliyet raporu aşağıya çıkarılmıştır.

Prof. Dr. Gürol ÖZCÜRE

Dekan

İÇİNDEKİLER

I - GENEL BİLGİLER.....	4
A- Misyon ve Vizyon.....	5
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	5
C- Birime İlişkin Bilgiler.....	6
1- Fiziksel Yapı.....	6-8
2- Teşkilat Yapısı.....	9
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	9-10
4- İnsan Kaynakları.....	11-16
5- Sunulan Hizmetler.....	16-20
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	20
D- Diğer Hususlar.....	21
II- AMAÇ ve HEDEFLER.....	22-25
A- Birimin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler.....	25
B- Diğer Hususlar	25
1- Temel Politika ve Öncelikler.....	26
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	26
A-Mali Bilgiler.....	26
1-Bütçe Uygulama Sonuçları.....	27
2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	27
3-Mali Denetim Sonuçları.....	27
4-Diğer Hususlar.....	27
B- Performans Bilgileri.....	27
1-Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	28
2-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	29
2.1-Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler.....	30-39
2.2-Performans Denetim Sonuçları Değerlendirilmesi.....	39
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	40
A-Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları.....	41
B-Üstünlükler.....	41
C-Zayıflıklar.....	41
D-Değerlendirme.....	41
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	41
VI- EKLER.....	42

I. GENEL BİLGİLER

Fakültemiz Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı olarak 03.07.1992 tarihinde yürürlüğe giren 3837 sayılı Kanun ile kurulmuş, mülkiyeti Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliğine ait Ünye Dinlenme Tesislerinde 1994-1995 öğretim yılında İşletme Bölümüne öğrenci alınmak suretiyle faaliyete geçmiştir. Fakültemiz 02.05.2001 tarih ve 2001/2553 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı gereği, Ondokuz Mayıs Üniversitesine, 17.03.2006 tarihli resmî gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı kanun gereği ise, Ordu Üniversitesine bağlanmıştır. Fakültemiz yerleşkesi, 2011 Yılı sonu itibarı ile, satın alınmak suretiyle Üniversitemize bağlanmıştır.

Fakültemiz 11.600 m²'lik bir alan üzerinde 6.400 m²'lik bir kapalı alan içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir. İçerisinde Dekanlık Binası, Sosyal Tesisler (Konferans salonu, yemekhane, öğrenci kantini) ve Derslik Binası ile Ek Hizmet binası yer almaktadır. Konferans salonu 250 kişi kapasiteli olup gerek amfi olarak ders işlenmesine gerekse her türlü sosyal ve kültürel etkinliğe cevap verebilecek hale getirilmiştir.

Derslik binasının içinde 18 adet derslane, 1 kütüphane ve okuma salonu, 1 Seminer salonu ve 1 Bilgisayar Laboratuvarı bulunmaktadır. Fakültemiz Ünye ilçe merkezine 5 km mesafede olup gerek Ordu gerekse Samsun yönüne ulaşım düzenli olarak işlemektedir. Ünye ilçesi, Samsun'a 88 km, Ordu'ya 65 km mesafede olup 132.000 nüfus barındırmaktadır.

Fakültemiz; İşletme, İktisat, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümleri olmak üzere 4 bölümden oluşmaktadır. İşletme, İktisat ve Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümlerinde 1. Öğretim programlarında, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünde ise 1. ve 2. Öğretim (Sadece 4.Sınıf) programlarında eğitim öğretim faaliyetleri sürdürülmektedir.

Fakültemizde 1 adet kütüphane bulunmakta olup, içinde toplam 14.169 adet kitap ve dergi bulunmaktadır. Tüm kitaplar barkot sistemine göre kayıt altına alınmakta ve internet altyapısı ile akademik araştırma ve elektronik verilere ulaşım sağlanabilmektedir.

Fakültemizde toplam 28 öğretim üyesi, 2 öğretim görevlisi ve 12 araştırma görevlisi bulunmaktadır. Öğretim üyelerinden 1 Doçent öğretim üyesi ve 1 öğretim görevlisi 2547 sayılı Kanunun 13/b maddesine göre Fakültemizde görev yapmaktadır. Ayrıca 2547 sayılı kanunun 35. maddesine göre diğer üniversitelerde görevlendirilmiş 1 araştırma görevlimiz bulunmaktadır. İdari personel sayımız 31 olup, bu personelin 17'si, 657 sayılı Kanuna tabi çalışmaktadır. Geriye kalan personelin 2'si daimî işçi, 6'sı sürekli işçi ve 6'sı özel güvenlik görevlisidir.

Fakültemiz 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununa, 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa, 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanununa, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na ve bu kanunlara bağlı olarak çıkarılan Yönetmeliklerle belirlenen mevzuat hükümlerine tabiidir.

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon (Görev)

İktisadi ve İdari Bilimler alanında evrensel ölçülerde bilgi üretmek, Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı, Cumhuriyetin değerlerini özümsemiş, bilimsel, ufku geniş, çağdaş birikimlerle donatılı genç bireyler yetiştirmektir.

2. Vizyon (Hedef)

Ürettiği evrensel nitelikte bilgi ile bölgemizde, ülkemizde ve dünyada iktisadi, sosyal ve siyasal politikalara katkıda bulunabilen, mezunları tercih edilen bir fakülte olmaktadır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1.Yetki

Dekanlık görevi, 2547 sayılı Kanununun 16. Maddesi ve “Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği’nin 8. Maddesi doğrultusunda verilen yetki çerçevesinde yürütülmektedir.

2.Görev

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanının görevi; akademik ve idari işleyişi sağlamak, Fakültenin tahsis edilen bütçesi çerçevesinde harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasını sağlamak, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapılması gereken diğer işlemleri yapmaktır.

3.Sorumluluk

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanının sorumlulukları; Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak, her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek, fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak, fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak, mevzuat ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Bununla birlikte diğer sorumlulukları; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumlu olarak hareket etmektir.

C. Birime İlişkin Bilgiler

Fakültemiz yerleşkesinde dekanlık binası, sosyal tesisler (konferans salonu, yemekhane, öğrenci kantini) ve derslik binası ile ek hizmet binası bulunmaktadır.

Tarihçe

Fakültemiz Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı olarak 03.07.1992 tarihinde yürürlüğe giren 3837 sayılı Kanun ile kurulmuş, mülkiyeti Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliğine ait Ünye Dinlenme Tesislerinde 1994-1995 öğretim yılında İşletme Bölümüne öğrenci alınmak suretiyle faaliyete geçmiştir. Fakültemiz 02.05.2001 tarih ve 2001/2553 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı gereği, Ondokuz Mayıs Üniversitesine, 17.03.2006 tarihli resmî gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı kanun gereği ise, Ordu Üniversitesine bağlanmıştır. Fakültemiz yerleşkesi, 2011 Yılı sonu itibarı ile satın alınmak suretiyle Üniversitemize bağlanmıştır.

Genel Tanıtım

Fakültemiz; İşletme, İktisat, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümleri olmak üzere 4 bölümden oluşmaktadır. İşletme, İktisat ile Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümlerinde 1. öğretim programlarında, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünde ise 1. ve 2. öğretim programlarında eğitim öğretim faaliyetleri sürdürülmektedir.

1. Fiziksel Yapı

Fakültemiz yerleşkesinde dekanlık binası, sosyal tesisler (konferans salonu, yemekhane, öğrenci kantini) ve derslik binası ile ek hizmet binası bulunmaktadır.

1.1. Taşınmazlar

Tablo 2: Fiziki Alan Dağılımı (m²)

Birim Adı	Bina Kapalı Alan (m ²)	Toplam Açık Alan (m ²)
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	6.400	11.600
Toplam Alan	6.400	11.600

1.2. Eğitim Alanları

Tablo 5: Eğitim Alanlarının ve Dersliklerin Dağılımı (Sayı)

Eğitim Alanı	Amfi	Sınıf	Atölye	Diğer	Laboratuvarlar	Toplam
--------------	------	-------	--------	-------	----------------	--------

					Eğitim Laboratuvarları	Sağlık Laboratuvarları	Araştırma Laboratuvarları	Diğer (.....)	
Kapasite 0-50 (adet)									
Kapasite 51-75 (adet)		14							14
Kapasite 76-100 (adet)		4							4
Kapasite 101-150 (adet)									
Kapasite 151-250 (adet)									
Kapasite 251 + (adet)									
Toplam (adet)		18							18

1.3. Sosyal Alanlar

1.3.1. Yemekhane Kantin/Kafeteryalar

Tablo 7: Yemekhane Kantin/Kafeteryalar

	Adet	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	1	433	270
Kantin/Kafeteryalar	1	235	100

1.3.3. Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları

Tablo 10: Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları

	Toplantı Salonu		Konferans Salonu		Toplam	
	Adet	m ²	Adet	m ²	Adet	m ²
Kapasite 0–50	1	30			1	30
Kapasite 51–75	1	60			1	60
Kapasite 76–100						
Kapasite 101–150						
Kapasite 151–250			1	305	1	305
Kapasite 251–Üzeri						
Toplam	2	90	1	305	3	395

1.3.4. Diğer Sosyal Alanlar

Tablo 11: Diğer Sosyal Alanlar

	Adet	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Sinema Salonu			
Öğrenci Toplulukları			
Öğrenci Kulüpleri			
Mezun Öğrenciler Derneği			
Akademik/İdari Personel Dinleme Odası	1	25	10
Diğer (.....)			
Toplam	1	25	10

1.5. Hizmet Alanları

1.5.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

Tablo 13: Akademik Personel Çalışma Alanları

Çalışma Oda Sayısı	Çalışma Oda Alanı (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
34	740	43

1.5.2. İdari Personel Hizmet Alanları

Tablo 14: İdari Personel Çalışma Alanları

Çalışma Oda Sayısı	Çalışma Oda Alanı (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
10	234	19

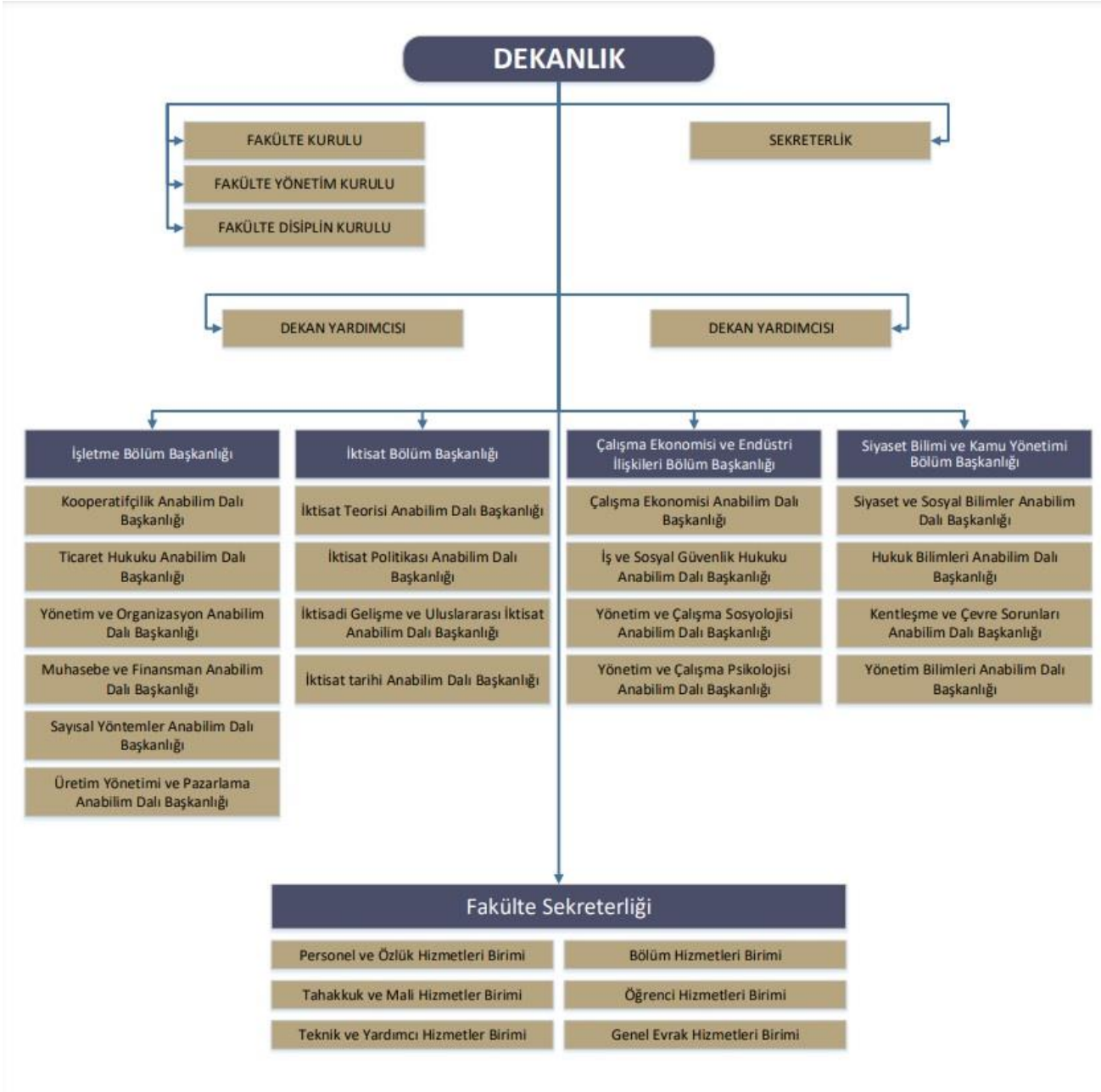
1.5.3. Ambar ve Arşiv Alanları

Tablo 15: Ambar ve Arşiv Alanları

	Adet	Alan (m ²)
Ambar Alanları	3	240
Arşiv Alanları	3	110
Depo vs.	5	280
Toplam	11	630

2 . Teşkilat Yapısı

Fakültemizde Dekana bağlı 2 Dekan Yardımcısı ve 1 Fakülte Sekreteri ile 4 Bölüm Başkanlığı ve bunlara bağlı anabilim dalı başkanlıkları görev yapmaktadır. Aşağıda gösterildiği şekli ile Fakülte Sekreterine bağlı idari birimler yer almaktadır.



Şekil 1: Fakülte Teşkilat Yapısı

3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1. Teknolojik Kaynaklar

Fakültemiz bilgi teknolojileri ve kaynaklarının, tüm birimlerimizin gereksinimlerini karşılayacak şekilde geliştirilmesine çaba gösterilmektedir. Kütüphanemizde bulunan kitap ve dergilerimizin sayısı toplam 14169 adettir. Tüm kitaplar barkotlu sisteme göre kayıt altına alınmaktadır. Kütüphanemizde e- dergi aboneliği vasıtası ile akademik araştırma imkânı bulunmaktadır. Öğrenci başına düşen kitap ve dergi sayısı ise 15,57'dir.

Fakültemizde 10 adet büro ve 34 öğretim elemanı ofisi bulunmakta olup, bu odaların hepsinde bilgisayar mevcut olup, internet altyapısı ile birlikte hizmet verilmektedir. Fakültemizde internet

hizmetleri metro internet alt yapısı ile Ulakbim servis sağlayıcısından sağlanmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde sağlam bir ağ yapısı ile akademik ve idari hizmetler sağlıklı bir şekilde verilmektedir.

Fakültemize ait web sayfası her gün güncellenmekte olup, etkinlik ve diğer duyurular, web sayfası vasıtasıyla da ilgililere duyurulmaktadır. 2016 yılında Üniversitemiz genelinde olduğu gibi Fakültemizde de uygulanmaya başlanan elektronik belge yönetim sistemi, düzenli bir şekilde kullanılmaktadır. Ayrıca Harcama Sistemi, Taşınır Kayıt Sistemi, Öğrenci İşleri Otomasyonu, Yemekhane otomasyonu faal olarak kullanılmakta ve bu alandaki iş ve işlemler sağlıklı ve düzenli bir şekilde yürütülmektedir.

Tablo 22: Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	2022 (Adet)	2023 (Adet)	Artış Oranı(%)
Sunucular			
Yazılımlar			
Masaüstü Bilgisayar	70	70	0
Dizüstü Bilgisayar	35	35	0
Tablet Bilgisayar	1	1	
Cep Bilgisayar			
Projeksiyon	25	25	0
Slayt Makinesi			
Tepegöz			
Episkop			
Barkot Okuyucu	1	1	
Yazıcı	41	41	0
Baskı Makinesi	1	1	0
Fotokopi Makinesi	3	1	-%66
Faks	1	1	0
Fotoğraf Makinesi	1	1	0
Kameralar			
Televizyonlar			
Tarayıcılar	6	6	0
Müzik Setleri			
Mikroskoplar			
DVD ler			
Akıllı Tahta	1	0	0
Diğer	1	1	0
Toplam	187	186	

3.3. Teknolojik Hizmetler

Tablo 24: Dönem İçerisinde Sunulan Teknolojik Hizmetler

Hizmet Türü	2022
MYS, KPS, ÖSYM, SSK, KBS, Kütüphane Otomasyonu, Öğrenci Otomasyonu, Yemekhane Otomasyonu	8

4. İnsan Kaynakları

Fakültemizde toplam 28 öğretim üyesi, 2 öğretim görevlisi ve 12 araştırma görevlisi bulunmaktadır. Öğretim üyelerinden 1 Doçent öğretim üyesi ve 1 öğretim görevlisi 2547 sayılı Kanunun 13/b maddesine göre Fakültemizde görev yapmaktadır. Ayrıca 2547 sayılı kanunun 35. maddesine göre diğer üniversitelerde görevlendirilmiş 1 araştırma görevlimiz bulunmaktadır. İdari personel sayımız 31 olup, bu personelin 17'si, 657 sayılı Kanuna tabi çalışmaktadır. Geriye kalan personelin 2'si daimî işçi, 6'sı sürekli işçi ve 6'sı özel güvenlik görevlisidir.

4.1. Akademik Personel

4.1.2. Akademik Personelin Unvan Bazında Bölüm/Birimlere Göre Dağılımı

Fakültemizde görevli akademik personel sayıları aşağıdaki tabloya çıkarılmıştır.

Tablo 27: Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	6	10	13	3	12	44

4.1.3. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı uyruklu akademik personelimiz bulunmamaktadır.

Tablo 28: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı

Birim	Geldiği Ülke	Toplam
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi		0
TOPLAM		

4.1.4. Akademik Personel Atamaları ve Ayrılmaları

2023 yılında atanan akademik personel sayıları belirtilmiştir.

Tablo 29: 2023 Yılında Atanan Akademik Personel Sayıları

Birim	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2	1	1		1	5
Toplam	2	1	1		1	5

2023 yılında ayrılan akademik personel sayıları tabloda belirtilmiştir.

Tablo 30: 2023 Yılında Ayrılan Akademik Personel

	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
İsteğe Bağlı Emeklilik						
Yaş Haddinden Emeklilik						
Malulen Emeklilik						
Naklen Ayrılma						
İstifa						
Görev Süresi Bitenler						
Vefat						
Eğitim Tamamlama						
Diğer Sebepler						
Toplam						

4.1.5. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Fakültemizde görevli akademik personelin yaş itibarı ile dağılımları aşağıdaki tabloya çıkarılmıştır.

Tablo 31: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Unvanı	21-30 Yaş	31-40 Yaş	41-45 Yaş	46-55 Yaş	56-Üzeri	Toplam
Prof. Dr.		1	2	2	1	6
Doç. Dr.		2	6	4		12
Dr. Öğr. Üyesi		3	4	2	2	11
Öğretim Görevlisi		1	1		1	3
Araştırma Görevlisi	3	8		1		12
Toplam	3	15	13	9	4	44
Yüzde (%)						

4.1.6. Akademik Personelin Hizmet Süreleri

Fakültemizde görevli akademik personelin hizmet süreleri itibarı ile dağılımları aşağıdaki tabloya çıkarılmıştır.

Tablo 32: Akademik Personelin Hizmet Süreleri

Unvanı	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21- Üzeri	Toplam
Prof. Dr.				2	1	3	6
Doç. Dr.			1	7	3	1	12
Dr. Öğr. Üyesi				7	3	1	11
Öğretim Görevlisi					1	2	3
Araştırma Görevlisi	2	4	1	4	1		12
Toplam Kişi Sayısı	2	4	2	20	9	7	44
Yüzde (%)							

4.1.7.Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

2547 sayılı Kanununun 33. maddesine göre Fakültemizden lisansüstü eğitim-öğretim için yurtdışında görevlendirilen ve görevlendirmesi devam eden araştırma görevlisi bulunmamaktadır.

Fakültemizde 2547 sayılı Kanununun 50/d Maddesi uyarınca görev yapmakta iken 35. Maddeye göre diğer üniversitelerde görevlendirilen araştırma görevlilerinin bilgileri aşağıdaki tabloya çıkarılmıştır.

Tablo 34: 35. Maddeye Göre Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

UNVAN	BÖLÜMÜ /BİRİMİ	GİTTİĞİ ÜNİVERSİTE/OKUDUĞU ANABİLİM DALI
Arş. Gör.	Uluslararası İlişkiler (Kapandı)	Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü (Uluslararası İlişkiler)
TOPLAM	1	1

2547 sayılı Kanununun 38. maddesine göre Fakültemizden görevlendirilen akademik personel bulunmamaktadır.

Tablo 35: 38. Maddeye Göre Akademik Personelin Görevlendirmeleri

Unvan	Görevlendirildiği Üniversite /Birim
Profesör	0
Doçent	0
Toplam	0

Fakültemizde 2547 sayılı Kanununun 39. maddesine göre 2022 yılında yurtdışında ve yurtiçinde görevlendirilen akademik personel bilgileri tabloya çıkarılmıştır.

Tablo 36: 39. Maddeye Göre Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

BÖLÜM	B. TARİHİ	B. TARİHİ	GÜN	GÖREV. YERİ	Yİ / YD	TÜRÜ	AÇIKLAMA
ÇEEİ	23.01.2023	26.01.2023	4	İstanbul	Yİ	39. M. Y'suz	Araştırma
ÇEEİ	23.01.2023	26.01.2023	4	İstanbul	Yİ	39. M. Y'suz	Araştırma
İŞLETME	15.01.2023	31.08.2023	Haftada 1/2 gün		Yİ	39. M. Y'suz	TOBB Projesi

ÇEEİ	04.01.2023	06.01.2023	3	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Tez Çalışması
ÇEEİ	11.01.2023	13.01.2023	3	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Tez Çalışması
ÇEEİ	01.02.2023	03.02.2023	3	Ankara	Yi	39. M. Y'lu - Y'li	Kongre
ÇEEİ	31.03.2023	31.03.2023	1	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Araştırma
İKTİSAT	15.03.2023	17.03.2023	3	İstanbul	Yi	39. M. Y'lu - Y'li	Kongre
İŞLETME	16.03.2023	17.03.2023	2	İstanbul	Yi	39. M. Y'suz	Araştırma
ÇEEİ	28.04.2023	28.04.2023	1	İstanbul	Yi	39. M. Y'lu - Y'li	TEKNOFEST
İKTİSAT	19.04.2023	21.04.2023	3	Atina	YD	39. M. Y'lu - Y'li	Konferans
İKTİSAT	22.04.2023	23.04.2023	2	Atina	YD	39. M. Y'suz	Konferans
İŞLETME	24.04.2023	28.04.2023	5	Ordu-Sinop	Yi	39. M. Y'suz	Araştırma
İKTİSAT	03.05.2023	04.05.2023	2	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Konferans
ÇEEİ	11.05.2023	12.05.2023	2	Antalya	Yi	39. M. Y'suz	Araştırma
İKTİSAT	13.06.2023	17.06.2023	5	Napoli	YD	39. M. Y'lu - Y'li	TÜBİTAK Proje
ÇEEİ	17.06.2023	19.07.2023	3	İstanbul	Yi	39. M. Y'lu - Y'li	Konferans
ÇEEİ	20.06.2023	22.06.2023	3	İstanbul	Yi	39. M. Y'suz	Çalıştay
ÇEEİ	17.06.2023	19.07.2023	3	İstanbul	Yi	39. M. Y'lu - Y'li	Konferans
ÇEEİ	20.06.2023	22.06.2023	3	İstanbul	Yi	39. M. Y'suz	Çalıştay
İŞLETME	19.06.2023	23.06.2023	5	İstanbul	Yi	39. M. Y'suz	Araştırma
İKTİSAT	31.07.2023	04.08.2023	5	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Araştırma
ÇEEİ	03.07.2023	05.07.2023	3	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Araştırma
ÇEEİ	13.07.2023	14.07.2023	2	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Araştırma
ÇEEİ	25.08.2022	26.06.2022	2	İstanbul	Yi	39. M. Y'suz	Jüri Üyeliği
İKTİSAT	07.08.2023	11.08.2023	5	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Araştırma
SBKY	27.08.2023	08.08.2023	13	Muğla	Yi	39. M. Y'suz	Araştırma
ÇEEİ	21.08.2023	25.08.2023	5	Antalya	Yi	39. M. Y'suz	Araştırma
ÇEEİ	08.09.2023	09.09.2023	2	Bandırma	Yi	39. M. Y'suz	Kongre
ÇEEİ	10.09.2023	11.09.2023	2	Bandırma	Yi	39. M. Y'lu - Y'li	Toplantı
ÇEEİ	25.09.2023	29.09.2023	5	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Araştırma
İKTİSAT	18.09.2023	22.09.2023	5	Benevento/ İtalya	YD	39. M. Y'lu - Y'li	Erasmus
İŞLETME	01.09.2023	29.02.2024	Hafta Yarım gün		Yi	39. M. Y'suz	Araştırma
ÇEEİ	11.09.2023	12.09.2023	2	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Araştırma
ÇEEİ	13.10.2023	13.10.2023	1	İstanbul	Yi	39. M. Y'suz	Toplantı
İKTİSAT	19.10.2023	20.10.2023	2	Rize	Yi	39. M. Y'suz	Kongre
ÇEEİ	13.10.2023	13.10.2023	1	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Çalıştay
SBKY	18.10.2023	21.10.2023	4	Rize	Yi	39. M. Y'lu - Y'li	Kongre
SBKY	18.10.2023	21.10.2023	4	Rize	Yi	39. M. Y'lu - Y'li	Kongre
İKTİSAT	05.10.2023	06.10.2023	2	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Çalıştay
SBKY	16.10.2023	19.10.2023	4	İstanbul	Yi	39. M. Y'suz	Araştırma
SBKY	06.10.2023	06.10.2023	1	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Kongre
SBKY	17.10.2023	18.10.2023	2	Trabzon	Yi	39. M. Y'suz	Kongre
SBKY	25.10.2023	27.10.2023	3	Muğla	Yi	39. M. Y'suz	Eğitim
SBKY	30.10.2023	01.11.2023	3	Muğla	Yi	39. M. Y'suz	Eğitim
İŞLETME	02.10.2023	06.10.2023	5	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Doktora P.
İŞLETME	09.10.2023	13.10.2023	5	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Doktora P.
İŞLETME	16.10.2023	20.10.2023	5	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Doktora P.
İŞLETME	23.10.2023	27.10.2023	5	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Doktora P.
İŞLETME	30.10.2023	03.11.2023	5	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Doktora P.
ÇEEİ	03.11.2023	03.11.2023	1	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Toplantı
ÇEEİ	03.11.2023	03.11.2023	1	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Toplantı
ÇEEİ	03.11.2023	03.11.2023	1	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Toplantı
ÇEEİ	13.11.2023	17.11.2023	5	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Araştırma
ÇEEİ	06.11.2023	10.11.2023	5	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Doktora P.
ÇEEİ	13.11.2023	17.11.2023	5	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Doktora P.
ÇEEİ	20.11.2023	24.11.2023	5	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Doktora P.
ÇEEİ	11.12.2023	13.12.2023	3	İstanbul	Yi	39. M. Y'suz	Doktora P.

ÇEEİ	13.12.2023	14.12.2023	2	İstanbul	Yi	39. M. Y'suz	Toplantı
ÇEEİ	20.12.2023	21.12.2023	2	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Doktora P.
ÇEEİ	04.12.2023	08.12.2023	5	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Doktora P.
ÇEEİ	11.12.2023	15.12.2023	5	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Doktora P.
ÇEEİ	11.12.2023	15.12.2023	5	Ankara	Yi	39. M. Y'suz	Doktora P.

Tablo 37: 40. maddeye göre Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

Unvan	Görevlendirildiği Kanun Maddesi	Görevlendirilen Kişi Sayısı	Görevlendirme Sayısı
Toplam			

Tablo 38: Akademik Personelin Yurtiçi ve Yurt Dışı Görevlendirmeleri

	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
2547/33						
2547/39	2(Y.İçi)	8(Y.İçi)	3(Y.İçi)		9(Y.İçi)	22
	1(Y.Dışı)	1(Y.Dışı)	1(Y.Dışı)		1(Y.Dışı)	4
2547/38						
2547/40-a						
2547/40-b						
2547/40-c						
Toplam	3	9	4		10	26

4.2. İdari Personel

Tablo 39: İdari Personelin Yıllar İtibariyle Kadro Dağılımı

	2022	2023
Genel İdare Hizmetleri	15	15
Sağlık Hizmetleri Sınıfı		
Teknik Hizmetleri Sınıfı	1	1

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı		
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı		
Din Hizmetleri Sınıfı		
Yardımcı Hizmetli	1	1
Toplam	17	17

4.2.2.İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 43: İdari Personel Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	Toplam
Kişi Sayısı	1	3	2	10	1	17
Yüzde (%)						

4.2.3. İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 44: İdari Personel Hizmet Süresi

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21- Üzeri	Toplam
Toplam Kişi Sayısı			4	4	1	8	17
Yüzde (%)							

4.2.4.İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 45: İdari Personel Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri	Toplam
Toplam Kişi Sayısı			2	3	8	4	17
Yüzde (%)							

4.2.5.Engelli İdari Personel Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Tablo 46: Engelli Personelin Unvan ve Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Engelli Personel Sayısı	Toplam Personele Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler	0	
Sağlık Hizmetleri Sınıfı		
Teknik Hizmetler Sınıfı	0	
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı		

Avukatlık Hizmetleri Sınıfı		
Din Hizmetleri Sınıfı		
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	0	
Toplam	0	

5. Sunulan Hizmetler

Fakültemizde 4 bölümde aktif olarak eğitim öğretim sürdürülmektedir. Dersler, projeksiyon cihazı bulunan 18 adet sınıf ve 1 adet bilgisayarlı eğitim laboratuvarında yapılmaktadır. Öğrencilerimize ve personelimize yemek hizmeti verilmektedir. Amfi derslik ihtiyacımız giderilmiş olup, aynı zamanda 250 kişi kapasiteli konferans salonu olarak da kullanılmaktadır.

Öğrencilerin sportif faaliyetlere katılımını sağlamak amacıyla 2023-2024 Öğretim yılı güz yarıyılında Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü ile iş birliği yapılarak çeşitli sportif branşlarda kurs açılmış ve talep eden öğrencilerin katılımı sağlanmıştır. Üniversitemizde yapılan etkinliklere, talep halinde öğrencilerimizin de katılması yönünde gerekli duyurular yapılmaktadır. Öğrencilerin bilimsel etkinliklere katılması teşvik edilmekte ve talepleri halinde, tüm giderlerin Üniversitemizde karşılanması sağlanmaktadır.

5.1. Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Eğitim Verilen Programlar

Fakültemizde lisans programları aşağıya çıkarılmıştır.

Tablo 48: Önlisans, Lisans ve Lisansüstü Programları

Sıra No	Program Adı
1	İktisat
2	İşletme
3	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
4	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi

5.1.2.Ön Lisans, Lisans, Lisansüstü Programları Öğrenci Sayıları

Fakültemizde lisans programlarına kayıtlı öğrenci sayısı aşağıya çıkarılmıştır.

Tablo 49: 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları

Birim	1.Öğretim	2.Öğretim	Toplam
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (Lisans)	832	91	923
Toplam	832	91	923

5.1.4. Mezun Öğrenciler

Tablo 51: Mezun Öğrenci Sayısı

Açıklama	2022	2023
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	138	154

5.1.5. Engelli Öğrenci Sayıları

Fakültemize kayıtlı engelli öğrencimiz bulunmamaktadır.

Tablo 52: Engelli Öğrenci Sayıları

Programın Adı	I. Öğretim	II. Öğretim	Toplam
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2	0	2

5.1.6. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Tablo 53: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Birimin Adı	Kontenjan	Kayıt Yaptıran	Boş Kalan Kontenjan	Doluluk Oranı(%)
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	195	202		100
Toplam	195	202		100

5.1.7. Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Geldikleri Ülke ve Programlara Göre Dağılımı

Tablo 54: Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Geldikleri Ülke ve Programlara Göre Dağılımı

Birim Adı/Programın Adı	Geldiği Ülke	Toplam
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	A.B.D.	1
	Kazakistan	3
Toplam	4	

5.1.8. Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayıları

Fakültemize 2023 yılında yatay veya dikey geçiş ile geçiş yaparak kayıt yaptıran öğrenci sayıları tabloya çıkarılmıştır.

Tablo 55: Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayıları

	Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı	Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	28	36

Toplam	28	36
---------------	----	----

5.1.9. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayıları

Tablo 56: Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayıları

	Kendi İsteği ile Ayrılan	Başarısızlık (Azami Süre)	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	14	105	17	1	137
Toplam	14	105	17	1	137

5.1.11. Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayıları

Fakültemizde 2023 yılında çift anadal ve yandal eğitim programları açılmamıştır.

Tablo 59: Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayıları

Birim	2022-2023			2023-2024		
	Çift Anadal	Yandal	Toplam	Çift Anadal	Yandal	Toplam
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	0	0	0	0	0	0
Toplam	0	0	0	0	0	0

5.2. İdari Hizmetler

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde, örgütsel yapı bazında her çalışma bürosunda internet ağı ve düzenli olarak işleyen bir otomasyon sistemi bulunmaktadır.

Fakültemizde idari hizmetlerin yürütülmesi, idari bürolarda görevli 19 (2 si daimi işçi) personel vasıtasıyla yerine getirilmektedir. Temizlik ve çevre bakım işleri 6 personel, güvenlik işleri 6 personel ile yürütülmektedir.

Fakültemiz kütüphanesi öğrencilerimize hizmet vermeye devam etmektedir. Kitaplar, barkotlu sisteme göre kayıt altına alınmakta, öğrenci ve personelin yararlanması amacıyla ödünç verilebilmektedir. Ayrıca, okuma salonu mevcut olup, burada gerekli araştırma imkânına sahip olunmaktadır. Öğrencilerinizin ve personelimizin yemek hizmetleri düzenli bir şekilde verilmektedir. Öğrenci işleri bürosu vasıtasıyla öğrencilerimize kendileri ile ilgili hizmetler düzenli bir şekilde sunulmakta, danışmanlık vasıtasıyla akademik personel tarafından, belirtilen hizmetler öğrencilerimize verilmektedir.

5.2.4. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Fakültemiz Kütüphanesindeki yayınlarla ilgili sayısal veriler, aşağıdaki tabloya işlenmiştir.

Tablo 64: Yıllara ve Türüne Göre Merkez Kütüphane Tüm Bilgi Kaynağı Sayıları

Merkez Kütüphane	2022	2023
Basılı Kitap Sayısı	--	--
Katalogsuz Kitap Sayısı	--	--
İlahiyat Fakültesi Birim Kütüphanesi	--	--
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Birim Kütüphanesi	7133	7859
Elektronik Kitap Sayısı (Abone Olunan)	--	--
Elektronik Kitap Sayısı (Satın Alınan)	--	--
Basılı Süreli Yayın Sayısı	--	--
Basılı Süreli Yayın Sayısı (Birim Kütüphaneler)	5940	6310
Elektronik Süreli Yayın Sayısı (Abone Olunan)	--	--
Toplam	13073	14169

Tablo 65: Kütüphane Kaynakları

	2022 Yılında Alınan Kütüphane Kaynakları			2023 Yılında Alınan Kütüphane Kaynakları		
	Basılı	Elektronik	Toplam	Basılı	Elektronik	Toplam
Kitap Sayısı	7133	--	7133	7859	--	7859
Abone Olunan Süreli Yayın Sayısı	5940	--	5940	6310	--	6310
Abone Olunan Veri Tabanı Sayısı	--	--	--	--	--	--
Toplam	13073	--	13073	14169	--	14169

Tablo 66: Yıllara göre yayın, ödünç ve okuyucu rakamları

Yıl	Türkçe Yayın Sayısı	Yabancı Yayın Sayısı	Görsel –İşitsel Materyal Sayısı	Toplam Yayın Sayısı
2022	13073	--	--	13073
2023	14169	--	--	14169
Toplam	14169	--	--	14169

Tablo 67: Yıllara göre ödünç verilen yayın sayısı

Yıllar	Ödünç Verilen Yayın Sayısı
2022	276
2023	320
Toplam	596

Tablo 68: Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı

Yıllar	Yararlanan Kişi Sayısı
--------	------------------------

2022	440
2023	450
Toplam	890

Tablo 93: Bilimsel Yayınları Özendirme Desteği Türlerinin Fakültelere Göre Dağılımı

Birim	Maddi Destek (Kişi)	Dizüstü Bilgisayar	Masaüstü Bilgisayar	Diğer	Toplam
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	0	0	0	0	0
Toplam	0	0	0	0	0

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizde Yönetim ve İç Kontrol Sistemi bünyesinde 1 personel görev yapmaktadır. Burada Fakültemize tahsis edilen bütçe ve harcama talimatı çerçevesinde; bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olacak şekilde işlemler gerçekleştirilmesi, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılması sağlanmıştır.

İç kontrol eylem planı çerçevesinde görevli 1 personel bulunmaktadır. Eylem planı çerçevesinde yapılan iyileştirmeler aşağıda belirtilmiştir.

İç kontrol sistemi kurumun farklı etkinlik seviyelerinde faaliyet gösterir, İç kontrol faaliyetlerinin ne kadar etkin yürütüldüğü;

- Üst yönetim ve idarecilerin; kurumu, kurumun hedeflerine ulaşılması için yapılan faaliyetlerin kapsamını, faaliyetlerin yer aldığı çevreyi ve karşılaşılabilecek riskleri anlamalarına,
- Çalışanların iç kontrolün uygulanmasına yönelik sorumluluğa, gerekli bilgiye, yeteneğe ve yetkiye sahip olmalarına,
- Yayınlanan Mali raporların güvenilir bir biçimde hazırlanmasına,
- Yasa ve yönetmeliklerle uyumun sağlanabilmesine bağlıdır.

İç kontrolün etkinliğinde en büyük rolü yönetim üstlenir. İdareciler iç kontrol sisteminin etkili bir biçimde işlediğinin güvencesini verebilmek için uygun politikalar oluşturmalı ve güvence sağlamalıdır. İç kontrol uygulanırken, hedeflere ulaşılmasını etkileyecek belirsizlikler öngörülmesi ve önlemler alınmalıdır. Bu faaliyetler birimin diğer faaliyetleri ile birleşerek birim hedeflerine, birim hedefleri de bir bütün olarak kurum hedeflerine ulaşılmasını sağlar. Personel, yerine getirdiği görev hakkında en detaylı bilgiye sahip olmalıdır. Bu görevin en etkin biçimde yerine getirilmesinden; ayrıca hem işi ile ilgili problemlerin hem de kurum içinde fark ettiği diğer problemlerin yönetime iletilmesinden sorumludur. Çalışanlar görevlerini yerine getirirken iç kontrol sisteminde kullanılacak bilgileri üretir, kontrolleri etkileyen faaliyetlerde bulunur. Bu nedenle iç kontrol herkesin sorumluluğudur. İç denetim ise, iç kontrol sisteminin etkinliğinin değerlendirilmesi ve sistemin

etkinliğine katkı sağlamak konusunda rol oynar.

Harcama Yetkilisi;

Prof. Dr. Gürol ÖZCÜRE(Dekan)

Gerçekleştirme Görevlisi;

Fatih ÖZTÜRK (Şef)

Taşınır Kontrol Yetkilisi;

Fatih ÖZTÜRK (Şef)

Taşınır Kayıt Yetkilisi;

Ümit KALYONCU (Bilgisayar İşletmeni)

D. Diğer Hususlar

Okulumuzda tüm personel için yetki görev ve sorumlulukların belirlendiği iç kontrol iş akış şemaları, görev tanımları, hassas görev tanımları vb. tanımlamaların tüm personele yeniden tebliği yapılmıştır. İlgili tanımlamaların güncellemeleri titizlikle takip edilmektedir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

Birimin Amaç ve Hedefleri

Tablo 101: Birim Amaç ve Hedefler-1

Amaç	A1. Eğitim-Öğretim Hizmetinin Kalitesini Geliştirmek
Hedef 1.2. Öğretim Programlarının Niteliğini Artırmak	Performans Göstergesi 1.2.1 Akredite Olan Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü Programı Sayısı:0
	Performans Göstergesi 1.2.2 Çift Ana Dal / Yan Dala İzin Veren Program Sayısı :0
	Performans Göstergesi 1.2.3 Öğrencilerin Diğer Programlardan Alabilecekleri Seçmeli Ders Sayısının Toplam Ders Sayısına Oranı : % 10,35
	Performans Göstergesi 1.2.4 Disiplinler Arası Lisansüstü Program Sayısı :0
Hedef 1.3. Öğrencilerin Niteliğini Artırmak	Performans Göstergesi 1.3.1 Öğrencilerin Yaptığı Sosyal ve Endüstriyel Proje Sayısı : 0

	Performans Göstergesi 1.3.2 Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı : 20,68
	Performans Göstergesi 1.3.3 Uygulama ve Araştırma Merkezi Sayısı : Rektörlüğümüzde bulunmaktadır
Hedef 1.4. Uluslararası Etkileşim Sürecini Hızlandırmak	Performans Göstergesi 1.4.1 Değişim Programları ile Giden Öğrenci Sayısı : 0
	Performans Göstergesi 1.4.2 Değişim Programları ile Gelen Öğrenci Sayısı :0
	Performans Göstergesi 1.4.3 Değişim Programları ile Giden Öğretim Elemanı Sayısı (En Az İki Hafta Süreli)
	Performans Göstergesi 1.4.4 Değişim Programları ile Gelen Öğretim Elemanı Sayısı :0
	Performans Göstergesi 1.4.5 Değişim Protokolü İmzalanan Üniversite Sayısı :0
Hedef 1.5. İdari ve Akademik Personelin Niteliğini Artırmak	Performans Göstergesi 1.5.1 Eğiticilerin Eğitimine Katılan Akademisyen Sayısı: 0
	Performans Göstergesi 1.5.2 Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Kongre, Sempozyum Vb. Etkinliklere Katılan Öğretim Elemanı Sayısı. 13
	Performans Göstergesi 1.5.3 Üniversitemiz Tarafından Gerçekleştirilen Uluslararası Sempozyum, Kongre ve Sanatsal Sergi Sayısı :0
	Performans Göstergesi 1.5.4 İdari Personele Verilen Hizmet İçi Eğitim Programı Sayısı : 0
	Performans Göstergesi 1.5.5 İdari Personelin Kişisel ve Mesleki Gelişimi İçin Katılım Sağlanan Kurs, Seminer vb. Sayısı (Sertifikalı) : 0

Tablo 102: Birim Amaç ve Hedefler-2

Amaç	A2. Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Artırmak
Hedef 2.1. Araştırma Kaynaklarının Niceliğini Artırmak	Performans Göstergesi 2.1.1. Basılı Kitap Sayısı: 14169
	Performans Göstergesi 2.1.2. Abone Olunan On-line Veri Tabanı Sayısı : 0
	Performans Göstergesi 2.1.3 Üniversite Kütüphanesinde Öğrenci Başına Düşen Kitap Sayısı :Fakültemiz Kütüphanesi için 17,49
	Performans Göstergesi 2.1.4 Merkez ve Birim Kütüphanelerden Yararlanan Kişi Sayısı : Birim Kütüphanesi için 450
	Performans Göstergesi 2.1.5 Yayın Alımları Bütçesinin Toplam Cari Bütçeye Oranı : Bulunmamaktadır
Hedef 2.2. Bilimsel Çalışmaların Niteliğini ve Niceliğini Artırmak	Performans Göstergesi 2.2.1 SCI, SSCI, A&HCI İndekslerindeki Dergilerde Yayımlanan Makale/Yayın Sayısı : 0

	Performans Göstergesi 2.2.2 Öğretim Elemanlarının Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Kitap/Makale /Yayın Sayısı :5
	Performans Göstergesi 2.2.3 En Yüksek %10'luk Dilimde Atıf Alan Yayın Sayısı :0
	Performans Göstergesi 2.2.4 Öğretim Elemanlarının SCI, SSCI, A&HCI İndekslerindeki Dergilerde Yapılan Yıllık Atıf Sayısı : 394
	Performans Göstergesi 2.2.5 Ulusal Akademik Sıralamada Üniversitenin Yeri (URAP Endeksi):0
Hedef 2.3. Araştırma Projelerinin Niceliğini Artırmak	Performans Göstergesi 2.3.1 Üniversite İçi Kaynaklardan Desteklenen Proje Sayısı (BAP): 1
	Performans Göstergesi 2.3.2 Kurum Dışı Kaynaklardan Desteklenen Proje Sayısı (TÜBİTAK, DOKAP, ERASMUS AB Vb.) :0
	Performans Göstergesi 2.3.3 YÖK, TÜBA, TÜBİTAK Bilim, Teşvik ve Sanat Ödülleri Sayısı (Akademik Teşvik Hariç) : 0
	Performans Göstergesi 2.3.4 Ar-Ge'ye Harcanan Bütçe Oranı Yıllık :0
	Performans Göstergesi 2.3.5 Üniversite Öğretim Elemanlarının Aldığı Uluslararası Fonlara Dayalı Proje Sayısı :0
Hedef 2.4. Dış Paydaşlarla İş birliği ve Etkileşimi Artırmak	Performans Göstergesi 2.4.1 Endüstri ile Ortak Yürütülen Proje Sayısı :0
	Performans Göstergesi 2.4.2 Üniversite Sanayi İş birliği ile Tamamlanan Lisansüstü Tez Sayısı:0
	Performans Göstergesi 2.4.3 Diğer Kamu Kurumları ile Birlikte Yürütülen Proje Sayısı:0

Tablo 103: Birim Amaç ve Hedefler-3

Amaç	A3. Üniversitenin Kurumsal Altyapısını Güçlendirmek
Hedef 3.1. Eğitim Öğretim Altyapısını Geliştirilmek	Performans Göstergesi 3.1.1 Öğrenci Başına Düşen Derslik Büyüklüğü: 1,3 M2
	Performans Göstergesi 3.1.2 Bakım Onarımı Yapılan Bina Sayısı: 0
	Performans Göstergesi 3.1.3 Üniversitenin Aldığı Engelsiz Üniversite Ödülü, Engelsiz Bayrak Ödülü, Engelsiz Program Nişanı ve Engelli Dostu Ödülü Sayısı:0
	Performans Göstergesi 3.1.4 Ağ, Sistem ve Güvenlik

	Altyapısı Yenilenmiş Olan Birim Sayısı: 0
	Performans Göstergesi 3.1.5 Altyapı Çalışması Yapılan Yerleşke Sayısı:0
Hedef 3.2. Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetlerini Artırmak	Performans Göstergesi 3.2.1 Yenilikçilik ve Girişimcilik Temalı Ders Sayısı: 6
	Performans Göstergesi 3.2.2 Staj İmkanından Yararlanan Öğrenci Sayısı:32
	Performans Göstergesi 3.2.3 KOSGEB Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi Sertifikası Alan Öğrenci Sayısı: 0
	Performans Göstergesi 3.2.4 Sürekli Eğitim Merkezi ve Dil Merkezi Tarafından Mesleki Eğitime Yönelik Verilen Sertifikalı Program Sayısı: Rektörlüğümüzce cevaplanacaktır.
Hedef 3.3. Kurumun Dijital Altyapısını Güçlendirmek	Performans Göstergesi 3.3.1 Üniversitenin Kurumsal Arşivinin Dijital Ortama Aktarılma Oranı: 0
	Performans Göstergesi 3.3.2 Yeni Alınan veya Geliştirilen Yazılım ve Mobil Uygulama Sayısı:0
Hedef 3.4. İç Kontrol Sistemini Geliştirmek	Performans Göstergesi 3.4.1 İç Kontrol Eylem Planının Tamamlanma Oranı: Devam etmektedir

Tablo 104: Birim Amaç ve Hedefler-4

Amaç	A4. Paydaş Memnuniyetini Artırmak ve Katkı Sağlamak
Hedef 4.1. Paydaşların Memnuniyet Düzeyini Artırmak	Performans Göstergesi 4.1.1 Öğrenci Genel Memnuniyet Düzeyi:Yapılmamıştır
	Performans Göstergesi 4.1.2. Öğretim Elemanı Genel Memnuniyet Düzeyi.Yapılmamıştır
	Performans Göstergesi 4.1.3. İdari Personel Genel Memnuniyet Düzeyi.Yapılmamıştır
	Performans Göstergesi 4.1.4 Dış Paydaş Genel Memnuniyet Düzeyi: Yapılmamıştır
Hedef 4.2. Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Artırmak	Performans Göstergesi 4.2.1 Toplumsal İhtiyaca Yönelik Yapılan Eğitim Etkinliği Sayısı :0
	Performans Göstergesi 4.2.2 Sosyal Sorumluluk Projesi Sayısı (En Az 2 Ay Süreli, Bütçeli):0
	Performans Göstergesi 4.2.3. Düzenlenen Toplam Kültür, Sanat ve Spor Etkinliği Sayısı:0
	Performans Göstergesi 4.2.4. Dezavantajlı Gruplara Yönelik Sosyal Uyum ve Kapsayıcılığa İlişkin Faaliyet Sayısı:0
	Performans Göstergesi 4.2.5 Üniversitenin Sıfır Atık, Yeşil Kampüs ve Çevrecilik Alanlarında Aldığı Ödül Sayısı:0

Tablo 105: Birim Amaç ve Hedefler-5

Amaç	A5. Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak
Hedef 5.1. Kalite Kültürünü Oluşturmak ve Sürdürülebilir Yapıda Yerleştirmek	Performans Göstergesi 5.1.1. Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Düzenlenen Toplantı, Çalıştay vb. Faaliyet Sayısı
	Performans Göstergesi 5.1.2 Öğrencilerin Kalite ve Kurum Kültürüne Katılımını Sağlamak Amacıyla Düzenlenen Eğitim Sayısı:0
	Performans Göstergesi 5.1.3 Kalite Odaklı Lisans ve Lisansüstü Ders Sayısı:11

	Performans Göstergesi 5.1.4 Kurumun İç Paydaşları ile Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Yıllık Geribildirim ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı: 3
	Performans Göstergesi 5.1.5 Kurumun Dış Paydaşları ile Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Yıllık Geribildirim ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı:0

B. Diğer Hususlar

Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak yukarıda sıralanan temel politika ve önceliklere ulaşmamıza; Samsun ve Ordu illerine yakın konumda olunması, ilçenin coğrafik ve ekonomik altyapısı vb. unsurlar, avantaj sağlayacaktır.

1. Temel Politika ve Öncelikler

İktisadi ve İdari Bilimler alanında evrensel alanda bilgi üretmek, Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı, Cumhuriyet değerlerini özümsemiş, bilimsel ufku geniş, çağdaş birikimlerle donanımlı genç bireyler yetiştirmek Fakültemizin temel politika ve önceliğidir. Bu bağlamda Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, araştırma ağırlıklı ve yöre halkı ile iç içe bir fakülte modelini benimsemektedir. Ayrıca bilgi üretiminde, kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerde önde gelen, Türkiye’de ve Dünyada saygın, mezunlarınca tercih edilen ve aranan, paydaşların ihtiyaçlarını kaliteli ve etkin çözümlerle karşılayan bir fakülte olmak diğer hedefimizdir.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

Fakültemize ait mali bilgiler ile performans bilgileri aşağıda belirtilmiştir.

A. Mali Bilgiler

Fakültemizin 2023 yılı toplam bütçesi toplam 19.551.000,00 TL olup, ek ödenek ile birlikte toplam harcama 23.726.226,00 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu toplama, sermaye giderlerinden yapılan harcamalar dâhil değildir.

Fakültemizin 2023 yılı bütçesi ayrıntılı olarak incelendiğinde personel giderleri hariç, diğer kalemlerde sorun yaşanmamıştır. Bununla birlikte Fakültemizin 2023 yılı haberleşme gideri 7.523,65 TL, su harcama gideri 41.537,50 TL, elektrik gideri 255.398,13 TL, doğalgaz gideri 285.518,76 TL, bakım onarım giderleri 8.433,60 TL gayri menkul mal bakım ve onarım giderleri 13.920,00 TL olarak gerçekleşmiştir.

Fakültemizde yapılan harcama faaliyetleri üzerinde gerekli iç kontrol düzenli olarak yapılmıştır.

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

Fakültemiz 2023 yılı personel giderleri harcama gideri 20.458.486,16 TL olup, 2023 yılı personel giderleri 20.511.310,65 TL olmuştur.

Fakültemiz 2023 yılı Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırdığı devlet primi giderleri 2.606.487,91 TL'dir.

Fakültemiz 2023 yılı Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler için giderleri 2.827,69 TL'dir.

Fakültemiz 2023 yılı mal ve hizmet alımları harcama gideri 615.948,04 TL olarak gerçekleşmiştir.

Fakültemiz 2023 yılı II. öğretim eğitim giderleri (Ekders-Mesai) 52.824,49 TL olmuştur. Ayrıca, 2022-2023 öğretim yılı güz yarıyılı itibari ile Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü 2. Öğretime kontenjan açılmamıştır. Okulumuzun II. öğretim gelirleri 2023 yılında 184.127,00 TL olup, bu miktarın kanunen 122.651,00 TL'si Fakültemizde kullanılabilir ödenek olarak tahsis edilmiştir.

Genel olarak, Fakültenin 2023 yılı bütçesinden tüm kalemlerde 23.726.226,00 TL harcama yapılmış olup, yıl içindeki tüm harcamaları bir önceki yıla göre %101 artmıştır.

Mali Denetim Sonuçları Fakültemizde 2023 yılında Mali denetim ile ilgili herhangi bir işlem yapılmamıştır.

Tablo 106- Ödenek Durumu

	KBÖ (₺)	Yıl İçinde Eklenen Ödenek (₺)	Yıl Sonu Ödenek Toplamı (₺)	Yıl Sonu Harcama Toplamı (₺)
2022	8.937.000,00	3.820.249,00	12.113.662,00	11.791.567,00
2023	19.551.000,00	4.640.050,00	24.191.050,00	23.726.226,00

1.1.Bütçe Giderleri

Tablo 107: Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Ödenek ve Harcama Miktarı (TL)

No	Gider Türleri	2023 Yılı KBÖ	Eklenen	Düşülen	Yılsonu Ödeneği	Toplam Harcama	Ödenek Kullanım Oranı
01	Genel Kamu Hizmetleri	19.551.000,00	4.640.000,00	464.824,00	24.191.050,00	23.726.226,00	
02	Savunma Hizmetleri						
03	Kamu Düzeni ve Güv. Hiz.						
05	Dinlenme, Kül. Ve Din Hiz.						
09	Eğitim Hizmetleri						
Genel Toplam							

Tablo 108: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek ve Harcama Miktarı (TL)

N o	Gider Türleri	2023 Yılı KBÖ	Eklene	Düşülen	Yılsonu Ödeneği	Toplam Harcama	Ödenek Kullanım Oranı
01	Genel Kamu Hizmetleri	19.551.000,00	4.640.000,00	464.824,00	24.191.050,00	23.726.226,00	
02	Savunma Hizmetleri						
03	Kamu Düzeni Ve Güv. Hiz.						
05	Dinlenme, Kül. Ve Din Hiz.						
09	Eğitim Hizmetleri						
	Genel Toplam						

4.Diğer Hususlar

Akademik kadronun güçlendirilmesi için başka birimlerden 1 Doçent ve 1 Öğretim Görevlisi 13/b-4 ile Fakültemize görevlendirilmiştir.

B. Performans Bilgileri

Fakültemizin; Üniversitemize ait 2020-2024 stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyet ve projelerine, performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile ilgili yapılan değerlendirmeler devam etmektedir.

1-Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 115- Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	Ünye İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	Ünye İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	Ünye İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Tablo 119-Performans Göstergesi Sonuçları Formu-4

GÖSTERGE ADI	AÇIKLAMALAR	DEĞER
Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Öğrenci, araştırmacı veya öğretim elemanlarının yaptığı patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısını ifade etmektedir. Üniversite adresli olmayan şahsi başvurular değerlendirmeye dâhildir. Herhangi bir şirket adına yapılan başvurular değerlendirme dışıdır.	0
Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı (akademik teşvik hariç)	2
Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Endüstri, sanayi ile ortak yürütülen proje sayısı	0
Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	En az iki ay süreli ve bütçesi bulunan sosyal sorumluluk projelerini kapsamaktadır.	0

3.1. Katılım Sağlanan Bilimsel ve Sosyal-Kültürel Toplantılar

Tablo 131: Katılım Sağlanan Bilimsel ve Sosyal-Kültürel Toplantılar

Faaliyet Türü	Faaliyete Katılan Akademik /İdari Personel Sayısı				TOPLAM
	Ulusal		Uluslararası		
	Akademik Personel	İdari Personel	Akademik Personel	İdari Personel	
Sempozyum ve Kongre	3		1		4
Konferans	1		0		1
Panel	2		1		3
Seminer	0		1		1
Söyleşi	0		0		
Konser	0		0		
Sergi	0		0		
Teknik Gezi	0		0		
Eğitim Semineri	0		0		
Çalıştay	0		0		
.....					
Toplam	6		3		9

1)Taşkın, Figen. (2023). Cumhuriyetin Yüzüncü Yılı konferans dizisi. “Cumhuriyetin Atatürk Dönemi”, Ordu Üniversitesi Ünye İİBF.

2) Çağatay Edgücan Şahin, “Working conditions on substandard ships – an insider’s view”, Seafarers International Research Centre Alumni Event, 26 July 2023 (Online)

3.2. Düzenlenen Bilimsel ve Sosyal-Kültürel Toplantılar

Tablo 132- Düzenlenen Bilimsel ve Sosyal-Kültürel Toplantılar

Konferans/Seminer/ Panel			Kongre /Sempozyum		Sergi /Konser	
Ulusal	Uluslararası	Kurum içi	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası
0	0	0	0	2	0	0

3.3. Yayınlarla İlgili Faaliyetler

Tablo 133: Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri-1 (2022 Yılı 1’inci İsim olunan yayınlar yazılacaktır.)

Yayın Türü	2023
SCI, SSCI, AHCI	3

SCI, SSCI ve AHCI Dışındaki İndeks ve Özler Tarafından Taranan Dergilerde Yayımlanan Teknik Not, Editöre Mektup, Tartışma, Vaka Takdimi ve Özet Türünden Yayınlar Dışındaki Makaleler		7
Diğer Hakemli Dergiler	Ulusal	5
	Uluslararası	9
	Toplam	14
Diğer Hakemli Bilimsel - Sanatsal Dergiler	Ulusal	
	Uluslararası	
	Toplam	
Tebliğ/Bildiri/Poster	Ulusal	5
	Uluslararası	12
	Toplam	17
Bildiriler ya da Özetlerin Yer Aldığı Kitap	Ulusal	
	Uluslararası	1
	Toplam	1
Kitap	Yurtdışı	2
	Yurtiçi	8
	Toplam	10
Kitap Bölümü	Yurtdışı	12
	Yurtiçi	19 (Kitap Bölümü)
	Toplam	
Tezler	Yüksek Lisans	1
	Doktora	
	Toplam	
Çeviri	Kitap	2
	Makale	
	Toplam	2
Atıf Yapılan Bilimsel Yayın Sayısı		394
Yayın Toplamı		479

ULUSAL BİLDİRİLER

1) Kablay, Sebiha (2023). “Siyaset Söylemleri ve Eylemleri Açısından Hekim Sendikaları”. 17. Ulusal Sosyal Bilimler Kongresi. 01-03/02/2023. Ankara.

2) SEVİNÇ, H., AKINCI, M. ve YÜCE AKINCI, G. (2023). “Çevresel Kuznets Hipotezinin Ekonometrik Analizi: OECD Ülkeleri Üzerine Panel Dinamik Eşik Modeli”, Fiscaoconomia Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, 19-21 Ekim 2023, Artvin-Türkiye.

3) Çöpoğlu, Muhammed Onur (2023), II. Ulusal Siyaset Bilimi Kongresi, “Eleştirel Güvenlik Çalışmalarının Limitlerini Aşmak: Görsel ve Yerel Güvenlik Açılımları”, Siyasi İlimler Türk Derneği, Bilkent Üniversitesi, Ankara (7-8 Ekim 2023).

4) Çöpoğlu, Muhammed Onur (2023), IV. Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Kongresi, “Türkiye’de Çevresel Güvenlik Çalışmalarına Aşağıdan Yukarı Bakmak: Yerel Güvenlik Perspektifi”, Karadeniz Teknik Üniversitesi, Trabzon (18-21 Ekim 2023).

5) Şahinoğlu, İlker & Arslan Taç, Zeynep (2023). Mekâna Politik Zaman Üzerinden Bir Bakış Denemesi: Kentleşme Politika ve Uygulamaları Doğrultusunda Samsun İlinde Kentsel Saçaklanma. Zaman Sempozyumu. Samsun Mimarlar Odası. Samsun. (19-20 Mayıs 2023).

ULUSLARARASI BİLDİRİ

1) II. Uluslararası Çevre, Enerji Ve Ekonomi Kongresi 26-28 Ekim 2023 / Giresun – Türkiye, 2nd International Environment, Energy and Economy, Congress Öğr. Gör. Ahmet UÇAKTÜRK, Prof. Dr. Harun DEMİRKAYA, Prof. Dr. Gürol ÖZCÜRE, Doç. Dr. Nimet ERYİĞİT - Stratejik Yönetim Fonksiyonları Perspektifinden Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Seçiminde Önceliğin Belirlenmesi: Türkiye Örneği, <https://iibf.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/iibf-giresun-edu-tr/cevre/2%20uluslararası%20C4%B1%20cevre%20enerji%20ekonomi%20kongresi%20ozet%200kitap.pdf>

2) SEVİNÇ, H., AKINCI, M. ve YÜCE AKINCI, G. (2023). “Çevresel Kuznets Hipotezinin Ekonometrik Analizi: OECD Ülkeleri Üzerine Panel Dinamik Eşik Modeli”, *Fiscaoeconomia Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi*, 19-21 Ekim 2023, Artvin-Türkiye.

3) Yazarkan H. (2023). Hasılat Konusunda Tamamlanma Yüzdesi Yönteminin Kümi Frs Açısından Değerlendirilmesi, ECLSS, Ekim 20-22, Antalya.

4) Yazarkan H. (2023). Kümi Frs Stoklar Standardına Göre Vade Farkı Ayırıştırması, ECLSS, Ekim 20-22, Antalya.

5) Yazarkan, H ve Yiğit, S. (2023). KÜMİ FRS ile MSUGT’nin Kâr Veya Zarar Tablosu Açısından Karşılaştırılması, ECLSS, Mayıs 5-7, Kıbrıs.

6) Yazarkan, H ve Yiğit, S. (2023). Kümi FRS ile MSUGT’nin Finansal Durum Tablosu Açısından Karşılaştırılması, ECLSS, Mayıs 5-7, Kıbrıs.

7) Yıldız, E., Yiğit, S. ve Yazarkan, H. (2023), The Relationship Between Career Commitment and Unethical Behavior Of Bank Employees, 10th International “Başkent” Congress On Humanities And Social Sciences, Ekim 28-30, Ankara.

8) Yiğit, S., Yıldız, E. ve Yazarkan, H. (2023), Goal Pressure-Unethical Behavior Relationship: A Research In The Banking Industry, 10th International “Başkent” Congress On Humanities And Social Sciences, Ekim 28-30, Ankara.

9) YİĞİT Sema, YILDIZ Ercan, YAZARKAN Hakan (2023). Goal Pressure-Unethical Behavior Relationship: A Research in The Banking Industry. 10th International "Başkent" Congress On Humanities And Social Sciences (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8848904

10) K. AŞAN and M. KIRCA, “The impact of outbound tourism demand and macroeconomic indicators on life satisfaction in Türkiye,” presented at the Managing Tourism Across Tourism Conference 2023, İstanbul, 2023.

11) Bozkurt, H., Fisunoğlu M. (2022) An Empirical Analysis On The Interaction Between Immiserizing Foreign Trade And Monetary Policy Applications In The Turkish Economy. 01-04. 09. 2022

12) Kortan Saraçoğlu, I. (2023). Sürdürülebilir Kalkınma ve Çok Boyutlu Yoksulluk, Çankaya International Congress on Scientific Research. 10-12 April 2023, Ankara (Tam metin bildiri).

ULUSLARARASI HAKEMLİ DERGİ

1) ONURLUBAŞ EBRU, ÖZTÜRK DERYA (2023). Tüketici Perspektifinden Makarna: Alışkanlıklar, Tercihler ve Etkileyen Faktörler. Gaziosmanpaşa Bilimsel Araştırma Dergisi, 13(2), 140-159. (Yayın No: 8728160)

2) TEKŞAN Neslihan, ÖZTÜRK Derya (2023). Tüketicilerin Bedeni Beğenme ve Öz Yeterlilik Algılarının Dürtüsel ve Kompulsif Satın Alma Davranışı Üzerindeki Etkisi. International Journal of Social and Humanities Sciences Research, 10(100), 2885-2897., Doi: 10.5281/zenodo.10045790 (Yayın No: 8596392)

3) YERLİ Mervenur, ÖZTÜRK Derya (2023). AHP-TOPSIS Yöntemine Dayalı Tedarikçi Seçimi: Ahşap Sektöründe Bir Uygulama. Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, 13, 147-168., Doi: 10.48146/odusobiad.1184556 (Yayın No: 8474576)

4) ÇAKMAK Gülten (2023). HAVALELERİN TOPLUMSAL CİNSİYET BOYUTU VE HAVALELERE COVID-19 PANDEMİSİNİN ETKİSİ. Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 14(2), 83-88. (Yayın No: 8429920)

ULUSAL KİTAP BÖLÜMLERİ:

1- Üremiş Kiril, İ., (2023). Kırsal Dönüşüm ve İşçileşme Sürecinin Toplumsal Cinsiyete Dayalı Yapısı: Mevsimlik Tuğla İşçiliği Örneği, Sebiha Kablay (Ed.), *Toplumsal Yaşamda Kadın* içinde (s. 227-250), Ankara: Nobel Yayınları.

2) Taşkın, Figen. (2023). “Osmanlı Devleti’nin İstanbul’un İaşesini Kıtık Dönemlerinde Sağlama Politikası”. Osmanlı Anadolu’sunda Doğal Afetler- 1, Editörler: Mehmet Yavuz Erler ve Suha Oğuz Baytimur. Sayda Yayıncılık, Bursa, s. 123- 158

3) Angın, C. (2023). Afet Ansiklopedisi. Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık.

- 4) Angın, C. (2023). Kamu Yönetiminde Etik: Teoriden Pratiğe. Ankara: Astana Yayınları.
- 5) Angın, C. (2023). Seçim Hukuku Ansiklopedisi. Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık.
- 6) Angın, C. (2023). Siyasi Partiler Hukuku Ansiklopedisi. Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık.
- 7) Yazarkan, H. (2023). Küçük ve Mikro İşletmeler İçin Finansal Raporlama (KÜMİ FRS) Uygulamaları, Gazi Kitabevi, Ankara. ISBN: 978-625-365-468-9
- 8) ÖNCEL, M. ve BÜYÜKMİRZA, K. (2023). Stokastik Bütçeleme: Markov Zincirleri Uygulaması, Gazi Kitabevi, Ankara.
- 9) AKINCI, M., YÜCE AKINCI, G. ve YILMAZ, Ö. (2023). “Tembellik Hakkı Üzerine Ekonometrik Bir İnceleme: OECD Ülkeleri Örneği”, SARICA, S. ve EREN, A. A. (Ed.), İktisat: İstihdam, Para-Finans ve Uluslararası İktisat Üzerine Seçme Yazılar içinde (ss. 21-33), Ankara: Siyasal Kitabevi.
- 10) AKINCI, M. ve YÜCE AKINCI, G. (2023). Türkiye Ekonomisinde Döviz Kuru ve Dış Ticaret (2000-2022). ALTUNTEPE, N., BALIBEY, M. ve KARAASLAN, İ. (Ed.), Türkiye Cumhuriyeti'nin Yüzüncü Yılında Dış Ticaret Politikaları (1923-2023) içinde (ss. 217-242), Ankara: Gazi Kitabevi.
- 11) YÜCE AKINCI, G., AKINCI, M. ve YILMAZ, Ö. (2023). Türkiye Ekonomisinde Enflasyon ve Ekonomik Büyüme (2000-2022). ALTUNTEPE, N. (Ed.), Türkiye'de İktisat Politikaları ve Enflasyon (2000-2022) içinde (ss. 25-49), Ankara: Gazi Kitabevi.
- 12) YÜCE AKINCI, G., AKINCI, M. ve MUMCU KÜÇÜKÇAYLI, F. (2023). Kadın Girişimciliği ve Mikro Krediler. KABLAY, S. (Ed.), Toplumsal Yaşamda Kadın içinde (ss. 251-283), Ankara: Nobel Yayınevi.
- 13) AKINCI, M., SEVİNÇ, H. ve YILMAZ, Ö. (2023). “Döviz Kurlarının Yurtiçi Fiyatlara Geçiş Etkisi: Türkiye Ekonomisinin Son Yirmi Yılı Üzerine Uygulamalı Bir İnceleme”, EROĞLU SEVİNÇ, D. ve YÜCE AKINCI, G. (Ed.), Ekonomi ve Finans Politikaları Üzerine Çalışmalar içinde (ss. 1-24), Gaziantep: Özgür Yayınları.
- 14) Makroiktisat, Bölüm Adı:Makroiktisadın Verileri, KIRCA MUSTAFA, Yayın Yeri:Nobel Akademik Yayıncılık, Editör:ÖZER, MUSTAFA, Basım sayısı:10, Sayfa sayısı:650, ISBN:978-625-417-510-7 (Çeviri)
- 15) Makroiktisat, Bölüm Adı:Makroiktisat Bilimi, KIRCA MUSTAFA, Yayın Yeri:Nobel Akademik Yayıncılık, Editör:ÖZER, MUSTAFA, Basım sayısı:10, Sayfa sayısı:650, ISBN:978-625-417-510-7, (Çeviri)
- 16)AKÇA TACİNUR (2023). Cumhuriyet Dönemi Ekonomik ve Sektörel Politikaların Gelişimi, Bölüm adı:(Atatürk Dönemi Sanayileşme: Ekonomide Bağımsızlık Mücadelesi), Türk Akademisi Siyasal Sosyal Stratejik Araştırmalar Vakfı (TASAV) Yayınları, Editör: Doç.Dr. Mehmet Sahin, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 455, ISBN:978-605-71986-6-2, Türkçe(Bilimsel Kitap)
- 17) Hancıoğlu Başköy, Y. (2023). Sağlık Girişimciliğinde İnsan Kaynakları Yönetimi, A. Ekiyor, Y. Demir Uslu (Eds.), Sağlık Girişimciliği, 805-830, Nobel Akademik Yayıncılık Ankara. ISBN: 978-625-397-440-4.

18) Hancıoğlu Başköy, Y., Altunışık İnce, F. (2023) kadın Girişimcilerin Başarı-Başarısızlık Faktörlerinin Analitik Hiyerarşi Prosesi Yöntemiyle Belirlenmesi: Ordu İli Örneği, S. Kılıç, E.E. Şahin (Eds), Güncel İşletme Yönetimi Yaklaşımları: Teori ve Uygulamalar, 73-92, Gazi Kitabevi, Ankara. ISBN: 978-625-365-364-4.

19) Hancıoğlu Başköy, Y., Demir Uslu, Y. (2023). Teknolojik Determinizm ve Kriz Yönetimi, E.T. Demirel (Ed.), Teknolojik Determinizm Geleceğe Bakış ve Çok Boyutlu Analiz, 321-252, Nobel Bilimsel, Ankara. ISBN: 978-625-398-943-9.

20) YÜCE AKINCI, G., MUMCU KÜÇÜKÇAYLI, F. ve EROĞLU SEVİNÇ, D. (2023), “Hisse Senedi Piyasasında Spekülatif Balonlar: BİST-100 Üzerine Genelleştirilmiş YinelemeliSağ-Kuyruk ADF (GSADF) Analizi”, EROĞLU SEVİNÇ, D. ve YÜCE AKINCI, G. (Ed.),*Ekonomi ve Finans Politikaları Üzerine Çalışmalar* içinde (ss. 239-254), Gaziantep: Özgür Yayınları.

21) AKINCI, M., YÜCE AKINCI, G. ve YILMAZ, Ö. (2023). “Tembellik Hakkı Üzerine Ekonometrik Bir İnceleme: OECD Ülkeleri Örneği”, SARICA, S. ve EREN, A. A. (Ed.), *İktisat: İstihdam, Para-Finans ve Uluslararası İktisat Üzerine Seçme Yazılar* içinde (ss. 21-33), Ankara: Siyasal Kitabevi.

22) AKINCI, M. ve YÜCE AKINCI, G. (2023). Türkiye Ekonomisinde Döviz Kuru ve Dış Ticaret (2000-2022). ALTUNTEPE, N., BALIBEY, M. ve KARAASLAN, İ. (Ed.), *Türkiye Cumhuriyeti'nin Yüzüncü Yılında Dış Ticaret Politikaları (1923-2023)* içinde (ss. 217-242), Ankara: Gazi Kitabevi.

23) YÜCE AKINCI, G., AKINCI, M. ve YILMAZ, Ö. (2023). Türkiye Ekonomisinde Enflasyon ve Ekonomik Büyüme (2000-2022). ALTUNTEPE, N. (Ed.), *Türkiye'de İktisat Politikaları ve Enflasyon (2000-2022)* içinde (ss. 25-49), Ankara: Gazi Kitabevi.

24) YÜCE AKINCI, G., AKINCI, M. ve MUMCU KÜÇÜKÇAYLI, F. (2023). Kadın Girişimciliği ve Mikro Krediler. KABLAY, S. (Ed.), *Toplumsal Yaşamda Kadın* içinde (ss. 251-283), Ankara: Nobel Yayınevi.

25) ÖNCEL, M. (2023). Futbol Kulüplerinde Transfer Ücretlerinin Türkiye Muhasebe Standartları Çerçevesinde Muhasebeleştirilmesi, ASLAN, Y. ve BİNİCİ, F.Ö. (Ed.) *Futbol Kulüplerinde Muhasebe, Finans ve Denetim Uygulamalarına İlişkin Özellikli Konular* içinde (ss. 97-114), Efe Akademi Yayınları, İstanbul.

26) Endüstri 4.0 ve Çalışma Hayatında Yeni Eğilimler, Bölüm adı:(Endüstri 4.0 ve İnsan Kaynakları Yönetimi) (2023)., YİĞİT SEMA, Efe Akademi, Editör:Güven Murat, Salih Dursun, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 287, ISBN:978-625-6504-01-1, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8839787

27) Güncel Boyutlarıyla Liderlik, Bölüm adı:(Liderlik ve Küresel Anlayış) (2023)., YİĞİT SEMA, Nobel Yayınevi, Editör:Nalan Sabır Taştan, Kürşat Taştan, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 324, ISBN:978- 625-397-119-9, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8839685) Stratejiye Dair Seçki Yazılar III, Bölüm adı:(Dinamik Bir Yetenek olarak Stratejik Yenilenme) (2023)., YİĞİT SEMA, Gazi Yayınevi, Editör:Umut Koç, Musa Said Döven, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 268, ISBN:978-625-365-400-9, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8839961)

ULUSLARASI KİTAP BÖLÜMLERİ:

1. Görgün Akgül, Çiğdem. “Müzakereci Demokrasi Teorisinde Güncel Tartışmalar: Müzakereci Sistem Yaklaşımı”, (İçinde), İktisadi ve İdari Bilimlerde Araştırmalar ve Değerlendirmeler, Gazi Kitabevi, 2023.
2. Görgün Akgül, Çiğdem., “Siyasal Kurumsal Faktörlerin Kadınların Siyasi Temsili Üzerindeki Etkisi: Türkiye Örneği”, (İçinde), Toplumsal Yaşamda Kadın, Nobel Bilimsel, 2023.

3) Sosyal Bilimlerinde Güncel Tartışmalar 12, Bölüm adı:(Yeşil Tedarik Zinciri İle Yeşil Tüketim Arasındaki İlişki Ve Örnek Uygulamalar) (2023)., TEKİN MAHMUT, ÖZTÜRK DERYA, ÜNAL HATİCE, Bilgin Kültür Sanat Yayınları, Editör:Bulut, Meryem Bulut; Karacagil, Zeynel, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 2261, ISBN:978-625-6925-23-6, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8376821)

4) Çiçek, Ö. ve Şahin, Ç. E. “Teoride ve Pratikte Kooperatifçilik: Üretim İlişkileri Perspektifinden Bir Analiz”, Sosyal Politika: Yeniden İnşanın Eleştirisi içinde. Oran, S. (editör). Ankara: Nika Yayınevi. 2023. ss. 279-308.

5) Sosyal Bilimlerde Güncel Tartışmalar 12, Bölüm adı:(Döngüsel Ekonomi, Sürdürülebilirlik ve İşin Dönüşümü: Almanya'nın 2030 Stratejisi Özelinde Bir Değerlendirme) (2023)., ÇELEN ALİ İHSAN, Bilgin Kültür Sanat Yayınları, Editör:Bulut Meryem, Karacagil Zeynep, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 2293, ISBN:978-625-6925-23-6, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8476067)

6) Sosyal Hizmet Perspektifinden Güncel Konular: Sorun Analizinden Çözüm Önerilerine, Bölüm adı:(Çoklu Dezavantajlı Bireylerde İhtiyaç Düzeyinin Mülakat (Görüşme) Tekniği ile Belirlenmesi: Türkiye Açısından Bir Değerlendirme) (2023)., ÇELEN ALİ İHSAN, BİDGE Yayınları, Editör:ÖZÇATAL, Elif Özlem, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 130, ISBN:978-625-6707-91-7, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8773840)

7) Türkiye'de Engelliler ve Sosyal Politikalar, Bölüm adı:(Engelliler-Sosyal Dışlanma ve Ayrımcılık) (2023)., ÇELEN ALİ İHSAN, EFEKADEMİ YAYINLARI, Editör:ŞEN, MUSTAFA, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 248, ISBN:978-625-6452-45-9, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8476047)

8) Cumhuriyetin 100. Yılında Türk Emek Piyasasının Güncel Konuları, Bölüm adı:(Dijitalleşme ve İklim Krizi Kıskaçında Türk İşçi Sendikacılığı: Cumhuriyetin II. Yüzyılına Girerken Potansiyel Tehdit Alanları ve Yeni Stratejiler) (2023)., ÇELEN ALİ İHSAN, Filiz Kitapevi, Editör:Kalkan, Murat, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 265, ISBN:978-975-368-922-9, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8605774)

9) Kablay, Sebiha (2023). “Giriş: Kadın Nerede?”. *Toplumsal Yaşamda Kadın*. Sebiha Kablay (Ed). Ankara: Nobel Yayınevi.

10) Özcüre, Gürol, Demirkaya Harun, Eryiğit Nimet, Uçaktürk Ahmet. (2023). Türkiye – Avrupa Birliği İlişkilerinde Düzensiz Göç yönetiminin Geri Kabul Antlaşması ve Vize Serbestisi Diyaloğu Kapsamında Değerlendirilmesi, Ed. Ali Akdemir, Nurdan Çolakoğlu, Ayşe Yiğit Şakar, Harun Demirkaya, Mehmet Şahin, Cumali Yaşar). Örgütlerin Yönetimine Yeni Yaklaşımlar. 1. Baskı, Çanakkale: Holistence Publications.

10) Eryiğit Nimet, Özcüre, Gürol, Demirkaya Harun (2023). How The Leaders in Tourism Pursued Proper Policies During The Crisis Covid-19: Türkiye And The World Examples, , Ed. Ali Akdemir, Nurdan Çolakoğlu, Ayşe Yiğit Şakar, Harun Demirkaya, Mehmet Şahin, Cumali Yaşar). Örgütlerin Yönetimine Yeni Yaklaşımlar. 1. Baskı, Çanakkale: Holistence Publications.

11) Dikmen Nedim, Büyükbostancı Atakan, Covid-19 Pandemi Sürecinde Tcmb Makroekonomik İstikrar Politikaları, Güncel İktisadi ve İdari Bilimler Araştırmaları Kavramlar, Araştırmalar ve Uygulama, ISBN: 978-2-38236-533-5, mart-2023, Livre de Lyon Fransa

12) Dikmen Nedim, Keynesyen Tüketim Fonksiyonu Eşanlı Model Uygulaması: Teorik Bir Yaklaşım İktisadi ve İdari Bilimler Modern Değerlendirmeler ve Araştırmalar, e-ISBN: 978-2-38236-648-6, Livre de Lyon Fransa

13) Tezcek, Özlem (2023), Gendered Power Relations in Agriculture: The Case of Female Seasonal Agricultural Workers in Ordu/TURKEY, Innovative Research in Social, Human and Administrative Sciences, 28.08.2023 (Tam metin İngilizce yazılmıştır).

SSCI , SCI-EXPANDED YAYIN:

1) Ş. CANBAY, İ. O. COŞKUN, and M. KIRCA, “Symmetric and Asymmetric Frequency-Domain Causality Between Tourism Demand and Exchange Rates in Türkiye A Regional Comparison,” *International Journal of Emerging Markets*, pp. 0–0, Jan. 2023. (Kabul edildi, erken görünümde). <https://dx.doi.org/10.1108/IJOEM-06-2022-0899>

2) V. YILANCI, M. KIRCA, Ş. CANBAY, and M. S. SAĞLAM, “Unraveling Unemployment Hysteresis in Nordic Countries A Multifaceted Analysis of Age Gender and Frequency Differentials,” *International Journal of Manpower*, pp. 0–0, Jan. 2023. (Kabul edildi, erken görünümde). <https://dx.doi.org/10.1108/IJM-03-2023-0147>

3)Erol, Mehmet Erman and Çağatay Edgücan Şahin. “Labour unions under neoliberal authoritarianism in the Global South: the cases of Turkey and Egypt”, *Canadian Journal of Development Studies / Revue canadienne d'études du développement*, Vol. 44, Issue 1, 2023. pp. 131-150.

ALAN İNDEKSİ (ESCI, SCCOPUS):

1) V. YILANCI and M. KIRCA, “Testing the relationship between employment and tourism A fresh evidence from the ARDL Bounds Test with Sharp and Smooth Breaks,” *Journal of Hospitality and Tourism Insights*, pp. 0–0, Feb. 2023. (Kabul edildi, erken görünümde). <https://dx.doi.org/10.1108/JHTI-10-2022-0509>

2) Tezcek, Özlem, F. (2023), “Men and Masculinities in Turkey: Perceptions of Male Students at Ordu University, Marmara Üniversitesi Kadın ve Toplumsal Cinsiyet Araştırmaları Dergisi, Volume 7, Issue 1, pp. 68-85. (Tam metin İngilizce yazılmıştır).

3) AKÇA TACINUR (2023). Sectoral Non-Performing Loans Cycle in Turkey: An Empirical Analysis. *Sosyoekonomi*, 31(55), 173-194, Doi: 10.17233/sosyoekonomi.2023.01.09

4) AKÇA TACINUR (2023). House price dynamics and relations with the macroeconomic indicators in Turkey. *International Journal of Housing Markets and Analysis*, 16(4), 812-827., Doi:10.1108/IJHMA-04-2022-0059

DİĞER ULUSLARARASI İNDEKS

1) AKÇA TACINUR (2023). The Effects of Energy Consumption on Industrial Production: A Frequency Domain Causality Analysis. *Ekonomi İşletme ve Maliye Araştırmaları Dergisi*, 5(2), 124-138., Doi: 10.38009/ekimad.1325733

ULAKBİM- TRDİZİN YAYINLAR:

1) V. İNAL, Ş. CANBAY, and M. KIRCA, “Determinants of Food Prices in Türkiye Fourier Engle-Granger Cointegration Test,” *Journal of Economic Policy Researches*, vol. 10, no. 1, pp. 133–156, Jan. 2023. <https://dx.doi.org/10.26650/JEPR1132061>

2) İ. O. COŞKUN and M. KIRCA, “Türkiye nin Dışa Yönelik Turizm Talep Esnekliklerinin İncelenmesi,” *Journal of Gastronomy Hospitality and Travel - JOGHAT*, vol. 6, no. 3, pp. 1415–1429, Sep. 2023. <https://dx.doi.org/10.33083/joghat.2023.345>

3) Tümtürk, O. (2023), Key Macroeconomic Variables under Exchange Rate Volatility: Time-Varying Causality in the Presence of Structural Breaks and Nonlinearity, *Ekoist*

4) Tümtürk, O. & Kırca, M. (2023), Belirsizliklerin Enflasyon Üzerindeki Etkisinin Zamanla Değişen Nedensellik Yöntemiyle Analizi: Türkiye Örneği , *Fiscoeconomia*

5) Kablay, Sebiha (2023). “Akademide Tele Çalışma Deneyimleri: Niteliksel Bir Çalışma”. *Memleket Siyaset Yönetim*. 18(39), s. 1-37.

6) AKÇA TACINUR (2023). Assessment of Exchange Rate, Interest and Inflation Spiral Based on Neo-Fisher Approach: The Case of Turkey, *Izmir İktisat Dergisi*, 38(3), 587-607., Doi:10.24988/ije.1060011

7) AKÇA TACINUR (2023). Causal Relationship Between Transport Inflation with Oil Prices and Exchange Rates. *Journal of Economic Policy Researches*, 10(1), 245-260., Doi:10.26650/JEPR1217835

8) Kortan Saraçoğlu, I. & Saraçoğlu, S., (2023). Sürdürülebilir Kalkınma ve Sağlık: Türkiye Üzerine Bölgesel Bir Değerlendirme, *Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi Dergisi*, 58(1), 667-688.

ULUSLARARASI KİTAP İNCELEMESİ MAKALESİ

1) Çöpoğlu, Muhammed Onur, “Nick Vaughan-Williams, Vernacular Border Security: Citizens’ Narratives of Europe’s ‘Migration Crisis’ (Oxford University Press, 2021)”, *Uluslararası İlişkiler*, Advanced Online Publication, 22 June 2023, pp. 1-3. [SSCI / Q2]

KİTAP BÖLÜMÜ YURTİÇİ

1) Taşkın, Figen. (2023). “Osmanlı Devleti’nin İstanbul’un İfaşesini Kıtılık Dönemlerinde Sağlama Politikası”. Osmanlı Anadolu’sunda Doğal Afetler- 1, Editörler: Mehmet Yavuz Erler ve Suha Oğuz Baytimur. Sayda Yayıncılık, Bursa, s. 123- 158

2) Angın, C. (2023). Afet Ansiklopedisi. Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık.

3) Angın, C. (2023). Kamu Yönetiminde Etik: Teoriden Pratiğe. Ankara: Astana Yayınları.

4) Angın, C. (2023). Seçim Hukuku Ansiklopedisi. Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık.

5) Angın, C. (2023). Siyasi Partiler Hukuku Ansiklopedisi. Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık.

Uluslararası Kitap Bölümü:

1. Görgün Akgül, Çiğdem. “Müzakereci Demokrasi Teorisinde Güncel Tartışmalar: Müzakereci Sistem Yaklaşımı”, (İçinde), İktisadi ve İdari Bilimlerde Araştırmalar ve Değerlendirmeler, Gazi Kitabevi, 2023.

2. Görgün Akgül, Çiğdem., “Siyasal Kurumsal Faktörlerin Kadınların Siyasi Temsili Üzerindeki Etkisi: Türkiye Örneği”, (İçinde), Toplumsal Yaşamda Kadın, Nobel Bilimsel, 2023.

ULUSAL HAKEMLİ DERGİLER

1) Şahinoğlu, İlker. (2023). Kent Yoksulluğuna Müdahalenin Tarihsel Gelişimi. Fırat Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi. 33 (1), 331-346.

ATIFLAR

1) Nihan Akyelken. Women, Work and Mobilities The case of urban and regional contexts in Turkey. Routledge. (WOS, BKCI) ISBN: 9780367217631

2- Özlem Öz ve Zühre Aksoy. Food Co-operatives in Turkey Building Alternative Food Networks. Routledge. (WOS, BKCI) ISBN: 9781032266275

3- Setia Negara, T., Anggoro, S. & Koeswahyono, I. (2023). Indonesian Job Creation Law: Neoliberal Legality, Authoritarianism and Executive Aggrandizement Under Joko Widodo. *Law and Development Review*. <https://doi.org/10.1515/ldr-2023-0022> (ESCI)

4- Merve Sancak (10 Nov 2023): "Why do national skill systems vary? The state’s role in skill system institutions for maintaining growth models", *New Political Economy*, DOI: 10.1080/13563467.2023.2279077 (SSCI, Q1)

5- Fulya Apaydin, Ben Ross Schneider, Marius R Busemeyer, Geoffrey Wood, "On Merve Sancak’s Institutions, Skills, Production Regimes and the Near Periphery, Oxford, Oxford University Press, 2022", *Socio-Economic Review*, Volume 21, Issue 3, July 2023, Pages 1835–1847 (SSCI, Q1)

- 6- Baltacı, A., & Islam, M. N. (2023) Foreign Policy of People's Republic of China: Historical Development, Principles, Objectives, Challenges, Strategic Priorities, and Effects on Global Politics. BİDGE Yayınları. (Çakmak, G. (2022). Çin Halk Cumhuriyeti'nde Devamlılık Gösteren Bir Unsur Olarak Emek Sömürüsü. Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, 12(3), 2135-2148 çalışmadan atıf yapılmıştır)
- 7- Sinan, A. C. A. R. (2023). Yeni Kurulan Üniversitelerin Buldukları Kentler Üzerindeki Ekonomik, Sosyo-Kültürel ve Mekânsal Etkileri: Munzur Üniversitesi Üzerine Bir Karşılaştırma. Yüzüncü Yıl Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, (Cumhuriyet Özel Sayısı), 166-181. (Kablay, S., & Çakmak, G. (2021). Üniversite Öğrencilerinin Gelir-Harcama İlişkisinin Kent Ekonomisine Katkısı: Ordu Üniversitesi Örneği. Emek Araştırma Dergisi, 12(19), 199-232 çalışmadan atıf yapılmıştır).
- 8- Aksoylu, Deniz (2023). "Mevsimlik Tarım İşlerinde Üreticilerin ve İşçilerin Karşılaştığı Sorunlar: Çay Tarımı Örneği". *Yayımlanmamış Doktora Tezi*. Pamukkale Üniversitesi.
- 9- Ankaralı, Emine (2023). "Mevsimlik Tarım İşçisi Aileleri ile Çocuklarının Yaşam ve Çalışma Koşullarına İlişkin Sosyolojik Bir Araştırma: Ordu İli Ünye İlçesi Örneği". *Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi*. Karadeniz Teknik Üniversitesi
- 10- Anlar Kaya, Emine. "Kadın Öğretmenlerin Toplumsal Cinsiyet Algısının İç Girişimcilik Eğilimine Etkisi: Eğitim Kurumları Örneği". *Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi*. Atatürk Üniversitesi.
- 11- Atahan, Merve (2023). "Yerleşik, Mevsimlik Tarım İşçisi ve Geçici Koruma Statüsündeki Öğrencilerin Fen Bilimlerine Yönelik Metaforik Algıları". *Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi*. Erciyes Üniversitesi.
- 12- Erafşar, Rabia Büşra (2023). "Bireysel İş Hukukunda Yeni Normal Çalışma Modeli: Evde Çalışma". *Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi*. Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi.
- 13- Eryılmaz, Nuri Barış (2023). "Vizyoner Liderliğin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisinde İş-yaşam Dengesinin Aracı Rolü: Çukurova Bölgesi'nde Faaliyet Gösteren Bankalar Üzerine Bir Araştırma". *Yayımlanmamış Doktora Tezi*. Çukurova Üniversitesi.
- 14- Güner, Hatice (2023). "Evden Çalışmanın Çalışanların İş Aile Yaşam Dengeleri ve İşten Ayrılma Niyetleri Üzerine Etkisi". *Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi*. Gümüşhane Üniversitesi.
- 15- Kaya Ünal, Bihter (2023). "Aile Dostu Kamu Politikalarının Çalışanların Sosyal Adalet Algılarına Yansımaları: Yükseköğretim Kurumları Örneği". *Yayımlanmamış Doktora Tezi*. Kocaeli Üniversitesi.
- 16- Kopan, Naz (2023). "Sağlık Kurumlarında İnsan Kaynakları Uygulamaları ile Motivasyon İlişkisi: İstanbul İlinde Bir Araştırma". *Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi*. Bahçeşehir Üniversitesi.
- 17- Mollaoğlu, Esin (2023). "Çalışma Yaşamı Kalitesinin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde İşe Bağlılığın Aracılık Rolü". *Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi*. Ufuk Üniversitesi.

- 18- Polat, Arseli (2023). “Covid-19 Pandemi Döneminde Mesleki Eğitimde Karşılaşılan Zorluklara İlişkin Bir Durum Çalışması”. *Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi*. Gaziantep Üniversitesi.
- 19- Tanır, Abdullah (2023). “Organize Sanayi Bölgesinde Çalışan Çocuk İşçilerin Çalışma Koşulları ile Sağlıklı Yaşam Tarzı Davranışlarının Belirlenmesi”. *Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi*. Gaziantep Üniversitesi.
- 20- Tanrıöver, Şenay (2023). “Sağlık Çalışanlarında İş Becerikliliği ve Bireysel Yenilikçiliğin Bireysel Performansa Etkisi”. *Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi*. Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi.
- 21- Tekbaş, Esin (2023). “Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerindeki Koordinatör Müdür Yardımcılarının İş Yüklerine İlişkin Görüşleri”. *Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi*. Akdeniz Üniversitesi.
- 22- Turhan, Işıl (2023). “Sosyal Güvenlik Düzenlemelerinin İş ve Aile Yaşamının Uyumlaştırılması Üzerine Etkileri”. *Yayımlanmamış Doktora Tezi*. Dokuz Eylül Üniversitesi.
- 23- Tütüncüler, Ebru (2023). “Sağlık Hukukunda İntörnlük”. *Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi*. İstanbul Medipol Üniversitesi.
- 24- Yılmaz, Yasin (2023). “Covid-19'un Yerel Yönetim Çalışanlarının Çalışma İlişkilerinde Yarattığı Değişim: Ordu Büyükşehir Belediyesi Örneği”. *Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi*. Ordu Üniversitesi.
- 25- Acar, Sinan (2023). “Yeni Kurulan Üniversitelerin Buldukları Kentler Üzerindeki Ekonomik, Sosyo-Kültürel ve Mekânsal Etkileri: Munzur Üniversitesi Üzerine Bir Karşılaştırma”. *Van Yüzyüncü Yıl Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*. 2023-Cumhuriyet Özel Sayısı, s. 166-181.
- 26- Apat, Biswajit, Swain, Pranaya (2023). “Precarity the lives of contract teachers: A qualitative study from Odisha, India”. *Frontiers in Education*. 8:1043557. Doi:10.3389/feduc.2023.1043557.
- 27- Dikmen Özarıslan, Ayla (2023). “Childism (Çocuk Düşmanlığı/Çocukizm) Kavramı ve Covid-19 Pandemisinin Bu Bağlamda Değerlendirilmesi”. *Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*. 25(2), s. 816-843.
- 28- Erdoğan, Emine, Ergin Nezihe Başak (2023). “Giresun’un Emek Coğrafyasında “Fındığın Mekanlarını” Görmek”. *Çalışma ve Toplum*. (77). S.1209-1246. (4 yayına atıf)
- 29- Kurt, Ali İlker, Erden İbrahim Okan (2023). “Meslek Liselerinde Beceri Eğitimi Düzenleyen Yasaların Uygulanmasına İlişkin Nitel Bir Araştırma”. *Gazi Eğitim Bilimleri Dergisi*. 9(3), s. 241-272.
- 30- Kutlu, Denizcan (2023). Kamu İşletmeciliğini Geliştirme Merkezi (KİGEM): Özelleştirme Karşıtı Mücadelede Özgün Bir Deneyim. *Çalışma ve Toplum*. (79), s. 3103 – 3180.
- 31- Okay, Yağmur (2023). “Türkiye’de Hekim Sendikacılığına Bakış ve Eleştiriler”. *Ünye İktisadi ve Bilimler Fakültesi Dergisi*. 5 (2), s. 12-26. (2 yayına atıf)
- 32- Özdemir Caner, Tunca, Bekir, Çöl, Meltem (2023). “Dünyada ve Türkiye’de Maden Kazaları”. *Karaelmas İş Sağlığı ve Güvenliği Dergisi*. 7(2), s. 109-118.

33- Özkan Aytürk, Emel, Güneşer Demirci, Aytül (2023). “Covid-19 Sürecinde Maden İşçilerinin Çalışma Koşulları Üzerine Bir Araştırma: Soma Örneği”. *Dicle Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*. 13 (25), s. 247-282. (2 yayına atf)

34- Rafızade, Najiba (2023). “Türkiye ve Rusya’da Sağlık Çalışanlarının Grev Hakkı Üstüne Bir Değerlendirme”. *Çalışma ve Toplum*. (76), s. 431-454.

35- Ünlütürk, Çağla, (2023). Sağlık Hizmetleri Dönüşürken Hekim Emeği Nasıl Dönüştü: Proleterleşme, Şiddet ve Göç”. *Çalışma ve Toplum*. (79). s. 3311-3332.

36- Yeke, Selçuk, Akduru Hale Eda (2023).” Aile İşletmelerinde İş-Aile Dengesinin Araştırılmasına Yönelik Bir Alan Araştırması”. *Gazi İktisat ve İşletme Dergisi*. 9(3), s. 292-306.

37- Li Zheng, Ling Yuan, Zeeshan Khan, Ramez Abubakr Badeeb, Leilei Zhang, How G-7 countries are paving the way for net-zero emissions through energy efficient ecosystem?, *Energy Economics*, Volume 117, 2023, 106428, ISSN 0140-9883, <https://doi.org/10.1016/j.eneco.2022.106428>.

(<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0140988322005576>)

N. Eryigit, G. Özcüre

Eco-innovation as modern era strategy of companies in developing countries: comparison between Turkey and European Union

Procedia Soc. Behav. Sci., 195 (2015), pp. 1216-1225

38- An Investigation of Barriers to Adopt Green Innovation Among Manufacturing Organizations in Vietnam Thao U. P. Pham¹, Tin Q. Pham², Nguyen D. H. Nguyen³, Phu Q. D. Le⁴, Ny T. D. Le⁵, and Tuan Q. Duong⁶, KNE ICESG International Conference on Environmental, Social and Governance Volume 2023.

ERYGIT, N. & OZCURE, G. 2020. Eco-Innovation as Modern Era Strategy of Companies in Developing Countries: Comparison Between Turkey And European Union. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 195, 1216-1225.

39- How Eco-innovation Determinants and Eco-innovation Strategy Influences Sustainability Performance of SMEs? Mediating Role of Eco-innovation Strategy B Aksu, G Akman - *Journal of the Knowledge Economy*, 2023 – Springer

Eryigit, N., and G. Özcüre. 2015. “Eco-Innovation as Modern Era Strategy of Companies in Developing Countries: Comparison Between Turkey and European Union.” *Procedia-Social and Behavioral Sciences* 195: 1216–1225. doi:10.1016/j.sbspro.2015.06.246

40- Influence of Eco-Innovation and Recycling on Raw Material Consumption; Econometric Approach in the Case of the European Union V Platon, FM Pavelescu, M Surugiu, S Frone... - *Sustainability*, 2023 - mdpi.com

Eryigit, N., and G. Özcüre. 2015. “Eco-Innovation as Modern Era Strategy of Companies in Developing Countries: Comparison Between Turkey and European Union.” *Procedia-Social and Behavioral Sciences* 195: 1216–1225. doi:10.1016/j.sbspro.2015.06.246

41-Arooj Khan & Alvina Sabah Idrees (06 Apr 2023): Environmental impact of multidimensional eco-innovation adoption: an empirical evidence from European Union, *Journal of Environmental Economics and Policy*, DOI: 10.1080/21606544.2023.2197626 To link to this article: <https://doi.org/10.1080/21606544.2023.2197626>

Eryigit, N., and G. Özcüre. 2015. "Eco-Innovation as Modern Era Strategy of Companies in Developing Countries: Comparison Between Turkey and European Union." *Procedia-Social and Behavioral Sciences* 195: 1216–1225. doi:10.1016/j.sbspro.2015.06.246

42- Zakharchenko, O.; Shmatko, N.; Chmutova, I.; Votiakova, L. Analysis of the Economic and Environmental Policy of Ukrainian Defence Industry Enterprises. *Economics. Ecology. Socium* 2023, 7, 100-112.

Eryigit, N., and G. Özcüre. 2015. "Eco-Innovation as Modern Era Strategy of Companies in Developing Countries: Comparison Between Turkey and European Union." *Procedia-Social and Behavioral Sciences* 195: 1216–1225. doi:10.1016/j.sbspro.2015.06.246

43- Pham, T. U., Nguyen, N. D., Le, P. Q., Le, N. T., Duong, T. Q., & Pham, T. Q. (2023). An Investigation of Barriers to Adopt Green Innovation Among Manufacturing Organizations in Vietnam. *KnE Social Sciences*, 521-554.

Eryigit, N., and G. Özcüre. 2015. "Eco-Innovation as Modern Era Strategy of Companies in Developing Countries: Comparison Between Turkey and European Union." *Procedia-Social and Behavioral Sciences* 195: 1216–1225. doi:10.1016/j.sbspro.2015.06.246

44-AVUNDUK, Z. B., & Hüseyin, İ. Ç. E. N. (2023). Eko-İnovasyon Performansının Ekonomik Büyüme Etkisi: Avrupa Birliği Ülkeleri Üzerine Panel Veri Analizi. *Verimlilik Dergisi*, 57(4), 657-670.

Eryigit, N., and G. Özcüre. 2015. "Eco-Innovation as Modern Era Strategy of Companies in Developing Countries: Comparison Between Turkey and European Union." *Procedia-Social and Behavioral Sciences* 195: 1216–1225. doi:10.1016/j.sbspro.2015.06.246

45-Mehta, A., Shah, T., & Thomas, R. J. (2023). Strategies to Address Environmental Degradation in Developing Nations: A Multifaceted Approach. *Journal of Intelligent Connectivity and Emerging Technologies*, 8(2), 17-34.

Eryigit, N., and G. Özcüre. 2015. "Eco-Innovation as Modern Era Strategy of Companies in Developing Countries: Comparison Between Turkey and European Union." *Procedia-Social and Behavioral Sciences* 195: 1216–1225. doi:10.1016/j.sbspro.2015.06.246

46-Veiga, D. S., & Veiga, J. R. S. (2023). Evaluación de las políticas europeas de innovación empresarial en el sector tecnológico medioambiental: Análisis de la ejecución del Programa FEDERInnterconecta del Fondo Tecnológico 2007-2013 en Galicia. *Revista de Estudios Regionales*, (126), 85-121.

Eryigit, N., and G. Özcüre. 2015. "Eco-Innovation as Modern Era Strategy of Companies in Developing Countries: Comparison Between Turkey and European Union." *Procedia-Social and Behavioral Sciences* 195: 1216–1225. doi:10.1016/j.sbspro.2015.06.246

47-Askarifar, K., Esmailzadeh, F., Dehghan Najmabadi, Z., & Nikbakht, A. (2023). How are the Innovation Process, Capabilities, and Ecosystem Actors Involved in Technology Development? A Case in the Oil Industry. *A Case in the Oil Industry*.

Demirkaya, H., Özcüre, G., & Eryiğit, N. (2011). An application on the impacts of human resource management in technology management of the companies. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 24, 474-486.

48-ÖZKAN, B. İ. (2023). UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı Zanaat ve Halk Sanatları Teması Bağlamında Van'daki Savat İşçiliğinin Değerlendirilmesi. *Ahi Evran Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 9(3), 1008-1027.

Özcüre, G., & Yavuz, C. (2006). El sanatları ürünlerinin bulunduğu yöreye sosyo-ekonomik etkileri ve katkıları (Ordu İli Örneği, Uluslararası Katılımlı Sanat Ekonomisi Sempozyumu konferansı dahilinde "Uluslararası Katılımlı Sanat Ekonomisi Sempozyumu" bildiri kitapçığındaki, 167-183 pp., Çanakkale, Türkiye, Aralık 2006.

49-Gu, V. C. (2023). Corporate governance, product market competition, and corporate social responsibility performance in the US energy industry. *International Journal of Corporate Governance*, 13(3), 211-242.

Özcüre, G., Demirkaya, H., & Eryiğit, N. (2015). Is it Possible to be a Sustainable Energy Company in Turkey? A Case Study of OMV's Thermal Electric Power Plant in Samsun. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 181, 97-106.

50-Terzioğlu, E. (2023). Reading Turkey's EU Accession Process Through Progress Reports in the Context of Public Diplomacy. In *Maintaining International Relations Through Digital Public Diplomacy Policies and Discourses* (pp. 136-154). IGI Global.

Özcüre, G. (2014). *Avrupa Birliği'nin istihdam ve sosyal politikası*. Derin Yayınları.

AKINCI, M., Google Akademik Atıf Sayısı 2023: 109

<https://scholar.google.com/citations?user=7p81eEgAAAAJ&hl=tr>

KIRCA MUSTAFA Google Scholar Atıf Sayısı 2023: 111,

<https://scholar.google.gr/citations?user=rwXiC0gAAAAJ&hl=tr>

Dikmen, Nedim Google Akademik Atıf Sayısı 2023: 38

<https://scholar.google.com/citations?user=1WFOK-YAAAAJ&hl=tr>

Kortan Saraçoğlu, Işın Akademik Atıf Sayısı 2023: 2

TÜMTÜRK, OĞUZ. Google Akademik Atıf Sayısı 2023: 8

<https://scholar.google.com/citations?user=UekXxj8AAAAJ&hl=en>

AKÇA, TACİNUR. Google Akademik Atıf Sayısı 2023: 7

https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=tacinur+ak%C3%A7a&oq=tacinu

BORKURT, HATİCE. Google Akademik Atıf Sayısı 2023: 5

<https://scholar.google.com/citations?user=rLDGP6oAAAAJ&hl=tr&oi=ao>

1) YÜCE AKINCI, Y., Google Akademik Atıf Sayısı 2023: 50

https://scholar.google.com/citations?hl=tr&user=96mQi_oAAAAJ&view_op=list_works

2) ÖNCEL, M., Google Akademik Atıf Sayısı 2023: 13

https://scholar.google.com/citations?hl=tr&user=mnGpEI8AAAAJ&view_op=list_works&sortby=pubdate

Çöpoğlu, Muhammed Onur Google Akademik Atıf Sayısı 2023: 1

<https://scholar.google.com.tr/citations?user=gxWXjNYAAAAJ&hl=tr>

Taşkın, Figen Geogle Akademik Atıf Sayısı 2023: 1

https://scholar.google.com/citations?user=WKyMd-wAAAAJ&hl=tr#d=gsc_md_hist&t=1704695515854

https://books.google.com.tr/books?hl=tr&lr=&id=orPIEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA2&dq=figen+ta%C5%9Fk%C4%B1n&ots=iB3WGOJXfc&sig=Bww3BleYHMnD-Tle7QsRRBYd-ZM&redir_esc=y#v=onepage&q=figen%20ta%C5%9Fk%C4%B1n&f=false

Tablo 134: Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri-2

YAYIN TÜRÜ	2023
SCI, SSCI, AHCI	1

SCI, SSCI ve AHCI Dışındaki İndeks Ve Özler Tarafından Dergilerde Yayımlanan Teknik Not, Editöre Mektup, Tartışma, Vaka Takdimi Ve Özet Türünden Yayınlar Dışındaki Makaleler		0
Diğer Hakemli Dergiler	Ulusal	0
	Uluslararası	3
	Toplam	0
Diğer Hakemli Bilimsel - Sanatsal Dergiler	Ulusal	0
	Uluslararası	0
	Toplam	0
Bildiriler Ya Da Özetlerin Yer Aldığı Kitap	Ulusal	0
	Uluslararası	0
	Toplam	0
Tebliğ/Bildiri/Poster	Ulusal	0
	Uluslararası	1
	Toplam	0
Kitap	Yurtdışı	2 Kitap-1 (Kitap Bölümü)
	Yurtiçi	0
	Toplam	0
Tezler	Yüksek Lisans	0
	Doktora	0
	Toplam	0
Çeviri	Kitap	0
	Makale	0
	Toplam	0
Atıf Yapılan Bilimsel Yayın Sayısı		0
Yayın Toplamı		8

ULUSAL KİTAP

Sosyal Bilimlerinde Güncel Tartışmalar 12, Bölüm adı:(Yeşil Tedarik Zinciri İle Yeşil Tüketim Arasındaki İlişki Ve Örnek Uygulamalar) (2023)., TEKİN MAHMUT, ÖZTÜRK DERYA, ÜNAL HATİCE, Bilgin Kültür Sanat Yayınları, Editör:Bulut, Meryem Bulut; Karacagil, Zeynel, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 2261, ISBN:978-625-6925-23-6, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8376821)

ULUSLARARASI KİTAP

1) Kablay, Sebiha (ed.); Görgün Akgül, Çiğdem; Çöpoğlu, Muhammet Onur; Çakmak, Gülten; Kocal, Mehmet ve Demir, Murat Cem, Soylulaştırma: Madalyonun Diğer Yüzü- Kenti Soylulaştırın Kendi Yoksullaşan Üniversite Öğrencileri, 1. Baskı, Ankara, Nobel Bilimsel, 2023.

2) Koçak, Muhammet., Görgün Akgül, Çiğdem, “ABD-PYD İttifakı ve Türkiye’nin Güvenliği”, (İçinde), Türkiye’nin Terörizm ile Mücadelesi: Kavram, Süreç ve Yöntem, SETA Yayınları, 2023.

ULUSLARARASI TEBLİĞ/BİLDİRİ/POSTER

YILDIZ Ercan, YİĞİT SEMA, YAZARKAN HAKAN (2023). THE RELATIONSHIP BETWEEN CAREER COMMITMENT AND UNETHICAL BEHAVIOR OF BANK EMPLOYEES. 10TH INTERNATIONAL "BAŞKENT" CONGRESS ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, 171-177. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:8848843)

SSCI ULUSLARARASI ARAŞTIRMA MAKALESİ

Akgül, Musa, and Çiğdem Görgün Akgül. "Beyond mutually hurting stalemate: why did the peace process in Turkey (2009–2015) fail?." Turkish Studies 24.1 (2023): 1-28. (SSCI, Q2). <https://www.tandfonline.com/doi/pdf/10.1080/14683849.2022.2085094>

ULUSLARARASI HAKEMLİ DERGİ

1) ONURLUBAŞ EBRU, ÖZTÜRK DERYA (2023). Tüketici Perspektifinden Makarna: Alışkanlıklar, Tercihler ve Etkileyen Faktörler. Gaziosmanpaşa Bilimsel Araştırma Dergisi, 13(2), 140-159. (Yayın No: 8728160)

2) TEKŞAN NESLİHAN, ÖZTÜRK DERYA (2023). Tüketicilerin Bedeni Beğenme ve Öz Yeterlilik Algılarının Dürtüsel ve Kompulsif Satın Alma Davranışı Üzerindeki Etkisi. International Journal of Social and Humanities Sciences Research, 10(100), 2885-2897., Doi: 10.5281/zenodo.10045790 (Yayın No: 8596392)

3) YERLİ MERVENUR, ÖZTÜRK DERYA (2023). AHP-TOPSIS Yöntemine Dayalı Tedarikçi Seçimi: Ahşap Sektöründe Bir Uygulama. Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, 13, 147-168., Doi: 10.48146/odusobiad.1184556 (Yayın No: 8474576)

Tablo 135: Web Of Science Elektronik Veri Tabanında Yer Alan Ordu Üniversitesi Adresli Dokümanların Kaynaklarına Göre Dağılımı

Yıllar	SCI- Exp.+A&HCI	SCI-Exp. (Makele)	SSCI (Makele)	A&HCI (Makele)
--------	--------------------	----------------------	------------------	-------------------

	(Makele)			
2023	0	0	0	0
2022	1	0	0	0
Toplam	1	0	0	0

Tablo 141: TÜBİTAK Tarafından Desteklenen Projelerin Fakültelelere Göre Dağılımı

Birim	2022	2023
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2	0
Toplam	2	0

Fakültemizde 2023 yılında, Sanayi Bakanlığı tarafından desteklenen SANTEZ projeleri hazırlayan Akademik Personelimiz bulunmamaktadır. *Tablo 142: Sanayi Bakanlığı Tarafından Desteklenen SANTEZ Projeleri*

Projenin Yürütüldüğü Bölüm	Projenin Adı	Başlama Tarihi	Bütçe Desteği (TL)
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	0	0	0
Toplam	0	0	0

3.6. Akademik Personellerin Aldığı Ödüller

Fakültemizde 2023 yılında ödül alan akademik personelimiz bulunmamaktadır.

Tablo 143: Akademik Personelin 2023 Yılında Aldığı Ödüller

Birimi	Adı Soyadı	Aldığı Ödül
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	0	0

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Performans sonuçları tabloları incelendiğinde genel olarak, fiziki mekânların iyileştirilmesine devam edilmesi gerektiği, öğretim elemanı eksikliğinin özellikle bazı bölümlerde eğitim öğretimi olumsuz yönde etkilediği, dışarıdan görevlendirme olmadan ya da öğretim elemanlarınca fedakârlık yapılmadan çözülemediği görülmüştür. Ayrıca imkânlar oluştuğunda Fakülte içerisinde seminer, konferans vb. etkinliklerin rahatlıkla düzenlenebileceği görülmüştür.

A. STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLEMİYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI

B. ÜSTÜNLÜKLER

Fakültemizle ilgili başta gelen üstün yönler şunlardır:

- Fakültemizin konumu
- Yöre halkının öğrencilere bakış açısı
- Ulaşımın kolay olması.

C. ZAYIFLIKLAR

Fakültemizle ilgili başta gelen zayıf yönler şunlardır:

- İş bulma güçlüğü
- Türkiye genelinde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerinin sayısının fazlalığı
- Bazı bölümlerdeki öğretim elemanı eksikliği nedeni ile dışarıdan öğretim elemanı getirilme zorunluluğu.

D. DEĞERLENDİRMELER

Sınıfların kapasitesi, tahsis edilen kontenjana göre yeterli kalmaktadır. Kontenjanların, sınıfların kapasitesine göre belirlenmesi gerekmektedir. Öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere yöneltilmesi için daha fazla destek verilmesi gerekmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

A. ÖNERİLER

- Akademik personel ihtiyacı karşılanmalıdır.
- Merkez kampüse uzaklık handikabını gidermek için; her gün öğrencilerin ve personelin kullanabileceği Ünye, Fatsa ve İkizce yerleşkelerini içine alan ring seferleri düzenlenmeli, öğrencilerin merkezde düzenlenen tüm sosyal faaliyetlere katılımı sağlanmalıdır.

B. TEDBİRLER

- Fakülte içerisindeki bilimsel etkinlik sayısı arttırılmalıdır.

VI – EKLER

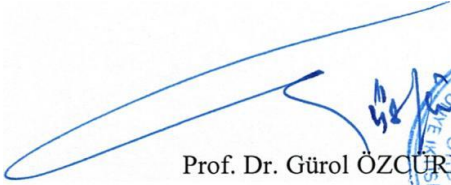
EK 1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹


Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. 15.01.2024


Prof. Dr. Gürol ÖZCÜRE



¹ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.